# 裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了优秀(23篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-05-27

*裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了一乙方：甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：1、 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之...*

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了一**

乙方：

甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至 年 月 日止。手续;

5、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金1000元。

7、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

8、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了二**

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、 解除劳动合同：

1、 经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20xx年12月21日解除劳动合同关系。

2、 乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20xx 年 5 月29日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规定，支付给乙方 1 个月的工资,合计金额: 1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2)乙方于20xx年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3)乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20xx 年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)： 签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了三**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订了合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下:

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项:

a)月份工资:共计￥\_\_\_\_\_\_元

b)相应比例年终奖:共计￥\_\_\_\_\_\_元

c)经济补偿金:共计￥\_\_\_\_\_\_元

d)乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款:共计￥\_\_\_\_\_\_元;

e)其它:共计￥\_\_\_\_\_\_元;

f)其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。解除劳动合同范本。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了四**

甲 方： 乙 方：

法定代表人：

地 址： 身份证号码：

乙方为甲方的员工，现根据《劳动合同法》的规定，经【甲】方提出，【乙】方同意，提前解除双方于【 】年【 】月【 】日签订的劳动合同，甲方与乙方友好协商，就劳动合同终止而给予乙方的补偿等事项达成如下协议：

1) 双方的劳动关系自【 】年【 】月【 】日正式解除。

2) 乙方的社会保险待遇截止至【 】年【 】月【 】日，甲方负责缴纳乙方【 】月份的城保，个人承担部分在乙方工资中予以扣除，【 】月份工资及补偿金按甲方薪资支付时间支付;除此之外，甲方没有拖欠乙方任何工资待遇和其他相关福利。

3) 双方同意甲方在【 】月份工资结算时向乙方一次性支付人民币【 】的经济补偿金，此为甲方应支付给乙方的全部补偿(个人所得税等按国家规定扣缴)。

4) 乙方按约定与【 】年【 】月【 】日办理完结工作交接及相关离职手续。甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当日出具相应的离职证明。

5) 甲乙双方一致确认，双方之间没有任何遗留问题和争议。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及终止所产生的各项权利。

6) 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了五**

甲 方：

法定代表人(或负责人)：

乙 方：

身份证号码：

甲、乙双方依照相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用原则，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、解除劳动合同的日期为 年 月 日;

2、乙方应当在 年 月 日前妥善办理所有工作移交手续;

3、乙方工资结算至 年 月 日，甲方为乙方缴纳社会保险至 年 月止;

4、其他：

5、甲乙双方之间不存在其他任何争议;

6、本协议一式两份, 自甲、乙双方签字(或盖章)后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 年 月 日 年 月 日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（员工工号：\_）

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；

二、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金（违约金）\_\_\_\_\_\_元；

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了七**

协商解除劳动合同协议书

甲方（名称）：西安某某有限公司。

乙方（姓名）：某某某，男，汉族，身份证号码：。

住址：。电话：。

鉴于乙方（具体协商解除劳动合同事由）事宜，兹乙方申请离职、甲方同意，双方一致同意解除    年  月  日签订的劳动合同。兹双方在自愿、公正原则下诚信协商，就解除劳动合同相关事宜形成合意签订协议，以供双方谨守遵行:

一、双方同意劳动合同于8月31日解除。

二、甲方同意乙方8月31日以后自由应聘、入职新公司。

三、劳动合同解除期限届满前，乙方应服从甲方的管理，及时且保质保量的完成甲方安排的工作与任务。

四、甲方承诺劳动合同解除前以月工资\*元为标准正常支付乙方的劳动报酬，直至双方劳动关系解除期限届满。除此之外，甲方不再支付乙方其他任何工资与经济补偿。

五、除上述约定外，乙方自愿放弃对甲方任何民事权利（包含可能的工资、社会保险、经济补偿或经济赔偿），承诺不再以任何方法向甲方主张任何权利、不再追究甲方任何民事责任；同时乙方承诺接受并遵守《员工管理手册》第六章《保密制度》的约束，承担相应的保密义务，不以任何方法实施可能对甲方经济造成损失或声誉造成影响的行为。

若违反前述约定，乙方自愿退还已收取资金，并以\*元为标准承担三倍的违约金和承担公司争议解决成本（包括律师费、诉讼费、保全费等）。

六、本协议书自双方签字或者盖章之日起生效。协议书一式两份，双方各执一份，每份具有同等法律效力。

七、未尽事宜由双方协商书面补充之。

甲方：                                    乙方签字：

日期：    年  月  日                   日期：    年  月  日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议

一、原劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲、乙双方同意，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为\_\_\_\_\_个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动合同解除一事确认如下：

1、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订劳动合同(未到期)，双方将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起协商解除劳动合同。

2、甲方支付乙方经济补偿金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，代通知金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，补回扣除工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合计支付补偿金额未休年假补偿以及月份工资将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付。

3、不可抗力，包括但不限于地震、台风、洪水、火灾、战争等，导致本协议不能履行的，双方均不承担因此所造成的违约责任。

4、方应于劳动合同解除之日到公司人事行政部办理劳动合同解除手续，完成离职工作交接。

5、由于工作交接未能符合公司离职签交表要求的，甲方有权于乙方交接情况符合要求后，再行发放包括但不限于经济补偿金或赔偿金。

由乙方独自承担因此而引发的全部法律责任，甲方不承担任何责任。

6、方离职后有义务严格遵守公司《员工手册》、《保密协议》中相关保密规定，对公司商业秘密、技术信息、经营信息、薪酬信息负有保密义务。

同时，乙方不得以任何途径任何方式，向第三方透露关于离职的包括但不限于相关补偿金额及协商条件等信息。

如因乙方违反该款项约定，应向甲方全额退还包括但不限于经济补赔金或赔偿金，并向甲方支付违约金，违约金的计算方式为：乙方离职时在甲方领取的前三个月的平均月工资的10倍。

同时甲方保留追究其法律责任的权利。

该条款于乙方离职之日起两年有效。

7、方同意今后不会以口头、书面或任何其它形式向不论在中国境内或境外的任何第三方发表诽谤、批评或否定甲方的任何言论或采取任何有损于甲方商誉和利益的行为。

8、方承认并同意甲方已经履行了其在劳动合同项下和适用法律法规要求的一切义务。

9、本确认书一式两份，甲乙双方各执一份。

双方承认其已经阅读并理解本协议，并且他们达成本协议是自愿而非强迫的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十**

企业名称(甲方)：\_\_\_有限公司

职工姓名(乙方)：张\_\_

甲乙双方于20\_\_年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续;

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元;

3、甲乙双方同意原劳动合同解除后不再提出或威胁提出针对对方的任何劳动仲裁、诉讼或索赔请求;

4、本协议自双方签字之日起生效;

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准.

7.本协议按中国法律解释，受中国法律管辖.

甲方代表(签字)：

日期：

乙方(签字)：

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十一**

甲方：大连新技术产业园区\_\_\_\_\_\_数码科技有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_\_ 元,于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_\_ 元，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、 乙方应于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、 补充说明：

八、 甲乙双方没有其他争议。

九、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十二**

甲方：\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了无固定期限(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月有固定期限)劳动合同，现由于乙方提出协商解除劳动合同，经甲乙双方充分协商，就协商解除事宜达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除劳动合同，双方解除劳动合同的日期为二○\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。劳动合同解除时双方劳动关系终止。

二、乙方的劳动报酬和社会保险等待遇享受截止时间为二○\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。甲方同意支付乙方补偿和社会保险待遇等全部给付项目包干总金额共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

上述款项为一次性了结总付金额，包括赔偿金、各项经济补偿、工伤医疗待遇、加班工资、其他劳动报酬和福利等。甲方应当在本协议生效且乙方完成所有工作交接后三日内一次付清。

三、乙方对甲方应付其劳动报酬和各项经济补偿等款项的金额予以确认并没有争议。双方在劳动关系问题上已不存在其他任何争议。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方仍应当保守甲方的商业秘密，不得以任何方式对甲方进行诋毁、诬陷、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、甲乙双方在劳动关系问题以外亦无其他争议。假设存在其他权益争议，甲乙双方均同意将其放弃。

六、本协议自甲乙双方签字(或盖章)后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：上海发发贸易有限公司

法定代表人：

委托人：

二○\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

二○\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十三**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被通知人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

1、双方协商一致解除劳动合同

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议;

4、单位依法进行裁员;

5、在试用期内被证明不符合录用条件;

6、严重违反单位的规章制度;

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害;

8、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经本单位提出，拒不改正;

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效;

10、员工被依法追究刑事责任的;

11、劳动合同到期;

12、员工已达退休年龄。

13、其它：

您可领取经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其它费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知!

(公章或负责人签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工;

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签收人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十四**

甲方：

乙方：

根据《中中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20xx年xx月xx日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20xx年xx月xx日入职，在公司工作天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2)乙方于20xx年xx月xx日前办理完毕一切离职手续，在20xx年xx月xx日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3)乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20xx年xx月xx日的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)：乙方(姓名)：签字：签字：

日期：年月日日期：年月日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_\_元,于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。七、补充说明：八、甲乙双方没有其他争议。九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十六**

甲方：

乙方：

根据规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日入职，在公司工作\_\_\_年\_\_\_\_个月\_\_\_天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资,合计金额:\_\_\_元(大写元整)。

(2)乙方于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前办理完毕一切离职手续，在\_\_\_月\_\_\_日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3)乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担\_\_\_\_年\_\_\_\_月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。

双方费用已结清，无任何劳资纠纷。

同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)：乙方(姓名)：

签字：签字：

日期：年月日日期：年月日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十七**

协商解除劳动合同与企业单方解除劳动合同相比而言,具有程序简单、操作方便的特点。裁员协商解除劳动合同怎么写呢 以下是小编整理的裁员协商解除劳动合同，欢迎参考阅读。

裁员协商解除劳动合同范文一

甲 方：

法定代表人(或负责人)：

乙 方：

身份证号码：

甲、乙双方依照相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用原则，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、解除劳动合同的日期为 年 月 日;

2、乙方应当在 年 月 日前妥善办理所有工作移交手续;

3、乙方工资结算至 年 月 日，甲方为乙方缴纳社会保险至 年 月止;

4、其他：

5、甲乙双方之间不存在其他任何争议;

6、本协议一式两份, 自甲、乙双方签字(或盖章)后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 年 月 日 年 月 日

裁员协商解除劳动合同范文二

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、 解除劳动合同：

1、 经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20\_\_年12月21日解除劳动合同关系。

2、 乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20\_\_ 年 5 月29日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规定，支付给乙方 1 个月的工资,合计金额: 1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2)乙方于20\_\_年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3)乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20\_\_ 年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)： 签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

裁员协商解除劳动合同范文三

甲 方： 乙 方：

法定代表人：

地 址： 身份证号码：

乙方为甲方的员工，现根据《劳动合同法》的规定，经【甲】方提出，【乙】方同意，提前解除双方于【 】年【 】月【 】日签订的劳动合同，甲方与乙方友好协商，就劳动合同终止而给予乙方的补偿等事项达成如下协议：

1) 双方的劳动关系自【 】年【 】月【 】日正式解除。

2) 乙方的社会保险待遇截止至【 】年【 】月【 】日，甲方负责缴纳乙方【 】月份的城保，个人承担部分在乙方工资中予以扣除，【 】月份工资及补偿金按甲方薪资支付时间支付;除此之外，甲方没有拖欠乙方任何工资待遇和其他相关福利。

3) 双方同意甲方在【 】月份工资结算时向乙方一次性支付人民币【 】的经济补偿金，此为甲方应支付给乙方的全部补偿(个人所得税等按国家规定扣缴)。

4) 乙方按约定与【 】年【 】月【 】日办理完结工作交接及相关离职手续。甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当日出具相应的离职证明。

5) 甲乙双方一致确认，双方之间没有任何遗留问题和争议。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及终止所产生的各项权利。

6) 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十八**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

进职日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日消除日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

在本单位工作时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月

根据的法律条文：《劳动合同法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项

消除缘由(打√)

□劳动者单方消除□用人单位按劳动合同法39条消除

□劳动者试用期内消除□用人单位按劳动合同法40条消除

□劳动者按劳动合同法38条消除□用人单位经济性裁员

协商一致消除：□单位缘由□个人缘由

单位名称(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签收人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签收日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇十九**

用人单位名称： 单位社保编号： 职工姓名： 身份证号码： 人员编号： 劳动合同期限： 年 月 日至 年 月 日 解除/终止劳动合同日期： 年 月 日

解除/终止劳动合同原因：(选择一项，请打“√”)

□合同期满 □单位解除 □个人解除 □协商解除(单位提出) □协商解除(个人提出) □其他终止情形

需说明事项： 职工(本人签字)： 单位名称(盖章)： 年 月 日 年 月 日

注：1.用人单位窗口经办时，本证明书须提交经办机构一份;

2.用人单位网上申报时，本证明书用人单位留档备查。

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇二十**

甲方：\*公司 乙方：

甲乙双方签订劳动合同记录如下：

乙方在 年 月 日因工作失职给甲方造成经济损失。双方经过协商，自愿达成如下协议：

1、甲乙双方于

2、乙方完成工作交接等离职手续并结清在甲方企业的一切往来账款(含财务挂账);

3、甲方向乙方支付一个月的薪资作为经济补偿金，根据乙方 伍元肆角叁分 ); 经济补偿金支付时间为 年 月 日;经济补偿金支付方式为：由甲方一次性将经济补偿金款项存入乙方薪资银行账户

4、乙方同意其式统一核算，并随甲方统一发薪日发放;乙方的社保公积金缴纳至 年 月，甲方正常承担单位缴纳部分，乙方按政策规定及比例承担个人部分; 年 月起甲方不再承担乙方社保公积金费用。

5、乙方承诺：离职后不泄露此协议的内容，保守甲方经营管理技术等方面的任何秘密，不得以任何形式在任何场合从事任何损害甲方利益的活动，若违反，甲方将要求乙方赔偿损失并有权依法追究乙方相应的法律责任;

6、甲方承诺：不泄露此协议的内容，其它公司联系做背景调查时回复乙方为正常离职;若乙方求职中需要推荐信，甲方将配合提供;乙方办理社保公积金相关事务时，甲方积极配合;甲方以后有相应的岗位需求，乙方有意向重新向甲方企业求职时，在条件允许的情况下，甲方考虑优先录用乙方;

7、甲、乙双方签订本协议后，任何时间、任何情况下，乙方均无权就本解除劳动合同及经济补偿金一事向华工激光工程有限责任公司提出其他任何要求;甲、乙双方均已了解协议的法律含义，甲方已明确告知乙方关于解除劳动合同所享有的法律权利，双方为完全自愿的情况下签订本协议。

8、本协议书自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方签字：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇二十一**

甲方：\_\_有限公司

乙方：金\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《\_\_有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于20\_\_年1月12日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方20\_\_年1月1日至20\_\_年1月31日的工资，共3000元，于20\_\_年1月31日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方/个月工资的经济补偿，共计/元，于/年/月/日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于20\_\_年1月16日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诬陷、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于/年/月/日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的.作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_有限公司 乙方：

20\_\_年1月12日 20\_\_年1月12日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇二十二**

甲方：

乙方：

身份证号码：

依据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、友好协商的基础上就解除劳动合同等事宜达成如下协议，以资双方共同遵守：

1、经双方协商一致，双方劳动合同关系自年月日起解除。

2、甲方同意在乙方办理完毕相关离职手续次月起一次性支付乙方包括但不限于经济补助、工资报酬等合计款项人民币元(大写：)。由甲方确认乙方离职手续办妥后，直接支付给乙方;甲乙双方对以上金额无任何争议。乙方在办理完毕交接手续后，甲方按以上所述的支付方式全部结清。

3、甲乙双方所涉及的财务事项按公司财务清算正常流程执行。

4、自本协议生效之日起，除本协议写明的权利义务外，甲乙双方不存在任何劳动权利和义务关系，自双方在本协议上签字之日起，甲乙双方确认不存在任何劳动争议(包括但不限于工资、提成工资、奖金、社会保险、加班、经济补偿金等各项涉及劳动关系方面产生的争议)。本协议中所列的金额构成甲方应向乙方支付的全部和最终解决的款项，包括所有与劳动关系有关的法律规定的必要的款项，如乙方违反约定向甲方提起任何形式的投诉或仲裁、诉讼，视为违约，需按本协议所列金额总和数额双倍标准返还本协议项下所有款项。甲乙双方均应对本协议内容保密。

5、本协议一式二份，自双方签字或盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

二\_\_年月日\_\_年月日

**裁员协商解除劳动合同的陷阱 裁员协商解除劳动合同赔偿少了篇二十三**

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

【解读】本条是关于协商解除劳动合同的规定。

劳动合同的解除是劳动合同制度中最关系双方利益的行为， 目前，劳动合同方面发生的大量争议，大多是由于解除合同而引起的。有的企业片面强调其用人“自主权”，随意解除劳动合同，损害了劳动者的合法权益。同时，也有不少劳动者误解“择业自由”，任意跳槽，甚至不辞而别，影响企业劳动力的正常流动。 因此，我国将劳动者的保护重点放在合同解除上。了解并切实执行有关劳动合同解除上的规定和制度，有助于理顺劳动关系，规范劳动合同管理，维护劳动关系双方的正当权益。

一、劳动合同解除的概念

劳动合同的解除，是指劳动合同在订立以后，尚未履行完毕或者未全部履行以前，由于合同双方或者单方的法律行为导致双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。可分为协商解除、法定解除和约定解除三种情况。本条规定：“用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。”此为协商解除，是指用人单位与劳动者在完全自愿的情况下，互相协商，在彼此达成一致意见的基础上提前终止劳动合同的效力。

二、劳动合同协商解除的条件

劳动合同依法订立后，双方当事人必须履行合同义务，遵守合同的法律效力，任何一方不得因后悔或者难以履行而擅自解除劳动合同。但是，为了保障用人单位的用人自主权和劳动者劳动权的实现，本法规定在特定条件和程序下，用人单位与劳动者协商一致且不违背国家利益和社会公共利益的情况下，可以解除劳动合同，但必须符合以下几个条件：

1.被解除的劳动合同是依法成立的有效的劳动合同;

2.解除劳动合同的行为必须是在被解除的劳动合同依法订立生效之后、尚未全部履行之前进行;

3.用人单位与劳动者均有权提出解除劳动合同的请求;

4.在双方自愿、平等协商的基础上达成一致意见，可以不受劳动合同中约定的终止条件的限制。

协商解除劳动合同过程中，用人单位需要注意的是按照本法第四十六条第(二)项和《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，如果用人单位提出解除劳动合同的，应依法向劳动者支付经济补偿金。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn