# 物业试用期劳动合同精简版

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-02-22

*物业试用期劳动合同精简版5篇朋友们，用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些物业试用期劳动合同精简版，希...*

物业试用期劳动合同精简版5篇

朋友们，用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些物业试用期劳动合同精简版，希望对大家能有所帮助。

**物业试用期劳动合同精简版（精选篇1）**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、乙方根据甲方工作需要应聘甲方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方经初步审查，同意乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位试用。

二、本合同为试用期合同，试用期为\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期满后，乙方应及时主动申请转正，否则视为继续试用。转正后经双方签订正式合同，甲方可依照乙方的能力和甲方的工作需要，经与乙方协商，对乙方的工作职务及岗位进行调整，具体工资和职位在正式劳动合同中约定。

三、甲方按月发给乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月。试用期未满一个月的，甲方按乙方实际工作时间以日工资支付乙方报酬。

四、甲方负责安排乙方工作，并为其提供必要的工作条件，乙方必须在3日内向人事部门办理完整甲方要求的上岗手续。

五、试用期间，甲乙双方如有一方不满意，可单方面解除合同，但须以书面形式通知对方，并办理相关的工作交接手续及财务手续。

六、试用期间乙方应服从甲方管理，遵守职业道德和甲方规章制度，积极工作，团结同事。

七、试用期财务制度：

1、在试用期满后如公司不给予继续聘用，按试用期工资标准结算薪资。

2、在试用期期间公司因故辞才，则按照实际工作时间计发薪金。

3、在试用期内，工作时间未满30天本人提出主动辞职的，公司不予发放工资。

4、乙方违反\_\_\_公司日常管理制度的，则甲方有权按制度条款处罚。

八、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

九、乙方应认真履行自己的岗位职责，保守公司商业秘密，不得同时为其它同类型企业工作，不得做出任何有损公司利益的事情，否则公司有权予以解聘、扣罚工资、奖金或要求赔偿损失。

十、乙方确保已与其他单位解除劳动合同，终止劳动关系，否则由此产生的一切后果及法律责任和经济损失由乙方自负。

十一、在试用期间，公司不予承担员工发生的意外事故及伤害。

十二、甲方有权对乙方身份证、学历证进行审核，乙方须向甲方交纳个人有效身份证和学历证原件。

十三、乙方向公司提供的入职资料将作为本合同的附件，具备同样法律效力。

十四、未尽事宜，双方另行协商。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(手印)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**物业试用期劳动合同精简版（精选篇2）**

“试用期”是伴随着劳动法的出台而出现的。劳动法规定，劳动合同可以约定试用期，但最长不得超过六个月。在劳动合同中约定试用期，一方面可以维护用人单位的利益，为每个工作岗位找到合适的劳动者，试用期就是供用人单位考察劳动者是否适合其工作岗位的一项制度，给企业考察劳动者是否与录用要求相一致的时间，避免用人单位遭受不必要的损失。

试用期不签劳动合同的现象原来比较普遍，《劳动合同法》实施后，因为存在不签劳动合同就要支付双倍工资的问题，因此，用人单位对此比较重视，纷纷与员工签定劳动合同，但是实践中，没有与员工签定劳动合同的用人单位还是有很多。

很多未与员工签定劳动合同的用人单位普遍认为既然是试用期，等试用了以后再签也不迟，不试用怎么知道员工是否是单位需要招聘的人呢。这种认识和想法是错误的。根据《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同;已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。《劳动合同法》第十九条规定，试用期包含在合同期内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。因此，未订立劳动合同，也就不存在试用期。

根据上文的介绍，我们可以知道，试用期一般是规定在劳动合同里面的，如果在试用期不签劳动合同，那么试用期间劳动者与用人单位之间的权利义务该如何明确呢?发生争议后该怎么解决呢?所以，在试用期间就是要签劳动合同的。

**物业试用期劳动合同精简版（精选篇3）**

用人单位(甲方)名称： 法定代表人：

劳动者(乙方)姓名： 性别： 出生年月： 居民身份证号码： 家庭住址或通讯处：

甲、乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同。

一、本合同为试用合同。双方约定的试用期为 月，既自 年 月 日起至 年

二、乙方同意安排在甲方企业所在地工作，从事 岗位(工种)工作，在合同履行期间，乙方因职务升迁或不能完成工作任务，乙方同意甲方根据企业规章制度对其实行变岗变薪。

三、乙方试用期的工资为 元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定：如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

四、每月 日为上月的工资发放日，遇节假日顺延。

五、甲方遵守国家法律、法规规定的工时制度。甲方对部分岗位工作时间有特别规定的，从其规定。员工作息时间按公司规定安排执行。乙方应完成在工作时间内可以完成的计划工作和任务。

六、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必须的劳动条件和劳动保护用品，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

七、乙方应自觉接受劳动安全卫生教育，听从甲方管理人员的指挥。若因乙方违规操作造成伤害或对甲方造成损失，按照甲方相关规章制度执行。

八、乙方按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定缴纳各项社会保险费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴(如不愿意参保以乙方书面签字确认为准)。

九、甲方依法建立和完善规章制度，切实保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

十、乙方应严格遵守法律、法规及甲方依法指定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

十一、对乙方的过错，甲方有权按照法律、法规及甲方的劳动纪律、规章制度和本合同的约定予以必要的行政处理和经济处罚，直至解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时提出解除劳动合同。既：(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;(2)严重违反社会治安管理规定、甲方劳动纪律或规章制度，包括有挪用公款、盗窃、赌博、吸毒、打架斗殴等行为的;(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损害或商业信誉严重影响的;(4)被依法追究刑事责任的;(5)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;(6)企业转产、重大革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;(7)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;(8)法律、法规规定的其他情形。

十三、按照《劳动合同》第四十条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前三十日经书面形式通知乙方本人。乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期为三天)以书面形式通知甲方。

十四、本合同终止或解除之前 日内，乙方应根据规章制度约定向甲方办理交接手续，逾期没有办理交接或损毁公司财物的，应赔偿损失。且甲方有权不给乙方办理解除或终止劳动合同的相关手续。

十五、乙方应保守甲方的商业秘密，不得以任何方式披露、公开、使用或者帮助其他单位或个人使用甲方的商业秘密。如乙方违反上述条款，应承担相应的法律责任并赔偿甲方的经济损失。

十六、乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应向甲方赔偿相关的损失，具体赔偿金额根据甲方的规章制度约定执行。

十七、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

十八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决。协商不成的，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**物业试用期劳动合同精简版（精选篇4）**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (单位名称)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作\_\_\_\_\_\_\_岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;试用期劳动合同试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位，须提前\_\_\_\_\_\_月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**物业试用期劳动合同精简版（精选篇5）**

甲方：\_海阳私立学校

法定代表人：\_X

委托代理人：

甲方地址：\_新城人民西路160号

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。(其中试用期间工资为元/月。)

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;

(4)被撤销教师资格的;

(5)被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的.。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)第十四条。(2)第十六条。(3)第十七条。(4)第十九条(2)、(3)款。(5)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解;调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1.《海阳教师行为规范》;

2.《职工守则》

3.《班主任工作条例》

4.《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》

5.《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。

6.《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：\_海阳私立学校(盖章)

乙方：(签字盖章)

法定代表人：(签字盖章)

委托代理人：(签字盖章)

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn