# 有关计件工资劳动合同

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-02-16

*有关计件工资劳动合同5篇朋友们，劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份的延续性规定。小编在这里给大家分享一些有关计件工资劳动合同，希望对大家能有所帮助的，谢谢！有关计件工资劳动合同【篇1】甲方（用人单位）：名称经济类型法定代表人（单位负责人...*

有关计件工资劳动合同5篇

朋友们，劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份的延续性规定。小编在这里给大家分享一些有关计件工资劳动合同，希望对大家能有所帮助的，谢谢！

**有关计件工资劳动合同【篇1】**

甲方（用人单位）：名称经济类型法定代表人（单位负责人）电话地址乙方（劳动者）：姓名姓别贴照片处文化程度民族政治面貌婚否工种（职务）户籍技术等级（职称）出生时间年\_\_\_\_月\_\_\_\_日参加工作时间身份证号现住址市（县） 街、巷（乡） 号（村）主要工作简历何年何月至何年何月何地何单位职务（工种）备注家庭主要成员姓名关系年龄工作单位职业甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动保障法规，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、本合同为有固定期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、本合同为无固定期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止合同的条件出现之日止。其中试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（注：上述两种合同期限，甲乙双方协商确定其中的一种填写。）

二、工作内容

1、甲方分配（聘任）乙方在\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。

2、在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体指标为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所。

2、乙方经技术培训、安全教育、考核合格方可上岗。

3、乙方如系女职工、未成年工，其劳动保护按照《女职工劳动保护规定》、《未成年工特殊保护规定》等有关规定执行。

四、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，上下班时间按甲方规定执行；实行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间；实行不定时工作制，在保证完成工作任务的情况下，休息、休假由双方协商安排。实行综合计算工时工作制或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方每周休息两天，享受国家规定的节假日及探亲假、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

五、劳动报酬

1、 甲方的工资制度和分配形式：

2、乙方的工资水平，根据其劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献确定，实行同工同酬。甲方每月定期以货币形式给乙方发放工资。

3、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金，按国家和自治区有关规定给乙方发放津贴。

4、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。甲方书面记录支付乙方工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并向乙方提供一份其个人的工资清单。

六、保险福利待遇

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费。其中乙方负担部分由甲方代扣代激。

2、乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗时，甲方根据乙方实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月至二十四个月的医疗期。医疗期内由甲方发给病假工资或疾病救济费病假工资或疾病救济费不低于当地最低工资标准的80％。医疗待遇按照国家和自治区医疗保险的有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗费由甲方或社会保险机构负担，医疗期间应按有关规定发工伤津贴。乙方因工致残的伤残补助金、抚恤金、护理费等待遇，按国家和自治区工伤保险的有关规定执行。

4、乙方因工或非因工死亡，其丧葬费、抚恤费、救济费按国家和自治区有关规定由甲方或社会保险机构支付。

七、劳动纪律

1、甲方根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。

2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲万可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的终止、续订、变更和解除

1、本合同期限届满即终止执行，由于生产工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

2、下列情况，本合同可以终止：

(1)合同期限已满；

(2)发生不可抗力致使本合同无法履行；

(3)甲方破产；

(4)乙方退休或者死亡；

(5)劳动仲裁裁决或者人民法院判决本合同应予终止。

3、有下列情况之一的，可以变更劳动合同：

(1)由于情况发生变化，经双方协商同意的；

(2)订立劳动合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改。

4、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

5、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内，乙方被证明不符合录用条件的；

(2)乙方严重违反劳动纪律或者规章制度，经教育和一般行政处分仍无效的；

(3)乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但须提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 客观情况发生重大变化，本合同无法履行而变更合同不能达成协议的；(

4）甲方濒临破产法定整顿期间，或者因生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的。

7、有下列情况之一的，甲方不得以本条6款情况为由解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；(

2）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

8、乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内的；

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)甲方未按劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

9、有下列情况之一的，乙方不得解除劳动合同：

(1)甲方出资培训（包括送大中专、技工学校学习），培训后为甲方服务未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

(2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、终止、续订、变更、解除本合同，由甲方办理手续和给乙方出具相关证明。

九、解除劳动合同的经济补偿

1、按照本合同第八条6款（

1）项规定解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发放相当于一个月工资的`经济补偿金，同时发给不低于六个月工资的医疗补助费。乙方患重病或绝症的，甲方还应加发医疗补助费：乙方患重病的，加发不低于医疗补助费的50％；乙方患绝症的，加发不低于医疗补助费的100%。

2、按照本合同第八条4款和6款（

2）项规定由甲方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月工资。

3、按照本合同第八条6款（

3),(

4）项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

十、违反劳动合同的经济补偿和赔偿

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及不支付乙方加班工资的，除在规定时间内全额支付工资报酬外，甲方需给乙方加发相当于工资报酬25％的经济补偿金。

2、甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，甲方需支付给乙方相当于低于部分25％的经济补偿金。

3、甲方未按规定为乙方缴纳和代扣代缴社会保险费的，应及时补缴并承担加收的滞纳金。

4、一方违反规定或合同约定解除本合同，给对方造成损失或损害的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、乙方违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，按《反不正当竞争法》的规定支付甲方赔偿费用。　　十

一、双方约定的其他事项　　十

二、劳动争议处理 因履行本合同发生劳动争议协商不成的，甲乙双方均可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。　　十

三、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和自治区现行法律、法规执行。　　十

四、本合同签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。　　甲方（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（单位负责人）（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　变更劳动合同协议 经甲乙双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：　　甲方（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（单位负责人）（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　续订劳动合同协议　　经甲乙双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同，续订期限如下：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。　　甲方（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（单位负责人）（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**有关计件工资劳动合同【篇2】**

甲方：　　地址：　　电话：　　法定代表人或委托代表人：　　职务：　　乙方： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　煤矿制为加强劳动领域的民主和法制建设，建立正常合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称劳动法）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）、〈中华人民共和国社会保险法〉（以下简称社会保险法）的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订如下合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位从事 工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量。

三、工作时间和休息时间

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过6个小时，平均每周不超过35个小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，月工资 元，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，最低不得低于当地最低工工资标准。

第八条 执行不定时工作制的工资 元。

五、保险福利待遇

第九条 甲方应按《社会保险法》的有关规定为职工办理工伤保险，同意乙方根据户口性质选择医疗保险和社会养老保险，并为乙方缴纳相关保险费用。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动保护劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查，按照劳动保护规定发给防护品。

第十四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。但甲方应根据乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月的解除劳动合同经济补偿费。

第十八条 乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益；

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第二十条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职为说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同，但应给乙方按在本单位的工作年限支付一个月的经济补偿费。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同终止，但甲方应按乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月工资的经济补偿费。　　双方当事人在本合同期满前天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他约定

第二十八条

第二十九条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。　　甲方（盖章）

乙方（盖章）　　代 表 人：

代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

**有关计件工资劳动合同【篇3】**

甲方(用人单位)　　用人单位名称 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　用人单位住所 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　工商登记：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　注册类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　劳动合同履行地 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方(劳动者)　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_　　户籍所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　社会(养老)保险号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　就业登记证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限　　甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

b.无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。　　具体作息时间，甲方安排如下：　　每周周\_\_\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。　　每周周\_\_\_\_\_\_\_\_为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_ 运转工作制。

c.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d.……

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动纪律　　甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款　　经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

e.甲方同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

f.甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动合同终止的条件　　经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1.劳动合同期满的;

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。　　十

一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的39;，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。　　十

二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。　　甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起\_\_\_\_日内向劳动保障行政部门提出。　　法定代表人或　　委托代理人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　鉴证机构盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　鉴证人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　附件　　劳动合同变更记录　　经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　法定代表人或　　委托代理人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　鉴证机构盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　鉴证人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　鉴证日期

**有关计件工资劳动合同【篇4】**

甲方(用人单位)： 沈阳\_\_厂 乙方(职工)：　　名称： 姓名：　　法定代表人： 身份证号码：　　地址： 现住址：　　联系电话： 联系电话：　　根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)劳动合同期限　　双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(试用期 个月)

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

三、工作时间及节假日

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：　　按季节调整工作时间，每周

六、周日为带薪休假日。

(二)其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的 天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

四、工资待遇及社会福利

(一)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资： 元月，每月\_\_\_\_日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助 元，与基本　　工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点)加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(二)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第

5、

6、

7、

8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(一)、甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用;

(二)、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移;

(三)、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行;

(四)、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行;

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

十、劳动合同的调解及仲栽　　双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。　　十

一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。　　十

一、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。、　　甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**有关计件工资劳动合同【篇5】**

编号：

劳 动 合 同 书

（固定期限）

甲   方：

乙   方：

签订日期：         年       月       日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方           性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称          证件号码

在甲方工作起始时间         年        月     日

家庭住址                               邮政编码

在京居住地址                            邮政编码

户口所在地      省(市)       区(县)      街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于    年    月   日生效，其中试用期至     年    月    日止。本合同于      年    月    日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条  根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到

标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行                工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

见《员工手册》

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 15 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为

元或按         基本工资+绩效工资

执行。

乙方在试用期期间的工资为         元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为     元或按

执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按     《员工手册》

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

1、北京市户口人员上五险（五险：工伤、养老、生育、失业、医疗）

2、外市户口人员上4险（四险：工伤、养老、失业、医疗）有居住证增加生育险

3、城镇户口人员上缴住房公积金

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、应聘人员登记表填写信息必须真实、可靠、准确；

2、特殊工种必须按照劳动部门规定持证上岗；相关证件存行政部备案。

3、严格遵守公司各项制度（包括：员工手册、公司保密制度、工厂安全制度等）；

4、当事人需服从工作安排(如两次调动不服从领导安排自动离职)；

5、玩忽职守或督导不力而发生损失追究经济责任。严重脱岗警告一次，经班组三人以上确认自动离职。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

《员工手册》公司行政人事部保留员工手册的最终解释权和修改权

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公   章）                      乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：     年     月    日

劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为                期限合同，续订合同生效日期为       年       月      日，续订合同

终止。

甲方  （公  章）           乙方  （签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

年    月    日

本次续订劳动合同期限类型为                期限合同，续订合同生效日期为       年       月      日，续订合同

终止。

甲方  （公  章）           乙方  （签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

年    月    日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn