# 2025年深圳劳动合同最新版 深圳最新劳动合同全文(3篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-05-27

*深圳劳动合同最新版 深圳最新劳动合同全文一甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，注...*

**深圳劳动合同最新版 深圳最新劳动合同全文一**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或委托代理人

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，注册类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

总 则

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平

等志愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，共同遵守本

合同所列条款。

第一章 劳动合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下形式确定本劳动合同期限：

(一)本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_ 日前到岗。

第二章 工作内容和地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工

作，双方对劳动合同履行地约定为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(可能跨地区

安排人员的合同履行地约定为 )。

经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第三条 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规

定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第三章 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

(一)实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每

周工作时间不得超过40小时。

(二)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与

身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;

甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬;

甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

第六条 甲方依法为乙方安排带薪年休假，乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定的休假制度。

第四章 劳动保护和劳动条件

第七条 甲方根据生产岗位的需要，按照有关国家劳动安全、卫生的规定为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具和配备必要的安全防护措施，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第八条 甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

第九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方合理规定的相关管理制度和安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第十一条 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

第五章 劳动报酬

第十三条 乙方试用期的基本(固定)工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，计时工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(三)其他工资形式。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十四条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照内部工资正常增长办法确

定。

合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第十五条 甲方(或甲方指定的单位)应当在每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第十六条 甲方生产工作任务不足使乙方待工(或待岗)的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十七条 关于劳动报酬的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第六章 社会保险和福利待遇

第十八条 甲、乙双方应当依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十九条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第二十条 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第二十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第二十二条 甲乙双方对社会保险的缴纳另有约定的，依照该约定。 甲乙双方需要约定的其它事项：

第七章 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(一)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

(二)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

(三)由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

(四)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(四)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第二十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

第二十六条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全

体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十七条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十五条、第

二十六条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作20xx年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六)建设征地农转非工作人员初次参加工作未满3年的;

(七)义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十八条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

(三)甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

(四)甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

(五)甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

第二十九条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第三十条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除

劳动关系的，劳动关系即行解除。

第三十一条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形

第三十二条 本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第三十三条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第八章 经济补偿与赔偿

第三十四条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿 金：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

(二)支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十五条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月;

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十六条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

(三)甲方裁减人员的。

第三十七条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于当地最低

工资。

第三十八条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十九条 甲方依据本合同第二十五条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第四十条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第四十一条 乙方在甲方单位内工作期间发生工伤事故的，由甲方负责补偿和赔偿。

第四十二条 甲方出资培训和出资招(接)收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十三条 乙方因存在本合同规定的第二十四条第(二)项、第(三)项

规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十四条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密

事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第四十五条 双方关于补偿和赔偿的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九章 劳动争议处理

第四十六条 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

第四十七条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第四十八条 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

第十章 其他约定条款

第四十九条 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

第五十条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第五十一条 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第五十二条 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。 第五十三条 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

第五十四条 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第五十五条 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。经甲方许可的除外。

第五十六条 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联单位的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第五十七条 其他协商内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第五十八条 本合同未尽事宜或与今后国家和当地有关法律法规规定相悖的，按有关规定执行。

第五十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签定日期： 年 月 日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**深圳劳动合同最新版 深圳最新劳动合同全文二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

第一条合同期限

甲乙双方约定自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条岗位安排

根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位就职。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

第三条薪资报酬

甲方聘请乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放，该项报酬包括所有补贴在内。

第四条甲方的权利与义务

1、甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2、甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

3、甲方对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

4、甲方应为乙方创造良好的工作环境和条件;

5、甲方要按本合同支付给乙方薪金;

6、甲方对试用期乙方因工受伤，由甲方负担赔偿，试用期乙方的医疗费用由甲方承担\_\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_\_%;

7、试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

8、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

9、试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算;l试用期，乙方请长病假\_\_\_\_\_天、事假团党委计超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天者，试用合同自行解除。

第五条乙方的权利与义务

1、乙方享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2、乙方享有当地政府规定的就业保障的权利;

3、乙方享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

4、乙方对试用状况不满意，请求辞职的权利。

5、乙方应遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

6、乙方应遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

7、乙方应维护公司的声誉、利益的义务。

8、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

9、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

10、乙方具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

11、乙方可以反对和投诉对其试用身份不公平的歧视。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方建立健全生产工艺流程，制定规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

4、乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第七条奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第八条违反合同的责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_\_。

4、乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_\_。

第九条争议纠纷解决

本协议在履行过程中如发生争议时，应及时协商解决，协商不成时，可向\_\_\_\_\_\_\_人民法院申请裁决。

第十条其他约定

1、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

2、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

3、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**深圳劳动合同最新版 深圳最新劳动合同全文三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2、严重违反本合同或甲方的规章制度;

3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2、违反甲方依法制订的规章制度;

3、工作失误给甲方造成了经济损失;

4、应向甲方支付的其它任何款项;

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn