# 农民工简易劳动合同范本

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-02-28

*农民工在用工单位进行工作的时候，我们可以通过农民工劳务合同来保障农民工的权益。为大家提供《农民工简易劳动合同范本》，欢迎阅读。　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

农民工在用工单位进行工作的时候，我们可以通过农民工劳务合同来保障农民工的权益。为大家提供《农民工简易劳动合同范本》，欢迎阅读。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

　　第一条劳动合同期限

　　本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_止。

　　第二条工作内容

　　1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

　　第三条劳动保护和劳动条件

　　1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

　　2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

　　3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

　　4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

　　5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

　　第四条工作时间和休息、休假

　　1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

　　3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

　　第五条劳动报酬

　　1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

　　2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

　　4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_\_\_。

　　5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

　　第六条保险福利

　　1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

　　双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

　　2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

　　第七条劳动纪律

　　1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

　　2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

　　第八条劳动合同终止与解除

　　劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

　　第九条双方约定的其它事项

　　（不得违反国家有关法律、法规）

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第十条违约责任

　　甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25％的赔偿费用。

　　（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

　　（2）拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

　　（3）低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

　　（4）解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；

　　（5）造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

　　第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_\_\_\_村。

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

　　1、有固定期限劳动合同

　　本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

　　二、工作内容和工作时间

　　4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

　　7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资待遇和保险待遇

　　8、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

　　9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

　　10、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

　　甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

　　甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　11、甲乙双方依法参加社会保险。

　　12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

　　五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

　　13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　（一）在试用期内的；

　　（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

　　（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

　　15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

　　（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

　　（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

　　（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

　　（五）不服从甲方正当工作安排的；

　　（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

　　16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

　　17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

　　六、经济补偿和法律责任

　　18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

　　19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　七、当事人约定的其他内容

　　20、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　八、劳动争议处理及其它

　　21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

　　24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　甲方

　　乙方

　　根据国家\_\_\_\_省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

　　一、合同期限

　　(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

　　(二)双方同意本合同有效期内的前个月为试用期(即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

　　二、工作内容乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：。乙方岗位类别确定(打“∨”)为：()管理类()工人类。

　　三、劳动报酬

　　(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元月;乙方试用期工资为元月。

　　(二)甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付货币工资。

　　四、社会保险甲、乙双方按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

　　(二)甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

　　六、劳动纪律甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止

　　(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

　　(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

　　(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

　　(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：本合同所约定的工作任务已经完成;

　　八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

　　九、违反本合同的责任

　　(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

　　(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

　　(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

　　1、违约金。一方违约，应当支付违约金元;

　　2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

　　十、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

　　十二、双方需要约定的其他事项本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)：

　　乙方：

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方(用人单位)

　　乙方(劳动者)

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

　　一、合同期限

　　自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(前个月是试用期)

　　二、工作内容和工作地点

　　乙方从事\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

　　乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

　　三、工作时间和休息休假

　　乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

　　乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

　　四、劳动报酬及支付时间

　　(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

　　1、正常工作时间工资为人民币元;

　　2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)

　　(二)发薪日期

　　甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　(三)调薪

　　乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

　　五、社会保险及福利待遇

　　甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

　　乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

　　乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

　　乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

　　甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　七、服务期与竞业限制

　　(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

　　(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的`数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

　　八、解除和终止

　　本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

　　甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　九、赔偿

　　乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

　　1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。

　　2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

　　3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

　　甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

　　十、劳动争议处理

　　甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

　　十一、其他

　　甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

　　甲方(公章)

　　乙方(签字)

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

　　1、有固定期限劳动合同

　　本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

　　二、工作内容和工作时间

　　1、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工

　　3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资待遇和保险待遇

　　1、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

　　双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

　　2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

　　3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

　　甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

　　甲乙双方对工资支付的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　4、甲乙双方依法参加社会保险。

　　5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

　　五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

　　1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　（一）在试用期内的；

　　（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

　　（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

　　3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

　　（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

　　（二）有打架斗殴、偷窃、、擅自停工等严重违纪行为；

　　（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

　　（五）不服从甲方正当工作安排的；

　　（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

　　4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过\_\_\_天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

　　5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

　　六、经济补偿和法律责任

　　1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

　　2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　七、当事人约定的其他内容

　　1、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　八、劳动争议处理及其它

　　1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　2、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

　　4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签定日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn