# 终止劳动合同证明书填写(十三篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-05-26

*终止劳动合同证明书填写一孙秋双同志，性别女 ，31周岁，系我单位职工，身份证号码372501198110143885，工作岗位为销售经理，在本单位工作年限为肆年，劳动合同期限为壹年（自20xx年1 月21 日至20xx 年1月 21日止），...*

**终止劳动合同证明书填写一**

孙秋双同志，性别女 ，31周岁，系我单位职工，身份证号码372501198110143885，工作岗位为销售经理，在本单位工作年限为肆年，劳动合同期限为壹年（自20xx年1 月21 日至20xx 年1月 21日止），因 个人提出辞职 ，于 20xx年10月21日解除（终止）劳动合同。

特此证明。此证明不影响劳动关系双方发生劳动争议的申诉权利。

单 位：（章）

职工签字:

签字时间：20xx年10月21日

**终止劳动合同证明书填写二**

同志：

本单位与你签订的劳动合同，因

原因，依照决定于 年月日与你终止（解除）劳动合同。如未找到新的用人单位，请于终止（解除）劳动合同之日起15日内到本人户粮所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

（单位盖章）：

年 月日

**终止劳动合同证明书填写三**

我公司决定与员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止劳动合同关系。

该员工身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

该劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该员工工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该员工在我公司工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

兹根据下列第四十四条第\_\_\_\_\_\_\_\_款得规定，予以终止劳动合同关系。

1、劳动合同期满。

2、劳动者达到法定退休年龄。

3、劳动者死亡。

4、劳动者被依法宣告死亡。

5、劳动者被依法宣告失踪。

6、用人单位被依法宣告破产。

7、用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散。

特此证明。

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同证明书填写四**

申请人（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同人员基本情况\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

何时在本单位工作\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

职工类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同起始时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同主要原因：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门意见（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

人事争议仲裁部门意见（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同证明书填写五**

编号（ ）

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_签订的劳动合同由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险转移手续于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日转移。

特此证明

说明：档案。

单位（盖章）

年 月 日

此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字:

年 月 日

**终止劳动合同证明书填写六**

同志，性别 ，年龄 周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事 岗位工作，本单位工作年限 劳动合同期限为 年 个月（自 年 月 日至 年 月 日）。因 ，根据《劳动合同法》第 条及本单位规章制度规定，于 年 月 日解除（终止）劳动合同。其中，用人单位单方面解除劳动合同的文件：

特此证明

身份证号码：

单位：（章）

员工签名：（章）

年 月 日

劳动合同备案机关：（章）

年 月

说明：

1、此证明一式六份。单位、个人、劳动仲裁、劳动保险机构、人事档案各一份。

2、员工流动、待业和重新就业，应凭此证明办理转移、录用、登记待业和办理养老保险手续。

3、办理此证明书，应带《劳动合同书》作为审查依据。

**终止劳动合同证明书填写七**

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

身份证号码：

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商达成一致签订本协议，协议内容如下：

1、自（乙方工资、加班费等结算至 年 月 日。）原双方所签订的劳动合同自动失效，双方的权利义务随之终止,双方均不再为对方承担或履行任何责任与义务。

2、乙方需在离职时，需妥善办理所有工作移交和归还公司所有物品等离职手续，甲方在乙方办完离职手续十天内付清其所有款项，（共计人民币元，大写人民币）。

3、甲方为乙方缴纳保险社会保险至

4、乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。离职时，甲方根据乙方需要，可向乙方提供劳动合同解除的证明。

5、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方。

6、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

7、本协议是解决双方之间劳动争议的所有内容，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

8、签约地点：

此协议书一式二份，都具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，本协议自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：

法定代表人或委托人：

年 月 日

乙方（签字或盖章）：

年 月 日

**终止劳动合同证明书填写八**

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同（合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止）,于年 月 日因 （原因）解除（终止）。你在本单位 岗位上工作，工作年限自 年月日起至 年月日止共 年月。

用人单位盖章 劳动者本人签字 年 月 日 年 月 日

注:1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合

同订立和履行地劳动保障行政部门（仲裁科、养老、失业、医保中心各一份），一份本人持用。

2、对解除（终止）劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

**终止劳动合同证明书填写九**

同志；

性别 ；

出生年月：

年月；

民族：

文化程度：

于 年月招收为我单位公益性岗位人员，并订立了劳动合同，劳动合同期限自 年月日至 年月日止，现合同期满终止。

失业保险从 年 月缴至 年月。

公益性岗位人员签名：

单位盖章：

经办人（签名）

年 月 日

附：

到20xx年6月期满3年的公益性岗位人员名单

王远东（文利镇）

李鸿辉（烟墩镇）

陈天会（三隆镇）

请相关镇人民政府与到期满公益性岗位人员签好终止合同证明

一式二份加盖单位公章后于20xx年6月19日前报县安全生产委员会办公室。

联系电话：6509601

**终止劳动合同证明书填写篇十**

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同（合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止）,于年 月 日因 （原因）解除（终止）。你在本单位 岗位上工作，工作年限自 年月日起至 年月日止共 年月。

用人单位盖章 劳动者本人签字 年 月 日 年 月 日

注:1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合同订立和履行地劳动保障行政部门（仲裁科、养老、失业、医保中心各一份），一份本人持用。

2、对解除（终止）劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

**终止劳动合同证明书填写篇十一**

姓名 在本单位 乙 方 用工 参加工作 形式 时间 合同期限 甲 单位名称 方 解 适 除 用 合 法 同 规 理 政 由 策 及 依 据 工 意 会 见 (章) 年 月 时间 日至 年 月 日 位投保 编号 性别 在本单 合同 年龄

同意于 乙 意

年 月

日解除(终止、中止)劳动关系 乙方签字

方 见 年 单位(章) 甲 意 方 见 法定代表人(负责人)签字(章) 月 日

鉴 关 证 意 机 见 备案时间： 年 月 日 鉴证机关(章)

注：此表一式三份。劳动保障行政部门留存一份，甲乙双方各执一份。乙方凭此表办 理失业登记、领取失业保险金，办理养老保险、调动等手续。

兹有职工汪盈盈同志，于20xx年2月22日经 人力资源部 (部门)办理录用手续，来我单位工作，因 离职 现根据下列第 2 条解除(终止)其劳动合同(劳动关系)。

1、《劳动法》第条第款规定。

2、双方签订的劳动合同第条第款。

3、双方签订的劳动合同约定条款第条之约定。

4、《企业职工奖惩条例》第十八条予以除名。

5、《企业职工奖惩条例》第十一条、第十二条、第十三条予以开除。

6、经单位研究同意辞职。

7、国务院国办发10号文件第三条规定和双方签订的基本生活保障和再就业协议第 条

8、根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第二条款予以辞退。

9、根据《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十一条异地转移工作单位。

10、其他：

20xx年4月16日离职

单位盖章

20xx年7月28日

**终止劳动合同证明书填写篇十二**

用人单位终止（解除）劳动合同证明书（存根） 第 号 职工姓名：，工作岗位：入职日期：年 月

日，工作年限：年 月 劳动合同期限：年 月 日至年 月

日 劳动合同终止（解除）日期：年 月 日 经办人： 年 月 日 劳动者签收： 年 月 日用人单位终止（解除）劳动合同证明书第 号 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_岗位工作。本期劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日止，已于年 月 日终止（解除）劳动合同。在本单位

工作年限为\_\_\_年\_\_\_月特此证明。

单位（盖章）：

年 月 日 解除劳动合同决定书

（协商一致由劳动者提出 样本） 员工姓名：，身份证号：，工作岗位：你自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到本单位工作，本期劳动合同自\_\_\_\_年 \_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，现因你本人提出申请，经双方协商一致，根据《劳动合同法》第三十六条之规定，同意于\_\_\_\_年\_\_月\_ \_日起解除双方签订的劳动合同。 单位（盖章）：年月日 解除劳动合同决定书

（非劳动者意愿用人单位单方面解除 样本） 员工姓名：，身份证号：，工作岗位：你自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到本单位工作，本期劳动合同自\_\_\_\_年 \_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

根据《劳动合同法》第三十九条（□第四十条、□第四十一条）第\_\_款第\_\_项之规定，现决定于\_\_\_年\_\_月\_\_日起解除与你签订的劳动合同。请你

于\_\_\_年\_\_月\_\_日前来本单位办理有关手续。 如对本决定有异议，可在收到本决定书之日起六十日内向某某劳动争议仲裁委员会申请

仲裁。 单位（盖章）：年月日 终止劳动合同决定书

（终止合同 样本） 员工姓名：，身份证号：，工作岗位：你自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到本单位工作，本期劳动合同自\_\_\_\_年 \_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，现因劳动合同期限已届满（□\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_），根据《劳动合同法》第四十四条第\_\_款之规定，

决定与你终止劳动合同。请你于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前来本单位办理有关手续。 如对本决定有异议，可在收到本决定书之日起六十日内向某某劳动争议仲裁委员会申请

仲裁。 单位（盖章）：年月日

**终止劳动合同证明书填写篇十三**

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，本单位与 同志，因下列情况于 年 月 日解除终止劳动合同，劳动合同终止证明。（在原因编号上打“√”并在款项空格上填写）

一、本人原因解除劳动合同：

1、 本人提出要求，经双方协商一致解除劳动合同；

2、 劳动者提前30日或在试用期内提前3日以书面形式通知用人单位解除劳动合同。

二、非本人原因解除、终止劳动合同：

1、 单位要求并与劳动者协商一致解除劳动合同；

2、（1）符合《劳动合同法》第38条第1款第 项、（2）第2款由劳动者解除劳动合同；3、符合《劳动合同法》第39条第 项由单位解除劳动合同；

4、 符合《劳动合同法》第40条第 项由单位解除劳动合同；

5、 符合《劳动合同法》第41条第1款第 项终止解除劳动合同；

6、符合《劳动合同法》第44条第 项终止劳动合同。

三、其他原因（用文字说明）：

职工基本情况 单位社会保险登记证代码 个人代码

性别 身份证号码 户口性质

就业登记证号 户口所在地

社会保险缴费情况 审核人：

工作简历：

甲方（单位）盖章

年 月 日

注：1、劳动者在解除、终止劳动合同后，应及时到户籍所在地劳动保障所进行失业登记（带本证明书、户口簿，身份证和学历证书），合同范本《劳动合同终止证明》。2、符合领取失业保险待遇的本市户籍失业人员带《就业登记证》（外来劳动力带本证明书）和身份证，自解除终止劳动合同之日起60日内到市就业管理中心申领失业保险待遇，逾期将作相应扣减 。3、失业人员应在解除终止劳动合同3个月内接续社会保险关系，缴纳社会保险费，否则在补缴社会保险费的次月起才能享受医疗保险待遇.

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn