# 最新物流行业劳动合同实用(22篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-06-07

*物流行业劳动合同一单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**物流行业劳动合同一**

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条：劳动合同期限

、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条：工作地点

\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条：工作内容

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条：工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条：劳动报酬

1、乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币元，其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为人民币元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

第七条：甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守

第八条：乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条：乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条：劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条：因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条：本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条：本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_

**物流行业劳动合同二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日)。

2、其他形式。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年/\_\_\_\_\_\_\_\_\_季/\_\_\_\_\_\_\_\_\_月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

**物流行业劳动合同三**

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

按照《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，\_\_\_\_\_\_公司(甲方)与 (乙方)就中止履行已签订的劳动合同事宜，平等自愿、协商一致，签订如下协议：

一、甲乙双方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，中止履行于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月日签订的劳动合同。

二、在协议有效期内，甲乙双方明确以下权利和义务：

1、自本协议生效的次月起停发乙方工资、奖金和各种津贴、补贴，原工资情况作为档案工资予以记载，并作为计算基本养老保险、失业保险和基本医疗保险的基数。乙方停止享受劳保、休假等福利待遇，住房公积金予以封存(购房或建房时可按规定支取)，停止执行企业年金计划，其企业年金账户予以封存。

2、乙方中止履行劳动合同期间的基本养老保险费、失业保险费、基本医疗保险费、工伤保险费和生育保险费等，属企业缴交的部分仍由甲方承担;属个人缴纳的部分由甲方负责为其代缴并于每年基本社会保险基数调整后一个月内，甲乙双方结算一次。

3、中止履行劳动合同期间乙方不再参加甲方在职员工的薪资调整。

三、本协议须在劳动合同期限内履行，协议期满双方协商协议是否续延，如未能达成共识，本协议终止;如乙方不能服从甲方的工作安排，劳动合同按乙方提出解除劳动合同为由予以解除，届时甲方将依法不支付乙方经济补偿金。

四、乙方在本协议有效期内应遵纪守法，不得以甲方或甲方下属单位的名义从事各类经营活动。中止履行劳动合同期间所发生的债权债务、人身伤亡事故以及违法违纪等均由乙方个人负责。其中，违法、违纪的按有关规定处理。

五、乙方在协议期间申请调出、辞职、解除劳动合同等事宜的，按甲方的有关规定办理。

六、本协议作为甲、乙双方劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力，本协议未尽事宜双方协商解决。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_(盖章)

委托代理人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**物流行业劳动合同四**

编号

甲方(用人单位)名称：

统一社会信用代码：

地址：

电话：

乙方(劳动者) 姓名： 出生日期：

性别： 文化程度：

手机号码：

居民身份证号码：

户籍地址:

现住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自  年  月 日起至法定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自  年  月  日起至 工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。乙方的工作地点在 作适当调整，若乙方工作岗位发生变更，则乙方待遇相应变更。甲方调整乙方工作岗位、地点及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

1、甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受。

2、甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定。

3、乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时保质、保量地完成工作任务和经济指标，保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，未经甲方允许不得从事任何第二职业和与甲方利益冲突的活动。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

第五条 乙方加班须事先征得甲方确认和同意，并按规定的加班流程申请与核准。甲方安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休，没有安排补休的应依法支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供符合规定的安全卫生设施、劳动条件和职业危害防护。乙方应严格按要求执行。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应认真参加相关的教育培训，并通过考试。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十条 甲方的工资分配遵循按劳分配的原则，保证乙方月收入不低于当地最低工资标准。

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元/月。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行岗位绩效工资。乙方的工资由以下几部分组成： 基本工资 、绩效工资、 补贴 ;其正常工作时间的基本工资标准为 元/月;另随甲方效益情况和乙方的个人表现且根据甲方的薪资制度核发的绩效奖金，数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月 15 日，不得克扣或拖欠。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 乙方依法享受法定假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、保险福利待遇

第十六条 甲乙双方应按国家和地方社会保险的有关法律、法规规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十七条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十八条 乙方患病或非因公负伤，其病假工资按照国家劳动保险条例的相关规定执行。

第十九条 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作操作规程和工作规范;保守甲方的商品秘密，爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第二十一条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的订立、变更、解除、终止、续订

第二十二条 试用期的录用条件包括但不限于以下情形: 乙方体检合格、乙方的用工手续完备、乙方胜任所担任岗位的指标或者相应的要求、乙方在试用期内遵守甲方企业规章制度的规定、乙方履历中无弄虚作假行为、乙方能服从甲方的正常工作指导和管理、乙方在试用期间符合公司统一考核标准的。

第二十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十五条 符合下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同，不需支付任何经济补偿。

1、乙方出现《民法典》第三十九条规定情形的;

2、因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、乙方因严重失职,营私舞弊,致甲方利益损失达到当地月平均工资3倍(含)以上的。

5、乙方担任驾驶岗位，其提供劳动的必要资质、证照的持续合法有效是本协议生效和继续有效的必要前提和条件，因其自身原因，其服务的证、照被吊扣或失效7天(含)以上的或因乙方发生同等(含同等)以上伤亡事故或物损达到当地月平均工资3倍(含)以上的。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达当地月平均工资3倍(含)以上损失的，或者经甲方提出，拒不改正的。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十八条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于 3 月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿金标准

第三十条 解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

十、赔偿办法

第三十一条 甲方违反规定解除或终止本合同，应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按国家相关规定执行。

第三十二条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办理工作交接后支付乙方的离职当月工资(按照实际工作日数计发工资)。乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反协议约定的条件解除劳动协议，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和协议约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的薪酬中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的内容包括但不限于：1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;3、本合同约定的其他赔偿费用。

十一、劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，可向广西壮族自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、双方需要约定的其他事项

第三十五条 乙方必须遵守甲方各项规章制度，若个人资料(如家庭住址)等有变更，应在三个工作日内向甲方提供有效证件。乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址：

邮编：

第三十六条 乙方保证于任职期间，除遵循甲方有关规章制度外，并愿恪守下列各项：

1、同意在任职期间自觉遵守公司廉洁自律守则，内容如下：

(1)不接受客户以各种名义赠送的礼品、现金、有价证券、支付凭证及贵重物品。

(2)不到客户单位和客户个人处报销应由个人支付的各种费用或请客户处理个人私事。

(3)不利用职权向客户借钱借物和无偿占用其财物。

(4)不收取回扣、中介费、好处费。

(5)不借婚丧或其它喜庆之机收取客户及其它个人财物。

(6)不擅自利用职权安排家庭成员及其亲属进客户单位。

(7)不在客户单位的各类经济实体中兼职或入股分取红利。

(8)不截留、积压、出借、挪用、贪污、私分公司备用金、预支款和公司财物。

(9)不超越职权擅自处理业务。

(10)不为违规客户单位出谋划策、通风报信、开脱责任、隐瞒实情、出具伪证。

(11)不办事推诿、拖拉、扯皮、敷衍塞责或刁难、报复、打骂客户单位。

2、同意在任职期间，严禁于公开或私下之场所及互联网或其它任何形式，谈论或泄露公司其他员工的薪酬等个人隐私事项。

3、同意在任职期间遵守公司通讯安全之相关规定，并愿遵守下列之规定：

(1) 妥善保管自身网络账号与密码，以保障使用网络权益及维护网络安全。

(2) 不得未经授权盗用他人之账号，不得未经授权读取他人计算机之档案数据。

(3) 不得非法进入公司计算机系统，恶意破坏公司信息。

(4) 不得执行足以或意图破坏公司计算机数据之恶意程序。

(5) 不得恶意破坏公司网络信息安全之整体架构。

(6) 不得在公司各式档案数据中植入木马(后门)程序。

(7) 不得恶意破坏公司信息资产安全(包括属于公司系统开发之各式程序文书等)。

(8) 不得利用计算机信息设备窃取公司机密信息。

(9) 不得从外部网络恶意入侵公司计算机系统，窃取或破坏公司数据，或企图造成公司计算机信息系统死机。

(10)若离职或发生职务异动，必须将任内执行职务与工作内容相关的技术与系统程序保持完整并全数完成移交，不得隐匿、销毁或借故遗失。

4、同意在任职期间，遵守国家和省计划生育的规定，违反规定的，由个人承担法律责任。

第三十七条 以下专项协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

专项协议：

第三十八条 培训费用的赔偿标准，在符合国家相关法律规定的前提下，一般情况按以下情形计算：培训费的赔偿金额=培训产生的费用-(培训产生的费用/约定的服务期限×(约定的服务期限—已经服务的期限);服务期限以月为单位计算，15天以上按一个月计算，不足15天不以计算。

第三十九条 假期、加班等相关福利待遇按本合同约定的基本工资作为计算依据。

第四十条 乙方未提前30天书面形式向甲方提出解除劳动合同，造成社会保险无法及时停保而产生了社会保险费用的，则此费用由乙方全额承担(含单位部分)。

第四十一条 本合同未尽事宜或与今后国家和省法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日 年 月 日

**物流行业劳动合同五**

甲方(使用部门)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

使用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。

违约内容在第八条中约定。

造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**物流行业劳动合同六**

职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表与\_\_\_\_\_\_\_\_\_共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

一、工作内容、劳动保护及劳动条件

1.本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2.铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动保护。

3.除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。

4.本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务

权利：有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国有企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义务：

1.对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。

2.对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。

3.加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。

4.尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

三、职工的权利和义务

权利：签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务：

1.努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。

2.热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。

3.遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。

4.爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1.试用期工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_级\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.学徒工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.转正后工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.定级后工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5.调资晋级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.保险福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动纪律

1.遵守国家有关法律、法规。

2.遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

六、劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

1.劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。

2.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

3.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

4.下列情况企业可以解除劳动合同：

(1)在试用期内发现不符合上岗条件的。

(2)职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。

(3)职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。

(4)职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。

(5)经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

5.下列情况企业不得提出解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。

(2)患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的。

6.下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

(1)经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。

(2)企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。

(3)企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的。

(4)经批准出国或赴港、澳、台定居的。

(5)经企业同意自费考入大中专院校学习的。

7.下列情况职工不得提出解除劳动合同：

(1)由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。

(2)在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

8.劳动合同期满后自行终止。

9.任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

10.签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月。

八、试用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月

九、其他事项

在履行劳动合同过程中产生的劳动争议，首先由企业劳动争议调解委员会进行调解，对调解不服的，由县以上劳动争议仲裁委员会进行仲裁。

单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

职工(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**物流行业劳动合同七**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

联系方式：

基于甲乙双方现建立合法的劳务关系，根据民法通则及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳务合同(以下简称本合同)，作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章、合同的类型与期限

第一条、经甲、乙双方协商一致，本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、录用条件为：

1、学历文化：

2、身体状况：

3、工作技能：

4、团队精神：

5、其他：

第二章、工作内容与工作地点

第三条、乙方同意并服从甲方的工作安排\_\_\_\_\_\_\_，从事\_\_\_工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条、甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

1、甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受。

2、甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定。

3、乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)。

第三章、工作时间与休息时间

第七条、甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度。

第八条、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第四章、劳务报酬

第九条、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳务报酬。乙方岗位的薪酬制度双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条、双方约定加班加点计发工资基数为\_\_\_元/天，事假扣除标准为\_\_\_元/天，病假扣除标准为\_\_\_元/天，旷工扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_元/天。

第十一条、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方账户上，乙方在指定银行领取。

第十二条、甲方不得随意、无故克扣乙方工资，但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：

1、甲方代扣代缴乙方的个人所得税。

2、法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费。

3、因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除。

4、法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

第五章、社会保险和福利待遇

第十三条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十四条、甲方为乙方另外提供以下福利待遇

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章、规章制度与劳动纪律

第十五条、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十六条、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十七条、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的.规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条、甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十九条、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十条、甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章、劳动合同的变更、解除和终止

第二十一条、本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更;未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十二条、双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同

1、因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的`其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_\_\_元(含)以上重大损害的。

5、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损\_\_\_\_\_元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的`。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

第二十三条、除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工\_\_\_\_日或一年累计旷工\_\_\_\_日以上。

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的。

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的。

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的。

5、私自接受业主和客户馈赠的。

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的。

7、盗窃公私财物的。

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正。

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的。

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配。

第二十四条、乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十五条、乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第九章、培训服务期与竞业限制

第二十六条、如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应约定服务期和违约金。

第二十七条、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密。

第十章、劳动争议处理

第二十八条、本合同履行中发生的劳动争议，协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地法院提起诉讼。

第十一章、其他规定

第二十九条、本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十条、本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第三十一条、甲、乙双方另行约定条款

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十二条、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第三十三条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**物流行业劳动合同八**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;

3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_元;

7.其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_(签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_(签章)

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_(盖章)合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_(签章)

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**物流行业劳动合同九**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系电话：

第一条：劳动合同期限本合同期限采取固定期限劳动合同。

固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方工作内容是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方要为乙方提供必要的生产条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的 。

第三条工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。

乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第四条劳动报酬

劳动报酬采取第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

第五条社会保险及有关福利待遇

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供的补充保险和福利待遇为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第七条其他

本合同甲乙双方各执一份，具有相同的法律效力，涂改或未经授权代签无效。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物流行业劳动合同篇十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《国营企业实行劳动合同制暂行规定》和有关法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动保护和劳动条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下(略)

第四条劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定，制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

第五条劳动报酬

1.乙方在合同期内的工资与甲方同工种、同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒(熟练)期间的生活补贴为：\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方试用期间工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_，试用期满的定级工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方现工种工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方应按规定发给乙方工资性补贴。乙方的工资性补贴为其标准工资的\_\_\_\_%。

3.乙方的升级按有关规定执行。

4.因生产(工作)需要确需加班的，甲方应为乙方安排同等时间的调休或按规定付加班费。

第六条保险、福利待遇

1.乙方的奖金、津贴、保健食品、劳动保护用品，物价补贴等待遇，应当与甲方同工种、同岗位固定工人同等对待;

2.乙方患职业病或因工负伤，孕期、产假和哺乳期间，应当与甲方同工种、同岗位的原固定工人同等对待;

3.乙方患病或非因工负伤，按其为甲方工作时间的长短，给予\_\_\_\_\_\_\_\_个月的医疗期。在医疗期内，乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对待。医疗期满后因不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方发给相当于本人标准\_\_\_\_\_\_\_\_个月的医疗补助费。

4.乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费，应当与甲方原固定工人同等对待。具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.乙方的休假、探亲、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温补贴等，应当与甲方原固定工人同等对待。

6.乙方因合同期满或属于第八条第2款第3项规定情况，解除劳动合同时，甲方应当按其在本企业工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资\_\_\_\_\_个月的生活补助费，但是，最多不超过\_\_\_\_\_个月的乙方标准工资。

乙方按照第八条第2款第3项规定被解除劳动合同的，或按照第八条第5项规定自行解除劳动合同的，以及自行离职的，甲方不发给生活补助费。

7.乙方标准工资的\_\_\_\_\_\_%为乙方本人交纳的退休养老基金，由甲方按月代为扣缴。

8.甲方按国家规定，按月为乙方缴纳养老保险基金和失业保险基金。

第七条教育与培训

1.甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想教育和上岗前培训。

2.甲方对乙方进行必要的职业技术培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3.乙方从事特种作业，要经过专门培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

4.甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年，否则乙方须支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第八条合同的变更、解除

1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同相关内容：

(1)甲方经上级主管部门批准转产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意的;

(2)甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的;

(3)本合同订立时所依据的法律、法规，已经修改的;

(4)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的;

(5)法律、法规规定的其他情况。

2.下列情况，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)乙方按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，属于应予辞退的;

(4)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3.下列情况，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不能按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的;

(4)甲方不履行本合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

4.甲乙双方任何一方解除合同，除试用期内和因本条第2款第(3)项规定解除合同以外，应提前30天通知对方。

解除合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。

甲方解除乙方合同，应当征求甲方工会的意见。

5.乙方被开除、劳动教养，以及被判刑的，本合同自行解除。

6.下列情况，甲方不得解除合同：

(1)乙方合同期限未满，又不符合第八条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的;

(5)乙方符合国家规定条件的。

7.合同期限届满，应即终止执行，由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可续订合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

第九条甲乙双方约定的其他事项

1.在本合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事本合同规定以外的工作，但下列约定情况除外：

(1)合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

(2)合同期内因工作需要而进行的临时调动(\_\_\_\_\_\_个月为限);

(3)合同期内发生不超过\_\_\_\_\_\_个月时间的短期停工;

(4)法律、法规、规章、政策规定的其他情况。

2.甲方可解除合同约定的情况：

(1)乙方经批准出境定居的;

(2)乙方试用期满经考核不合格的;

(3)乙方有其他特殊情况。

3.乙方在享受法定假期期间，以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_情况下，甲方不得解除合同。

4.乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及\_\_\_\_\_\_情况下，可以同甲方解除合同。

5.乙方在合同期间享受住房的规定或补贴(住房公积金)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条违约责任

1.由于甲乙双方因本方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：\_\_\_\_\_\_。

第十一条劳动争议处理

甲乙双方执行本合同发生争议，可以向本企业调解委员会申请调解。调解无效，当事人一方要求仲裁的，按企业劳动争议处理有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁：当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**物流行业劳动合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一：经甲乙双方商议达成以下协议：

1：甲方在雇用乙方作为收银员制定以下制度，乙方必须遵守。

(1)乙方每月工资\_\_\_\_\_\_元。乙方在本建筑公司上班壹年。按常规压押金\_\_\_\_\_\_元。(乙方上班上满壹年，押金，在发最后一个月工资时一并发。)

(2)乙方必须上班上满整壹年，如果上班没上满整\_\_\_\_\_\_年或上了\_\_\_\_\_\_个月有事不上了，要走，押金\_\_\_\_\_\_元就扣除了不给。作为损失弥补给甲方。(上班时间：每天早上\_\_\_\_\_\_点上班到下午\_\_\_\_\_\_点整下班。)

(3)乙方从第一天开始上班，必须遵守本公司员工管理制度。

(4)乙方每月奖金按月表现以及每月全勤+每月按时上下班+每天遵守员工管理制度的每一条，都做到了，每月发\_\_\_\_\_\_元奖金，如果做不到，某月奖金就没了。

(5)乙方如果某一天违犯了制度某一条，就按员工管理制度规定的数额，从某月工资里扣除，乙方必须无条件认可。如某一天违犯了制度乙方必须签字认可，如果不配合签字，以默认认可。以某月发工资，从工资里扣除的依据。

二：以上事项甲乙双方同意达成一致，甲乙双方不得反悔，如有反悔者，造成一切经济损失，由反悔者负责。本合同自签字之日期生效，本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各拿\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**物流行业劳动合同篇十二**

用人单位(甲方)：南方医科大学××部(处、所、学院等 职 工(乙方)：×××

地 址 ：广州沙太南路1023号

身 份 证 号 码 ：××××××××××××××××××

广州市劳动和社会保障局印制

使 用 说 明

一、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作岗位应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定，也可在本合同第十二条中约定变更岗位的范围及条件。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中约定其具体内容。

六、本合同的未尽事宜，可在第十二条中列明，或另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

南方医科大学××部(处、所、学院等)(甲方)与 ××(乙方)双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限： 1、有固定期限：从20xx年9月1日起至 20xx 年 8月31日止。 2、无固定期限：从 / 年 / 月 / 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 / 年 / 月 / 日起至 / 工作任务为标志。

(二)双方同意本合同有效期内的前 / 个月为试用期。 二、工作内容

乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)： 。

三、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于 780元/月;乙方试用期工资为 / 元/月。

(二)甲方每月 10 日前向乙方支付货币工资。 四、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行标准工时制度。 (二)甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

/ 工作任务完成时止，并以完成

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。 (三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1、本合同所约定的工作任务已经完成;

2、 / 八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

(一) 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任： 1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

2、 3、 (二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

2、 3、 (三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应当支付违约金 元; 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

鉴证机构：(盖章)

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

**物流行业劳动合同篇十三**

职工劳动合同范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn