# 工种试用期劳动合同范文

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-02-22

*工种试用期劳动合同范文5篇朋友们，在法律上，含有“应当”的规定是义务性规定，因此，订立书面劳动合同是用人单位的法定义务，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些工种试用期劳动合同范文，希望对大家能有所帮助。工种试用期劳动合...*

工种试用期劳动合同范文5篇

朋友们，在法律上，含有“应当”的规定是义务性规定，因此，订立书面劳动合同是用人单位的法定义务，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些工种试用期劳动合同范文，希望对大家能有所帮助。

**工种试用期劳动合同范文篇1**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种的教育和训练。

第五条工作

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定、婚假、丧假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

按甲方现行工资确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

⑴在试用期间，发现不符合录用条件的;

⑵严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

⑶严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式乙方本人：

⑴乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑶劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

⑷甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

⑴在试用期内的;

⑵甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

⑶甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

⑷乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

⑴患病或负伤，在规定的医疗期内的;

⑵女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

⑶法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人院提出诉讼。

第十三条其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**工种试用期劳动合同范文篇2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。加班工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者， 将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字)

**工种试用期劳动合同范文篇3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方)

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

一、试用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位：试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，该收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_构成。

五、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

(1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

(2)有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚;

(3)对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同;

(4)甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2.甲方的义务

(1)为乙方创造良好的工作环境和条件;

(2)按本合同支付给乙方薪金;

(3)对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿;

(4)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

六、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利

(1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

(2)享有当地政府规定的就业保障的权利;

(2)乙方享受公司试用期工资待遇;

(3)享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

(4)对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2.乙方的义务

(1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

(2)遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

(3)维护公司的声誉、利益的义务。

七、甲方的其他权利、义务

1.试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

2.对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

3.试用期乙方的医疗费用由甲方承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

4.试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算;

5.试用期内，乙方请长病举10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

八、乙方的其他权利、义务

1.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

2.乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

3.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

4.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

十、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十一、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

十二、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十三、乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议;但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

十四、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工种试用期劳动合同范文篇4**

甲方：

注册地址：

乙方：

性别：

民族：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

甲乙双方为建立劳动关系，明确双方权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，依据《中华人民共和国劳动法》订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、劳动合同期限

本合同为\_\_\_固定期限\_\_\_\_\_劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期为\_\_\_个工作日。

试用期优异者满\_\_\_个工作日后可提前申请转正，试用期中乙方不合格则合同自动解除，转正后首期合同为两年期限，此后一年一签。

(试用期满乙方合格则自动转为正式合同)

二、工作内容和要求

1、乙方同意甲方工作的需求，安排在\_\_\_部从事\_\_\_岗位工作。

2、乙方应按照甲方关于岗位工作内容和岗位职责要求达到技能标准并完成工作指标;

3、乙方应严格遵守甲方各项规章制度;

4、甲方根据工作需要及乙方情况，可以调换乙方的工作或岗位;

5、乙方在合同履行期内不得以任何形式从事第二职业;销售及技术人员两年内不得从事同行业同产品工作;

6、遵守职业道德，严守甲方的商业及技术机密。

此条款无论合同解除与否十年内有效。

三、工作时间及休息休假

1、甲方安排乙方在洛阳工作执行每周工作五天，每天小时每周不超过\_\_\_小时工作制;

2、在国家法定节假日期间，甲方按国家规定安排乙方休息;

3、因特殊原因需要延长工作时间的，并应根据当年工作情况给予适当调休(跨年作废)。

四、劳动报酬

1、双方实行保密工资制度。

试用期工资为每月\_\_\_元，转正后工资为每月\_\_\_元。

2、甲方洛阳公司每月\_\_\_\_\_日，甲方\_\_\_\_\_公司每月\_\_\_\_\_日以现金方式支付乙方工资。

去\_\_\_\_\_学习或工作的员工在基本工资外另加每天\_\_\_\_\_元补助，员工入司后一律执行保密工资制，每位员工工资额由公司经理根据部门主管的评价意见决定。

3、甲方在经济效益提高基础上，每年应逐步提高乙方的工资水平(入司一年以上员工)。

4、甲方视年度经营情况及乙方工作表现，年终时决定是否向乙方发放及发放多少奖金。

5、派往\_\_\_\_\_工作的人员，去京车费由\_\_\_\_\_公司承担。

先由员工个人垫付，到\_\_\_\_\_工作一个月后，员工凭车票在\_\_\_\_\_公司报销车费。

6、到\_\_\_\_\_工作的试用期员工，公司提供免费住宿，并提供一套全新被子、褥子、枕头，但需自备被套、床单、枕套等生活用品。

\_\_\_\_\_个月试用期结束后，被褥免费，归个人所有。

员工在试用期内或派去北京工作期间因个人原因离京，公司所提供的被褥每套费用\_\_\_\_\_元，则由个人承担，被褥归个人所有。

7、从乙方到公司办理入职手续起开始计算工资。

五、保险和福利

1、在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_及在北京的员工由本人申请即可将保险档案转入和建立在甲方，并在乙方同意的前提下，依照国家和地方有关社会保险的规定，甲、乙双方应按时足额缴纳社会养老保险费;

2、双方解除、终止本合同后，乙方必须在当月\_\_\_\_\_日前及时办理有关社会保险的转移手续，甲方必须配合;

六、劳动纪律

1、甲方依照国家有关法规和公司实际情况，制定公司规章制度和劳动纪律，乙方应该严格遵守，服从管理;

2、乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

1、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

2、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

八、劳动合同的变更与解除

1、经甲乙双方协商一致可解除本合同(合同到期不再续约和合同集体变更属自动解除)。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在工作期间，技能、身体或其它原因，不能胜任本职工作;

(2)严重违反劳动纪律或规章制度的;(早退累计超过五次，旷工累计超过三天，事假累计超过三十天)

(3)失职给甲方利益造成重大损失的;

(4)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的;

(5)不能胜任甲方在发展过程中岗位技能要求的及伪造学历、履历者;

(6)无论任何原因泄露公司商业、技术机密者;

(7)在外做兼职工作。

(8)被依法追究刑事责任;

3、乙方解除劳动合同(包括合同到期不再续约)应提前以书面形式提前一周通知甲方;下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

九、经济补偿和违约责任

1、甲方有下列情形之一的，给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)无故苛扣或者拖欠乙方工资的;

(2)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(3)甲方无故解除劳动合同，对乙方造成损害的;

2、乙方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反规定订立和解除劳动合同的赔偿办法》的规定，给予甲方经济补偿和赔偿。

(1)乙方违反法律、法规规定的或者违反本合同中约定的劳动纪律、技术与商业机密等保密事项，对甲方造成经济损失的;

(2)不辞而别或辞职通知期未够合同中规定时间的;

(3)辞职交接有隐瞒，或恶意漏缺不配合交接的;

3、乙方因本合同第八条中(2)(3)(5)(7)(8)原因解除合同，乙方加班不再计算。

4、乙方离职后两年内不得从事与甲方相同产品及同行业的相同工作，否则赔偿对甲方所造成的直接或间接经济损失，高级管理人员要对公司年度经营目标造成的损失进行赔偿。

十、劳动争议处理

双方在履行本合同过程中发生争议，调解无效可自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向洛阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服可向洛阳市人民法院提起诉讼。

十一、员工需将个人人事档案转交公司办理正式手续，并需找一位具有洛阳市户口年满十八岁以上人士做为其担保人，乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_元退职移交工作、物品保证金(转正后从每月工资中分\_\_\_\_\_个月扣交，合同终止时退还)。

十二、乙方需提供真实的履历表、离职证明、毕业文凭、户口证明、身份证、担保人证件和担保证明，并要保证其真实性，如有虚假由乙方承担全部法律责任。

十三、本合同内容不能向任何第三方或个人透漏，未尽事宜出现时按国家有关法律、法规规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，涂改或未经授权代签均为无效。

附加条款与正式条款具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

法定代表人：

委托代理人：

签订时间：

**工种试用期劳动合同范文篇5**

甲 方：

乙 方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，自 年 月 日起至 年\_ 月 日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：电气装配工。

二、在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

四、乙方试用期工资为 元/月，另加 元/月伙食补助，甲方按月发放。

五、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

八、按照公司规定，实行五天八小时工作制，即每日工作8小时，每周休息两天。

九、乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

十、在试用期内，乙方提出辞职须提前一周通知甲方，可以解除试用期合同。

十一、在试用期内，乙方主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，工资按实际考勤结算。

十二、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十三、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十四、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十五、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn