# 企业员工劳动合同协议大全

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-02-18

*企业员工劳动合同协议大全5篇朋友们，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。小编在这里给大家分享一些企业员工劳动合同协议大全，希望对大家能有所帮助。企业员工劳动合同协议大全（精选篇1）编号：甲 方：乙 方：签订日期：...*

企业员工劳动合同协议大全5篇

朋友们，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。小编在这里给大家分享一些企业员工劳动合同协议大全，希望对大家能有所帮助。

**企业员工劳动合同协议大全（精选篇1）**

编号：

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

劳动合同签订注意事项

一、甲乙双方应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

二、甲乙双方签订本劳动合同书时，凡需要双方协商约定的内容，经双方协商一致后填写在相应的空格内。

三、签订本劳动合同书时，甲方应加盖公章;法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章;乙方本人签字或盖章。

四、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，甲方不得与乙方约定由乙方承担违约金。

五、甲乙双方约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

甲方名称：

法定代表人(主要负责人) 联系电话

注册地址

经营地址 邮政编码

乙方 性别 联系电话

户籍类型(城镇、农村)

身份证号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

社区(村组)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 项形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是：。

第四条 甲方安排乙方执行 (标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度)工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

第五条 甲方每月 日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第 项方式支付乙方工资：

(一)乙方执行计件工资，计件工资按 执行。

(二)乙方执行计时工资，月工资为 元，其支付项目为 ，或按

执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为。

乙方在试用期月的工资为 元。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假、 期间的工资支付标准为 。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的\'津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按

执行。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第 项计算：

(一)按本合同第六条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定。

第十条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有

关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条 甲乙双方约定的其他事项：

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 以下协议作为本合同的附件：

1.培训协议书

2.保密协议书

3.岗位协议书

4. ……

第二十三条 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十四条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖 章) 乙方(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日

**企业员工劳动合同协议大全（精选篇2）**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规和规章的规定，本着平等、自愿的原则，经甲、乙双方协商一致，特签订本劳动合同(以下简称“本合同”)。

一、合同期限

第一条双方同意按照以下第种方式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_年，本合同期满即行终止。

采用固定期限劳动合同，合同到期后，双方均未提出终止并继续履行的，本合同期限自动顺延年(月)，以此类推。依照法律规定，应当订立无固定期限劳动合同的，本合同自动续签为无固定期限劳动合同。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时至。

(三)以完成一定工作任务为期限，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至任务至。

该工作任务完成的标志为：

第二条试用期限，甲、乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

乙方在试用期内患病或者非因公负伤或者其他个人原因请假，未能正常上班的，试用期相应顺延。

第三条试用期录用条件以《录用条件告知书》(附件一)为准。

二、工作内容和工作地点

第四条乙方在甲方单位的具体工作岗位、工作内容，根据《岗位薪酬协议书》(附件二)确定。

第五条乙方应履行甲方单位制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

第六条乙方的工作地点为。

甲方安排乙方出差、短期外地工作或者其他不影响乙方工作生活的地点安排，不视为对工作地点的变更。

第七条本合同签署时，甲方已告知了乙方下列内容：

(一)乙方在甲方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况及劳动报酬;

(二)乙方需要了解的其他相关情况。

三、工作时间和休息休假

第八条乙方在甲方工作期间：具体工时制度由甲方按照国家有关规定执行;

甲方如果经劳动行政管理部门批准实行不定时工作制或综合工时制的，乙方承诺愿意服从甲方工作时间上的安排。

第九条乙方有享受各类国家规定的休息休假的权利，具体由甲方按国家有关规定执行。

乙方理解并同意，在甲方工作期间：甲方可以根据国家规定按工作需要安排乙方加班;乙方加班必须征得甲方书面同意。

四、劳动报酬及社会保险

第十条乙方在甲方工作期间，甲方按月以货币形式支付乙方上月工资(遇节假日顺延)，乙方劳动报酬以双方订立的《岗位薪酬协议书》(附件二)为准。

第十一条乙方在试用期间的工资依照相关法律及甲方规定执行。

第十二条乙方在甲方工作期间，甲方可以根据乙方工作岗位的变更而相应地调整。

第十三条甲方根据国家和地方有关规定为乙方办理社会保险，政策规定应由乙方承担的费用，甲方可逐月从乙方工资中代扣代缴。

五、劳动纪律

第十四条乙方已知悉并详细阅读甲方的规章制度，并承诺严格遵守该规章制度。

第十五条甲方依法制定、修改的规章制度经公示或者告知乙方后自动适用于乙方。

第十六条乙方在甲方工作期间，应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度和劳动纪律。遵守甲方劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。乙方违反甲方或甲方劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条乙方享有甲方提供的相应的劳动保护和劳动条件。

第十八条乙方享有甲方执行的国家劳动标准和甲方提供的职业危害防护。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条甲、乙双方理解并同意：有下列情形之一的，甲、乙双方应以书面形式变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲、乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律法规、规章发生变化的。

第二十条甲、乙双方依据第十九条第(二)、(三)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在30日内(含15日)书面答复对方;30日内未答复的视为同意变更本合同。

第二十一条甲、乙双方解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》的有关规定执行。

第二十二条乙方符合《劳动合同法》第三十九条规定的情形的，甲方可以解除本合同;甲、乙双方依法办理解除劳动合同手续。

第二十三条乙方符合《劳动合同法》第四十条规定的情形的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

第二十四条凡有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;甲、乙双方依法办理解除劳动合同手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

(一)乙方提前三十日以书面形式通知甲方的;

(二)乙方在试用期内提前三日通知甲方的;

(三)法律、行政法规规定的其他情形。

甲、乙双方理解并同意，即使乙方仅就上述解除事宜口头通知了甲方，亦视为同时向甲方提出辞职。

第二十五条甲、乙双方经协商一致，可解除本合同;乙方应同时向甲方提出辞职。

甲乙双方理解并同意，即使乙方仅与甲方经协商解除用工关系，亦视为同时向甲方提出解除本合同。

第二十六条甲方在解除或者终止劳动合同时，应为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，乙方应及时办理档案和社保关系转出手续，乙方应按照双方约定，办理工作交接。甲方依照《劳动合同法》有关规定向乙方支付经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)乙方达到法定退休条件;

(三)甲方依法破产、解散的;

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十八条续订

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

八、双方约定的其他事项

第二十九条保密约定

(一)本合同期内以及本合同终止或解除后，未经甲方、甲方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于甲方、甲方)泄漏甲方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

(二)乙方因违反保密义务而给甲方、甲方造成损失的，甲方有权要求乙方停止损害、消除影响、赔偿损失。

第三十条服务期和竞业禁止

(一)如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方做如下约定：在培训实施前甲方可根据培训内容和培训费用，要求乙方订立《培训服务期协议书》(附件三)。如乙方拒绝订立的，甲方可取消其参加专项培训的资格。

(二)乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业禁止，订立《竞业禁止协议书》(附件四)

第三十一条利益冲突的约定

本合同期内，乙方不得从事任何与甲方、甲方利益相冲突的活动，因此给甲方、甲方造成损失的，由乙方承担损失赔偿责任。

第三十二条乙方的承诺

(一)乙方承诺应根据甲方的要求，如实说明与劳动合同和甲方的使用直接相关的基本情况。

(二)乙方承诺其与原用人单位已依法解除劳动合同或劳动关系，并且不存在任何与甲方(或甲方)有关的竞业限制。

如因乙方对其劳动关系是否解除或终止的虚假陈述造成甲方损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

(三)乙方承诺其将及时向甲方递交办理社会保险等的有效凭证，如因乙方迟延递交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任。

(四)乙方达到法定退休年龄，应按照国家相关规定及时在甲方办理退休申报手续，否则造成的后果由乙方自行承担。

(五)乙方达到法定退休年龄，非甲方原因造成社保缴费年限未满，无法享受相关退休待遇，由乙方自行补缴。

(六)乙方保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属完整、有效，如提供的上述资料存在缺失、无效等问题，责任及后果自负;同时乙方保证个人信息有变化时及时通知甲方，如未及时通知造成的后果由乙方承担责任。

(七)乙方承诺本合同解除或终止时，应履行下列义务：

向甲方指定的工作人员交接工作;完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形无形资产;向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;协助甲方清理双方之间的债权债务;完成甲方规定的离职流程手续;处理其他应尽事务。

如乙方未履行上述义务，致使甲方无法依法办理或延迟办理与乙方离职相关的手续，乙方应当自负其责。给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

(九)乙方理解并同意，诚信是重要的原则。因此乙方保证对甲方及甲方不会作出任何不诚信的行为。

九、劳动争议处理及其它

第三十三条争议的解决：凡因本合同的履行而引起的任何争议，均应由甲乙双方通过友好协商的方式解决。协商不成的，双方均可向甲方所在地劳动仲裁委员会提起仲裁。

第三十四条甲方依法制定的规章制度。可作为本合同的附件：

第三十五条甲方与甲方所签协议的内容，凡与乙方有关的(包括但不限于岗位、期限、劳动报酬和社会保险等)，均与本合同及其附件中约定一致;乙方已全部知悉。

第三十六条乙方确认甲、乙双方之间的任何文件(包括但不限于本合同)经由甲方送达以下地址即为送达乙方，在以下地址需要变更时乙方应以书面形式通知甲方，否则乙方理解并同意甲方送达以下地址即为送达乙方：

邮编：

此为重要信息，缺失后果由乙方自行承担。

乙方同意并承诺，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，委托合同首部的“紧急联系人”作为乙方的受委托人。该受委托人享有接收和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

第三十七条甲、乙双方理解并同意：如果相关法律规范性文件有所变更，本合同和附件应根据前述规范性文件变更。

第三十八条本合同未尽事宜，双方另有约定的从约定;双方没有约定的，遵从相关法律、法规、规章;法律、法规、规章没有规定的，双方应遵循平等自愿、协商一致的原则，另行签订补充条款，补充条款及附件为本合同不可分割之部分，与本合同具有同等法律效力。

第三十九条下列文件为本合同附件，与本合同具有同等法律效力：

附件一，录用条件告知书

附件二，岗位薪酬协议书

附件三，培训服务期协议书

附件四，竞业禁止协议书

第四十条本合同一式二份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效;甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_日签订日期：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业员工劳动合同协议大全（精选篇3）**

甲方(用人单位)名称：x工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

**企业员工劳动合同协议大全（精选篇4）**

甲方(用人单位)：

单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所例条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。

本合同生效日期 年 月 日至 年 月 止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方(生产)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

第四条 甲方依法保证乙方的休息权利。

第五条 甲方在遵守有关法律规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，

乙方应服从甲方的统一安排。

第六条 乙方不能在未请假的前提下随意矿工，甲方有权处理乙方矿工行为从每月基本工资中扣除。

四、工资组成

第七条 乙方转正标准工资为基本工资 +绩效工资 +岗位工资 =本月应付工资，其中试用期内工资为人民币 元;

第八条 甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，于次月15日前发放。

第九条 甲乙双方对工资的其他规定。

五、社会保险

第十条 甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条例和职业危害保护

第十一条甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十五条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

七、劳动合同变更、解除和终止

第十六条 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

第十七条 双方若有一方解除劳动合同的应提前三十日以书面通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

第十八条在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

八、劳动纪律、工作职责

第十九条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第二十条 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第二十一条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第二十二条 乙方必须承担本人所在岗位的责任，并且签署甲方岗位职责协议书，签订日起生效。

九、劳动争议处理及其他

第二十三条 有下列情形的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十四条当事人依据第二十三条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十五条 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿商的，可向当地人名法院起诉。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十八条 本合同一式两份，甲乙双发各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业员工劳动合同协议大全（精选篇5）**

劳动合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳 动 合 同 书

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

北京劳动和社会保障厅印制

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)

住 所: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：□□□□□□

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：□□□□□□□□□□□□□□□□□□

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：□□□□□□

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：□□□□□□

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(移动电话)

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(劳动者身份证或者其他证件复印件粘贴处)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

A. 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年(个月)。

B. 无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

C.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

(二)试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，具体任务或职责是:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(二)乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

(一)乙方所在岗位执行工时制度(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

A.标准工时制。

B.不定时工时制。

C.综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

A.计时形式：乙方的月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时。

B.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

C.其他工资形式： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、经济补偿

(一)乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二)凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、培训服务期与竞业限制

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等并执行。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日或者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。若乙方违反上述约定的，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

十、劳动争议处理

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十一、其他规定

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

(四)本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

(五)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(六)甲、乙双方另行约定条款：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

鉴证机构盖章：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn