# 关于公司劳动合同

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-02-14

*关于公司劳动合同5篇朋友们，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。小编在这里给大家分享一些关于公司劳动合同，希望对大家能有所帮助。关于公司劳动合同（篇1）(甲方)聘用方：\_\_\_...*

关于公司劳动合同5篇

朋友们，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。小编在这里给大家分享一些关于公司劳动合同，希望对大家能有所帮助。

**关于公司劳动合同（篇1）**

(甲方)聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(乙方)受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司\_\_\_\_\_\_\_\_;合同期限为年。

(二)双方同意本协议有效期的前 个月为试用期。

二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

三、薪酬制度

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪 ，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月15日。

四、工作时间及差旅费用

1、工作时间：

1)每天10小时工作制(含中午)(8：30～18：30)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按15元/餐。

五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**关于公司劳动合同（篇2）**

甲方：(用人单位)名称：华懋绿色商务会馆

乙方：(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_此合约为甲方、乙方，会所员工在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立的劳动合约，共同遵守本合约所列条款。

签约岗位：

□ 足疗技师 □ 泰式技师□ 服务员 □ 主管

第一条：劳动合约类型及期限：

一：劳动合同类型及期限按下列第\_\_\_\_\_项确定。

1、 固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、 无固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至法定的终止条件出现时止。

3、 本合约约定试用期，试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条：工作内容与工作地及要求：

一、根据甲方工作需求，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，经甲方、乙方双方协商同意，可以变更工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时按质按量完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条：工作时间和工作休假

由于本工作的特性，实行多劳多得的工作制，休息按照自行安排制，为了不影响公司的正常营运，休息前必须提前书面形式提出获得甲方同意后方能正常休息，每月假期为两天，超出两天者不给于保底工资。

第四条：劳动报酬：

一、乙方培训期间(培训期包含在试用期内)只包食宿，培训后经甲方同意后上岗。

二、乙方从培训上岗后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下工资形式(□中任选其一)：

三、□ 客服员固定工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

□ 主管固定工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

□ 足疗技师保底工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

□ 泰式技师保底工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

□ 多劳多得结算：收费由甲方定制，技师按照提成5/5分。

1、 其他工资形式：具体约定在本合同第五条中明确。

2、 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月5日。

第五条：福利待遇

甲方为乙方提供以下福利待遇：

奖金方式：

奖金包括月全勤奖50元，年全勤奖600元，生日补助50元。点钟奖第一名100元，第二名50元，第三名30元。

第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

一、甲乙双方必须严格执行本单位有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。

二、甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的工作流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照有关规定，做好女职工的劳动保护工作。

三、甲方有义务对乙方进行政治思想，职业道德，业务技术，劳动安全卫生的教育和培训，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第七条：乙方应依照本单位的劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予响应的行政处罚，经济处罚等，情节严重者解除本合同。

第八条：劳动合约的暂停、解除及终止：

一、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合约，甲方应支付乙方押金。

二、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

三、甲方威胁到乙方的人身安全，乙方可立即解除合约。

四、乙方女职工在孕期、产期、哺乳期，甲乙双方应暂停合约，待乙方恢复一个月后，继续遵守本合约，乙方在恢复期间甲方不再支付其他工资待遇。

五、乙方因工负伤被确认有染色体疾病或者丧失和部分丧失劳动能力的。

六、乙方有严重违反甲方规章制度的。

七、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

八、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

九、被依法追究刑事责任的。

十、法律，行政法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

十一、 甲方依照企业破产的，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

第九条：双方预定的其他事项：

1、合约期间与解除合约后，乙方应对公司的商业秘密进行保密，不得将经营技术、工艺、设计、产品销售、服务情报、产品客户情报、管理、经营的运行和决策、财务情报、人事情报、新的开发项目等向任何人(包括公司内部无关的人员)披露或泄露公司的商业机密，不得私自协助任何第三人，以不正常的手段获取公司商业秘密，不得未经公司授权许可将商业秘密用于制定目的以外用途。

2、 乙方必须无条件执行甲方对具体技术操作流程上的增减和修改。

3、 乙方遇到顾客与甲方利益冲突的具体事宜，应保持在公正的立场，及时上报矛盾之原因。

4、 合约期间，乙方个人不得以单位名誉行驶一切权利、义务所造成的债权、债务、损失、责任均由乙方承担。

5、 在合同期间，乙方未经过甲方同意，擅自辞工者，将赔偿单位的损失(详情见公司规章制度)

第十一条：其他：

一、本合约在履行中发生争议，双方可协商解决，其他事宜参照制度执行。

二、以下专项协议和规章制度作为本合约的附件，与本合约具有法律效力。

三、合同条款与国家法律相抵触时，按国家法律法规执行。

四、本合约付应聘表后，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效应，签字盖章后生效。

五、甲乙双方必须遵守，如有违反可根据规章制度处罚。

甲方(签字)：乙方(签字)：

法定代表人(签字盖章)：

年 月 日 年 月 日

**关于公司劳动合同（篇3）**

甲 方

乙 方 性 别 电 话

居民身份证号码

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为以乙方完成

工作任务合同终止时间为 年 月 日;

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在

中担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每月 元，试用期满后工资为每月 元;按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。 第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。 第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合人社部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按人社部发[1995]223号文件给对方以赔偿。 第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地( 区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

委托代理人签名

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**关于公司劳动合同（篇4）**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

第二条 人员派遣

.乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_ 国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件 所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

第三条 准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

第四条 工资

.派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件 .

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的 25.

4.根据\_\_\_\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_%.

第五条 工作时间及加班

.乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_天，每天8小时。

2.每周休假\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

( )平时加班工资为基本工资的 25%;

(2)平时夜间加班(22点至次日晨5点)以及休假日加班，工资为基本工资的 50%;

(3)节日加班工资为基本工资的\_\_年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件 所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

第三条 准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

第四条 工资

.派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件 .

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的 25.

4.根据\_\_\_\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_%.

第五条 工作时间及加班

.乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_天，每天8小时。

2.每周休假\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

( )平时加班工资为基本工资的 25%;

(2)平时夜间加班(22点至次日晨5点)以及休假日加班，工资为基本工资的 50%;

(3)节日加班工资为基本工资的\_\_年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

第八条 旅费及交通

.甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费。但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境费用(例如机场税等)

2.甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

第九条 税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_(其原居住国)交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国交纳的一切税金由甲方负担。

第十条 社会保险

.乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自选办理，甲方同意支付乙方派遣人员每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_美元的人身保险费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资60%;超过90天者则不发工资。

第十一条 医疗

.乙方所有人员在\_\_\_\_国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在\_\_年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

第十三条 支付办法

.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_签订。

本合同自双方签字之日起生效至本工程结束，所派遣人员返回其原居住国，以及双方帐目清后终止。

2.本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3.本合同用\_\_\_\_\_\_\_\_文、\_\_\_\_\_\_\_\_文书就;两种文本具有同等效力，双方各持2份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所 见证人：\_\_\_\_\_\_\_\_ 律师事务所

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于公司劳动合同（篇5）**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

1、合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印;

2、合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效;

3、如有划改处，应经当事人按指印认可;

4、合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和相关劳动法律、法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，现签订劳动合同，共同遵守执行。

合同期限

第一条 本合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

(一)固定期限：\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月日止。试用期：\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月，自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月日起至 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月日止。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至劳动合同终止情形出现时止。

(三)以完成一定工作任务为期限：\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月日起至 工作任务完成止。

工作地点

第二条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

工作内容

第三条 甲方根据工作需要和乙方自身技能特点，安排乙方从事 \_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条 本合同履行期间甲方根据生产经营状况或工作需要，可以调整乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位或工作内容。

第五条 乙方应按照\_\_\_\_\_\_\_岗位职责说明和工作要求完成工作任务，甲方以此为标准对乙方进行工作考核，考核结果如确认乙方不胜任本\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，甲方可调换乙方的工作，乙方应服从安排。

劳动报酬

第六条 甲方遵循按劳分配的原则，制订工资分配机制，确定乙方工资标准;甲方按\_\_\_\_\_\_月支付乙方工资;甲方根据乙方的工资标准，结合乙方的实际出勤和绩效考核结果，核算乙方当\_\_\_\_\_\_月工资总额(不得低于当地最低工资标准);个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第七条 甲方以银行代发的形式支付乙方工资;乙方应发工资扣除个人应付费用后，在次\_\_\_\_\_\_月10日以货币形式支付(如因银行方因素使工资滞后到账除外)。

第八条 甲方建立工资正常调整机制，根据社会经济增长水平和自身发展状况，根据乙方的工作实绩，适时调整乙方的工资报酬。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方严格执行国家劳动安全卫生各项有关规定和标准，并在入岗前和工作中定期对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和符合规定标准的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程。

第十条 如乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位可能产生职业病危害，甲方应将危害及其后果告知乙方。

第十一条乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方发生工伤，甲方按国家有关规定给予乙方相应工伤待遇。

工作时间和休息休假

第十二条甲方实行每日工作时间不超过八小时、每周工作时间不超过四十小时的标准工时工作制。因工作性质需要，不能实行标准工时制的人员，甲方可申报实行综合计算工时工作制和不定时工作制。

第十三条甲方因工作需要，经与乙方协商可以延长乙方的工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每\_\_\_\_\_\_月不超过三十六小时。

第十四条乙方因工作需要要求加班必须事先提出书面申请，并须经甲方批准同意，否则其延长的工作时间不作为加班计算。

第十五条甲方安排或批准乙方延长工作时间或休息日、法定节假日工作的，按照国家有关规定支付加班费或给予补休。

第十六条甲方保证乙方休息休假的权利，乙方享受国家规定的法定休假日及婚丧假、生育假等。

社会保险及福利待遇

第十七条 甲、乙双方按国家有关规定参加社会保险及住房公积金。甲方按照有关规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险和住房公积金，乙方应缴纳的社会保险费和住房公积金由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十八条 乙方合同期内患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家及甲方有关规定执行。

第十九条 女员工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家及甲方有关规定执行。

规章制度

第二十条 甲方根据国家劳动法律、法规及有关政策规定，并结合实际情况，建立、健全各项规章制度。

第二十一条 入职后，甲方安排乙方进行规章制度的培训学习后方可上岗。

第二十二条 乙方工作中应严格遵守甲方的规章制度，服从甲方管理。

合同的变更、解除、终止

第二十三条 本合同约定事项的变更均需双方协商一致，并采用书面形式。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的;

(五)乙方与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成影响或经甲方指出，拒不改正的;

(六)违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的;

(七)法律、法规规定的其他情形。

第二十五条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：\_\_\_\_\_

(一)未按约定提供劳动保护和劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法缴纳社会保险费的;

(四)甲方违章指挥、强令乙方冒险作业等危及乙方人身安全的;

(五)其他损害乙方权益情形的。

第二十六条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方在试用期内提前三日以书面形式通知甲方，可以解除本合同，但应当办理必要的工作交接，否则，因此给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条 甲、乙任何一方以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或变更的劳动合同无效或部分无效，对方可以解除合同。

第二十八条 有下列情形之一的，甲方提前三十日书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个\_\_\_\_\_\_月工资后，可以解除劳动合同：\_\_\_\_\_

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从

事甲方另行安排的工作的;

(二)劳动者不能够胜任工作，经过培训或者调整工作\_\_\_\_\_\_\_岗位，仍不能胜任的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第二十八条的规定解除劳动合同：\_\_\_\_\_

(一)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五)在甲方连续工作满十五\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休\_\_\_\_\_\_年龄不足五\_\_\_\_\_\_年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十条在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：\_\_\_\_\_

(一) 由甲方出资培训(包括送大中专院校学习深造)，培训后尚在服务期限内的;

(二) 属于技术骨干，承担某项重要任务而任务未结束的。

第三十一条 甲方有下列情形之一，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务\_\_\_\_\_\_年限支付一定的经济补偿金：\_\_\_\_\_

(一)依照企业破产法进行重整的;

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的;

(四)本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

第三十二条 有下列情形之一的，本合同的终止：\_\_\_\_\_

(一)本合同期限届满的;

(二)乙方死亡、或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的;

(三)乙方开始享受基本养老保险待遇的;

(四)甲方因各种原因终止经营的;

(五)法律、法规规定的其他情形。

第三十三条 甲方违反本合同约定事项解除乙方的劳动合同的，应按相关规定支付乙方经济补偿。但乙方未与甲方办理工作交接前,甲方暂不支付经济补偿金。

第三十四条 乙方违反解除劳动合同提前通知期的约定，给甲方造成经济损失的，应负责赔偿。

第三十五条 在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

知识产权、商业秘密和竞业限制条件

第三十六条 乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

第三十七条 甲方的技术信息(包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等)和经营信息(管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等)属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失的，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

第三十八条 乙方在职期间和离职后2\_\_\_\_\_\_年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事\_\_\_\_\_\_\_岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

第三十九条 保密协议

(一)甲方固有的和乙方在甲方任职期间创建的经营渠道、业务客户、人力资源、软件技术、经营模式、经济合同等经济信息或情报和经营业务、管理技术方面的业绩或聘用期间所产生的职务作品，其知识产权，根据劳资双方有偿服务原则，均权属于甲方所有的企业资产和机密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露;并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋利，违反本规定乙方需承担法律责任并赔偿一切经济损失;

(二)对甲方的企业资产和机密，未经甲方书面同意，乙方不得以任何理由在本职工作范围之外以任何形式擅自使用，包括采取以转让、授权他人、泄密等形式的非法使用，否则视为乙方违规。因此给甲方造成的经济和其他方面的损失，甲方享有追究乙方法律责任和要求经济赔偿的权利;

(三)本合同期内，乙方不得以任何借口在其他企业兼职;不得为本公司以外的任何单位和个人从事有损本公司利益的活动;不得擅自以甲方名义同第三方订立合同或进行交易;

(四)乙方调离甲方或合同期满，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

(五)乙方保证在两\_\_\_\_\_\_年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，并不得在同类竞争企业任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第四十条乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方己经支付给乙方经济补偿数额的两倍。

劳动争议处理

第四十一条 因履行本合同发生争议，双方应当协商解决。协商不成，任何一方可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

其他事项

第四十二条 乙方在本劳动合同首页所填写的籍贯、现居住地、联系电话为甲方送达各类文书的通信地址。乙方应将变更情况及时通知甲方，未通知所产生的一切后果，乙方自负。甲方按照乙方提供的联系方式和通信地址寄送的文件，视为有效送达给乙方。

第四十三条 乙方工作\_\_\_\_\_\_\_岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，对乙方具有法律约束力，与本合同具有同等法律效力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn