# 幼儿园劳动合同精选

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-02-15

*幼儿园劳动合同精选5篇民办幼儿园开学，考虑到幼儿的父亲、母亲需到外地打工，家长一般会提前几天帮幼儿报名。下面是小编给大家整理的幼儿园劳动合同精选，仅供参考希望能够帮助到大家。幼儿园劳动合同精选篇1一、聘方(甲方)法人代表(负责人)应聘方(乙...*

幼儿园劳动合同精选5篇

民办幼儿园开学，考虑到幼儿的父亲、母亲需到外地打工，家长一般会提前几天帮幼儿报名。下面是小编给大家整理的幼儿园劳动合同精选，仅供参考希望能够帮助到大家。

**幼儿园劳动合同精选篇1**

一、聘方(甲方)

法人代表(负责人)

应聘方(乙方)

住址：

联系电话：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

二、聘用期限：自年月日至年月日(共年)

注：

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400、签三年合同者，合同期满奖金600元。

三、聘请待遇：

1、根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资()元/月。

试用期后底薪为()元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按园教师考评方案兑现。

四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1、乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的

4、甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6、私下将生源介绍到其他园的

7、故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园劳动合同精选篇2**

聘用人：

甲方：\_\_学校

乙方：

身份证号：

根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、全职员工：本合同自年月日起至年月日止，试用期为x个月;在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事\_\_岗位工作。

三、劳动时间

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

四、薪资福利

1、聘用期内：甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期\_\_元/月，转正工资\_\_元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

五、权利与义务

1、甲方权利义务：

①根据甲方自身情况制定和调整教学计划，根据教学计划对乙方工作完成情况、教学过程、教学质量及教学进度等方面进行检查，并在结果基础上对乙方进行奖惩。

②甲方有权了解乙方对教学计划的执行情况，并要求乙方按照甲方教学计划要求进行授课。

2、乙方权利义务

①乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相应的工作任务。

②严格执行甲方制定的教学计划。

③课前认真备课、编写教案，按时授课，不迟到、早退、不拖堂，保证授课时间、质量、授课态度认真细致。

④上课时衣着得体，对待学生耐心亲切，对家长礼貌谦逊。

⑤积极配合甲方检查，达到甲方教学计划中教学过程、教学质量和教学进度等相关要求。

六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露;不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、PPT文稿、教案、例题、学员资料等。)

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

七、合同的变更、终止与解除

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更;确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力;双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

八、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_学校

乙方：

身份证号：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**幼儿园劳动合同精选篇3**

甲方：幼儿园

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

幼儿园教师实行招聘制，招聘实行一学年一聘。聘用条件为：

(1)热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神;

(2)有一定的幼教工作经验;

(3)取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历，或取得函授“幼教”专业学历毕业证书;

(4)服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任幼儿教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

(1)甲方按照制定的工资发放办法每月向乙方发放工资。

(2)学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，(“绩”的考核来自每学月的目标考核)并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖。如果出现重大安全责任事故，扣掉全学期所有奖，并且追究相关责任。

(3)如出现下列情形之一，甲方将终止聘用合同：

①对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。②对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

③由于乙方不负责任，所带(教)班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

④如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。⑤在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

⑥生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

⑦若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，幼儿园不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传幼儿园的办园条件(优越性)、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与幼儿园友好相处，不说有损幼儿园的话，不做有损幼儿园的事。

三、聘期

一学年一聘，本学年从\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰—— \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰.

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰

**幼儿园劳动合同精选篇4**

原告徐\_\_\_\_，男。

被告上海市\_\_\_\_幼儿园。

法定代表人赖\_\_\_\_，职务院长。

委托代理人陆\_\_\_\_，女，系被告员工。

原告徐\_\_\_\_为与被告上海市\_\_\_\_幼儿园劳动合同纠纷一案，于\_\_年1月11日向本院提起诉讼，本院在诉前调解不成后于\_\_年1月28日依法受理，并决定适用简易程序、由审判员史清独任审理，于受理当日进行了公开开庭审理，原告徐\_\_\_\_和被告委托代理人陆\_\_\_\_到庭参加了诉讼，本案现已审理终结。

原告徐\_\_\_\_诉称，其通过12333劳动保障公共招聘网报名至被告处应聘门卫岗位，\_\_年2月5日接到了至被告处面试的通知，并被告知如面试合格将当场签订有效期为三年的劳动合同，其即按要求至被告处面试。面试时，被告向其介绍了相关情况，并要求其填写了入园员工登记通知，又指点其填满了几份盖有被告公章的有效期为三年的合同书上之填充空格，其签完名后准备拿起合同仔细看，被告却将合同收了起来，并以还要审批为由拿走了合同。当日，被告向其收取了一份求职证明，立即安排其上岗。\_\_年3月9日，被告安排包含其在内的全体员工进行体检，其询问合同之事，被告回复“快了”，并向其收取了身份证复印件。\_\_年4月，其发现被告将其列入劳务工、临时工范围，即再次询问合同的事，并明确提出其要求签订劳动合同，但被告未给予答复。\_\_年5月18日，被告在电话中要求其开具一份已有其他用人单位为其缴纳了社会保险费的证明，其回复“不能”。次月14日，被告告知其要签订劳动合同，先要将劳务合同了断，给点补偿金;次日，其至被告处上班，被告负责人要求其写一份了断补偿确认书，并要求其根据口述的内容书写，其在同意先了断三年期劳务合同、再补签劳动合同的情况下，书写了确认书并予以签名，但是直至6月底其仍未收到被告发出的补签劳动合同的通知，故其申请了仲裁。据此，其提出如下诉请：1、依法补签\_\_年2月5日起有效期为三年的劳动合同;2、要求被告支付\_\_年3月5日至\_\_年2月4日拒签劳动合同的双倍工资10,680元(注：实际上只计算至\_\_年1月31日);3、补足\_\_年6月至\_\_年1月的应发工资7,224元(其中6月工资差额为960-456=504元，此后每月以960元计);4、要求被告为其补缴\_\_年2月至劳动关系结束之日止的社会保险费、公积金。

被告上海市\_\_\_\_幼儿园辩称,原告受上海\_\_\_\_有限公司(以下简称\_\_\_\_公司)的派遣至其处工作,故其与原告之间不存在劳动关系,也不存在\_\_年6月15日原告根据其口述书写了确认书的事实,更不存在其承诺另行与原告签订三年期劳动合同的事实;既然确认书是由原告自行书写的,且原告已领取了确认书所涉补偿款，原告所有诉请即无事实依据，因此其不同意原告所有诉请。

经审理查明，被告的机构类型为事业法人;案外人\_\_\_\_公司系一家经营范围为商务、劳动保障咨询、劳务服务、会务服务的有限责任公司。\_\_年1月1日，被告与\_\_\_\_公司签订了劳务派遣协议书，约定由\_\_\_\_公司派遣劳务人员至被告处从事劳务工作等。

\_\_年2月5日，\_\_\_\_公司作为甲方、被告作为用工单位、原告作为乙方签订了一份《劳务工协议书》，主要内容是：1、协议为固定期限劳务协议，有效期自\_\_年2月5日起至20\_\_年2月4日，其中前6个月为试用期;2、\_\_\_\_公司根据工作需要，聘用原告的工作岗位为后勤门卫;3、原告的月工资为1,000元等。原告在签名下方书写了“本人收到劳务工协议书正本一份”。《劳务工协议书》中用工单位一栏、乙方身份信息一栏、协议有效期一栏、劳动报酬一栏、工作岗位一栏等内容均由原告手写而成。

\_\_年6月15日，原告书写了一份确认书，主要内容是：“本人徐\_\_\_\_，工作关系至\_\_年6月14日终止，所产生的经济补偿条款与用工、用人单位工作合同协商一致。本人在工作合同期启止(注：原文)日一切经济补偿一次性了断，相关劳动中产生一切纠纷随之结束。当事人徐\_\_\_\_表示认可并于\_\_年6月15日到用工单位领取经济补偿式仟元，此经济补偿确认书经用人单位、用工单位同意即生效(经济补偿金由用人单位支付)。此协商一致条文经当事人本人签字确认。”此后，被告作为用工单位、永乾公司作为用人单位在确认书上加盖了公章，以示确认。当日，原告领取了一次性工作合同了断补偿金2,000元。

\_\_年12月31日，原告向上海市徐汇区劳动争议仲裁委员会申请仲裁,提出了本案所涉请求事项。仲裁委于\_\_年1月7日做出不予受理决定,理由是被告系事业单位,原、被告未签订书面劳动合同，故原告的请求事项不属于该会处理范围，原告不服向本院提起了诉讼。

上述事实,有双方的一致陈述和被告提供的劳务派遣协议

书、\_\_\_\_公司营业执照、劳务工协议书、确认书、付款凭单等证据在卷资证。

本院认为，原告要求被告为其补缴住房公积金之诉请，不属于人民法院受理的劳动争议案件处理范围，故本院不做处理。原告提出要求与被告补签劳动合同，由于劳动合同的内容需由劳动合同当事人协商确定，人民法院作为公权力机构对劳动合同的具体内容无法予以确定，因此补签劳动合同之诉请也不属于劳动争议的处理范围，本院对此亦不予处理。

当事人对自己的主张负有举证义务。诉讼中，原告未能提供证据证明其于庭审中主张的一系列事实能够成立，相反被告所提供的证据可以证明原告收到了《劳务工协议书》正本，且该协议书相关手写部分均系原告亲笔书写所成，原告理应知晓协议书的甲方是永乾公司，而被告只是其用工单位，原告要求被告为其补缴\_\_年2月起的社会保险费，难获本院的支持。

现有事实表明原告亲笔书写了确认书，认可其与\_\_\_\_公司签订的《劳务工协议书》于\_\_年6月14日解除，其又未提供相应的证据证明被告承诺在其与\_\_\_\_公司解除《劳务工协议书》后，将与其补签三年期限的劳动合同，因此原告于本案中提出的其余诉讼请求均无事实依据，本院难以支持。

综上所述，依照《中华人民共和国劳动法》第七十八条之规定，本院判决如下：

一、驳回原告徐\_\_\_\_要求被告上海市\_\_\_\_幼儿园支付\_\_年3月5日至\_\_年2月4日拒签劳动合同的双倍工资10,680元之诉讼请求;

二、驳回原告徐\_\_\_\_要求被告上海市\_\_\_\_幼儿园支付\_\_年6月至\_\_年1月工资7,224元之诉讼请求;

三、驳回原告徐\_\_\_\_要求被告上海市\_\_\_\_幼儿园为其补缴\_\_年2月至劳动关系结束之日止的社会保险费之诉讼请求。

案件受理费5元，免予收取。

如不服本判决，可在判决书送达之日起十五日内，向本院递交上诉状，并按对方当事人的人数递交副本，上诉于上海市第一中级人民法院。

审判员史清

书记员连文静

**幼儿园劳动合同精选篇5**

甲方(用人单位)单位名称：合川区涞滩镇宝华小学幼儿园法人代表：周\_\_

单位地址：\_\_ 联系电话：\_\_

乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《重庆市劳动合同管理暂行办法》等有关法律法规，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同为临聘人员劳动合同，合同期限为5个月。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方自愿接受甲方的工作条件，同意到甲方单位从事幼教工作。并愿意接受甲方因工作需要而进行的必要的岗位调整。

第三条乙方在甲方的工作应达到服从安排，完成教育教学各项任务的标准。

三、工作时间和教育培训

第四条乙方遵循甲方的工作时间、休息休假制度。甲方应执行国家规定的工时制度和休息休假制度。

第五条甲方应根据工作特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生等教育培训，提高乙方的综合素质。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

四、劳动报酬

第六条乙方劳动报酬由甲方按照国家和重庆市的相关规定确定，并由甲方在双方协商的时间内以货币形式支付。

第七条在合同期限内，乙方的劳动报酬以甲乙双方事先约定的为准，日后不得异议。

1、基本工资：每月560元。

2、“五险一金”补贴：每人每月390元。

3、班主任津贴：每月250元。

第八条期末结束时，经甲方考核，乙方若较好完成了所有工作，甲方按第七条奖励乙方一个月的劳动报酬。

五、社会保险

第九条甲方在合同期限内每月向乙方发放“五险一金”补贴，由乙方自行向有关单位办理缴纳“五险一金”。若“五险一金”未办理或漏缴，由乙方自行负责。

六、劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方所制定的安全卫生、教育教学等各项规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位的相关规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

七、合同解除

第十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

第十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(涉及前三条者，甲方应提前30日以书面形式通知乙方)

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位或工作单位仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

(四)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(五)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(六)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成严重损失的;

(七)被依法追究刑事责任的;

(八)甲方根据情况需要调整乙方的工作岗位、工作单位或工作地点，乙方拒绝配合的。

(九)乙方提供给甲方的个人资料、相关证件及证明材料与事实不符的。(十)法律、法规规定的其他情形。

八、合同终止

第十五条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的;

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的;

(三)乙方退休、退职、死亡的;

(四)甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止;(五)乙方患职业病或患不适合此工作的病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照相关规定处理后，本合同可以终止。

九、特别约定

第十六条经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公物与结清债权、债务的，甲方有权扣押乙方有关证件和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

第十七条甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，乙方应按规定向甲方支付培训费。

第十八条乙方因工作需要向甲方领取的教玩具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还用工单位，否则，甲方有权从乙方工资中扣除。

十、违约责任

第十九条任何单方违反本协议规定，给对方造成损害的，应当根据其后果大小和责任大小，向守约方支付违约金和赔偿金。

第二十条因乙方原因给甲方造成损害的，乙方应承担相应的赔偿责任。

十一、争议处理

第二十一条因履行本合同发生争议的由双方协商处理;协商不成的，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其他约定

第二十二条本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本合同内容有不一致的，以补充协议内容为准。本合同的内容与今后国家及本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执壹份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

法人代表：(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰签订日期：\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰

**幼儿园劳动合同精选**

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn