# 部门个人劳动合同

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-02-19

*部门个人劳动合同（精选5篇）朋友们，对劳动合同的内容，双方应当按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则协商确定。小编在这里给大家分享一些部门个人劳动合同，希望对大家能有所帮助。部门个人劳动合同【篇1】甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_...*

部门个人劳动合同（精选5篇）

朋友们，对劳动合同的内容，双方应当按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则协商确定。小编在这里给大家分享一些部门个人劳动合同，希望对大家能有所帮助。

**部门个人劳动合同【篇1】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限　　甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共 个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。　　注：《民法典》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。　　规定到岗时间的理由在于：《民法典》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。　　(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。　　注：工作时间和休息休假是《民法典》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。　　注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;　　注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。　　注：依据《民法典》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

八、 其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何

第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。　　注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

九 、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十 、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**部门个人劳动合同【篇2】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及其他相关法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，以期共同遵守。

第一条 合同期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方视业务需要及乙方工作表现等可单方提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 劳务内容

1、甲方安排乙方从事的岗位工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_详见《岗位职务说明书》，乙方应按照甲方安排的工作时间完成甲方指定的工作任务。

2、乙方工作应达到甲方规定的该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

3、根据公司的生产经营需要及乙方工作表现和能力等，甲方有权调整乙方的工作岗位，乙方工作岗位发生变化的，甲方可根据实际情况相应调整乙方的报酬，乙方应当服从。

第三条 劳务报酬

1、本合同期内乙方基本劳务报酬为每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(￥\_\_\_\_\_\_\_\_)。

2、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

3、前款所述劳务报酬中已包含基本劳务费用、加班费用等一切费用。甲方无需再另行向乙方支付任何其他报酬。

第四条 双方权利义务

1、乙方承诺，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，遵守甲方的各项规章制度、操作规程，保守甲方商业秘密，勤勉尽责地完成工作任务。

2、乙方上岗前，甲方可对乙方进行上岗安全教育，乙方从事特种作业的必须具备资质证书。

3、甲方根据乙方所从事的工作，按照甲方的有关规定发放必要的劳动保护用品。

4、乙方提供劳务时应遵守甲方的操作规程，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的工作考核。若因乙方违纪给甲方造成损失的，乙方应承担全部赔偿责任。

5、本合同期内乙方不得同时为其他雇主提供劳务。

6、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方不享有劳动法律法规规定的社会保险及福利待遇，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方患病或非因工负伤的，不享有劳动法律法规规定的医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用由乙方自行承担。

7、乙方事假、病假期间甲方不支付劳务报酬。

8、乙方从事特种作业的，必须已取得相应从业资格并持证上岗。

9、甲乙双方约定，甲方可以根据公司安排为乙方购买一份人身意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。若甲方为乙方投保，则保险期间与本合同期限相同。

10、在本合同期内，乙方在从事甲方安排的工作中致人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

11、在工作时间内，因乙方的过错，给公司造成损失的，乙方应承担相应责任，甲方保留向乙方追索赔偿的权利。

12、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

第五条 合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方工作表现等行使单方解除本合同的权利，但应提前3天给予乙方解除合同的书面通知。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、符合下列情况的，乙方可解除本合同：

(1)由于乙方健康原因无法继续提供本合同项下劳务;

(2)甲方不能按照本合同约定支付劳务报酬。

4、乙方解除本合同应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知甲方。如乙方非因前款所述原因擅自提前解除本协议，如由此给甲方造成其他损失的，乙方应据实赔偿。

5、本合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_\_\_日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_\_\_\_\_日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

第六条 违约责任

1、甲方未按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，应当按照应付金额的千分之一承担违约责任。

2、乙方在提供劳务过程中因故意或过失给甲方造成损失的，应按照损失的金额据实赔偿。

第七条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条 合同生效及其他

1、乙方明确：本劳务合同的签订、履行、乙方接受甲方的管理等行为，并不能推定为双方存在劳动关系。本劳动合同的签订、履行、乙方接受甲方的管理等行为是出于双方的自愿，不存在欺诈、胁迫、乘人之危等情形。

2、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯地址发生变化，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**部门个人劳动合同【篇3】**

甲方：有限公司

乙方：(身份证号：)

根据国家和本地人事劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本聘用合同。

一、试用期及试用期待遇

1、甲方对乙方的试用期为一个月，自年月日至年月日止，试用期内甲方可随时解除合同。

2、试用期内乙方劳动报酬为每月元。

二、聘用期限

试用期满后，经甲方考核符合聘用条件，甲方正式聘用乙方聘用期限自年月日至年月日止。

三、岗位

本合同签订时，双方约定乙方在甲方的岗位为，预计为年。

该岗位要求乙方需具备以下条件：(学历、职称、工作经历、专业知识包括相应证件)

四、薪金

试用期满后，甲方根据乙方岗位情况，支付与乙方岗位相配的薪金，具体标准为：

五、甲方的责、权、利。

1、为乙方提供国家规定的劳动安全和必需的工作条件;

2、依据按劳分配原则，支付乙方的劳动报酬;

3、为乙方提供公司规定的福利待遇和劳动保护;

4、为乙方提供提升业务能力的教育培训机会;

5、要求乙方遵守国家法律法规;

6、对于乙方工作不力严重影响工程进度及质量及管理时，有权对乙方工作行为决定进行处罚或解除聘用合同。

六、乙方的责、权、利

1、具有为甲方诚实、敬业工作的义务;

2、遵守国家法律法规和公司各项规章制度;

3、维护公司声誉及正当利益;

4、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇;

5、享有国家、地方政府规定公司的权利和就业保障权利。

6、公司规章制度的认可条款。

7、拥有甲方授予的职权，并承担自身工作所产生的全部责任。

8、认真履行职责，对涉及工程质量、工期、造价等较大问题变更时，乙方应及时通知甲方并由甲方做出最终处理意见。

七、本合同签订后，乙方将有机会了解、熟悉甲方公司整个管理规章体系。乙方除有异议保留外，将视作无条件认可管理规章体系，双方都有按规章执行和保障的义务。

八、保证书条款。

乙方将在一份保证书签字，承担遵守规章和保守公司专有技术、秘密的责任，由此造成的损失，由乙方承担法律责任。

九、合同解除

(一)因乙方有如下过失行为之一，甲方可以即时解除本合同：

1、严重违反劳动纪律，触犯公司劳动纪律规章;

2、严重失职，徇私舞弊，给公司造成重大损失的;

3、被依法追究刑事责任或者被劳动教养的，

(二)因乙方有如下非过失行为之一，甲方可以解除本合同：

1、乙方患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期满后仍不能从事原工作的或另行安排的工作;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

3、本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本公司无法履行。

此时甲方须提前30日向乙方发出书面通知。

甲方濒临破产进入法定整顿期间或经营财务状况严重恶化，确需裁员的，须提前30日向乙方作书面通知。如甲方在个月重新录用人员，乙方有优先权。

(三)因乙方有如下情况之一，甲方不得解除本合同;

1、患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期内的;

2、患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确定部分或全部丧失劳动能力的;

3、如为女职工时，在孕期、产期、哺乳期内的;

4、国家法律、法规、规章规定的其他情况。

(四)乙方在以下情况之一，可以提出解除或终止本合同：

1、甲方不履行本合同的;

2、甲方违反国家法律、法律，侵害乙方合法权益的;

3、甲方劳动安全、工作条件不合国家规定，损害乙方安全、健康的;

4、甲方未按规定支付报酬;

5、乙方因参军、升学或经批准出国定居的;

6、属正常工作调动的;

7、乙方有正当理由，确定不能继续在甲方工作的。

乙方解除或终止本合同，须提前30日向甲方作书面通知。

十、解除本合同的经济补偿。

1、乙方违反保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担补偿和赔偿责任。

2、乙方不能胜任工作，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿，但最多不超过12个月;

3、甲方经营财务状况严重恶化需裁员的，或合同订立所依据的客观情况发生重大变化，由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金;

4、双方协商并由甲方解除本合同，按在甲方工作年限，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，但最多不超过12个月;

5、乙方患非职业病或非因工负伤，仍不能从事原工作的或另行安排的工作解除本合同，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，同时发给不低于6个月工资的医疗补助费，患重病另增加不低于医疗补助费的50%，患绝症另增加不低于医疗补助费的100%。

十一、其他约定事项。

1、乙方在合同期内，因发生伤亡事故，甲方按国家和公司相关文件处理。

2、甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限，在此服务年限内，乙方离开甲方公司，须按甲方办法赔偿经济损失。

十二、违约责任。

1、甲方违反本劳动合同给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在合同期内无正当理由，未经甲方许可，擅自违反劳动合同或自行离职的，应赔偿甲方的经济损失。

十三、合同的变更。

1、在执行合同有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更合同时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2、双方协商一致同意，方可变更合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。

3、双方协商不成的，本合继续有效。

十四、合同的终止和解除。

1、乙方因患病或因非因工负伤，经劳动鉴定委员会参照《职工工伤与职业病致残程度鉴定标准》鉴定为一至四级的，可以提前终止劳动合同;

2、本合同期满即终止，如因需要续聘，甲方应提前1个月乙方，经双方协商同意后办理续聘手续;

3、任何一方解除合同，均应提前书面通知对方，方可办理解除合同手续。

十五、调解和仲裁。

本合同发生争议，双方首先友好协商解决;协商不成，向公司劳动争议调解委员会投诉解决;调解无效，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

十六、合同的有效性。

1、本合同的有效性由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

2、确认本合同部分无效的，如不影响其他部分的效力，双方应继续履行有效部分。

3、未列入本合同内容的其他事项，均按企业规章制度办理。

4、凡本劳动合同或相关企业规章制度与国家、地方政府有关法律相抵触的，依国家法律办理。

十七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

甲方：▁▁▁▁▁有限公司乙方：▁▁▁▁▁▁▁

法定代表人：签字：

签约日期：▁▁年▁▁月▁▁日

签约地点：▁▁▁▁▁▁▁

**部门个人劳动合同【篇4】**

甲方(聘用企业)：

企业性质：

公司地址：

邮编：

法定代表人：

联系电话：

乙方(受聘人)

性别

出生年月

文化程度

籍贯

身份证号码

户口所在地

联系电话

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 起至 止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自 止，期限为 天。

第2条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。

第3条 乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条 乙方实行以下第 种工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条 乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第11条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第12条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向公司有关部门检举控告。

第13条 乙方试用期的工资标准为 元/月。

第14条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资按以下标准发放：

① 年 月 日至 年 月 日,月薪(含职务和养老、工伤、医疗、失业、生育保险金) 元，年终固定奖金 元，年终浮动奖金 0至 元;

② 年 月 日至 年 月 日,月薪(含职务和养老、工伤、医疗、失业、生育保险金) 元，年终固定奖金 元，年终浮动奖金 0至 元;

③ 年 月 日至 年 月 日,月薪(含职务和养老、工伤、医疗、失业、生育保险金) 元，年终固定奖金 元，年终浮动奖金 0至 元;

协定事项：

(1)如乙方泄露待遇情况，一经查实，甲方有权没收应付乙方全部年终奖金。

(2)若乙方违约，甲方有权拒绝发放任何奖金。

(3)如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方计件工资制度执行。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第40条中明确。

第15条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月25日之前，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不低于本单位集体合同标准并不违反国家有关最低工资的规定。

第16条 甲方安排延长乙方工作时间，按照国家相关法律法规及甲方公司制度予以支付加班工资。

第17条 乙方依法享受法定节假日，假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准或劳动合同约定的标准或甲方的规章制度支付乙方工资。

第18条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社会保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第19条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，在订立本合同时，乙方 确认已接受甲方的公示并理解和接受甲方各项规章制度。

第20条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第21条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第22条 订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第23条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第24条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：①岗位技能： 如期完成上级安排的工作任务……

②管理要求： 遵守纪律和规章制度，服从工作安排……

③合作意识： 具有良好的团队合作意识……

④员工心态： 忠诚可靠、积极上进……

⑤其 它： 承担个人风险，为董事会和员工负责……

2.严重(具体情形参见甲方奖惩管理条款)违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重(具体情形参见甲方奖惩管理条款)失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

第25条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1.乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同有关规定就变更合同达成协议的。

第26条甲方依照企业破产法规定进行重整的;或者生产经营发生严重困难的;或者企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第27条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.用人单位未及时足额支付劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5.用人单位因法律规定的情形致使劳动合同无效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第28条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第29条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲、乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第30条经甲、乙双方协商，本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，期限从到期之日起最长不得多于6个月。视同延续期限到期时如双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。如乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第31条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第32条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照法律规定的经济补偿标准向劳动者支付赔偿金。

第33条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2.对经营和工作造成的直接经济损失;

3.违约赔偿费 元。

第34条 保密协议

1.甲方固有的和乙方在甲方任职期间创建的经营渠道、业务客户、人力资源、软件技术、经营模式、经济合同等经济信息或情报和经营业务、管理技术方面的业绩或聘用期间所产生的职务作品，其知识产权，根据劳资双方有偿服务原则，均权属于甲方所有的企业资产和机密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露;并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋利，违反本规定乙方需承担法律责任并赔偿一切经济损失;

2.对甲方的企业资产和机密，未经甲方书面同意，乙方不得以任何理由在本职工作范围之外以任何形式擅自使用，包括采取以转让、授权他人、泄密等形式的非法使用，否则视为乙方违规。因此给甲方造成的经济和其他方面的损失，甲方享有追究乙方法律责任和要求经济赔偿的权利;

3.本合同期内，乙方不得以任何借口在其他企业兼职;不得为本公司以外的任何单位和个人从事有损本公司利益的活动;不得擅自以甲方名义同第三方订立合同或进行交易;

4.乙方调离甲方或合同期满，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

5. 乙方保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，并不得在同类竞争企业任职。或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第35条 在保密合同期内，甲方每月支付给乙方 元作为保密费。

第36条乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方己经支付给乙方经济补偿数额的两倍。

第37条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第38条 本合同末尽事宜，双方可另行协商解决;如有与国家法律，行政法规等相抵触的，按有关规定执行。

第39条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第40条 其它约定：

(1) 乙方因个人发展需要，且有正当理由，提前30日向甲方提出辞职申请，经甲方同意，可以在本合同规定期限内提前解除劳动合同。

(2)因特殊情况，如季节性经营、重大经营调整、重大项目投资、不可抗力因素等导致甲方无法及时支付工资时，乙方予以谅解，同意甲方拖欠部分工资，但最多不得拖欠三个月。在此期间，甲方应发放基本生活费用。

甲 方：(盖章) 乙 方：

法人代表：

日 期： 日 期：

备注：

1.合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印;

2.合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效;划改处应经当事人按印认可;

3.合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号：

**部门个人劳动合同【篇5】**

法定代表人(负责人) 工商登记机关

社会保险单位代码 联系电话

乙方(职工)姓名 性 别 文化程度

出生年月 居民身份证号码

住址

本单位起始工作时间 合同期限 联系电话

扬州市劳动和社会保障局监制

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

. 劳动合同期限

甲、乙双方约定以下列第 种类型确定本合同期限(A、B、C选其中之一)：

A、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限：自 年 月 日起至法定终止情形出现止。

甲、乙双方选择上述劳动合同期限之一的，如约定试用期的，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

C、以完成一定工作任务为期限的，自 年 月 日起至该任务完成之日止。

. 工作内容和工作地点

(一)、根据甲方工作需要，乙方同意从事 工作。

(二)、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规

章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务。

(三)、乙方同意甲方安排的工作地点或工作区域在 。

(四)、甲方根据工作需要，经乙方同意可以书面变更工作内容和工作地点。

三、工作时间和休息休假

(一)、实行 工时制(A、B、C选其中之一)。

A、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

B、实行综合计算工时工作制的，按劳动行政部门批准的事项及内容执行。

C、经劳动行政部门批准，实行不定时工作制的，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(二)、甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，经与工会和乙方协商同意，依法安排乙方补休或依法支付加班加点工资。

(三)、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧假等。

四、劳动报酬

(一)、乙方工资为 元人民币月，其中试用期工资为 元人民币月;或双方约定的其他工资分配形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日前。

(三)、非因乙方原因造成停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低工资标准的80%支付乙方待岗生活费。

(四)、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制定的相关规定执行。有集体合同的，按集体合同约定。

五、社会保险

(一)、甲、乙双方应依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，乙方应缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家有关政策规定执行。

(三) 、乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并提供可能的帮助，在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力等级鉴定，并为乙方依法享受工伤待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)、甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

(二)、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)、乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

(四)、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(五)、甲方应按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

七、双方特别约定条款

八、劳动合同变更、解除和终止

(一)、甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

(二)、甲乙双方解除或者终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及江苏省的相关规定执行。

(三)、甲乙双方应当按照本劳动合同的约定，全面履行各自的义务，甲方应当执行法定的解除(终止)劳动合同支付经济补偿金的规定。

(四)、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，甲方依法应当支付的经济补偿金等，在乙方履行完工作交接手续时支付。

九、违约责任

(一)、双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

(二)、劳动者违反法律规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，或依法申请仲裁、提起诉讼。

十一、其他

(一)、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联络。

(二)、本合同未尽事宜，或法律法规没有规定的事项双方协商解决。

(三)、甲、乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人、负责人:

或委托代理人(签名):

年 月 日 年 月 日

双方当事人依法签订的劳动合同自愿申请鉴证，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出，经鉴证的劳动合同不得涂改或换页。

鉴证机构(盖章)

年 月 日

附：劳动合同 记录

日期

原因

内容

甲方(盖章)

乙方(签名)

鉴证单位(盖章)

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn