# 学校教师劳动合同范文

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-02-15

*学校教师劳动合同范文5篇合同当然是用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的，从其约定。小编在这里给大家分享一些学校教师劳动合同范文，希望对大家能有所帮助。学校教师劳动合同...*

学校教师劳动合同范文5篇

合同当然是用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的，从其约定。小编在这里给大家分享一些学校教师劳动合同范文，希望对大家能有所帮助。

**学校教师劳动合同范文（篇1）**

甲方：

乙方： (身份证号： )

根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、全职员工：本合同自月日起至月日止，试用期为 个月;在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事 岗位工作。

三、劳动时间

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

四、薪资福利

1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期/月，转正工资 元/月。

3、支付方式：甲方按月支付到乙方账户。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

五、权利与义务

1、甲方权利义务：

①根据甲方自身情况制定和调整教学计划，根据教学计划对乙方工作完成情

②甲方有权了解乙方对教学计划的执行情况，并要求乙方按照甲方教学计划要求进行授课。

2、乙方权利义务

①乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相应的工作任务。

②严格执行甲方制定的教学计划。

③课前认真备课、编写教案，按时授课，不迟到、早退、不拖堂，保证授课时间、质量、授课态度认真细致。

④上课时衣着得体，对待学生耐心亲切，对家长礼貌谦逊。

⑤积极配合甲方检查，达到甲方教学计划中教学过程、教学质量和教学进度等相关要求。

六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露;不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、PPT文稿、教案、例题、学员资料等。)

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

七、合同的变更、终止与解除

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更;确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力;双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

4、有下列情形的，双方可自行解除合同：

①试用期内;

②聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用合同终止条件出现;

八、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校教师劳动合同范文（篇2）**

因\_\_\_\_学校(以下简称甲方)教学工作需要,经协商,决定聘用 同志(以下简称乙方)任 课程授课教师,自 年 月 日起------ 至 年 月 日,共 学期。甲乙双方在平等自愿的基础上协商，同意签定如下劳动合同：

一． 聘用条件：

1、热爱社会主义，拥护党的基本路线，忠诚党的教育事业，遵纪守法，具有良好的职业道德，教书育人，为人师表，治学严谨；

2、能独立承担一门课程的教学任务，具有先进的教学理念，能使用先进的教学手段和设备；

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识，并有一定的实践技能；

4、乙方年龄必须在十八岁以上，男性在六十五周岁以下，女性在六十周岁以下，身体健康；

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

二． 工作任务及内容：

1、乙方同意根据甲方教学工作需要，担任 班级 课程的授课工作，并按甲方的工作任务和岗位责任规定的具体质量要求按质完成教学工作；

2、甲方必须认真执行国家关于安全生产、劳动保护方面的规定，为乙方提供必备的教学工作条件，保障乙方安全；

3、甲方为乙方提供教学工作必需的校历、教学进程表、教学计划表、教材（及配套的教学参考书）、备课笔记本；

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责，悉心备课、严谨执教，坚持课后辅导，认真批改作业和登记成绩，按教学要求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

三． 劳动报酬：

1、乙方完成甲方的教学任务后,在甲方本部教学区的聘用教师均按实际完成的教学工作实行按课时计酬，甲方按15元（人民币）/（课时）标准支付乙方授课酬金；在阜阳教学区教学的聘用教师按1200元/月支付课酬(不支付其他项补贴)；

2、乙方因公致伤、致残并经县级以上（含县级）医院证明，需要给予治疗的，甲方按有关规定报销医药费，解聘后由甲方补发乙方一至三个月的计划授课课时课酬作为解聘后的医疗补助费。但如属乙方因违反操作规程或在上下班之外非因公致伤致残，或在合同期内乙方自行离聘者，不享受医药补助费待遇；

四． 解聘规定：

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

（1）乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务；

（2）乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的；

（3）根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的；

（4）乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行解除；

（5）乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

五． 劳动纪律：

乙方必须服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律，遵守国家政策和法律，遵守甲方的各项规章制度，认真履行岗位职责。任课期间不得迟到、早退和无故旷课，有事必须事先履行请假手续，如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课，甲方将对乙方给予批评教育，扣除相应的教学课时酬金、罚款直至解聘。

六． 其他事项：

1、乙方因工作不负责任，造成甲方的财产损失，应按原价赔偿甲方损失；

2、乙方因个人原因，本人不能到岗履行授课职责，须至少提前一个星期向甲方请假，本人不得私自找人替岗；

3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课，如系临时停课未能及时通知乙方，乙方到校后不能正常授课，甲方对乙方课时费应予支付；如系阶段性停课，甲方应支付乙方该阶段计划授课课时的60%课酬。

七、合同期限

1、本合同自20\_\_ 年 月 日起至20\_\_年 月 日止，到期终止合同。合同到期后，经双方协商同意，可以根据工作需要，继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报校党群办一份。

甲方（科室盖章） 乙方（签章）

甲方代表人（签字）

二0\_\_年 月 日 二0\_\_ 年 月 日

**学校教师劳动合同范文（篇3）**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

单位名称：

经营形式\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：

单位电话\_\_\_\_\_\_\_\_

单位邮政编码\_\_\_\_\_

员工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

出生年月

最高学历

最高学历

毕业院校：

居民身份证号\_

现住址邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

甲方：(签章)

乙方：(签章)

签定时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签定时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴于甲方愿意招用乙方为其员工，乙方愿意成为甲方员工，甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律、企业内部规章制度以及乙方要求了解的其他情况;乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律、内部规章制度以及乙方要求了解的其他情况。乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性，合法性。

根据现行《中华人民共和国劳动法》及其它有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，幼儿园(以下简称甲方)与\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，经双方互相考察、平等协商、一致的原则，同意签订本劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

第一条：合同期限：

本合同为固定期限的劳动合同。自\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。试用期满，员工没有提出书面异议，将自动转为固定期限合同。

第二条：工作内容和工作地点一工作内容：

1.甲方根据甲方工作需要，安排乙方的工作岗位。

2.甲方因工作需要，可以调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方应服从工作安排和调整。 3.若乙方达不到甲方的工作要求，给甲方造成一定的经济损失，甲方可以考虑给乙方转地转岗，转岗地点，转岗位。

二工作地点：

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方因完成其工作的需要临时在\_幼儿园\_\_\_之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

三工作任务及目标考核：

乙方同意按甲方工作需要，服从甲方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门/园所\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，遵守甲方依法制定的各项机构(园所)的规章制度和劳动纪律

1.工作任务：2.目标及考核：

第三条：工作时间和休息、休假

1.甲方执行国家法律规定的工作时间制度和休息休假制度，具体详见甲方相关规章制度。 2.甲方由于工作需要与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可依法延长工作时间。

3.甲方安排乙方延长工作时间或加班的，根据其时间长短，采取换休或按日折算工资。 4.乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有年休假福利。 5.由于甲方工作内容的特殊性，签订合同后，乙方不得在学期中途提出辞职。

第四条、劳动报酬

1.乙方试用期间的月工资为元。试用期满经园内和机构考核，符合宜生机构教师条件的，可转为正式员工，正式员工定级后，按照合同规定年限服务，并按照机构的工资制度计算方法进行工资发放。(该项工资已包括法律、行政法规、地方性法规、部门及地方性规章规定的各种津贴、补贴等)。

2.工资发放日为每月日，遇节假日顺延。

3.乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

4.乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资(由于乙方属于民办教育机构，根据家长需求，不放寒暑假。国家规定的寒暑假期间根据甲方根据需要安排员工轮休，轮休期间甲方不支付工资，按照甲方制度支付相应的生活补贴费300元) 。

5.甲方支付给乙方的工资不得低于本市规定的最低工资标准。

第五条、员工社会保险和福利

一员工符合购买保险的条件：

1.已经取得相关的幼教或其它中师以上的学历毕业证书，并与我机构签订了正式合同的员工，(但不包含没有取得中师以上学历证书，带薪在我机构上班的未毕业的学生)。

2.本人提交购买保险的申请书、身份证，毕业学历证书等。 3.幼儿园园长同意购买保险的签字。 4.其它办理保险的相关资料。

二乙方已经转为正式员工后，甲乙双方已经签订正式固定合同后，次月甲方依法为乙方参加社会保险，(五险)并按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。(乙方须提供有效的幼教以上的毕业学历证明和相关的手续)，

三乙方提出书面离职申请，经甲方研究符合离职条件的，甲方同意乙方离职，甲乙双方即解除终止劳动合同的同时，终止为乙方购买保险，合同终止后的保险费全部由乙方自己承担，甲方将不再为乙方代缴保费，终止保险后甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲乙双方执行国家劳动生产安全、劳动保护、卫生健康等法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止、减少职业危害。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

3.乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4.乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

第七条：劳动纪律

1.乙方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德和行风行纪，服从甲方的领导、管理和指挥，完成甲方工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程。

2.甲方有权根据法律、法规和机构规章制度对乙方经营计划、业务数据、文件资料和其它机要信息，进行掌握及控制。

第八条：保密规定

1.乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：(经营类信息：管理系统、课程体系、幼儿与家长资料、招生计划(方案)、采购(供应)资料、定价政策与策略、财务资料、文件资料等等)。

2.乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

3.乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

4.乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

5、乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，乙方将根据实际情况赔5000-10000元不等的违约金，同时甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

第九条、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息等，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

第十条、利益冲突

1.乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

2.乙方承诺，与甲方已经签订固定合同后，不在学期中途向甲方提出离职要求，如本人有特殊情况一定要辞职，自愿按照本合同的十三条、“双方需要约定的其它事项”，承担给予甲方的经济赔偿，否则造成的一切后果将由乙方承担。

3.未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

4.未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

5.乙方不得利用甲方的资源谋取个人的利益，未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

第十一条、劳动合同的变更

一甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

二具有下列情形之一，甲方可以变更本合同的相关内容：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的; 2.乙方已经不能从事或者不能胜任原岗位工作的。

第十二条、甲乙双方经商议劳动合同的解除

一乙方具有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除劳动合同，并不给予乙方赔偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;(严重违反职业道德、不符合教育工作者要求、及其它不符合录用条件的)

2.严重违反用人单位的规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4.劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。 5.被依法追究刑事责任的。

6.无故旷工3天以上的(包括3天)二乙方具有下列情形解除合同：

1.乙方在试用期内不愿与甲方签订固定合同，需解除试用劳动合同的，必须提前30天书面通知甲方;否则甲方不予认可。

2.乙方合同期满，不愿继续在甲方服务的，须提前30天向甲方提出书面申请解除合同，乙方没有在30天内提出书面解除合同的，甲方将视为乙方自动续签2年合同。

3.乙方合同期满，由于工作需要，经双方协商一致，乙方自愿在甲方继续服务的，甲方应在30日内书面通知乙方，并与乙方重新签订劳动合同。

4.乙方合同到期，甲方如不再留用，应在15天内书面通知乙方提前办理好离职手续，合同到期日即可离职。

5.甲乙双方签订的合同未到期，乙方单方面要求解除合同的，即使提前了30天提出书面申请，也视为乙方违约，乙方自愿按照按照本合同

十三条、《双方需要约定的其他事项》执行。

三具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付一个月工资：

1.乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2.乙方不能从事或者不能胜任原岗位工作，经甲乙双方协商(经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作)又不能就变更本合同达成协议的。

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

四有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：1.依照企业破产法规定进行重整的;

2.经营发生严重困难的;

3.转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4.其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

五乙方具有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1.患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的; 2.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。 3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4.在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。 5.在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。六有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：1.甲方未足额支付劳动报酬，提出后甲方仍然不支付的; 2.未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

3.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的; 4.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

5.甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十四条：双方需要约定的其他事项：

1.乙方被聘为甲方机构骨干级教师，上岗前和上岗后甲方需要对乙方进行系统全面的培训，因此乙方至少为甲方工作8年，如果乙方在合同期内单方面违约将赔偿培训费1.8万元整;

⒉.乙方被聘为甲方园级骨干级教师，上岗前和上岗后甲方需要对乙方进行系统全面的培训，因此乙方至少为甲方工作5年，如果乙方在合同期内单方面违约将赔偿培训费1.5万元整;

⒊乙方被聘为甲方A级教师，上岗前和上岗后甲方需要对乙方进行系统全面的培训，因此乙方至少为甲方工作4年，如果乙方在合同期内单方面违约将赔偿培训费1.2万元整;

⒋乙方被聘为甲方B级教师，上岗前和上岗后甲方需要对乙方进行系统全面的培训，因此乙方至少为甲方工作3年，如果乙方在合同期内单方面违约将赔偿培训费8000元整;

⒌乙方被聘为甲方C级教师，上岗前和上岗后甲方需要对乙方进行系统全面的培训，因此乙方至少为甲方工作3年，如果乙方在合同期内单方面违约将赔偿培训费4000元整;

⒍乙方被聘为甲方DE级教师，上岗前和上岗后甲方需要对乙方进行系统全面的培训，因此乙方至少为甲方工作2年，如果乙方在合同期内单方面违约将赔偿培训费20\_\_元整.

7双方约定：可以按照幼儿园的具体情况而约定。

第十五条：劳动争议的处理

本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位的劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条：双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第十六条：本劳动合同一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力

甲方：(签章)

乙方：(签章)

签定时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签定时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**学校教师劳动合同范文（篇4）**

甲方： 宁晋县职业技术教育中心

乙方：

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业教学工作。

第二条 合同期限

本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_年\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

第三条 工资及其它待遇

甲方按照乙方授课时长向乙方支付薪酬，课时费为 元/课时。 甲方须每月\_\_\_\_日前向乙方足额发放上月工资。

第四条 规章制度及甲乙方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。 甲方须履行下列义务：

1、按时足额向乙方支付薪酬;

2、为乙方创造良好的教学条件;

3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护;

乙方须履行下列义务：

1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

第五条 合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行， 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

第六条 违约责任

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

第七条 安全事故责任认定

1、乙方须严格做好教学期间的各项安全保障工作，如发生学员在教学过程中的人身意外伤害，如因乙方疏漏导致，则由乙方承担主要责任;

2、甲方须为乙方提供安全的教学环境，做好各项安全防范工作，并加以监督，如因甲方设施、设备存在问题导致教学期间发生学员人身意外伤害，由甲方承担主要责任。

甲方：宁晋县职业技术教育中心 乙方：

年 月 日 年 月 日

**学校教师劳动合同范文（篇5）**

甲 方： 乙 方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期 年 月 日，本合同年 月 日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任SIYB创业培训工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经和乙方协商后可以延长工作时间，

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元/月。

第六条 甲方安排乙方加班或延长工作时间甲方另行补助乙方。

五、保险福利待遇

第七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

六、劳动纪律

第九条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3.被依法追究刑事责任的。

第十五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条 乙方有下列情形之一，不得解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

第二十一条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年超过半年的按一年的标准发给经补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作， 也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第二十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

甲方(盖章) 乙方签字

代表人：

年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn