# 店铺劳动合同优质(三篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-06-03

*店铺劳动合同一身份证号码：合伙人姓名（简称乙方）：身份证号码：第一条?合伙宗旨：为了友好的发展，互相帮助，经双方协商一致，达成以下几点，甲乙双方必须遵守执行：1、网店日常运营由乙方负责看管和打理经营，人员分配和日常操作由乙方负责。2、进货、...*

**店铺劳动合同一**

身份证号码：

合伙人姓名（简称乙方）：

身份证号码：

第一条?合伙宗旨：为了友好的发展，互相帮助，经双方协商一致，达成以下几点，甲乙双方必须遵守执行：

1、网店日常运营由乙方负责看管和打理经营，人员分配和日常操作由乙方负责。

2、进货、发货由甲方负责调动，乙方可参与价格咨询。

3、实体店以甲方店为实体店，在网店上卖出，利润乙方照样有分成。

4、网店需招工作人员，工作人员工资由甲乙双方共同按比例承担（不管亏本或盈利）。

第二条?合伙经营项目和范围本网店经营项目为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其他另行考虑。

第三条?合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期限到期在进行商讨后再续签合同。

第四条?出资源、出资方式、期限

1、合伙人（甲方姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

合伙人（乙方姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、各合伙人的出资，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以前交齐，逾期不交或未交的，应对应交未交金额数计付银行利息并赔偿由此造成的损失。

3、本合伙出资共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币元。合伙期间各合伙人的出资，为共有财产，不得随意请求分割，由\_\_\_\_\_\_方负责财务掌管，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，至时予以返还，每月底（可约定）账目结算。

第五条?盈余分配与债务承担

1、盈余分配，甲乙双方各以出资为依据，按比例分配。

2、债务承担，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的\_\_\_\_\_\_\_\_为据，按比例承担。

第六条?入伙，退伙，出资的转让

1、入伙：

①需承认本合同；

②需经甲、乙合伙人同意；

③执行合同规定的权利义务。

2、退伙：

①需有正当理由方可退伙；

②不得在合伙不利时退伙；

③退伙需提前\_\_\_\_\_\_月告知其他合伙人并经全体合伙人同意；

④退伙后以退伙时的财产状况进行结算，不以何种方式出资，均以金钱结算；

⑤未经合同人同意而自行退伙给对方损失的，应进行赔偿。

3、出资的转让：允许合伙人转让自己的出资。转让时合伙人有优先受让权，如转让合伙人以外的第三人，第三人按入伙对待，否则以退伙对待转让人。

4、加入新合伙人的条件：

①新合伙人入伙，必须经两合伙人都表决同意才行；

②?承认并签署本合伙协议和约定的入伙协议；

③新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任。

第七条?合伙负责人及其他合伙人的权利

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_为合伙负责人。其权限是：

①对外开展业务，订立合同；

②对合伙事业进行日常管理；

③出售合伙的产品（货物），购进常用货物。

2、其他合伙人权利：

①参与合伙事务的管理；

②提取合伙负责人开展业务情况的报告；

③检查合伙账册及经营情况；

④共同决定合伙重大事项。

第八条?禁止行为

1、未经甲、乙合伙人同意，禁止甲、乙合伙人私自以合伙名义进行业务活动；如其业务获得利益归合伙，造成损失按实际损失赔偿。

2、禁止合伙人经营与合伙竞争的业务。

3、禁止合伙人再加入其他合伙。

4、禁止合伙人与本合伙签订合同。

第九条?合伙终止及终止后的事项

1、合伙因以下事由之一得终止：

①合伙期届满；

②甲、乙合伙人同意终止合伙关系；

③合伙事业完成或不能完成；

④合伙事业违反法律被撤销；

⑤法院根据有关当事人请求判决解散。

2、合伙终止后：

①即行推举清算人，并邀请中间人（或公证员）参与清算；

②清算后如有盈余，则按收取债务、清偿债务、返还出资、按比例分配剩余财产的顺序进行。固定资产和不可分物，可作价卖给合伙人，其价款参与分配；

③清算后如有亏损，不论合伙人出资多少，先以合伙人共同财产偿还，合伙财产不足清偿部分，由合伙人按出资比例承担。

第十条?合作方如有一方违反本合同，则其它方有权取消与违约方的合作并追究违约方的一切经济，法律责任。

第十一条?纠纷的解决合伙人之前如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸法院。

第十二条?本合同如有未尽事宜，应由合伙人集体讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

第十三条?本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_份，合伙人各执\_\_\_\_\_份，送\_\_\_\_\_各存\_\_\_\_\_份。

合伙人：

合伙人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**店铺劳动合同二**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商贸有限公司 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所(地址)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.有固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3.以完成一定的工作(任务)为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日至 工作(任务)完成时即行终止。

㈡试用期限

双方同意按以下第 2 种方式确定试用期(试用期包括在合同期内)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.无试用期。

2.试用期从 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位(工种)为 网上客服 ，职务为 客服代表 ，从事的工作内容为 售前或售后客服、发货、产品进销存管理、产品推广、营销策划等，视工作能力和专长提升待遇 。

㈡乙方的工作地点为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.标准工时制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，且必须保证乙方每周至少休息一天。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

2.综合计算工时工作制，周期内平均每日工作时间8小时，平均每周工作时间40小时。

3.不定时工作制，工作时间和休息时间由乙方自行安排。

因生产经营需要实行以上第2或第3种工时制度的，应当依法获得劳动保障行政部门批准后实行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按下列第 1 种工资形式执行。

1.计时工资。乙方试用期月正常工作时间工资 1000元(壹仟元整) ，试用期满月正常工作时间工资为 底薪加提成形式，最低1000元(壹仟元整)，上不封顶，视工作能力、公司业绩和乙方工作量来定，具体按乙方每月签定的绩效责任书为准 。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

2.计件工资。甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为 每\_\_\_\_\_\_\_\_月 1 \_\_\_\_\_\_\_\_日至 每\_\_\_\_\_\_\_\_月 最后一\_\_\_\_\_\_\_\_日(工资支付周期不得超过1个月)，定每月 1\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

3.甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

㈠甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

㈡甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

㈢甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

㈣乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》、《广东省劳动合同管理规定》等规定办理。

七、劳动合同的变更

㈠任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

㈡甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

八、劳动合同的解除和终止

㈠劳动合同解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑴乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

⑵乙方严重违反甲方规章制度的;

⑶乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

⑷乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

⑸乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的;

⑹乙方被依法追究刑事责任的;

⑺乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

⑻乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑼本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

甲方按照第⑺、⑻、⑼项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第7项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3.乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;在试用期内的，应当提前三日通知甲方。

但有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑴甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

⑵甲方未及时足额支付劳动报酬的;

⑶甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

⑷甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

⑸甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的;

⑹甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的;

⑺甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同、合同附件或补充协议等与合同具有同等效力的文件无效的;

⑻甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

⑼法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第⑻项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

4.有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑴乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

⑵乙方在本单位患职业病或者因工负伤并经被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

⑶乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

⑷女职工在孕期、产期、哺乳期的;

⑸在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

⑹法律、行政法规规定的其他情形。

㈡劳动合同终止

1.本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2.有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑴除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的;

⑵甲方被依法宣告破产的;

⑶甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

⑷法律、行政法规规定的其他情形。

3.乙方有本条第(一)项第4点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但是甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

㈢甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

㈣甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能再继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

九、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法

如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。

如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方认为需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 乙方提供身份证复印件(在复印件上签名) ;

2. ;

3. ;

4. 。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 中山市xx公司 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日  合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日

劳 动 合 同 变 更 书

经甲乙双方协商一致，对本合同作以下变更：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日  变更日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日

劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为以下第 类。

1.无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起;

2.固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日  变更日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商贸有限公司

**店铺劳动合同三**

甲 方(用人单位)

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注 册 号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方(劳动者)

姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、 本协议期限为 \_\_\_\_\_\_\_\_月。本协议于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

第二条、 乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责郑州xx公司的电子商务业务，负责包括、淘宝店、京东、微信、微博等相关电商的运营发展。

第三条、 乙方认为，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务报酬 5000 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月;提成分成为毛利的10%(毛利=销售额-成本价格-推广费用-工人工资-拍照费用)

劳务费用的支付方式为每月 \_\_\_\_\_\_\_\_日支付上月的费用;提成分成费用为每年的12月31日结清。

第六条、根据第五条，乙方有权知道每款产品的成本价格及其他一切费用的去处。

第七条、为了保证公司电子商务的持续性发展，甲方提供毛利的 (包括乙方的10%)作为员工的年终奖金，具体的分配原则有乙方同甲方共同协商。

第八条、 劳动合同的变更、解除和终止

(一)劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

(二)劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.1严重违反者甲方规章制度的;

3.2严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

3.3同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的;

3.4违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的;

3.5被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.1依照企业破产法进行重整的;

4.2生产经营发生严重困难的;

4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的;

4.4本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.1乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

6.2未及时足额支付劳动报酬的;

6.3未依法为乙方缴纳社会保费的;

6.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

6.5以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的;

6.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(三)劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.1劳动合同期满的;

1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

1.4甲方被依法宣告破产的;

1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

1.6法律、行政法规规定的其他情形。

第九条、其他

1、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

第十条、附则

(一)劳动合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章) 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn