# 简单的劳动合同范文

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-02-23

*简单的劳动合同范文7篇签订劳动合同既可不约定试用期,也可约定试用期。那么劳动合同是怎样的呢？下面是小编精心推荐的简单的劳动合同范文，仅供参考，欢迎阅读！简单的劳动合同范文精选篇1\_\_\_\_\_（以下简称甲方）\_\_\_\_\_（以下简称乙方）身份证号：...*

简单的劳动合同范文7篇

签订劳动合同既可不约定试用期,也可约定试用期。那么劳动合同是怎样的呢？下面是小编精心推荐的简单的劳动合同范文，仅供参考，欢迎阅读！

**简单的劳动合同范文精选篇1**

\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号：\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）进厂工作最低保底工资：男60/天，女50/天。转为正式员工后，甲方可确保男每月2600-3500元，女20\_\_-2800元。因甲方管理原因，工资不足部分，由甲方补发。(前提绝对服从甲方的管理)

（三）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到1年获得500元工龄奖。每月全勤奖金为30元。外地员工补助往返车票。

第三条 工作时间及公假

（一）乙方的工作时间每天为9小时（不含吃饭时间）。

（二）乙方成为正式员工，在本企业连续工作满一年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受3天的有薪年假。

（三）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

（四）乙方每月请假不得超过3天，需填写请假单，经管理人员同意，且同一部门不得同时请假，超过规定假期，将扣除相同工作日的工资。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

第四条 劳动保险及福利待遇

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

（二）甲方提供乙方各项保险福利。（由乙方工龄长短决定甲方负担的`费用多少）

（三）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐，员工宿舍全部配备空调，餐厅配备有线电视，完成工作任务出色员工房间提供有线电视，双职工提供夫妻房。

（四）节假日甲方开放室等娱乐设施。

（五）工作满一年表现良好，可享受省外风景游。工作特别出色的员工，奖励电动车一辆。（价值约3000元）

（六）遇到恶劣天气或者其他特殊情况，甲方提供专车接送。

（七）在员工宿舍不可以用任何电器。

第五条 解除合同

（一）乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

（二）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

（三）乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

（四）任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。乙方工作不满一年，要求提前辞工将扣除当月工资20%。

第六条 合同的实施

（一）本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

（二）本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

第七条 劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

甲方\_\_\_\_\_（签字） \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方\_\_\_\_\_（签字） \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**简单的劳动合同范文精选篇2**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)

姓名：

身份证号码：

联系电话：

地址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限本合同期限从 年 月 日起至年.月日止，其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1.乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作。

甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2.甲方可以根据甲方的需要或根据乙方的工作情况，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

3.乙方应按岗位职责要求及甲方的规章制度完成本职工作，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

4.乙方的工作地点为： 。

三、工作时间和休息休假

1.甲方根据生产(工作)特点，经劳动保障行政部门批准，实行综合计算工时制和不定时工作制。

(选择下列其中一项)□本合同为综合计算工时制;□本合同为不定时工作制。

2.甲方根据工作需要，安排乙方工作时间或延长工作时间、或安排乙方休息，必须遵守有关法律、法规规定;乙方必须服从甲方的安排。

3.乙方依法享受法定节假日等休假。

四、劳动报酬

1.乙方的工资报酬不低于嘉兴市政府规定的最低工资标准。

2.甲方发给乙方的奖金、津贴、补贴等项目不作为乙方加班工资计算基数，不属于乙方正常工作时间工资。

3.实行计件工资制的岗位，甲方按照劳动定额和计件单价，根据乙方的业绩计发乙方的工资报酬。

4.甲方安排乙方延长工作时间或加班的，工资按有关法律、法规和甲方有关规定执行。

5.如甲方的工资制度或乙方的工作岗位发生变动，乙方的\'工资报酬按甲方的规定作相应调整。

6.甲方每月10日以货币或转帐形式支付乙方上月工资;甲方因故不能在约定的工资支付日支付工资的，可以延长5日。

7.甲乙双方对工资另有约定的，可在本合同第九项中约定。

五、社会保险及福利

1.甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

甲方为乙方办理有关社会保险手续。

乙方负担的部分由甲方负责在每月应付工资中代扣代缴。

□乙方自愿提出不需要甲方办理社会保险，也不需要其它相应的经济补偿。

2.乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按甲方有关规定执行。

3.乙方患职业病或因工负伤的待遇按《工伤保险条例》及有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。

乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。

双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2.甲方建立、健全职业病防止责任制度，制定并落实职业病防范措施。

对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

七、劳动纪律

1.乙方应服从甲方工作管理，并严格遵守甲方制定的各项规章制度。

甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、监督、考核和奖惩，直至解除劳动合同。

2.如乙方不能提供合法有效证件证明，或使用假证而导致其它不良影响与后果，所造成的后果由乙方自负。

3.乙方因工作调动、离职等原因需办理移交手续时，乙方应按照甲方的有关规定办理移交，不得拒绝、拖延或隐瞒应移交事项。

如果乙方拒不按规定办理或移交不完全的，乙方应当赔偿甲方因此而造成的经济损失。

八、劳动合同履行、变更、解除和终止

1.甲乙双方履行、变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定执行。

甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同第九项中约定。

2.本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3.乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4.乙方因违反甲方的规章制度而被甲方解除合同，甲方将不承担对乙方的任何经济补偿;若乙方对甲方造成经济损害的，乙方须赔偿甲方的经济损失。

九、当事人约定的其它事项经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1.甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决;协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解;调解不成的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向由合同签约地人民法院起诉。

2.本合同条款与法律、法规相抵触的以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3.甲方制订的《员工入职登记表》和《员工守则》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

4.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

或委托代理人(签字或盖章)： 签字

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

**简单的劳动合同范文精选篇3**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过\_\_\_\_\_\_天至\_\_\_\_\_\_天的试用期。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_\_\_年获得\_\_\_\_\_\_元工龄奖。每月全勤奖金为\_\_\_\_\_\_元。

第四条工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

第五条劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_小时。确需加班加点的必须经乙方同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

第六条保险待遇

（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（三）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（四）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（五）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（六）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（七）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

第七条劳动保护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的`安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

第八条变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满，即终止执行。在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的。

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）。

第九条违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

第十条调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决。协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

第十一条、双方需要明确的其他事项：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**简单的劳动合同范文精选篇4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：甲方公司所在地。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的.统一安排。

四、劳动报酬甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资(含其他费用)\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月\_\_\_\_\_日前发放。

五、保险福利待遇乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。

双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**简单的劳动合同范文精选篇5**

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》规定，平等自愿、协商一致，签订本协议。

一、协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

乙方自愿被甲方派送到 ，分配乙方在 岗位担任 职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务.

三、工作时间

工作时间根据甲方的\'工作任务而定，以小时计算工作时间。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资核发日发放工资；工资制度和分配形式按下列执行； 实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每小时工资 元或另行约定工资标准；

五、乙方在甲方工作期间，不作为甲方正式员工。甲方仅提供双方约定工资，不负担社会保险及其他医疗、退休等福利。

六、乙方在甲方工作期间，应遵守甲方有关规章制度和国家法律法规，如有违反，将按甲方有关规定处理，直至追究其法律责任。

七、违约责任

1、本协议具有法律效力，双方应严格履行。

2、乙方按双方约定完成工作，甲方将按约定全额支付工资。

3、一方违反本协议，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、因履行本协议发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本协议未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十、本协议双方签订后一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**简单的劳动合同范文精选篇6**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_X因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_X(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_X年\_\_\_\_\_\_X月\_\_\_\_\_\_X日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_X种形式：

1、无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2、合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_X年，至\_\_\_\_\_\_X年\_\_\_\_\_\_X月\_\_\_\_\_\_X日止。

3、合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_X工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_X。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_X个月内为试用期。

(三)本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_X。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每个工作日连续加点不得超过\_\_\_\_\_\_小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

2、乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的.，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_X乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_X

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_X联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_X

\_\_\_\_\_\_\_\_X年\_\_\_\_X月\_\_\_\_X日\_\_\_\_\_\_\_\_X年\_\_\_\_X月\_\_\_\_X日

**简单的劳动合同范文精选篇7**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即\_\_\_\_\_\_工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的`工资报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；\_\_\_\_\_\_保险；\_\_\_\_\_\_保险；\_\_\_\_\_\_保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后\_\_\_\_\_\_个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日\_\_\_\_\_\_天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn