# 最新用人单位无固定期限劳动合同的情形(汇总22篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-06-05

*用人单位无固定期限劳动合同的情形一负责人：注册地址：邮政编码：电话：传真：乙方：性别：身份证/护照号码：户籍所在地及住址：)邮政编码：所属街道办事处：住所地：(按实际居住地填写)邮政编码：联系电话：根据中华人民共和国律师法》和市有关劳动和社...*

**用人单位无固定期限劳动合同的情形一**

负责人：

注册地址：

邮政编码：

电话：

传真：

乙方：

性别：

身份证/护照号码：

户籍所在地及住址：)

邮政编码：

所属街道办事处：

住所地：(按实际居住地填写)

邮政编码：

联系电话：

根据中华人民共和国律师法》和市有关劳动和社会保障的规定和政策及其他相关法律规定，本合同由以下两方经平等协商同意，自愿签订：

一、劳动合同的类型和期限

第一条本合同类型为：有固定□/无固定□期限的劳动合同。本合同为无固定期限的，有效期自年月日起;本合同为固定期限的，有效期为年，自年月日起，至年月日止。其中试用期为月，至年月日止。

二、工作内容

第二条甲方聘用乙方从事的工作内容为：。

第三条乙方的工作地点为。因工作需要，甲方安排乙方到下列地点工作的，不视为工作地点的变更：

(一)仲裁机构所在地;

(二)人民法院所在地;

(三)甲方委托人办公场所所在地;

(四)甲方委托人指定的其他地点;

(五)甲方分支机构所在地;

(六)司法行政管理机关或者律师协会所在地或其指定的地点;

(七)甲方临时性安排乙方从事工作的其他地点。

第四条乙方工作应达到甲方规定的相关标准。

三、工作时间

第五条甲方安排乙方执行：标准工时制□不定时工时制□

第六条执行标准工时制度的，乙方每日的工作时间为八小时，每天上班时间为，下班时间为。中午至为用餐时间，不视作工作时间。

第七条执行标准工时制度的，甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。如有执行综合工时制的，应对加班工资的计算做出规定。本条中用于计算加班工资报酬的工资基数，按照本合同第9条中约定的基本工资确定。

第八条执行不定时工时制度的，甲方有权通过绩效考核方式定期评定乙方的工作表现。绩效考核办法由甲方根据行政主管机关的指导意见制定。

四、劳动报酬

第九条甲方按照下列第种模式向乙方支付劳动报酬：

第(一)种模式：

1.乙方的基本工资为税前元/月，试用期的基本工资为税前元/月。

2.甲方可以综合考虑乙方的工作表现、承办案件/项目的难度、经营业绩等因素向乙方发放奖金。

奖金计发办法、数额、支付时间等由甲方依法确定。

第(二)种模式：

双方约定的其他模式：。

第十条乙方的基本工资(生活费)应按月支付。

每月日前甲方应以货币方式向乙方支付当月□/上月□的工资，遇节假日则提前至节假日前最后一个工作日。

基本工资可以以现金的方式发放，也可汇入指定的银行账户。

第十一条如果乙方对劳动报酬产生疑问或者异议，可在下一个劳动报酬发放周期前以书面方式向甲方提出。

逾期未提出的，并领取了下一周期的劳动报酬的，视为认可甲方支付劳动报酬的数额及行为。

但法律另有规定的除外。

第十二条因甲方工作任务不足导致使乙方待岗的，甲方应自情况发生之次月起，按市最低工资标准的70%向乙方按月支付生活费。甲方安排乙方待岗的，应当向乙方出具书面待岗通知。

五、社会保险福利待遇

第十三条甲乙双方应按相关法律、法规的相关规定缴纳社会保险费用、住房公积金和其他法定的福利待遇的费用。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按相关法律规定执行。乙方的病假工资计发办法为。

第十五条乙方请事假的，在事假期间甲方可以不向其支付工资。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的待遇按相关法律规定执行。

第十七条乙方为女性，在孕期、产期、哺乳期，可以享受国家规定的产假和其他检查、生育、哺乳等方面的待遇。

第十八条甲方根据单位经济效益状况可为乙方提供其他补充形式的保险或福利。

六、休息休假

第十九条乙方依法享受法定节假日及带薪年休假休息的权利。

第二十条甲方可以根据劳动用工管理需要，依法制定适用于本单位的考勤和休假管理制度。

第二十一条带薪薪年休假及具体执行参照国家规定及甲方休假办法。

七、工作条件和劳动纪律

第二十二条甲方应当根据管理需要，在征求全体职工(或职工代表)意见的前提下，依法制定本所的规章制度和劳动纪律，并向全体员工公示。

第二十三条乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理。

第二十四条甲方同意在本合同期限内，依据有关法律、法规和行政规章的规定，为乙方提供必要的工作环境和工作条件，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

第二十五条乙方在合同期内应遵守甲方的劳动纪律及其他规章制度，遵守劳动安全卫生和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方及律师协会组织的培训，提高自身素质，服从甲方安排，积极工作，完成各项任务。

第二十六条甲方应提供乙方学习、培训的条件和机会，根据主管机关的要求完成对乙方的执业培训任务。如乙方属于实习律师，甲方应当安排执业律师指导、监督乙方的工作，但不得向实习律师收取任何费用。

第二十七条甲方鼓励乙方通过各种渠道参加学习、培训或其他业务研讨活动，提高工作能力和业务素质。需要支付费用的由乙方自行负担或双方协商解决。

第二十八条甲方提供专项费用对乙方进行培训的，双方可约定乙方在甲方的服务期限。乙方在服务期限届满前离开甲方的，应根据服务期剩余的时间确定向甲方返还培训费的数额。

八、劳动合同的变更、解除

第二十九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时采用书面方式办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法全部或者部分履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第三十条甲乙双方依据前条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第三十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

本合同生效后至本合同有效期限起算日之间，乙方未实际为甲方提供劳动的，双方均可以解除本合同，造成对方经济损失的，应当承担赔偿责任。

法律另有规定的除外。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同且无须支付经济补偿金：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规章制度的规定可以解除劳动合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法拘留、劳动教养或追究刑事责任的;

(五)依法可以解除劳动合同的其他情形。本条第(三)项的“重大损害”包括但不限于：

1.乙方的过错行为给甲方造成人民币元(含)以上的经济损失;

2.因乙方的过错行为导致甲方、乙方分别单独地或共同连带地受到相关行政部门或上级主管部门的处罚;

3.因乙方的行为使甲方失去商业机会或使甲方遭受投诉等，导致甲方的声誉、行业地位、社会评价等无形财产受到损害等。

第三十三条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方或者按照本合同第九条约定的基本工资标准向乙方额外支付一个月工资：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

本条所指客观情况包括：。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据前条规定解除本合同：

(一)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(三)患病或非因工负伤后，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在甲方连续工作15年以上(含)，且距法定退休年龄不满5年的;

(六)复员、转业部队人员初次参加工作未满3年的;

(七)建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

(八)义务服兵役期间的;

(九)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年(含)以内的

第三十五条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。

第三十六条劳动合同解除后，乙方应当按照甲方要求办理工作交接手续，双方应对乙方承接但未完成的工作做出妥善安排。

第三十七条劳动合同解除后，乙方必须在甲方要求的期限内向甲方提供相关的资料、信息和文件，办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十八条如乙方掌握甲方的秘密信息，双方可以约定不超过六个月的脱密期，但是在此期间内，乙方不得依据第三十五条提出解除本合同，但甲方应按本合同的约定支付报酬。

第三十九条劳动合同解除后，甲方应当及时为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，由于拖延给乙方造成损失的应承担相应责任。但是，如因乙方未能向甲方提供同意承接其档案和社会保险关系的新单位资料或者提供信息错误的，相关责任和损失由乙方自行承担。

九、劳动合同的终止、续订

第四十条本合同期限届满前30日，甲乙双方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知对方。甲方终止本合同的，在此期间内可以调整乙方的工作，乙方应当服从甲方的工作安排，但甲方应按本合同约定支付乙方劳动报酬

第四十一条劳动合同终止后，乙方应当按照甲方要求办理工作交接手续，否则，甲方有权暂时不向乙方支付终止合同应支付的相关费用。

第四十二条劳动合同终止或解除后，除非双方另有约定，乙方对在甲方工作期间未结的工作有义务继续办理。

在继续办理期间，甲方无须再支付经济补偿，但双方另有约定的除外。

十、知识产权、商业机密、竞业限制

第四十三条乙方执行甲方的工作或者主要利用甲方提供的工作条件完成的工作成果，其知识产权属于甲方。乙方有义务维护甲方知识产权权益，并且不得实施任何侵害甲方知识产权权益的行为。

第四十四条甲方所有的书面和软件图文资料，客户名单，技巧和法律文件等均为甲方商业机密，乙方对甲方商业机密负有保密义务。乙方无论因何原因离职后，不得在任何场合以任何方式，包括但不限于网络和∕或报纸，将甲方的客户宣传为乙方的客户。乙方因任何理由离职后，不得诱导甲方的员工离职.

第四十五条薪金和有关个人资料均属甲方机密，乙方不得将本人薪酬或有关资料以任何形式透露给包括甲方其他雇员在内的任何第三方。

第四十六条甲方的规章制度对于知识产权及保密事宜有明确规定，乙方应当遵守。

第四十七条除本合同第四十二条约定情形外，乙方在离职后年/月内不得与甲方的客户有任何业务往来，甲方为此向乙方支付经济补偿元(或元/月);若乙方违反此约定，需向甲方支付违约金元。

十一、承诺

第四十八条甲方承诺，在签署本合同时已经办理了正常的年检工作，并有合法的执业资格。

乙方承诺，在签署本合同时，与其他任何单位不存在仍存续有效的劳动关系。

第四十九条乙方保证在其签署本合同后，甲方不会因任何原因被卷入乙方与其他单位的任何形式的劳动争议纠纷中，且不存在任何未处理完毕的投诉或可能投诉事项。

否则，乙方应当赔偿甲方因此而遭受的经济损失。

经济损失包括但不限于直接经济损失、间接经济损失、甲方为妥善处理争议纠纷而支付的调查费用、公证费用、律师费等。

十二、劳动争议处理

第五十条甲乙双方对本合同履行发生争议或持有不同见解时，应进行协商或通过行业主管部门或律师协会进行协调，双方如书面约定或争议发生后达成协议，可将争议提交行业主管部门和制定的机构进行调解。

第五十一条本合同双方发生劳动争议，未能通过协商解决的，应自劳动争议发生之日起一年内向甲方所在地/劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，如有一方或双方不服仲裁的，均可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十三、附则

第五十二条本合同未尽事宜，双方可进行协商并签订补充协议。本合同内容与相关法律、法规和行政规章规定相悖的，按有关规定执行。

第五十三条甲乙双方确认本合同首页所记载的通讯地址为其真实有效的通讯地址。双方所需送达的文件邮寄、传真或直接送达至该通讯地址即视为送达方履行了送达义务。如地址发生变化，甲乙双方应及时书面告知对方，否则因此引起的法律后果由未通知方自己承担。

第五十四条本合同自双方签字并加盖甲方公章之日起生效。本合同一式份，甲乙双方各执一份，报一份。

十四、其他约定

甲方：乙方：

年月日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形二**

合同编号：甲方(用人单位)全称：

法定代表人： ，单位地址：

委托代理人： ，本市(县、区)办公地址：乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地：省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列a、b中选择)：

a.有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年月日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条试用期约定为(从下列a、b中选择)：

a.无试用期;

b.试用期自年月日起，至年月日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为(从下列a、b、c中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥元(人民币大写： );

b.按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为￥元(人民币大写： );

c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 ￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条工资按月支付，具体支付、结算方式为

(从下列a、b中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a、每月日前结算付清上月工资;

b.每月日前支付￥元(人民币大写：)，余款按如下约定结算支付：

第八条工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

a.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行;

b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

第九条工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

六、劳动保护

第十一条甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcj146-20xx)。

第十四条乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、本合同的解除、变更、终止

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4.乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条有下列情况之一的，劳动合同终止：

1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

九、违约责任

第二十一条违约责任规定如下：

1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天￥元(人民币大写：)的标准向乙方支付违约金(自本合同第七条约定的发放期限届满之日起算)。

2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3.其他：

十、双方约定的其它事项

第二十二条双方约定：

十一、劳动争议处理

第二十三条甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方法定代表人(委托代理人)：(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形三**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

二、工作内容和工作时间

根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附属文件。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第3条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第、项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在5日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或者

委托代理人签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形四**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

北京市人力资源和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册地址 经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号码 或者其他有效证件名称 证件号码 在甲方工作起始时间 年 月 日 家庭住址 邮政编码 在京居住地址 邮政编码户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工 作区域或工作地点为 。

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。 执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时， 每周工作不超过40小时。每周休息日为 。 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工 作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许 可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有 。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。 甲乙双方对工资的其他约定 。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保 险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、 北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病举工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北 京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、 乙方承诺其与甲方建立劳动合同关系是，不与其他任何单位存在劳动关系，亦不对其他任何与甲方相竞争的组织负有竞业限制义务。因此产生的任何争议，与甲方无关，由乙方自行承担一切责任。

2、 乙方的岗位、级别等发生变动时其工资及福利随之进行相应的调整，并按集团规定进行不少于三个月的试岗考核。

3、 乙方须严格按照甲方制定的岗位职责开展工作，同时须认真完成甲方交办的其他工作及上级临时布置的工作。

4、 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反用人单位的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(5)因劳动合同法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。

乙方因上述行为给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

5、试用期内，乙方解除本合同，须提前三日以书面形式通知甲方;转正后，乙方解除本合同，须提前三十日以书面形式通知甲方，否则在此期间因工作无法衔接，延误给公司带来的相关损失，由乙方承担。

6、关于保密约定按《保密协议》条款执行。

十、劳动争议处理及其他

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方(公 章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  乙 方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**用人单位无固定期限劳动合同的情形五**

甲方(用人单位)名称： x单位

注册地址：

在x办公地址：

联系电话：

法定代表人：联系电话：

乙方(劳动者)姓名：身份证号：

身份证住址：联系电话：

在沪住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一.劳动合同的类别、期限和试用期

1.合同类别：无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

2.试用期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二.工作岗位、职务、工作地点和工作时间

1.乙方工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，担任职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.在符合规定的条件下，或经双方协商一致后，甲方可对乙方的工作岗位、职务及工作地点进行调整。双方应对调整情况进行书面确认，作为本合同附件。

4.甲方根据国家有关工时方面的规定，结合甲方的生产需要，合理安排乙方的工作时间，并确保乙方平均每周至少休息1天。

三.工作时间和休息

1.甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时。

2.甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3.甲方安排乙方加班的，按照国家有关规定向乙方支付加班费。

4.甲方按月结算乙方工资，并在下一个月\_\_\_日前以货币形式支付，由乙方签字确认。工资发放清单由甲方存档保管。

5.甲方根据乙方的工作年限、工作表现、岗位变化、职务变化等情况，适时调整乙方的工资，调整情况应得到乙方的确认，并作为本合同的附件。

6.甲方确保乙方的劳动报酬不低于国家有关最低工资标准的规定和集体合同规定的标准。

四.甲方的权利和义务

1.甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。

2.甲方和工会组织或职工代表签订的集体合同，适用于乙方。

3.甲方为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。

4.甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

5.甲方按规定为乙方创造岗位培训的条件，对乙方进行安全生产、职业技能、遵纪守法、道德文明等方面的教育。乙方参加甲方安排的培训活动视同出勤，甲方不得克扣乙方的基本工资。

6.甲方为乙方缴纳法定的社会保险，甲方确保乙方在本合同有效期内不漏保。

7.甲方根据有关规定为乙方进入施工现场工作创造必要条件，办理好各项手续。

8.甲方对乙方的出勤、工作、违纪等情况做好记录，作为奖罚乙方的依据。

五.乙方的权利和义务

1.乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2.乙方应当积极参加甲方安排的岗位培训活动，不断提高各方面素质。

3.乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝工作。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

六.劳动合同的解除和终止

1.终止本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

2.双方协商一致，可以解除本合同。甲乙双方单方面解除本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

3.解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。

4.合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。符合经济补偿条件的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿金。

七.劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地(工作地点或者甲方工商注册地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

八.其他约定

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_九.其它

1.本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。

2.本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或者

委托代理人签字： 签约日期： 年月 日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形六**

甲方：

乙方：

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从月日起至工作任务完成时止。

4、试用期为。

二、乙方的工作内容，工作地点三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工40小时。

2、经人力资源保障部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力产资源保障部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下

第1种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资元;试用期内每月正常工作时间工资元。

2、双方约定以等费用)确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

乙方进行工作岗位调整，：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形七**

示范文本

（无固定期限）

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方           性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称          证件号码

在甲方工作起始时间         年        月     日

家庭住址                               邮政编码

在京居住地址                            邮政编码

户口所在地      省(市)       区(县)      街道(乡镇)

 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于     年   月   日生效，其中试用期至     年    月    日止。

 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

  根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

 乙方工作应达到

标准。

 甲方安排乙方执行            工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

 甲方对乙方实行的休假制度有

甲方每月   日前以货币形式支付乙方工资，月工资为

元或按

执行。

乙方在试用期期间的工资为                元。

甲乙双方对工资的其他约定

 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为     元或按

执行。

 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

 甲方为乙方提供以下福利待遇

 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

 本合同的附件如下

 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公  章）                      乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：     年    月   日

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方  （公章）          乙方  （签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**用人单位无固定期限劳动合同的情形八**

第一条

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道

二劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方

乙方

法定代表人或委托代理人

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形九**

合同编号：甲方(用人单位)全称：

法定代表人： ，单位地址：

委托代理人： ，本市(县、区)办公地址：乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地：省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条本合同期限为(从下列a、b中选择)：

a.有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年月日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条试用期约定为(从下列a、b中选择)：

a.无试用期;

b.试用期自年月日起，至年月日止。

第三条甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第四条甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为(从下列a、b、c中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥元(人民币大写： );

b.按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为￥元(人民币大写： );

c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 ￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条工资按月支付，具体支付、结算方式为

(从下列a、b中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a、每月日前结算付清上月工资;

b.每月日前支付￥元(人民币大写：)，余款按如下约定结算支付：

第八条工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

a.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行;

b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

第九条工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

第十条甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

第十一条甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcj146-20\_)。

第十四条乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

第十五条甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4.乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条有下列情况之一的，劳动合同终止：

1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

第二十一条违约责任规定如下：

1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天￥元(人民币大写：)的标准向乙方支付违约金(自本合同第七条约定的发放期限届满之日起算)。

2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3.其他：

第二十二条双方约定：

第二十三条甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

第二十四条本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方法定代表人(委托代理人)：(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形篇十一**

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_。

五、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**用人单位无固定期限劳动合同的情形篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

二、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_\_元;

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年 \_\_\_月\_\_\_日

根据有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和国家及\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_日

**用人单位无固定期限劳动合同的情形篇十四**

本文(无固定期限劳动合同简单)是无期限劳动合同的简易版，使用比较便捷，如需要浏览更多相关内容，请关注合同范本栏目，欢迎阅读借鉴。

无固定期限劳动合同简单一】

编号：\_\_\_\_

甲 方：\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_

注册地址 ：\_\_\_\_

经营地址 ：\_\_\_\_

第二条 乙方：\_\_\_\_ 性别 ：\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_ 证件号码：\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_ 年\_\_月\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_

在京居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为:\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方工作应达到 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_ 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 \_\_\_\_\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 \_\_\_\_元或按 \_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为 \_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn