# 幼儿园保育员聘用合同书 幼儿园保育员劳动合同(优质三篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-05-28

*幼儿园保育员聘用合同书 幼儿园保育员劳动合同一乙方(受聘教师)：甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。一、聘用合同期限：本合同为有固定期的聘用合同，合同期从 20xx年 8 月 30 ...*

**幼儿园保育员聘用合同书 幼儿园保育员劳动合同一**

乙方(受聘教师)：

甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期的聘用合同，合同期从 20xx年 8 月 30 日起至 20xx 年 1 月 15 日止。

二、甲方的权利与义务

1.对乙方进行党和国家的政策、教育法规、教育教学业务等培训及辅导;

2.甲方应每月按时支付工资。

3. 甲方应组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

4.对乙方的工作进行考核、奖惩;

5.制订严格的规章制度规范乙方;

6.甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、乙方的权利与义务

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，并认真执行定期向园长做工作汇报。

2、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、坚持教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

7、严格执行幼儿园的各项规章制度，上班期间不从事与工作无关的事。

8、乙方应遵守本园的工作时间，无特殊情况不得擅自离开工作岗位，不得随意请假。有特殊情况的，全期最多请假次数不得超过两次，每次不得超过一天。(特事特批，请假期间扣除当天的基本工资)。凡未请假或请假未经园长批准而离开岗位者按矿工论处，扣发本月全勤奖。

9、极力保障幼儿在园安全，因工作失误造成一般责任事故，如轻微磕伤、碰伤、挤伤、烫伤、扭伤等，有上述情况五次以上，扣发本月安全奖。

四、聘用合同的解除与终止。

(一)、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

(二)、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

(三)、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、工作不负责，造成重大安全事故。

7、私自扣留、挪用、侵占甲方公物、财物的，私下将生源介绍到其他单位的。

(五)、乙方需提出解除合同时，应提前15天提出书面申请，否则将视违约行为，将扣除一个月工资。

五、工资待遇

工资以月计算，达到标准班额的，按下列标准发放，每月基本工资600元，养老保险金300元，岗位津贴100元，全勤奖50元，如无重大安全事故奖50元，考核奖100元(另见考核方案)。

标准班额人数：小班25—30人，中班30—35人，大班30—35人。 第一个月为试用期，试用期未满解除合同的，不发放工资。

六、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。 其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达到一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**幼儿园保育员聘用合同书 幼儿园保育员劳动合同二**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人员)：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱保育共工作，刻苦钻研业务，积极投入保育事业，提高为幼儿服务能力;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园保育员聘用合同书 幼儿园保育员劳动合同三**

幼儿园〔以下简称甲方〕，现聘用女士〔以下简称乙方〕为幼儿园保育员。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及幼儿园行业教育、教学和保育的工作需要，双方本着平等自愿原则，协商签定本合同。

一。聘用岗位及期限

职位：保育员

期限：自年月日至年月日

二。保育员职责

1：热爱幼儿，热爱本职工作，对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在本园内之健康、安全，辅导幼儿身心健康发展与尊重个体差异。

2：配合教师全面细致照顾幼儿，不得变相体罚、惩罚、责骂幼儿，坚持正面教育，尊重幼儿，积极诱导启发，培养幼儿良好思想行为习惯，使幼儿身心健康成长。

3：熟悉本班教学计划，根据教学要求协助教师组织各项活动和准备工作。

4：严格执行幼儿园安全制度和作息制度，不得擅自离开工作岗位，配合教师认真安排好幼儿一日生活学习，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间和游戏时间。5：指导、督促幼儿餐前、便后洗手等，培养幼儿养成良好的生活习惯，负责幼儿进餐时的清洁和收拾，根据幼儿饭量添加饭菜，进餐时不催促幼儿，保证幼儿的进餐量和进餐安全，不让幼儿抬送餐具。做好餐后打扫，保持课室清洁整齐。

6：每天及时统计幼儿人数，做好幼儿的生活管理和卫生保健工作，帮助幼儿入厕，指导帮助幼儿洗脸洗手剪指甲，午睡时要注意幼儿冷暖，如有尿床要及时清洁换衣晒被。7：了解幼儿体质情况，对体弱和病儿要格外照顾。细心观察幼儿情绪、饮食、睡眠和大小便等情况，发现病情要及时报告并通知家长。

8：幼儿起床后整理清洁好寝室，帮助幼儿大小便后整理衣服，下午整理好幼儿离园前的衣物和用品。

9：妥善保管幼儿衣物及本班设备用品。

三。薪金、补贴及待遇

1：乙方享有国家规定的双休日及法定节假日。

2：乙方每月基本工资为元，另加全勤奖元，安全奖元。3：乙方因故未能全勤的，或因其他不可抗拒原因〔如开学\\放假〕未能全勤的，按实际上班天数发放工资。

4：甲方发放工资时间为每月10--15日。

5：甲方为乙方支付乙方所购买的“灵活就业人员社会养老保险”一半金额，并为乙方购买商业意外保险。

四。劳动纪律

1:甲方按照国家有关法律法规和教育部(局)文件\\规定而制定相关的规章制度，乙方必须遵守和执行国家有关法律法规和教育部(局)文件\\规定及园内相关的规章制度，维护乙方本人和甲方的声誉。

2:甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

3：有以下情形之一的为严重违反劳动纪律

①：因乙方责任心不强或缺乏必要的安全保健意识而造成甲方经济损失或给幼儿造成伤害的。

②：违反工作纪律及规章制度，给甲方造成经济损失的。

五：劳动合同的解除、续订和终止

1：聘用期间内如乙方触犯法律被追究刑事责任的，本合同将自行终止。

2：聘用期间内如乙方擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，或无故旷工三天及以上的，则视为违约行为，合同自行终止。合同自行终止的，甲方不支付当月薪金及补贴。

3：聘用期间内，如乙方有严重违反劳动纪律，或在家长中反响不良，或教育教学质量严重下滑的情况，甲方有权提前一月通知解聘乙方。

4：因行业特殊性，乙方不得在聘用期间中途提出解除合同，如要提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

5：劳动合同签订时所依据的客观情况发生重大变化(如拆迁或其他情况)，致使原合同无法履行，经双方协商，可以解除劳动合同。

6：劳动合同期满，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

7：为提升乙方的专业技能水平，甲方可能会根据实际情况出资派乙方参加各种进修、培训和学习，进修培训学习结束后，乙方未满甲方要求的工作年限而辞职的，须全额退还报销的学习培训费和差旅住宿费等费用。

六：其他

1：合同如有未尽事宜，按国家有关法律法规及幼儿园规章制度执行。

2：甲乙双方在履行合同过程中发生争议，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法解决，可请上级主管部门协调解决。

3：本合同一式两份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效。

甲方：(盖章)

法人代表：(签字)乙方：(签字)

身份证号：身份证号：

手机号：手机号：

年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn