# 北京公司员工劳动合同

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-02-24

*北京公司员工劳动合同5篇朋友们，固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些北京公司员工劳动合同，希望对大家能有所帮助。北京公司员工劳动合同篇1编号：甲方：乙方...*

北京公司员工劳动合同5篇

朋友们，固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些北京公司员工劳动合同，希望对大家能有所帮助。

**北京公司员工劳动合同篇1**

编号：

甲方：

乙方：

签订日期：

北京市劳动局制用人单位与根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限的劳动合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期日。本合同终止。

第二条乙方担任岗位工作。

第三条乙方完成的工作数量，达到质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和北京市的规定，乙方执行的工时制度为工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品;建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守北京市最低工资规定。乙方执行工资制，工资支付时间，工资支付按执行;其中试用期工资为元。

第八条乙方的保险待遇按执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合《中华人民共和国劳动法》及本合同中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《北京市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据北京市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照北京市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》执行。

第十七条当事人约定的其他内容：

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同包括：

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方乙方

法定代表人

或委托代理人

签订日期：

鉴证机关

鉴证员

鉴证日期：

**北京公司员工劳动合同篇2**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

1甲方公司总部;

2甲方在全资公司或参股的合资公司;

3甲方在内地省份机构及境外机构;

4应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**北京公司员工劳动合同篇3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

1、合同期限和工作岗位

本合同适用餐饮员工。雇佣期\_\_\_\_\_年。从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工资待遇和福利

乙方的工资：每月为人民币：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

3、工资

(1)甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

(2)乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

4、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

5、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

(1)遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(2)严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

(3)按时按质量完成甲方规定的工作任务;

(4)爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

6、合同的变更、解除、重新订立和终止

(1)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同。

(2)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金。

1)甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2)乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4)乙方被依法追究刑事责任的;

5)法律、法规规定的其它情形。

(3)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

3)乙方有特殊原因解除劳动合同需提前\_\_\_\_\_\_日告知甲方，否则甲方扣除\_\_\_\_\_\_月工资。

7、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**北京公司员工劳动合同篇4**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

1、劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)无固定期限，自 年 月 日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内\_\_\_个月为试用期，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、工作内容

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

2.3乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列\_\_\_\_\_种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2提成工资制：以实际业绩数计算，乙方工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/每月支付，基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，若无达成每月任务将扣除50%基本工资。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

3.3甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月20-25日前发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。

3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用前提需在公司工作满一年者。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。 。

4. 劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

5. 劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

6. 劳动纪律

6.1乙方应严格遵守法律法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，维护甲方的荣誉和利益，忠于职守，勤奋工作，并保守甲方的商业秘密，

不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益;

6.2甲方的商业秘密包括：

6.2.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.2.2技术资料，包括实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

6.2.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.2.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.2.5供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.2.6以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。

7.技术成果和非技术成果的归属在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有;乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

8.劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1 经甲、乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

8.2本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

8.3乙方有下列情节之一，甲方可以解聘乙方：

8.3.1在试用期间，被证明不符合录用条件的。

8.3.2旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的。

8.3.4乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

8.3.5不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.6劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9.双方协商约定的其他内容

9.1本合同未尽事宜，等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商，是本合同的有效附件，与本合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

9.2本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

9.3劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

9.4签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受期约束。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日 期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**北京公司员工劳动合同篇5**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：

地 址：

法定代表人：

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：

家庭地址：

20 年 月 日

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

1.劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

(二)无固定期限，自 年 月 日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内\_\_\_个月为试用期，其中试用期自 年 月 日起至 年 月\_\_\_\_\_日止。

2.工作内容和工作地点

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行，乙方工作的地点是 。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。 2.3乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方根据实际的工作需要，经与乙方协商，可对乙方的工作职务和岗位进行调整。

2.4 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列 种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币 元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2计时工资制：以实际工作时数计算，乙方工资标准为人民币 元/小时支付。

3.1.3计件工资制：按乙方岗位计件每月需完成\_\_\_\_\_\_\_位准客户，方有基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。若无达成每月任务将无基本工资。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

3.3甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10日发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。

3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。

3.5乙方患职业病、因公负伤的待遇，按国家、省、当地人民政府的有关规定执行，若因个人患病或非因公负伤，按国家和省及甲方依法制定的规章执行。

4. 劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据工作需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2 甲方根据行业特点，安排乙方实行标准工作制或不定时工作制。

4.3乙方实行工作制，每周工作6天，每日工作时间为上午9:00至下午5:00，中午休息1小时，每天工作8小时。甲方因工作需要，适当安排乙方延长工作时间或安排乙方在休息、法定节假日加班，乙方应服从甲方安排，给予乙方一定的经济补偿或相应的时间补休。

4.4 甲方按照国家的规定安排乙方休息。

4.5乙方从事现场施工的，由于工作性质特殊，需要连续作业或受季节和自然条件限制，每日工作时间有现场项目管理人员统一规定，乙方应当服从安排。

5. 劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

6. 劳动纪律

6.1乙方应严格遵守法律法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，维护甲方的荣誉和利益，忠于职守，勤奋工作，并保守甲方的商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益;

6.2如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严惩玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到公司员工及他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方均有权立即予以开除，并不给予“经济补偿”(非9.1条范围内)。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方承担全部赔偿责任。

6.3甲方的商业秘密包括：

6.3.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.3.2技术资料，包括软件、硬件资料、集成电路及布图、开发计划及尚未上市的产品实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

6.3.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.3.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.3.5供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.3.6以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。

6.3.7其他不为公众知晓可能影响公司声誉和经营状况的资料及信息。

7. 技术成果和非技术成果的归在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有;乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

8.劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1 经甲、乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

8.2本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

8.3乙方有下列情节之一，甲方可以解聘乙方：

8.3.1在试用期间，被证明不符合录用条件的。

8.3.2旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3以欺诈手段订立本合同的。

8.3.4被依法追究刑事责任的。

8.3.5泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的。

8.3.6乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

8.3.7不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.8乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换工种的。

8.3.9劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

8.3.10甲方因营业情况发生变化，尚多余的职工又不能改换其它工种。

注:甲方按照本条款第8.3.7/8.3.8/8.3.9的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

8.4有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

8.4.1甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。

8.4.2甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8.5乙方在劳动期限届满后不再续签合同的，应于期限届满前三十日书面通知甲方，并于届满时办理移交手续。乙方因其他原因终止合同关系，亦应办理移交手续。

8.6有下列情节之一的，非经甲方同意，乙方不得解除劳动合同：

8.6.1劳动合同还在履行中，在甲方从事重要工作岗位或担任重要业务、开发任务，确实不能短期内离开的。

8.6.2乙方给甲方造成经济损失尚未全部赔偿的。

8.6.3乙方的工作(包括其掌握的资料、物品、款项等)尚未办理移交手续的。

8.7乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权、债务的情况下，甲方可以解除劳动合同。

8.8乙方有下列情况之一，甲方不能解除本合同(以下若存在8.3.1及8.3.4两种情况除外)：

8.8.1患职业病或因工负伤，医疗终结，经市/区/县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

8.8.2患病或非因工负伤，在规定的医疗期内。

8.8.3女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

8.8.4在甲方处连续工作时间20\_\_年以上且距法定退休年龄十年以内的职工。

8.8.5法律法规规定的其他情形。

9. 违约责任

9.1 甲方解除本合同，以下情况应依法给予乙方经济补偿：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(七) 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(八) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(九) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。补偿的标准为按乙方在甲方工作的年限，每满一年(六个月以内补给半个月工资)补给乙方一个月工资(以辞职者前12个月的平均薪资为标准)，最多不超过12个月。

9.2乙方若提前要求解除合同，须提前三十日向甲方申请解除劳动合同并完整地办理离职及移交手续，甲方应付予乙方全部工资，乙方免予给付违约金。

9.3乙方违反劳动合同法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿标准根据损失的大小决定，如协商不能达成交由劳动仲裁部门调解。

10.甲、乙双方约定的其他事项

10.1根据公司生产经营需要，每周固定加班八小时，薪资中已含该固定的加班费，不再另计(如遇紧急生产需要甲方可以安排加班过调休)

11.劳动合同的无(失)效

11.1以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的; 11.2用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;

11.3违反法律、行政法规强制性规定的。

13.劳动争议的处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可以在争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

14.双方协商约定的其他内容

14.1本合同未尽事宜，等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商，是本合同的有效附件，与本合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

14.2本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

14.3劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

14.4签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受期约束。

甲方(盖章)： 乙 方： 法定代表人： 身份证号： 日 期： 年 月 日 日 期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn