# 2025年用人单位终止劳动合同书 用工单位终止劳动合同3篇(汇总)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-06-06

*用人单位终止劳动合同书 用工单位终止劳动合同一乙方：乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入甲方工作。最近的劳动合同签订于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。现因\_\_\_...*

**用人单位终止劳动合同书 用工单位终止劳动合同一**

乙方：

乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入甲方工作。最近的劳动合同签订于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据国家有关法律规定，可以解除/终止与乙方的劳动合同。经双方协商一致，就劳动合同解除/终止事宜达成本协议条款如下，以兹共同遵守。

1. 前述劳动合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除/终止。

2. 甲方保证向乙方给付并结清乙方在甲方工作期间的劳动报酬、保险福利和法律规定应由甲方为乙方办理的手续和给付的所有待遇。

3. 根据乙方在甲方的工作年限，甲方一次性补偿乙方经济补偿金总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;除此之外，甲方不再给付乙方其他任何补偿。该等经济补偿如需缴纳个人所得税的，按照国家规定执行。

4. 双方应按照劳动合同、国家有关法律规定、甲方的规章制度等，在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之前办理完毕解除/终止劳动合同、移交工作和离职的各项手续。在办结各项手续后，甲方将前条所述的经济补偿一次性支付给乙方。

5. 乙方承诺，在离职后继续保守甲方的商业秘密，不得向任何第三方，包括甲方内部不应了解该保密信息之成员，泄露甲方的保密信息。若有违反，造成甲方损失的.，乙方应承担由此产生的一切责任。商业秘密是指甲方所有的，不为公众所知悉的，或与营业或其产品相关的信息或资料，包括但不限于甲方的商品信息、客户信息、贸易信息、经营信息、技术信息，其他甲方作为保密信息管理的所有信息或相关的文件、凭证、手册档案，不论该等信息或资料是否明确标记为保密。

6. 双方确认，本协议构成甲方与乙方之间劳动关系解除/终止的最终解决方案。除本协

议所述费用外，甲方与乙方不存在其他任何未了结的债权债务关系。

7. 本协议经双方签署后生效，一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用人单位终止劳动合同书 用工单位终止劳动合同二**

根据双方签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之一( )原因，决定从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除 / 终止与乙方签订的劳动合同。

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、 经甲乙双方协商一致解除本合同;

12、 法律规定的其他情形;

13、 其他劳动合同约定的条款：

甲方按照国家和北京市的相关规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、 不予支付经济补偿金;

2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计\_\_\_元。

本协议书一式三份，甲方二级用工部门和乙方各执一份，医学部人才服务与培训中心备案一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

**用人单位终止劳动合同书 用工单位终止劳动合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：根据双方签定的劳动合同，用人单位(甲方)按以下合同条款之一( )原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：

(1)乙方应于年 月 日前办理调出手续;

(2)存档费用由乙方负担。

(3)住房公积金于年 月 日(封存或转出)。

第二条：双方同意在乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

(1)乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2)乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。

(3)编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

(以下无正文)

甲方(签章)： 乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn