# 解除劳动合同通知书实用(11篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-28

*解除劳动合同通知书一乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日...*

**解除劳动合同通知书一**

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日）。

解除您的理由是：

１、过失性解除

（１）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（２）严重违反公司的规章制度的。

（３）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的。

（４）员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的\'工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

（５）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的。

（６）被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

１、您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

２、经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

被通知方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书二**

先生/女士：

本单位与你于年月日签订的`期限劳动合同，按照《劳动合同法》第四十四条第xx项规定，决定不再与你续订劳动合同，请按下列第情形办理手续：

（一）请你在接到此通知后天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

（二）因你现处，按照规定请你在该情形消失时天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

特此通知！

单位盖章：xxxx

xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书三**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，现乙方根据《劳动合同法实施条例》第18条的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的.劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书四**

1.本人书面《解除聘用合同申请书》(即原辞职申请书)(①该材料由本人出具且须有本人亲笔签名，签名不得打印;②须在申请书内写明本人调入本单位时间、所评的最高职称以及“本人自愿申请与某某单位解除聘用合同”字样;③一式一份，审批部门存留)

2.本人所评最高职称复印件(①该材料由本人出具;②一式一份，由审批部门存留。)

3.《关于某单位同意与某同志解除聘用合同的说明》(①该材料由单位出具;②须由单位主要负责人签名并加盖学校公章。③该材料一式一份，审批部门存留。)

4.填写《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》(①该材料由单位和本人填写;②由单位主要负责人签名、单位盖章、本人签名、街道教办签署“同意该同志解除聘用合同的申请”意见并加盖公章;③该材料正反面打印，一式四份，区人事部门一份、主管部门一份、单位一份、存入本人档案一份。)

1.本人书面向学校提交解除聘用合同申请书、本人所评最高职称复印件，并下载填写《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》经本人签名后提交学校填写。

2.单位同意本人解除聘用合同后，出具单位同意与某同志解除聘用合同的说明。

3.单位将本人书面“解除聘用合同申请书”、所评最高职称复印件、单位同意与某同志解除聘用合同的说明和《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》于3个工作日内交至街道教办(直属学校直接交至区教育局人力资源科c304室)。

4.街道教育办同意后，在“主管部门意见”栏左侧签署“同意该同志与聘用单位解除合同”并加盖教办公章，由教办将《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》连同本人书面“解除聘用合同申请书”和单位同意与某同志解除聘用合同的说明于3个工作日内送交区教育局人力资源科c304室。

5.经人力资源科提出意见，区教育局领导签署审批意见后，按照解除聘用合同管理权限送交区人事局审批备案或直接由区教育局审批备案。

6.经审批同意后，区教育局将《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》交至街道教育办或直属单位。

7.由单位和本人填写《解除聘用合同证明书》和合同副本。由本人签名单位盖章后，单位和本人分别留存一份。

8.单位依据销编、停薪、并将以审批《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》原件归入本人档案，将《解除聘用合同证明书》和合同副本复印一份交至主管部门备案，同时提醒本人与区教育局档案室联络，处理档案转移问题。

9.本人办理解除劳动合同并办理有关档案移交等手续后方可离岗。

1.有了解除合同证明书就不用提供合同副本，其中证明书“字第\_\_号”由单位编写。

2.本人申请辞职即按解除聘用合同办理，而不是终止聘用合同。 3.已获得初级职称的`仍由区教育局审批备案，已获得中级及以上职称的由区人事局审批备案。

4.原辞退手续参照此指南执行，单位须写明辞退原因，提供辞退相关证据材料。

**解除劳动合同通知书五**

一、对于用人单位解除劳动合同问题，在《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》中规定了解除劳动合同的四种情形：

1、用人单位与劳动者协商一致时，可以随时解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定）。

2、劳动者存在可解除劳动合同的法定情形时，用人单位可以随时解劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第39条规定的情形）。

3、劳动者存在相应情形时，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第40条与第41条规定的情形）。

4、劳动者存在法定的不得解除劳动合同情形时，用人单位不得解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第42条规定的情形）。

二、理论上用人单位是可以随时解除劳动合同的。但法律设定了解除劳动合同的情形、条件、程序与方式，用人单位应当依照法定的程序、条件与方式解除劳动合同。非按照法定的程序、条件与方式解除劳动合同的，属于违法解除劳动合同行为，用人单位需要承担相应的法律后果。

公司应该给你两个补偿，一个是提前解除劳动合同的经济补偿金，是2个月的工资。另一个是因为没有提前三十天通知你解除劳动合同，应该给你一个月的工资。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

一、对于用人单位解除劳动合同问题，在《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》中规定了解除劳动合同的四种情形：

1、用人单位与劳动者协商一致时，可以随时解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定）。

2、劳动者存在可解除劳动合同的法定情形时，用人单位可以随时解劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第39条规定的情形）。

3、劳动者存在相应情形时，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第40条与第41条规定的情形）。

4、劳动者存在法定的不得解除劳动合同情形时，用人单位不得解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第42条规定的情形）。

二、理论上用人单位是可以随时解除劳动合同的。但法律设定了解除劳动合同的情形、条件、程序与方式，用人单位应当依照法定的程序、条件与方式解除劳动合同。非按照法定的程序、条件与方式解除劳动合同的，属于违法解除劳动合同行为，用人单位需要承担相应的法律后果。

附：法律规定

1、《中华人民共和国劳动合同法》

第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的`；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

?第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；

（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

第四十二条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

第四十八条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

2、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》

第二十条用人单位依照劳动合同法第四十条的规定，选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月的工资标准确定。

3、《中华人民共和国劳动法》

**解除劳动合同通知书六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_投资有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、根据甲乙双方签定的劳动合同，方按以下原因决定终止与\_\_\_\_\_\_\_\_方签定的劳动合同。

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、甲乙双方经协商，一致同意终止劳动合同，日期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

三、甲乙双方按劳动合同法有关规定，就终止劳动合同的\'经济补偿金、员工培训费赔偿等事项，按以下第\_\_\_\_条达成协议：

1、甲方支付乙方经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方不向乙方支付经济补偿金，不向乙方索赔员工培训费。

四、甲方在本协议生效后，按劳动合同法有关规定为乙方办理社会保险关系转移等手续，乙方须予配合。

五、本协议自甲乙双方签字并加盖甲方公章之日起生效。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日<

**解除劳动合同通知书七**

有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条;迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的\';

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知!

xxx</span

20xx年x月x日</span[\_TAG\_h2]解除劳动合同通知书八

甲 方：

乙 方：

甲乙双方于 年 月 日签订了有固定期限劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系，经甲乙双方充分协商一致，就协商解除事宜达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除劳动合同，双方解除劳动合同的日期为 年 月 日。劳动合同解除时双方劳动关系及双方的\'权利义务随之终止。

二、乙方的劳动报酬和社会保险等待遇享受截止时间为 年 月 日。其本人在任职期间于 年 月 日至 年 月 日的薪资由公司按照实际出勤日予以核算。

另甲方在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同补偿金共计 元(人民币￥ 元)。

三、乙方对甲方应付其劳动报酬和各项经济补偿等款项的金额予以确认并没有争议。双方在劳动关系问题上已不存在其他任何争议。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方仍应当保守甲方的商业秘密，不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、甲乙双方在劳动关系问题以外亦无其他争议。假设存在其他权益争议，甲乙双方均同意将其放弃。

六、本协议自甲乙双方签字(或盖章)后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份具有同等法律效力。

甲 方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙 方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书九**

兹有本单位职工 ，性别 ，

年龄 ，住址 。劳动合同

期限为 年 月 日 至年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的`工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

**解除劳动合同通知书篇十**

甲方：

乙方：

甲乙双方于xxxx年xx月xx日x签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自xxxx年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的.证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）：

年 月 日

年 月 日

**解除劳动合同通知书篇十一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同事，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，本单位工作年限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条及本单位规章制度规定，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除(终止)劳动合同。

特此证明

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位：(章)

员工签名：(章)

年 月 日

劳动合同备案机关：(章)

年 月

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn