# 2023年保姆劳动合同范本

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-02-28

*随着保姆行业的迅速发展,保姆权益遭受侵害的案件也日益增多。目前,我国《劳动合同法》和《劳动法》均未将保姆权益保护纳入其调整范围,这对于同样作为劳动者的保姆来讲是极其不公平的,法律规范缺失也给保姆合法权益的保护带来了损害。政府必须加强对保姆行...*

随着保姆行业的迅速发展,保姆权益遭受侵害的案件也日益增多。目前,我国《劳动合同法》和《劳动法》均未将保姆权益保护纳入其调整范围,这对于同样作为劳动者的保姆来讲是极其不公平的,法律规范缺失也给保姆合法权益的保护带来了损害。政府必须加强对保姆行业的监管力度,运用国家宏观调控手段,规范保姆市场,保障保姆的劳动报酬权和休息休假权,将保姆纳入社会保险范畴,在司法救济上给予保姆便利。为大家提供《2023年保姆劳动合同范本》，欢迎阅读。

　　甲方：身份证号码：

　　乙方：身份证号码：

　　今特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，达成如下协议：

　　1.乙方的服务内容主要包括：照看孩子，做家务，做饭，做清洁。

　　2.甲方按月付给乙方工资，试用期元(一个月)，第二个月工资元/月。甲方不得苛扣、拖欠乙方工资，乙方不能无故让甲方增加工资。如乙方的工作让甲方满意，乙方工作满一年后，甲方可以适当给乙方奖励。(特别说明：甲方应确保乙方每个月的工资，至于甲方给予的奖励，全由甲方掌握，乙方无权干涉。)

　　3.甲方向乙方提供免费正常食宿，做到平等待人、不岐视、不虐待，尊重乙方的人格和劳动，保证乙方节假日的合理休息。乙方尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

　　4.为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。

　　5.乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

　　6.乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

　　7.乙方需安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报赛花家政服务公司备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

　　8.乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等)随意谈论甲方的家庭情况。

　　9.乙方突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事协议规定的工作致伤，应适当担负乙方医疗、医药费用。乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

　　10.如无正当理由，任何一方不得在协议期限内中止协议。如有违约，其违约责任应由违约方负责，并作相应的经济补偿。否则将负违约责任(将扣除当月工资);如其中一方确有理由要中止协议，则应提前10天通知对方，并要妥善解决好相关事宜。

　　11.如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

　　12.本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

　　本协议为20xx年月日起到20xx年月日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

　　甲方签名：乙方签名：

　　日期：日期：

　　本协议书由\_\_\_\_\_\_(雇主姓名，身份证号)，\_\_\_\_\_\_(家政雇工姓名，身份证号)和\_\_\_\_\_\_(家政公司)订立。

　　家政公司受雇主委托物色家政雇工一名，现经三方协商，在平等一致基础上，就三方的权利、义务、责任签订本协议书。并明确有下列各项条件：

　　签署该协议前须首先签署《附录：住宿、家务安排及其他要求》。

　　雇主责任：

　　1、保证家政雇工每周一天及国家法定节日休息的权利。如因雇主原因不能安排雇工休息的，双方应按协议中“工作时间”条款执行。无论任何原因，都要保证家政雇工每月实际休息日不少于2天。

　　2、按每月固定日期准时支付家庭雇工工资。

　　3、履行附录“住宿、家务安排及其他要求”中确认的内容。

　　4、不安排家政雇工从事可能存在安全隐患的工作，如夜间单独外出、电路修理、攀高、高层外墙工作等。

　　5、在家庭雇工使用家庭任何设备、设施前，必须予以必要的指导，尤其是高压锅、煤气设施等有危险性的设备及精密、贵重用具等。

　　6、在雇工上岗前明确家中哪些设施、设备或物品家庭雇工不可使用或接触，妥善保管贵重财物。

　　7、须清楚，任何需要专业知识才能判断、操作的工作如救治婴幼儿、成人急症，家政人员不承担责任。

　　8、不得命令家政雇工受雇于他人从事任何其他职务。

　　家政雇工责任：

　　1、上岗前须接受过不少于5天的家政服务培训。

　　2、上岗前提示雇主购买家政综合保险。

　　3、在服务期间，对雇主家庭人员、财产的安全负有合理的谨慎义务。

　　4、履行附录“住宿、家务安排及其他要求”中确认的内容。

　　5、不得受雇于他人从事其他职务。

　　6、因病或因事请假须及时通知雇主，若请假需离开2天以上应该尽量提前告知。

　　家政公司责任：

　　1、必须对家政雇工提供的身份证明、体检报告、培训经验的真实性负责。

　　2、明确提示雇主为家政雇工购买家政综合保险。

　　3、在家政雇工上岗前为其提供至少时长5天的家政服务培训。

　　4、若家政公司愿意提供中介之外的长期服务，雇主愿意为此支付服务费用，则家政公司还应：

　　a、在协议期限内不限次数为雇主推荐同等级、未预订的待岗家政雇工供选择。

　　b、每月对在岗家政雇工进行不少于1次的培训，培训时间为家政雇工的休息日。

　　c、如应该更换家政雇工造成空缺的，协议期应顺延。

　　工作时间、薪酬、假期及其它费用：

　　1、家政雇工为雇主提供家政服务自\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_止。其中试用期\_\_\_\_\_\_天，试用期间薪酬为\_\_\_\_\_\_。

　　2、雇主每月需向家政雇工支付人民币\_\_\_\_元工资。每月\_\_\_\_日固定为支付日，支付工资后雇佣双方应互签凭据留底。

　　3、雇主须保证家政雇工每周一天及国家法定节日休息的权利，如因雇主原因不能安排休息，经双方协商应予以补假或补薪。雇工若因私人原因向雇主请假，可经双方协商确定假期长短及雇主补偿方案。

　　4、雇主须保证家政雇工在因病或身体条件无法继续工作的情况下请假的权利。雇工在获得正规医生或医疗机构出示的因伤病无法工作证明的情况下，雇主无权要求家政雇工继续工作。

　　5、雇主决定雇佣家政公司推荐的家政雇工后，应于签署《家政中介登记表》之日支付家政公司中介费人民币\_\_\_元。

　　解除协议：

　　1、雇主或家政雇工任何一方可给予对方15天的书面通知或支付相等于15天的薪金的代通知金，以解除本协议。

　　2、雇佣双方任何一方严重违反附录“住宿、家务安排及其他要求”中确认的内容，一方可对另一方写建议修改信，须对方确认签字，累计3次以上便可立即解除本协议。

　　3、家庭雇工明显疏忽职守，消极怠工，不忠实的行为。

　　4、雇主未能按协议保障家政雇工的休息、休假;拖欠工资超过2个月，或者2次以上未按固定日期发放工资的;长期给予家政雇工超负荷的工作量;明显伤害家政雇工人身安全、健康、个人隐私及人格。

　　5、雇主与家政雇工“私下结盟”，恶意伤害家政公司利益。

　　诚信保证金：

　　如果家政公司愿意负责中介服务之外的“诚信保证金”监管、仲裁，则：

　　雇主缴纳500元/年，家庭雇工缴纳200元/年，由具备公信力的机构登记在册，家政公司代为保存。如发生本协议书“解除协议”条款中的2、3、4、5这四条的情况，则对应扣除当事人的“诚信保证金”，以示惩戒。

　　特别约定：

　　由于不可抗力引起的三方未能执行本协议约定，三方同意均不追究责任。雇主姓名、日期：家政雇工、日期：家政公司、日期：

　　附录：住宿、家务安排及其他要求

　　雇主及家政雇工须在签署协议书前首先确认这份附录，附录的内容分为两个部分，第一是雇主向家政雇员提供的住宿、生活环境，第二是雇主对家政雇工的具体工作要求。

　　这份附录须在签署协议书至少一周前送交雇主，使雇主有足够时间明确其提供的工作住宿、生活环境，和其对家政服务的细节以及个性化要求。家政雇工则须依据自己的能力与经验判断能否完成雇主所提的要求。双方协商同意后签署确认。

　　一、提供给家政雇工的工作及生活条件与设备

　　1、住宿条件：\_\_\_\_\_\_(房间大小/是否与人同住，同住人的性别、年龄)

　　(雇主应给予雇工合适且有合理隐私的住宿环境，不建议家政佣工与异性成人或青少年同住一室)

　　2、提供(或不提供)的设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　3、就餐习惯。雇主与雇工是否同台就餐就事前协商好。

　　4、雇主与雇工系合同关系，双方共同遵守合约，互相尊重，粗俗、粗鲁以及侮辱性语言和行为均禁止。

　　二、雇主对家政服务的要求内容：(以下内容只是范例，可根据各自家庭情况酌情拟定)

　　在遵守国家法律、法规和《市家政服务业行业公约》的前提下，为保护各自的合法权益不受侵犯，各方自愿签定并自觉遵守本合同：

　　一、服务内容

　　请在下面各项中选择所需要服务的内容，或其它新的服务项目一并填在括号内。

　　1、家务;2、看护婴儿;3、照看孩子;4、照顾老人(男、女);5、照顾老人(不能自理：男、女);6、看护病人(男、女);7、看护病人(半自理：男、女);8、看护病人(不能自理：男、女);9、医院陪住;10、接送学生。

　　二、丙方的权利和责任

　　1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备。向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共200元整。

　　2、丙方收取甲方押金300元整。在家庭服务员服务期满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金送还给甲方。

　　3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。每月收取家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

　　4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，公司视情况对期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

　　三、甲方的权利和责任

　　1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_\_\_元整(具体工资数额在签定本合同时，由双方协商而定)。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

　　2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

　　3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

　　4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当担负家庭服务员医疗、医药费用。

　　5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

　　6、根据市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。

　　7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

　　8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话。

　　9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

　　10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

　　四、乙方的权利和责任

　　1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

　　2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

　　3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

　　4、安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

　　5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

　　6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

　　7、不得与其他家政服务人员恶意患通，损害甲、丙各方的合法权益。

　　8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

　　五、其它

　　1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

　　2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其责任的权利。

　　3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，解决不了可寻求法律帮助。

　　本协议一式三份，双方各执一份签字生效，均具有同等法律效力。

　　聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn