# 2025年职工劳动合同补充条款协议三篇(实用)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-06-01

*职工劳动合同补充条款协议一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)，在此基础上，就《...*

**职工劳动合同补充条款协议一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)，在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

一、工作考评的相关规定

1、1乙方应无条件服从甲方根据经营管理需要合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

1、2甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇;甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

二、保密条款

2、1下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

(1)乙方从甲方获知的已经或将要用于(包括尚未公开的)行业或业务中的技术信息与经营、管理信息;

(2)甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、文字资料、管理制度、表格、单证、工作标准、工作程序、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料;

(3)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;

(4)其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

2、2乙方的保密义务：

(1)乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事

第二职业;

(2)乙方保证在甲方工作期间使用任何知识均与前受聘单位无关，乙方承担甲方交付的任何工作或任务，均不会侵犯前受聘单位的商业秘密。

(3)除了履行职务的需要外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以任何形式泄露与公司任何产品或服务有关的任何资料，包括已知的或尚未公开的有商业价值的资料;

(4)乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

(5)乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何

第三方使用甲方的商业秘密;

(6)乙方未经甲方批准，不得以任何形式和理由销毁、修改甲方的技术资料，包括电脑资料、档案、程序等有商业价值的资料，不得携带上述资料外出使用或保管。

(7)乙方离职时，应当返还全部属于甲方的资产，包括记载着甲方上述商业秘密的一切载体。

2、3因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议，要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任。

2、4甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。

员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

三、公司制度的执行

3、1乙方承诺严格遵守公司已发布或今后将发布的所有规章制度，并严格按公司确定的标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理任何事项，乙方有超越权限或违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法的考核，甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方的劳动关系，因此造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

3、2本协议所指的制度流程的发布形式可以是书面形式发布，也可以是通过公司信息办公系统(a办公系统)发布的，包括但不限于：质量类制度流程、法务类制度流程、资金类制度流程、资产类制度流程、行政类制度流程、人事类制度流程、其他业务性制度流程等。

3、3乙方是否越权或违反制度流程处理事项的依据除留有乙方签名的书面依据及其他证明是乙方所为的有效证据之外，还包括以乙方身份在甲方各信息系统(包括但不限于现有的a办公系统、资金管理系统、人事工资管理系统、合同管理系统、档案管理系统、销售管理系统、仓库管理系统等及今后建立并使用的信息系统)中的处理记录。

乙方有义务保护好其在各信息系统中使用的用户密码，如有密码泄露等原因而致使他人以乙方身份在系统中处理相关事务的，则其责任仍由乙方自行承担。

3、4乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为;若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等而损害甲方利益行为的，无论金额大小，乙方的月度绩效工资、年终奖、分红均予取消，因此造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

四、工资组成和发放

4、1工资的组成

(1)员工月薪是指公司按员工出勤情况和月度考核情况，每月支付给员工的薪酬。

对于年薪基数小于人民币\_\_\_\_\_万元的员工，其月薪为年薪基数的\_\_\_\_\_%;对于年薪基数大于人民币\_\_\_\_\_元(含)的员工，其月薪为年薪基数的\_\_\_\_\_%\_\_\_\_\_;公司另有规定的，月薪按另行约定的比例执行;销售系列(含招商)的员工，看看解除劳动合同。

月薪按照底薪加提成的方式发放。

(2)员工月薪由月度基本工资与绩效工资构成，基本工资为月薪的\_\_\_\_\_%，绩效工资为月薪的\_\_\_\_\_%。

基本工资根据员工考勤情况支付，绩效工资根据员工月度考核情况支付(员工月度考核表未经公司相关流程批准的其考核结果视为无效，不发放该考核月的绩效工资)。

(3)年终奖指员工年度考核合格，公司按年终奖基数，结合员工年度考核情况(员工年度考核表未经公司相关流程批准的其考核结果视为无效，不得享受年终奖)，在年底一次性支付给员工的奖金。

对于年薪基数小于人民币5万元的员工，年终奖基数为年薪基数的\_\_\_\_\_%。

对于年薪基数大于人民币\_\_\_\_\_万元(含)的员工，年终奖基数为年薪基数的\_\_\_\_\_%;公司另有规定的，其年终奖基数按另行约定的比例执行。

(4)员工年度内薪资调整的，计算年终奖时年薪基数按全年薪资加权平均计算。

4、2工资的发放

(1)员工每月的工资在次月\_\_\_\_日发放，遇节假日顺延至节假日结束的

第一个工作日。

员工的年终奖在年终总结后一次性发放。

(2)员工全年考核分低于\_\_\_\_\_分，或有两个以上月度考核分低于\_\_\_\_\_分，不能获得年终奖。

考核年度中途离职员工(包括辞退、辞职的)，不享受年终奖。

五、劳动合同的解除和终止

5、1除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：

(1)在应聘过程中向甲方提供的材料是虚假的;

(2)未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事

第二职业的;

(3)甲方因经营管理需要合理调整乙方职位、岗位、工作地点时，乙方不服从甲方工作调动或安排的。

甲方根据上述情形解除《劳动合同》的，不需要向乙方支付任何经济补偿金或赔偿金。

5、2《劳动合同》终止的，甲方不向乙方支付经济补偿金或赔偿金。

5、3乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职，均须提前一个月通知甲方，并保证积极配合移交工作及移交因乙方职务而持有或保管的财物(包括但不限于任书面或电子或其他任何载体形式的文件资料、设备设施、钥匙、公司印章、备用金等)，在得到甲方确认后正式办理离职结算手续;若工作移交不完整而离职的，甲方有权不予发放剩余未结算的所有工资，因此造成甲方损失的，且未结算部分工资不足偿付甲方损失的，乙方应负责赔偿。

六、违约责任

6、1乙方应在劳动合同期内及合同期满后继续履行保密义务。

乙方若泄露甲方的商业秘密，应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_年的工资收入(按劳动合同存续期间的平均年薪，不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计)，无论违约金给付与否，甲方均有权解除与乙方的聘用关系。

若乙方泄密行为给甲方造成损失且前述违约金不足偿付甲方损失的，乙方应负责继续赔偿。

6、2除《劳动合同》第十九条约定的情形外，乙方单方解除劳动合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方的实际损失包括但不限于：

(1)甲方招收录用乙方所支付的费用;

(2)甲方为其支付的驾驶培训、专业培训等费用;

(3)甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等;

(4)对生产经营和工作造成的直接经济损失;

(5)由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。

七、乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

八、处罚与赔偿

8、1甲方根据公司奖惩制度的规定，可予以乙方警告、通报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚。

8、2乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据造成的实际损失予以赔偿。

九、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

十、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

十一、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。

本补充协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职工劳动合同补充条款协议二**

一、法律、法规规定应交纳的房产租赁相关的税费由甲方支付。

二、甲方同意自交房之日起一个月为免租期(即免租金期)，本合同条款同样适用于免租期。

三、租赁期间，甲方如未经乙方书面同意即对该房屋予以转让、抵押、出典，则乙方有权单方面解除本合同，并由甲方向乙方支付违约金人民币×××元。

四、房屋修缮责任

1、在租赁期限内，甲方应保证出租房屋的使用安全。乙方应爱护并合理使用其所承租的该房屋及其附属设施。如乙方因使用不当造成房屋或设施损坏的，乙方应立即负责修复或予以经济赔偿。

2、除房屋内已有装修和设施外，乙方因使用需要，在不影响房屋主体结构的前提下，可以对承租房屋进行装修，装修费用由乙方承担。按规定应向有关部门(包括该房屋物业管理机构)办理申报手续的，须办妥有关手续后，方可进行。

3、该房屋的维修责任除双方在本合同和本合同补充条款中约定的外，均由甲方负责。

4、甲方维修房屋及其附属设施，应提前七天书面通知乙方，乙方应积极协助和配合。

5、如因不可抗力原因，导致房屋损坏或造成乙方损失的，双方互不承担责任。

五、转租的约定

1、双方约定，乙方在租赁期限内，可将承租的该房屋部分或全部转租给他人。

2、乙方转租该房屋，订立的转租合同应符合以下规定：

(1)转租合同的终止日期不得超过本合同规定的终止日期;

(2)转租期间，乙方除可享有并承担转租合同规定的权利和义务外，还应继续履行本合同规定的义务

(3)转租期间，本合同发生变更、解除或终止时，转租合同也应随之相应变更、解除或终止。

六、变更和解除本合同的条件

1、在租赁期限内，非下列情况之一的，不得变更或者解除本合同：

(1)甲方或乙方因有特殊原因，经双方协商一致，同意甲方提前收回或乙方提前退交部分或者全部该房屋的;

(2)因出现非甲方能及的情况，使该房屋设施的正常运行、或水、或电、或煤等正常供应中断，且中断期一次超过二天，乙方认为严重影响正常使用房屋的;

(3)因不可抗力因素致使该房屋及其附属设施损坏，本合同不能继续履行的;

2、变更或解除本合同的，要求变更或解除合同的一方应主动向另一方提出。因变更或解除本合同，使一方遭受损失的，除可依法免除责任的外，应由另一方负责赔偿。

七、乙方的违约责任

1、在租赁期内，乙方有下列行为之一的，甲方有权终止本合同，收回该房屋，由此而造成甲方损失的，乙方应予以赔偿;

(1)擅自改变本合同规定的租赁用途，或利用该房屋进行违法违章活动的;

(2)拖欠租金累计达六月以上的;

2、在租赁期限内，乙方未经甲方同意，中途擅自退租的，预付租金不退;若预付租金不足抵付甲方损失的，乙方还应负责赔偿。

3、租赁期满，乙方应如期交还该房屋。如乙方逾期归还，则每逾期一天应向甲方支付原日租金二倍的违约金。

八、甲方的违约责任

1、甲方未按本合同约定的时间，交付该房屋供乙方使用的，每逾期一天，甲方应按月租金的10%向乙方偿付违约金。逾期超过15天，则视甲方不履行本

2、在租赁期限内，因甲方不及时履行本合同约定的维修、养护责任，致使该房屋发生损坏，造成乙方财产损失或人身伤害的，甲方应承担赔偿责任。

3、在租赁期限内，甲方擅自解除本合同，提前收回该房屋的，甲方应按月租金的二倍向乙方支付违约金，若支付的违约金不足抵付乙方损失的，甲方还应负责赔偿。

4、本合同经甲、乙双方签署后，甲方未按规定向房地产交易管理部门办理登记、领取《房屋租赁证》的，由甲方承担一切责任。

九、本合同自甲、乙双方签署之日起(公证之日起)的15天内，甲方应负责代表双方当事人按本市有关规定，向房地产交易管理部门办理登记。

十、本合同经登记、取得《房屋租赁证》后，方可生效。本合同生效后，凡变更、终止本合同的，甲方应负责代表双方当事人在本合同变更、终止之日起的15天内，向原登记机关办理变更、终止登记手续。

十一、甲、乙双方在签署本合同时，具有完全民事行为能力，对各自的权利、义务、责任清楚明白，并愿按合同规定严格执行。

十二、甲、乙双方一致同意，本合同补充条款及附件均为本合同不可分割的一部分,本合同及其补充条款和附件内空格部分填写的文字与铅印文字具有同等效力,补充条款系针对本合同中未作约定或约定不清的事项订立，本合同中与补充条款不一致的内容，以补充条款为准。

甲方：乙方：年月日：

**职工劳动合同补充条款协议三**

劳动合同补充的协议

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经协商，本着平等、激励的原则，就双方年月日签订的劳动合同书，现在签订如下补充协议：

1、乙方的工资在原劳动合同书确定工资的基础上，调整为元/年，其中，甲方每月发放给乙方的基本工资为

元/月，其余部分根据乙方每月完成的工作情况，由总经理给予考核、记录，作为乙方的绩效工资，累积到年底作为年底奖金，一次发放。

2、如乙方在合同约定的劳动期限内提出辞职或被辞退，双方提前解除劳动合同，每月绩效考核的累积部分自动归零，甲方不再发放。

3、甲方因生产经营需要或视乙方的工作能力、工作态度、工作表现，业务水平及业绩，可以调整、变更乙方的工作岗位、调整乙方的工资。

4、乙方同意甲方按照前述规定进行岗位调整和工资调整，乙方有权反映本人意见，但与甲方协商

一致前，必须服从调整。

拒不服从，怠工或停工的，按照违纪、不服从管理处理。

5、乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，维护甲方的声誉和利益，甲方有权依照国家有关规定和公司规章制度予以奖励和惩处。

6、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

7、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

8、甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

9、甲方根据乙方的考勤、考核及工作态度、工作绩效等综合表现或经营需要，可以调整、加发或扣发工资、津贴和补贴。

10、甲方如为乙方提供技术培训，乙方不得在合同期内解除合同，否则乙方应当赔偿甲方培训费用元并向甲方支付违约金元。

11、乙方应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项(包括生产计划单、产量、规格、

机械设备的配备、原料的采购、生产配料、客户信息、成本控制、技术革新、模具的投放、产品定价、

以及甲方认为能够带来经济效益属于保密范畴的事项等等)。

在合同期内或双方解除劳动合同二年内，

乙方不得泄露给第三方。

乙方离开甲方后二年期限内不得从事相同的工作，避免对甲方进行同业竞争。

否则，乙方应当支付甲方违约金元。

12、乙方应完成每月的生产产值任务元，合同期内全年完成产值为元，乙方完成产值的情况作为甲方进行考核的部分标准。

13、乙方在生产过程中的成本控制达到标准，该标准作为甲方对乙方进行考核的部分标准。

14、本补充协议是双方对原劳动合同书的补充，具有同等效力。

15、双方签章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn