# 2025年无需补偿解除劳动合同怎么赔偿 解除劳动合同不用经济补偿金精选(6篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-05-23

*无需补偿解除劳动合同的情形一甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)(一)甲方同意支付乙方经济补偿金，同时自本协议生效之日起，甲方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日前，支付乙方因甲、乙双方协商一致，解除劳动、保险关系...*

**无需补偿解除劳动合同的情形一**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)

(一)甲方同意支付乙方经济补偿金，同时自本协议生效之日起，甲方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日前，支付乙方因甲、乙双方协商一致，解除劳动、保险关系的经济补偿金。

(二)甲、乙双方同意，由甲方一次性支付乙方经济补偿金待遇;一次性经济补偿金共计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元整，从乙方签领该款时起，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系。

(四)本协议经双方签字或盖章后生效，同时乙方确认甲方已结清乙方的所有工资及加班费。本协议一式三份，甲、乙双方各一份，劳动部门备存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

**无需补偿解除劳动合同的情形二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)

一、甲方同意支付乙方经济补偿金，同时自本协议生效之日起，甲方应于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前，支付乙方因甲、乙双方协商一致，解除劳动、保险关系的经济补偿金。

二、甲、乙双方同意，由甲方一次性支付乙方经济补偿金待遇;一次性经济补偿金共计人民币￥元整，从乙方签领该款时起，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系。

三、乙方在签领上述一次性经济补偿金待遇以后，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系;乙方同意不再以任何理由，向甲方提出因甲方违反劳动合同的经济补偿金要求及法律诉讼。

四、本协议经双方签字或盖章后生效，同时乙方确认甲方已结清乙方的所有工资及加班费。本协议一式三份，甲、乙双方各一份，劳动部门备存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(指印)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

补充协议

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)

一、甲方同意支付乙方经济补偿金，计人民币￥元整。

二、该补充协议具保密性质，乙方同意不对第三人泄露本文件信息，以维护甲方利益。

三、本协议经双方签字或盖章后生效。

**无需补偿解除劳动合同的情形三**

劳动合同在一定条件下是可以解除的，那么劳动合同解除的情形有哪些呢？小编为你整理劳动合同解除的内容，请阅读下文进行详细了解。

1、意定解除：只要用人单位与劳动者解除劳动合同的意思表示一致，解除条件即成就。

2、劳动者30日提前通知解除：为了保障劳动者全面自由发展的权利，我国《劳动法》和《劳动合同法》均规定了劳动者的辞职权，即劳动者单方无条件提出辞职的权利，但为了达到用人单位与劳动者的利益平衡，法律规定，此种劳动合同解除条件只有在劳动者履行一定法定程序(应提前30日书面通知)后才能成就。

3、劳动者单方被迫随时通知解除：此种劳动合同解除是在用人单位存在严重违反劳动合同的行为或着劳动者的人身受到威胁、迫害的情形下，劳动者有随时通知解除劳动合同的权利。

主要包括以下情形：(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;(二)未及时足额支付劳动报酬的;(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的.，致使劳动合同无效的;(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。而且在用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全情形的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

4、用人单位单方随时通知解除：此种劳动解除的解除主要是指在劳动者存在严重违法用人单位规章制度，或存在其他严重损害用人单位合同利益的情形下，用人单位有权单方随时通知劳动者解除劳动合同。

主要包括以下情形：(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反用人单位的规章制度的;(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，致使劳动合同无效的;(六)被依法追究刑事责任的。

5、用人单位提前30日通知解除：此种劳动合同解除，主要是指存在非因用人单位与劳动者的主观原因，致使劳动合同无法继续履行的，用人单位提前30通知劳动者或支付劳动者一个月工资的代通知金，解除劳动合同的情形，主要包括：(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。此外，用人单位在出现经营困难等情形，需要裁减人员，解除与劳动者劳动关系时，用人单位也需要提前30日通知全体劳动者或工会。

**无需补偿解除劳动合同的情形四**

乙方（劳动者）：

身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订【为期3年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的`劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

**无需补偿解除劳动合同的情形五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲乙双方签定的劳动合同将于年月日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

法定代表人或委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(本协议一式两份，双方各执一份)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局制

**无需补偿解除劳动合同的情形六**

我是20\_年9月在某公司任职的，但劳动合同是在08年1月才签的，期限到09年12月。

2、补偿金是按合同中的固定工资赔还是按照每月实际发的赔，因为实际发的还包含资金补贴等。

3、合同中约定上班时间为每星期40小时，但公司一直没有按合同执行，实际工作时间超过了40小时，超出的时间怎么算，我需要取得何种证据。

4、公司从我们的工资里扣出一部份作为绩效奖金，在年终的时候发，但这部份劳动合同里没有体现，怎样防止公司不发回这部份给我。

4、公司是在广州注册的，但一直在深圳上班，办理的社保也是珠海的，社保卡一直没有办理，我也一直享受不了医保医疗等福利，我可不可以另外取得赔偿。

5、如果要申请劳动仲裁，是向深圳还是广州的劳动部门申请。

答1.应该得到两月的经补偿金。

2.解除劳务关系的经济补偿金只是补偿您每月的基本工资。

3.超工时工资您要用工作时间证明的证据，比如说：工时卡的复印件/工时表的记录单。如果拥有这些证据，可到其注册区域的劳动监管部门进行投诉。

4.离职签字前，让公司负责人或您的直接上级领导把这笔钱的数额标注在合同上的一页或给您开出相关款项的证明。

5.申请劳动仲裁时到公司的注册地，如劳动监察大队/劳动社会保险稽查科。所以，您得到广州您原公司注册区域内的劳动监管部门进行投诉仲裁。

1、在劳动合同期内(如果劳动者没有过错)公司单方面解除合同，属于违法解除劳动合同，公司应支付2倍经济补偿金数额的赔偿金。

2、如果公司解除劳动合同没有提前30天通知劳动者，应再支付1个月工资的代通知金。

3、劳动合同法第87条规定：

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第47条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

4、经济补偿金的计算是半年内按照半个月计算，满半年按照1个月计算。

二、劳动法解除合同补偿、新劳动法解除合同赔偿、违法解除劳动合同补偿

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

3、如果经过协商解除劳动合同，则提前1个月通知或者支付1个月工资的代通知金，同时需要再支付1个月工资的经济补偿金就可以解除劳动合同。

4、公司违法解除合同，可以要求相当于补偿金2倍的赔偿金。

(一)用人单位依法解除劳动合同

1.协商解除经济补偿金=工作年限×月工资(超过12年的,按12年算)

3.不能胜任解除经济补偿金=工作年限×月工资(超过12年的,按12年算)

4.客观变化经济补偿金=工作年限×月工资网信法

5.经济裁员经济补偿金=工作年限×月工资

6.逾期给付经济补偿金=原经济补偿金+额外经济补偿金(原经济补偿金的50%)

(二)用人单位不支付经济补偿金的赔偿金

赔偿金=经济补偿金总和×n=工作年限×月工资×(1+50%)×n

(三)因用人单位不订合同或合同无效赔偿金，违法解除合同

赔偿金1= 应得工资收入×25%

赔偿金2= 医疗费用×25%

(四)劳动者解除劳动合同

(五)连带赔偿责任

赔偿金总额=直接经济损失+因获取商业秘密给原用人单位造成的经济损失(用人单位承担70%以上)

四、解除合同经济补偿金、解除合同支付补偿问题、解除合同赔偿损失

1、劳动合同法第47条规定：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。 6个月以上不满1年的，按1年计算;不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

2、工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。

3、经济补偿金支付时间：依据劳动合同法规定，用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

点击下一页查看下一篇文章

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn