# 企业用人劳动合同模板(16篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-06-08

*企业用人劳动合同一乙方(劳动者)：甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列 种方式确定\"劳动合同期限...*

**企业用人劳动合同一**

乙方(劳动者)：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定\"劳动合同期限\"：

a 、有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自年 月 日起至 年 月 日止。

b 、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中 试用期自 年 月 日起至年 月 日止。

c 、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 条款，平均每周工作四十小时：

a 、甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ，下午 。

每周周 为休息日。

b 、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

c 、甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d 、甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假 。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

a 、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b 、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c 、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d 、......

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的 工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为 。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示， 乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

a 、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b 、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c 、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如 (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d 、甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为： 。

f 、甲方同意为乙方提供如下福利待遇： 。

g 、 甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2 、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

3 、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于 年 月 日生效。

甲方签章：乙方签章：

签章日期： 签名日期：

**企业用人劳动合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_日/月。

二、工作内容

乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_组织工人从事甲方安排的各项生产劳动\_\_\_\_\_\_\_\_等工作。

三、工作要求

1.乙方的工作由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3.乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

四、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

六、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3.双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业用人劳动合同三**

一、年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法>有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业用人劳动合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业用人劳动合同五**

就甲方和乙方之间建立劳动关系和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》(以下简称《条例》)及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第一条 合同期限以及试用期限:

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为\_\_公司设备科以及生在车间所在地。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

2、甲方根据公司业务发展之需要安排乙方到生产部设备科部门，从事设备科科长工作，乙方须按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成甲分配的工作任务;

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力〔专业、技能、健康〕和工作表现可以调整乙方的工作岗位(包括但不仅限于甲方内部调动或跨地域调动)。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

第三条 劳动条件 劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方可视乙方岗位之实际情况，按照国家规定向乙方提供必要的劳动防护用品和身体健康状况检查;

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

第四条 工作时间

1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

第五条 劳动报酬

1、甲方每月\_\_\_\_日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币1100圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80%计发;

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前(税后)工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

5、甲方实行变岗变薪制度，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资;

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

第六条 社会保险 福利待遇

1、 甲方按国家以及北京市相关规定为乙方缴纳社会保险，对于乙方个人依法应该承担的部分，由甲方依法在乙方工资中进行扣缴;

2、 乙方患病或非因工受伤的医疗待遇按照北京市以及国家相关规定执行，甲方在国家规定有效时间以及医疗期内按16圆/日的标准支付乙方病假工资

第七条 劳动纪律 奖惩办法

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉;

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序;

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

第八条 合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容.

第九条 劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反用人单位的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(4)因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同而致使劳动合同无效的;

(5)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，

可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

(4)甲方调整服务内容或变更经营目的;

(5)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的;

(6)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的;

(7)法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1)本合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

第十条 教育培训

1、如果乙方在合同期间，由甲方出资进行培训(含境内、外实习进修)，甲方将与乙方另行签订培训协议，该协议作为合同的一部分，具有同等法律效力。如因此需延长合同期限的，由甲乙双方另签订合同;

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训，乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的，须按甲方规定或培训协议向甲方支付违约金。

第十一条 知识产权

1、乙方在合同期间因执行甲方分配的任务或乙方在工作时间内所进行的与业务有关的发明、发现及改进等，无论其是否是个人单独进行的，还是与其他人共同完成的，都必须立即向甲方作出报告，无论其是否申请专利、进行登记，其发明或发现的所有权属于甲方，是甲方的专有财产，乙方不得主张自己为该知识产权的所有者，并且乙方有保守该项秘密的义务;2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、发现及改进的专利权或所有权，乙方可以提出专利申请保护这种发明，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该项发明的权利。

第十二条 保守秘密

1、乙方在本合同期间或本合同终止或解除后，不能以任何方式向任何个人或公司泄露甲方或甲方关联商业实体的商业秘密(包括但不限于甲方的生产、经营、管理信息或与甲方产品有关的技术信息)，乙方亦不得将其用以与甲方进行竞争或用作乙方履行本合同规定职责和义务以外的任

何其他用途，乙方必须严格遵守甲方制定的保密制度;

2、乙方在工作期间所得的、与甲方业务和工作有关的记录及获得的有关资料或其他文件归甲方所有(包括但不限于乙方所取得的图纸、蓝图、生产计划、技术资料、备忘录、客户名单、配方、财务报表、销售资料等)。乙方在合同期满或离职前必须将上述属于甲方的资料及文件交还甲方;

3、乙方在合同期间或离职后，若泄露甲方秘密对甲方造成经济损失的，甲方将追究乙方的经济赔偿责任;

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

第十三条 兼职

在本合同有效期间内，未经甲方事先书面许可，乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作，如经查实有所违反，则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚，且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方，并应按照本合同第十四条之规定赔偿经济损失。

第十四条 违约责任

1、甲乙双方任何一方违约给对方造成经济损失(包括但不限于招收录用员工的支出、为员工支付的培训费、对生产、经营和工作造成的直接经济损失等)的，都必须承担经济赔偿责任，具体赔偿金根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失的程度确定;

2、乙方在本合同期间，发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的，甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意，如乙方违反本协议规定而发生争议的，甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况(包括仲裁机构仲裁、法院判决等情况)告知乙方新的单位，并有权利在相关媒体上依法披露。

第十五条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条 其他

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准;

2、本合同期满前一个月，如双方一致同意续订合同，应办理更新续订劳动合同手续;如果合同期

满，双方不再续约，乙方应该按照甲方劳动规章制度之规定，办理好包括工作交接、费用清缴

在内的各项离职前手续;

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决;如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签字双方：

甲方：(盖章)

乙方：(签字)

法定代表人或授权代表：(签字)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业用人劳动合同六**

甲方 乙方 为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限类型为期限，自 年 月 日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_个月，自\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

工作内容 甲方根据工作需要，安排乙方在：\_\_\_工作岗位，并为乙方提供必要的工作条件。

甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工作或岗位。 劳动报酬 乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定人民币形式按时足够支付乙方的工资报酬，每月支付\_\_\_元。

一、劳动合同的终止

1. 本合同期限届满应即终止执行;

2. 签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的应终止执行;

3. 本动合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项写明。

劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容。

1. 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

2. 由于不可抗力致使本合同无法履行的;

3. 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

二、劳动合同解除

1.经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

3.乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式甲方，但具有下列

情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

三、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，可以自劳动合同争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人们法院提起诉讼。

本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规执行。

本合同双方执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订时间： 年月日

**企业用人劳动合同七**

职工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据相关规定，结合公司实际、经双方平等、自愿协商原则、同意签订劳动合同关系如下：

一、合同期限及试用期

1、本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起止\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日)。

2、乙方在试用期限内不适用本工作双方可提前五天以书面形式通知解除劳动关系。

二、劳动时间与劳动薪酬

1、员工每天上班工作时间为八小时。

2、请消假制度、考勤制度、劳动纪律制度按公司规定执行。

3、工作时间制度，如因生产(工作)需要，乙方加班，甲方按乙方加班实时补发加班费给乙方。

4、甲方根据乙方的劳动强制和贡献情况等按月发给乙方工资，最迟不得超过次月底。

三、福利待遇

1、节假日按照国家和公司现行规定执行。

2、在合同期内、乙方因工负伤、致残、死亡，其待遇按有关规定执行。

3、按国家规定应由乙方承担的社保金、个人所得税部分从乙方的工资中扣除后由甲方代为缴纳。

4、乙方以书面形式自愿申请辞职者，甲方不做任何经济补偿。

四、劳动保护

1、甲方按国家有关规定，关心和保护乙方在生产工作中的安全和身体健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产和操作规程教育、培训及指导，并根据工作岗位需要发给劳动保护用品。

3、对特种作业人员应按规定持证上岗。

五、劳动纪律

1、乙方在合同期内应服从甲方领导，自觉遵守国家政策法令，遵守甲方劳动纪律和各项规章制度，努力完成好生产(工作)任务。

2、甲方对乙方完成任务成绩显著的给予表扬。

3、乙方在工作过程中，不适应本职位岗的甲方根据实际情况可给予调整工作岗位。工作岗位调整后福利待遇相应给予调整。

4、对乙方违反公司纪律和各项规章制度的给予批评教育，无效的予以解除劳动合同关系，情节严重的移交司法部门处理。

六、劳动合同的终止、解除、变更

1、甲乙双方终止、提前解除或变更本合同，须提前三十天通知对方，办理有关手续，乙方未按规定解除合同，造成甲方经济损失，甲方有权按法律追究赔偿责任。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的，应无条件解除劳动合同。

3、乙方因泄露企业机密，违反公司纪律，劳动规定，经教育无效或触犯国家刑法，造成甲方经济损失的应给予经济补偿或解除劳动关系，构成犯罪的移交司法机关处理，甲方不给予任何经济补偿。

4、甲方因停产，可提前解除劳动合同关系，按实际情况一次性妥善给予乙方经济补偿。

5、经当地有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康，乙方可以提前解除劳动合同。

七、履行义务

甲乙双方必须履行规定的义务，一方违反合同，应当承担经济赔偿责任。

八、争议

双方履行劳动合同中发生劳动争议时，按有关劳动争议及本协议的规定和公司订立制度协商处理。

九、生效与无效

本合同从双方签字、盖章订立之日起生效，涂改或冒签无效。

十、附则

本合同一式两份，甲乙方各执一份。

十一、其他

双方需约定的其他事项：无。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限;公司乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**企业用人劳动合同八**

甲方：\_\_有限公司

乙方：

居民身份证号码：

甲、乙双方根据有关法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、本劳动合同期限为年，自年月日起至年月日止，期限届满本合同自行终止。其中试用期为两个月，自年月日起至年月日止。

二、工作任务

1、乙方负责甲方货运车的驾驶工作，负责甲方安排的运输任务，遵守甲方与协议方签订的各项规章制度、协议、合同等规定的内容和要求，并认真履行驾驶员应尽的各项职责。

2、乙方应按时按质完成甲方安排的工作任务，执行安全规程和操作规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方应定时保养车辆，如换机油、加水、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能良好，保持车内外之整洁，在外出车要保证车辆停放安全，落好锁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏或被盗，则由乙方承担相应赔偿责任。乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修;不能自行检修的,应立即报告甲方主管,提出具体的维修意见。

4、乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查,出车时一定保证证件齐全。

三、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业，经双方协商同意，乙方实行不定时工作制(车子停运时，乙方原则上应在办公室休息待命)，但乙方必须保证甲方正常的运输任务等。

四、劳动报酬

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为元

五、社会保险

1、甲方在合同存续期间为乙方办理社会保险，其中单位应缴部分由甲方缴纳。

2、甲方为乙方购买车上人责任险，如因事故等则按保险公司的规定理赔。

六、劳动纪律

1、乙方聘用期间未经批准不许私自出车(未出车时车子应停在甲方指定地点)，不许私自将车辆送厂维修，否则所造成的损失由乙方承担，并按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

2、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、罚款或解除劳动关系处理。

3、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理，若有违反，所造成的损失由乙方负责。

4、乙方应杜绝偷油、倒油、卖油、人为损坏车辆以及贪 污、侵占公司财物等行为，否则，一经发现立即解除劳动关系，情节严重者移送司法机关处理。

七、本合同的变更、解除和终止、续订

1、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

2、违法解除合同的赔偿，乙方离职应当提前三十天向甲方发出通知，未通知或通知不满三十天的，应当赔偿因此造成的甲方损失，损失包括：乙方离职后安排其他人加班处理其岗位事务所发生的加班费，临时紧急招用新员工发生的费用，工作未完好交接造成的业务损失，以上损失赔偿可以在薪金中扣除。

3、本合同期限届满前15日内，甲、乙双方应将终止或续订本合同的意向以书面形式通知对方。如双方都有续订合同的意向，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

4、因甲方经营方式变更时，甲、乙双方可解除本劳动合同。但甲方应提前15日内向乙方进行通知，并完成交接工作。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

6、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：乙方签名：

甲方代表人签名：

签订日期：年月日

**企业用人劳动合同九**

甲方(聘用方)：

乙方(受聘方)：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、甲方聘用乙方主要从事方面的工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

二、聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

三、合同有效期限

本合同自签字之日起至聘用期满之日止。合同期满前\_\_\_\_个月若双方就续签事宜达成一致可续签本合同。

四、试用期

甲乙双方共同商定乙方的试用期为\_\_\_\_个月，试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。试用期包含在聘用期之内。试用期间,若乙方被证明不符合聘用要求,甲方有权提出解除劳动合同的要求,且不承担责任。

五、工作时间

甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。甲方依法保证乙方的休息权利，乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

六、劳动报酬及待遇

(一)工资：按甲方规定的工资分配制度及标准执行。

(二)加班工资：在遵守国家有关规定的条件下，甲方根据公司具体情况和相关制度处理。

(三)病假、事假、产假、年休假、婚假、丧假等假期,以及各种法定节假日期间的工资待遇甲方参照国家有关规定办理。

(四)奖金及其它福利待遇均按甲方的有关规定评定和支付。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

(二)在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

八、双方权利及义务

(一)根据乙方实际工作能力和公司工作需要，甲方可以对乙方的工作岗位作出调整。

(二)甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

(三)乙方在聘用期间的职务发明创造及知识产权、各种所得证书归甲方所有。

(四)甲方应为乙方提供相应的职业技能培训。

(五)甲方应为乙方提供适宜的工作环境和工作条件，乙方则享有甲方规定的基本工作权利及相关人事待遇。

(六)乙方有权获得相应的报酬和晋升机会，并拥有享受法定假日和甲方规定的休息日的权利。

(七)乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

(八)乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

(九)乙方不得带入第三方的技术、商业秘密或其它知识产权。乙方如果和第三方有竞业限制规定、保密期限等，必须如实告知甲方。若乙方和第三方因为竞业限制和保密期限等事宜引起的第三方起诉，责任由乙方自行承担。

九、职务成果的界定

(一)职务成果

双方确认，乙方在甲方任职期间(包括离职之日的年限内)，由于履行本人职务，或者，主要利用甲方的物质条件和业务信息等作出的发明创造、获得的一切证书、产品、计算机软件、半导体芯片、技术秘密和商业秘密，其知识产权均归甲方所有。甲方有权使用或转让这些发明创造、产品、计算机软件、半导体芯片、技术秘密和商业秘密。乙方有义务提供一切必要的信息资料以及采取一切必要的行动，包括但不限于专利申请、商标注册、软件登记等等，协助甲方取得并行使有关的知识产权。上述证书、发明创造、产品、计算机软件、半导体芯片、技术秘密和商业秘密的署名权(依法律规定而应由甲方署名的除外),由作为发明人、制作人或设计人的乙方享有，并且，乙方有权按甲方有关规定获得相应的物资奖励和精神鼓励。

(二)非职务成果

对于乙方在任职期间做出的与甲方业务密切有关的发明创造、获得的一切证书、产品、计算机软件、证书、半导体芯片、技术秘密和商业秘密(〝非职务成果〞)，乙方同意向甲方作出全面的书面披露，并承认非职务成果的知识产权全部归甲方所有。乙方更承认，在法律允许的范围内，甲方应视为与非职务成果相关的受著作权保护作品的作者。尽管有前述约定，对依法属于乙方所有的包含在非职务成果中的所有权利、所有权、利益、乙方应独家转让给甲方，乙方承诺不行使包含在作品或非职务成果中的任何权利。

十、保密与竞业规定

乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后\_\_\_\_\_\_\_\_年，自解除或者终止合同之日起。

十一、其他约定：

(一)乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

(二)劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

(三)乙方如要解除劳动合同而未提前\_\_\_\_天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前\_\_\_\_天应支付甲方\_\_\_\_天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

(四)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(五)甲、乙双方若有经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

(六)本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(七)本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份。每份均具有同等法律效力。

(八)本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业用人劳动合同篇十**

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期为\_\_\_\_个月;在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

三、劳动时间

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

四、薪资福利

1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月，转正工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度予以处分，直至解除本合同。

六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露;不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、ppt文稿、教案、例题、学员资料等。)

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

七、合同的变更、终止与解除

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更;确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力;双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

4、有下列情形的，双方可自行解除合同：

①试用期内;

②聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用合同终止条件出现;

八、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

身份证号：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**企业用人劳动合同篇十一**

甲方：乙方：

一、合同期限

从\_\_年1月10日起至\_\_年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的;

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取居班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业用人劳动合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业用人劳动合同篇十三**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址 (甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职 工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业用人劳动合同篇十四**

甲方：

乙方：

性别：

委托代表人：

学历：

年龄：

甲方地址：

居民身份证号码：

邮政编码：

家庭住址：

根据《中华共和国劳动法》,甲乙双方经平等协商,同意自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为\_\_\_\_年,自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效,其中试用期\_\_\_月,到\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要,在\_\_\_\_\_部担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方安排乙方执行定时的工作制。甲方安排乙方每日工作时间为八小时(不包括吃饭时间),每周40小时。

第四条甲方由于工作需要安排乙方加班的,应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配遵循按劳分配原则,甲乙双方同意,乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、职务工资和岗位工资。

第八条甲方实行下发薪制,每月5日以货币形式支付乙方上月的工资,总计\_\_\_\_\_\_元人民币,(包括①基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元;②岗位工资\_\_\_\_\_\_元;③职务工资\_\_\_\_\_\_\_元)。

第九条乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税,甲方在支付乙方工资时代扣和代缴。

第十条甲方根据公司的效益和乙方的贡献,自主解决给乙方颁发年度效益奖或特殊贡献奖。此部分奖励的应纳税部分由乙方自行负担。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病统筹及其它。凡需乙方缴纳的,甲方在发工资时代扣代缴。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止合同后,《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤,其病假工资历、疾病救济费和医疗待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：工作午餐及年休假。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同相应变更有关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十九条乙方在试用期间,被证明不符合录用条件的,甲方可以随时通知乙方解除合同。

第二十条乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同、扣发岗位工资、向乙方要求经济赔偿直至追究司法责任。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

3、构成渎职、犯罪和被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一,甲方可以解除本合同,但应提前三十日以书面形式通知乙方。

1、乙方患病或因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作,也不能从事由甲方另行安排的工作的`;

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整岗位,仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条乙方有下列情形,甲方不得依据本合同第二十三条、第二十四条终止、解除本合同。

4、患病或因工负伤、在规定的医疗期内的;

5、女职工在孕期、产期、哺乳期内;

第二十三条乙方患职业病或因工负伤,医疗终结,经市、区劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的,按国家有关规定办理,不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十四条乙方解除本合同,应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十五条有下列情形之一,乙方可以随时通知甲方解除本合同;

1、在试用期内的;

2、安排在经劳动部门认定为保护不完备的地方或让乙方从事法律不允许的工作;

3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供福利待遇的。

第二十六条本合同期满,劳动合同即终止。甲乙双方可协商,续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条下列情形之一,甲方违反劳动合同约定条件的,应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的,以及拒不支付乙方延长工作时间工资历报酬的,除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外,还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十八条下列情形之一,甲方根据乙方在甲方工作年限,每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金,最多不超过十二个月,所应交纳的税额由乙方自行负担。

1、经与乙方协商一致,甲方解除本合同的;

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作,由甲方解除本合同的。

第二十九条下列情形之一,甲方应根据乙方工作年限,每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或因工负伤,经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作,也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2、同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议,由甲方解除劳动合同的;

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难,必须裁减人员的。

以上三种情况,如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年平均工资的,按本人月平均工资计发。

第三十条甲方解除本合同后,未按规定给予乙方经济补偿的,除全部发给经济补偿金外,还须按该经济补偿金的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同,给乙方造成损害的,应按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第三十二条乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密等事项,给甲方造成损失的,乙方应按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第三十三条乙方解除本合同的,凡由甲方出资培训人员,应向甲方赔付培训费。其标准为：

一般员工：培训费÷合同期限/月×未完合同时间/月

业务骨干：指门经理、付经理及专业性较强的技术人员

服务不满一年(含一年)的：赔偿全部培训费;

服务不满二年(含二年)的：赔偿80%培训费;

服务不满三年(含三年)的：赔偿60%培训费(以每年递减20%类推)。<

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn