# 2023年员工劳动合同范文三篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-02-28

*劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。为大家提供《2023年员工劳动合同范文三篇》，欢迎阅读。　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。为大家提供《2023年员工劳动合同范文三篇》，欢迎阅读。

　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

　　根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

　　其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

　　第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

　　乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

　　甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

　　第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

　　甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

　　乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

　　乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

　　第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

　　(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

　　(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

　　甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

　　双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

　　第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时20xx酒店员工劳动合同书20xx酒店员工劳动合同书。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

　　甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

　　甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

　　第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

　　第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

　　第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

　　(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

　　(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

　　(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

　　(八)被依法追究刑事责任的。

　　第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

　　第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

　　第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

　　法定代表人或委托代理人

　　(签字或盖章)

　　签订日期：年月日

　　使用说明

　　一，本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

　　二，企业与农民工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十四条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

　　三，签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人，委托代理人，或负责人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

　　四，本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练，准确，不得涂改。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

　　本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　二、工作内容和义务

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

　　第三条乙方应履行下列义务：

　　1.遵守国家宪法、法律、法规;

　　2.遵守甲方的规章制度;

　　3.维护甲方的荣誉和利益

　　4.忠于职守，勤奋工作;

　　5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

　　第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

　　第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.以欺诈手段订立本合同的;

　　3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

　　4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

　　5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

　　6.被依法追究刑事责任的;

　　7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

　　8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

　　第十六条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

　　1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

　　3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

　　4.距法定退休年龄十年以内的职工;

　　第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第十八条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

　　1.在试用期内的;

　　2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段\*劳动的;

　　3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

　　第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

　　七、违反劳动合同的责任

　　第二十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

　　1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

　　2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

　　3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

　　八、其他

　　第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

　　第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

　　甲方(单位名称)：住所地：

　　法定代表人：

　　乙方(姓名)：性别：身份证号码：

　　住所地：

　　文书送达地址：

　　第一条劳动合同期限

　　1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

　　2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

　　3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　第二条工作内容及要求

　　乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

　　乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

　　第三条劳动报酬及支付方式与时间

　　1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

　　2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

　　3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

　　4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

　　第四条社会保险

　　甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

　　第五条劳动纪律

　　甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

　　第六条劳动合同的解除

　　1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

　　2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

　　(1)在试用期内的;

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段\*劳动的;

　　(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

　　5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

　　第七条故意或者重大过失责任保证

　　如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

　　在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

　　第八条商业保密及竞业禁止

　　1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

　　2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

　　3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

　　第九条违约责任

　　本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

　　第十条其他事项

　　1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

　　2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

　　3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

　　第十一条合同效力及文本

　　本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

　　甲方：

　　法定代表人：

　　乙方：合同订立日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn