# 食堂岗位劳动合同

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-02-26

*食堂岗位劳动合同（精选5篇）朋友们，用人单位应当书面通知劳动者订立劳动合同，而不能用口头方式通知，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些食堂岗位劳动合同，希望对大家能有所帮助。食堂岗位劳动合同精选篇1甲方：\_\_\_\_\_\_\_...*

食堂岗位劳动合同（精选5篇）

朋友们，用人单位应当书面通知劳动者订立劳动合同，而不能用口头方式通知，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些食堂岗位劳动合同，希望对大家能有所帮助。

**食堂岗位劳动合同精选篇1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

—、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

二、劳动纪律甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

三、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

3、甲方每月30日前如期发放工资，由学校统—发放。

四、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

五、终止解释劳动合同条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同:

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(3)无理取闹，打架斗殴者;

(4)不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的;

(5)学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动合同无法履行或岗位编制调整需裁减人员;

六、违反合同责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**食堂岗位劳动合同精选篇2**

名称黑龙江省完达山乳业股份有限公司 住所黑龙江省哈尔滨市南岗区长江路386号 法定代表人或委托代理人

联系电话

(以下空白处粘贴乙方居民身份证复印件)

合 同

乙方(劳动者) 姓名 性别

住址 居民身份证号码 户籍地址 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规和政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

(一)合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。 (二)试用期：从 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 第二条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位工作。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方可以对乙进行培训或调整乙方工作岗位。

(二)乙方同意在甲方安排的工作地点 省区 工作，根据工作需要，甲方可以调整乙方工作地点。

(三)乙方应按时完成甲方规定的工作，达到甲方规定的工作标准。 (四)乙方工作详责详见职位说明书。 第三条 工作时间和休息休假

(一)工作时间：实行不定时工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方分配给乙方的合理劳动定额或任务的要求灵活安排。

(二)休息休假：执行国家有关规定。 第四条 劳动报酬

(一)甲方支付给乙方的工资应遵循按劳分配原则，且不低于乙方所在地区最低工资标准。

(二)乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按月足额支付给乙方工资，每月向乙方支付工资 元或按 执行。

(三)乙方在试用期期间的工资为 元。

(四)甲方采用工资保密制度，乙方在合同期间不得向第三方透露。 第五条 社会保险及福利待遇

(一)甲乙双方应按国家、省及黑龙江省农垦总局(以下简称农垦总局)的规定参加社会保险，缴纳社会保险费。具体办法按《社会保险协议》执行。

(二)在合同期内，乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，按照国家劳动部关于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》、省及农垦总局有关规定执行。

第六条 劳动保护、劳动条件、职业危害保护及劳动纪律

(一)甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全、卫生工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德，勤勉尽责，诚实有信。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第七条 权利和义务

(一)甲方有权根据国家有关规定制定公司各项管理制度和《员工手册》。

(二)乙方接受甲方的日常工作管理，以认真负责的专业态度按时保质保量完成甲方规定的任务。

(三)乙方应该严格保守甲方的商业秘密，不得在任何情况下泄露甲方的机密事项，更不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益，如有违反视情节给予法律追究。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同相关的内容。

(二)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方若解除劳动合同应提前30天书面通知甲方。

(四)法律、行政法规规定的其他可以终止或解除劳动合同的情形。

第九条 违反劳动合同的责任

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格执行。

(二)因不可抗力造成合同不能履行，违约方可不承担法律责任。 (三)甲、乙方有下列情况之一的，应当由向另一方承担赔偿责任： 1、甲方违反规定解除本合同的; 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3、乙方提前解除劳动合同给甲方造经济损失的;

4、乙方在签订本合同时或在本合同期内与其他用人单位或个人存在劳动关系的; 5、乙方在工作中存在过错，给甲方造成损失的;

6、因过错、超越职权、营私舞弊或泄露甲方保密信息给甲方造成损失的;

7、违反本合同约定及甲方依法制定的规章制度给甲方造成经济损失的，包括但不限于甲方招收录用乙方而直接支付的费用以及教育、培训费;

8、违反法律、法规、政策规定或双方约定的其他情形。 第十条 双方约定的其他内容

(一)甲方依法制定的规章制度和重大事项决定可在甲方完达山OA协同管理系统以公告或通知等方式向乙方公示。

(二) 乙方应保证合同记载的乙方住址的准确，如有变更需书面通知甲方。甲方可按本合同记载的或乙方另行书面通知的乙方的住址送达有关手续。如乙方拒绝签字或找不到乙方的，送达方有2人以上签字的，视为已送达。以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

(三)甲方依法解除劳动合同或劳动合同终止后，乙方应按甲方的要求与甲方办理交接手续。乙方应到甲方配合甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明。乙方未履行前述配合义务，由此产生的责任及费用由乙方承担。 (四)其他内容无

第十一条 劳动争议处理

因本劳动合同发生劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成或不申请调解，当事人可向黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员作出的仲裁裁决或不予受理通知不服的，可向黑龙江省绥化农垦法院(青年人民法庭)提起诉讼。

第十二条 其他

(一)本合同未尽事宜，或与国家有关规定抵触的，按国家有关规定执行。 (二)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字并按手印)：

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：

签订日期 ： 年 月 日

**食堂岗位劳动合同精选篇3**

甲方：x有限公司

乙方： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

一、协议期限

自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**食堂岗位劳动合同精选篇4**

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**食堂岗位劳动合同精选篇5**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着公平自愿的原则签订本临时合同，共同遵守本临时合同所列条款。以下为合同条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日。(若不填写此项，则以用工开始至用工结束 的一段有证据的时间计)

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

对于工资，应按公司规定的时间或者临时约定的时间发放，甲方故意拖欠工资，乙方可向有关仲裁机构申述。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn