# 最新劳动合同怎么签才正规十五篇(通用)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-05-20

*劳动合同怎么签才正规一乙方：为进一步加强企业经营管理，充分调动高层管理人员的积极性，落实个人收益与企业效益相挂钩的薪筹发放制度，甲乙双方经过充分协商，依据相关劳动法律法规，达成如下协议，以资双方共同遵照执行。甲方为生产经营需要，鉴于乙方有一...*

**劳动合同怎么签才正规一**

乙方：

为进一步加强企业经营管理，充分调动高层管理人员的积极性，落实个人收益与企业效益相挂钩的薪筹发放制度，甲乙双方经过充分协商，依据相关劳动法律法规，达成如下协议，以资双方共同遵照执行。

甲方为生产经营需要，鉴于乙方有一定的行业从业经验，聘请乙方担任甲方的 职位。期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，期满如继续聘用，双方应重新签订协议。

(一)、为便于乙方开展工作，甲方在日常经营管理中赋予乙方一定的经营管理权限，但重大事项必须向甲方汇报。

(二)、乙方在工作中应承担起与其职权相对应的责任。

具体岗位责任视个人岗位不同制定

乙方采取年薪制，暂定年薪总额为人民币12万元，其中60%为基本年薪按月核准发放给乙方，剩余40%为绩效年薪，由甲方根据企业经营状况、乙方履行职务情况、乙方所管理公司实际运营情况结合

公司年薪管理办法决定是否发放及发放标准系数，年薪绩效工资在每一个经营年度末，按照甲方与乙方签订的年度经营目标责任书进行考核，与次年3-4月份年会述职评议会结束后发放。 其他具体奖励标准和经营利润分红参照公司年薪管理办法及另行制定持股计划执行。

在乙方任职期间，不得有以下任何行为，一旦发现，则视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方除可解除与乙方的劳动合同关系外还可视情况对乙方实施一定的经济处罚。

1、禁止在任何商业行为中有商业受贿的行为;

2、禁止和其本人有亲属关系或利益关系的单位或个人进行关联交易以谋取利益，如确有必要应说明关系后经批准方可实施;

3、禁止在工作中利用职权谋取个人利益;

4、在工作中，如接触相关货款或单位财产的，严禁个人擅自挪用或侵占为个人所有;

5、在各项经营决策过程中，乙方应有谨慎行事的义务，避免因失职、渎职给甲方造成经济损失;

6、其他各项有损甲方利益或甲方企业形象的行为。

7、屡次违反甲方制定的相关公司管理制度体系。

如有上述各项行为甲方一经发现有权立即解除本协议，并不发放任何考核工资，如给甲方造成经济损失的，乙方应首先赔偿经济损失。

1、本合同中所约定的乙方可以获得的年度绩效考核工资首先应当作为乙方履行本协议的担保，如有乙方的赔偿责任或经济处罚，甲方可以直接扣除考核工资以抵冲赔偿或处罚。

2、乙方如在合同期内解除合同的，甲方将不发放任何考核工资，如上一年度考核工资尚未发放的亦不再发放。

3、如乙方离开现任职务或与甲方解除劳动合同关系，甲方仍有权就本合同约定事项保留对乙方的追索权。

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(捺印)

年 月 日 年 月 日

**劳动合同怎么签才正规二**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

□自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

□自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

1.餐点的采购与制备;

2.食物的贮藏与管理;

3.厨房设备的清洗与整理;

4.餐具定期清洗.消毒;

5.餐点调配与烹饪;

6.分配的清洁工作;

7.其它工作。

1.\_\_\_\_\_\_(本公司)。

2.经协商，甲乙双方同意的地点。

1.乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2.甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3.甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

1.乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2.法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3.特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4.起假及休假以一小时为请假单位。

1.乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2.乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3.前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4.各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

1.甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2.甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3.工资的调整，由甲方依薪给制度定。

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

1.经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_

4.本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5.解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1.提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2.凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

1.本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2.本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_种方式解决：

(1)提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动合同怎么签才正规三**

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号：

我单位于 年 月 日与(身份证号： )在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以(解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：解除或(终止)劳动合同日期： 年 月 日

用人单位 (章) 员工(签名)

签收时间： 年 月 日

签收时间： 年 月 日

**劳动合同怎么签才正规四**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1.有固定期限：自 年月日起至 年月日止。

2.无固定期限：自 年 月 日起至法律规定的劳动合同终止条件出现止。

3.以完成一定的工作为期限：自年月 日起至 完成之日止。 其中，试用期为 （a、劳动合同期为3个月以上不满1年的，试用期1个月；b、1年以上3年以下的，试用期2个月；c、3年以上和无固定期限的，试用期6个月；d、以完成一定工作任务或期限不满3个月的，无试用期。）

二、工作内容和工作地点

第二条 双方协商一致，乙方同意从事岗位工作,工作地点在 。甲方有权根据工作需要，变更乙方工作地点。

第三条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工作岗位：

1、根据甲方经营管理的需要变更岗位的；

2、上级主管部门的要求调整岗位的；

3、根据乙方的工作表现或绩效考核情况需要调整岗位的；

4、乙方因患病、休产假导致原工作岗位被其他员工替代的；

5、其他原因确实需要调整岗位的。

三、工作时间和休息休假

第四条 实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 实行月工资制，乙方第一年每月基本工资为 元。

第七条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工资标准：

1、乙方岗位发生变更调整的；

2、根据企业的经济效益需要调整的；

3、根据职工的工作表现或绩效考核情况变化的；

4、其他情况确实需要调整工资标准的。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方上月工资。

第九条 甲方未安排加班，乙方自愿加班的，甲方不支付任何加班报酬。

第十条 非因乙方的原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准；若乙方没有提供正常劳动，则甲方只支付生活费。

第十一条 因不可抗力造成甲方停工、停产、歇业的，甲方不必支付任何费用给乙方。

五、劳动纪律

第十二条 甲方根据法律和国家、省、市有关规定，结合企业自身情况，依法制定的各项规章制度，乙方必须自觉遵守。乙方必须服从甲方的领导和管理。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应当全额赔偿。

六、社会保险

第十四条 根据乙方的申请，由乙方自行购买社会保险，甲方将社会保险单位应承担部分以现金的形式和工资一起支付给乙方。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。 第十六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十七条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管

理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

八、劳动合同的变更、解除、终止

第十九条 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、规章制度违法，损害乙方利益的；

4、因欺诈、胁迫致劳动合同无效的；

5、法律行政法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的；

5、因欺诈、胁迫、乘人之危等手段致劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的；

第二十三条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履

行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依第二十三条之规定解除劳动合同：

1、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、法律、法规规章的其他情形。

第二十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老待遇的；

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销年营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 在解除或者终止劳动合同后，乙方应当妥善移交工作及掌管的甲方物品，以此作为甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同证明及为乙方办理档案和社会保险转移手续的条件。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方有权不办理解除或终止合同证明，不办理离职手续：

1、给甲方造成损失未承担的；

2、违约金未支付的；

3、工作未交接的；

4、掌管有甲方物品未交还的；

5、负责的货款未收回的

6、其他可能给公司造成损失的行为

**劳动合同怎么签才正规五**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“甲方”）\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质（类形）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定电话）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（移动电话）\_\_\_\_\_\_\_\_\_紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同（以下简称合同），确定劳动关系。

（一）甲、乙双方选择合同类型为（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

a、固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月）。

b、无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

（二）试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，具体任务或职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

（二）乙方的工作地点为

（三）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

（一）乙方所在岗位执行工时制度（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

a、标准工时制。

b、不定时工时制。

c、综合计算工时制。

（二）甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

（三）乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

（一）乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

a、计时形式：乙方的月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时。

b、计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

c、其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同怎么签才正规六**

甲方：

地址：

乙方：

地址：

依据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，经甲乙双方友好协商，签署本劳动合同。

一、劳动合同期限：

自 年 月 日起至 年 月 日止;试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。除一方在本合同届满前30日内以书面形式明确向对方提出异议，否则本合同自动续展一年。

二、工作情况：工作岗位为 公司职员;工作地点：广州或甲方指派的其他地点。

三、劳动报酬：乙方正常工作时间基本工资为 员工绩效奖励及其他待遇按公司制度执行。绩效奖金与其他补贴不属正常工作时间工资。如若涉及加班工资与补偿金等以正常工作时间工资为基数计。

四、作息制度：乙方按公司作息制度上下班，公司可根据需要调整工作时间，乙方应配合执行;甲方可根据工作需要安排加班，如若乙方加班的，应经公司书面审批同意，否则公司可不予确认。

五、社会保险与劳动保护：甲乙双方按照法律法规规定执行，但乙方应当予以积极配合，若由乙方原因导致无法办理，甲方不承担责任。

甲方：\_\_\_\_（盖章）

法定代表人签名：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

乙方：\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同怎么签才正规七**

合同编号

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

１、有固定期合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）；乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

２、无固定期劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。

二、工作岗位

１、甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

２、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

３、双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

１、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

２、甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

３、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

４、乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

５、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

６、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

１、甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

２、乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

３、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

１、在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

２、在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

３、劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

４、被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

５、乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

１、凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

２、合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

３、职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

４、在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

５、在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

６、乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

７、乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

８、被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

，

八、违约责任

１、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金５００元。

２、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

３、凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

１、本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

２、本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

３、

４、

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲 方： 乙 方：

法定代表人（签章）： （盖章或签名）

委托代表人（签章）：

合同签订日期： 合同签订日期：

一九九 年 月 日 一九九 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。

**劳动合同怎么签才正规八**

甲方：

乙方：

根据甲方与\_\_\_集团有限责任公司签订的施工合同，本着协商自愿、互惠互利的原则，甲方将工程项目的建筑劳务承包给乙方组织工人施工，经甲、乙双方协商一致，达成如下意见，特签订本合同，以便双方共同遵守，协议如下：

一、在施工过程中，乙方必须服从甲方管理人员的安排，听从指挥，照图施工。如有变更，按甲方代表指挥施工为准，如乙方不按图施工或不按甲方代表指挥施工，做出的工程量，造成返工的，一切责任均由乙方承担。

二、工种分配及单价：

1、泥工组：结构为框架现浇、商砼。按实际工程量计算，工程量的承包内容为本项目所有属于泥工施工作业的工作(地坪找平、抹灰、2米以内散水、地圈梁浇筑、沉井浇筑、出碴、上下车，自带简易机具)，单价为元/㎡(以图纸为依据)。

2、木工组：结构为框架现浇，按实际工程量计算，工程量的内容为本项目所有属于木工施工作业的工作(自带元丁和元丝)，单价为元/㎡或以展开面积计算/㎡(以图纸为依据)。

3、钢筋组：结构为框架现浇，按实际工程量计算，工程量的内容为本项目所有属于钢筋工施工作业的工作(自带扎丝和工具)，单价为元/m2，沉井为元/m3，地圈梁为元/m2(以图纸为依据)。

4、本项目的零星工作计时计算/天。

三、付款方式为：月结帐，次月五日付款。

四、乙方不能私自设立伙食团或开小灶。工人生活费为垫资。

五、为了确保安全施工和工期质量，乙方要向甲方缴纳保证金：泥工组为万元人民币，木工组为万元人民币，钢筋组为万元人民币。保证金缴纳方式：为了确保按时进场，必须要有足够的工人，在乙方确定本项目时，向甲方缴纳工种的50%，待正式盖章进场时，补足应缴的50%。

六、在施工过程中，乙方如有违规作业和违反施工中的规章制度，按规定的制度执行。造成伤亡事故的，一切大小责任均由乙方承担，工人停工和加班时安排不到工人，每次罚款1000元。

七、保证金的退还方式为：本项目主体封顶退50%，竣工验收合格后退50%。

八、甲方如出现原材料供应不足，造成乙方停工，按计时工支付乙方工资(以乙方工资表为准)。

九、乙方进场时间为\_\_\_年\_月(以甲方通知的具体时间为准)。

十、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

十一、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后，具备法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同怎么签才正规九**

甲方：xxx

乙方：xx（计算机系xx届毕业生）

为提高我院毕业生职业能力，真正培养适合社会需求的专业人才，我系对毕业生实施院外对口专业实习教育，我系和本系学生就学生本人的院外对口专业实习问题，达成如下协议：

1、甲方负责指派相应的指导教师负责院外实习的指导工作，必要时可派指导教师巡视。

2、甲方在乙方离校前有责任进行安全教育，并对乙方进行定期或不定期的\'考勤或抽查，解决有关实习中出现的问题。

3、甲方负责并建立\_网站和专用信箱负责技术答疑。

4、乙方自愿选择院外实习单位，并负责通知家长关于实习的所有情况，实习期间要经常与家长联系，甲方不负责通知家长，若因此造成对乙方的损失，甲方概不负责。

5、乙方服从甲方有关院外实习的规定（详见《计算机系xx届毕业生院外实习实施方案》）。

6、乙方要向甲方提供详细的通讯地址、联系电话，以便甲方与乙方联系，如因通讯地址和联系方式不详或虚假造成对乙方的损失，甲方概不负责。

7、乙方遵守实习单位的一切规定，遵纪守法，对自己的一切安全行为负法律和安全责任，若因乙方个人原因而引发的安全事故，均由乙方承担相应的责任。

8、乙方在实习结束时，要进行综合能力测试和答辩，相应的实习单位要对学生的实习进行总结，并量化成绩。对于成绩不合格或者答辩不过者，不得毕业。

9、乙方必须每月定期向甲方（责任教师）汇报实习情况，如遇到特殊情况应及时报告甲方（责任教师），以便甲方（责任教师）能及时采取应对措施。

10、乙方的课程考试和重修有关事宜，甲方不负责通知，乙方自己负责与系办联系（联系电话：xx）询问有关情况。

11、乙方必须有单位实习协议，并在xx年xx月份以前将正式就业协议交到辅导员处。

12、其他未尽事宜，由双方共同协商解决。

本协议一式三份，甲乙双方各持一份，辅导员或责任教师一份。

本协议自签字之日起生效。

甲方（盖章）：xxx乙方（签字）：xxx

代表人（签字）：xx乙方家长（签字）：xxx

xx年xx月xx日xxx年xx月xx日

签订地点：xxx签订地点xxx

**劳动合同怎么签才正规篇十**

甲方

乙方

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 四 川 国 砫 豆 制 食 品 有 限 公 司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人规范化规范 陈国柱

注册地址 南 溪 区 食 品 工 业 园

经营地址 南 溪 区 食 品 工 业 园

第二条 乙方

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地省(市)区

(县) 街道(乡镇)

二、 劳动合同期限

第三条 (一)合同期

种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从月 月 日止。

2. 无固定期限：从日起至法定终止条件出现时止。

(二) 试用期

种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1. 无试用期。

2. 试用期从年月日起至年月 日止。(劳动合同期限从三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

三、 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为四川国砫豆制食品有限公司厂区范围内。

第六条 乙方工作应达到甲方指定的相关规定和甲方要求的工作质量标准。

四、 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方工作时间不超过8个小时，每周休息日为每周星期天休息一天。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有：

1. 国家法定假日;

2. 婚、丧假按国家相关规定;

3. 事假按甲方规定执行;

4. 女工哺乳期等参照国家相关规定及甲方相关规定执行。

五、 劳动报酬

第九条 甲方每月18日前以货币形式支付乙方工资，月工资按甲方制度的薪酬管理、考核制度和标准执行。乙方在试用期工资标准按甲方制定的薪酬管理制度执行，双方对工资一一约定：严格执行甲方制定的薪酬管理和考核制度标准执行。

六、 社会保险及其他保险福利待遇

第十条 甲乙双方参照国家和宜宾市结合企业规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、宜宾市有关规定结合企业相关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和宜宾市的有关规定执行。

第十三条 双方约定，福利待遇参照国家相关规定和企业制定的待遇规定执行。

七、 保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防止责任制度，加强对职业病防止的管理，提高职业病防止水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和相关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1. 福利待遇按甲方规定执行;

2. 节假日，婚事假以及女工的相关假期按甲方的制度执行;

3. 薪酬管理，发放标准以及考核原则均按甲方要求和规定执行;

4. 违章作业，不听指挥，给企业造成损失的，除了按损失赔偿外，情节严重的交由管辖权的司法机构处理;

5. 严格遵守甲方的商业机密，如有泄漏等行为，除按甲方规定和国家相关规定赔偿甲方外，甲方保留追索当事人法律责任的权利。

十、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 甲方指定的保密制度，技术管理制度以及企业经常指定下发的相关管控文件均属本合同的合同附件。

第二十三条 本合同未尽事宜或今后国家、四川省、宜宾市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条 合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同怎么签才正规篇十一**

第一条为建立和谐劳动关系，促进企业发展，保障职工合法权益，依据《劳动法》、《劳动合同法》、《沈阳市集体合同规定》等有关规定，工会代表职工与企业行政方，经平等协商，签订本合同。

第二条双方应坚持相互尊重、平等协商、诚实守信、公平合作、兼顾双方利益的原则，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全等事项进行共商共决。

第三条本合同经职工(代表)大会讨论通过，并由双方首席代表在职工(代表)大会上签字后，报劳动部门审查备案。

第四条本合同经第三条规定程序生效后，对企业和全体职工具有约束力。劳动合同约定的劳动条件和劳动报酬的标准，不得低于本合同的规定。

第五条企业依法保障职工劳动权利，在劳动关系存续期间，无正当理由不得解除其劳动合同。

企业生产经营出现暂时困难时，应采取调减工资、工时、班次以及轮休、培训等方式，尽最大努力保留职工就业岗位。

第六条企业建立职工培训制度，制定职工培训计划、职工职业生涯发展规划，根据生产实际，有计划地对职工进行上岗、转岗和岗位技能培训，提高职工队伍的综合素质和综合技能。

第七条依照企业破产法规定进行重整的;企业因生产经营发生严重困难需要裁员的;企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的;其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，确需经济性裁员的，应依据《劳动合同法》有关规定执行。

需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，企业提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会、职工(代表)大会的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员，同时按规定支付裁减人员的经济补偿金。

第八条企业裁减人员时，应优先留用下列职工：

(一)与本单位订立无固定期限劳动合同的;

(二)家庭无其他就业人员，有需要抚养的老人或者未成年人的。

第九条本企业最低工资标准为每月\_\_\_\_元。最低工资标准不包括加班加

点工资报酬、特殊工作条件下的补助、企业发放的各类津贴和补贴。

第十条企业每月\_\_\_\_日前，以货币形式向职工支付劳动报酬，如遇到节假日可以提前\_\_\_\_日，发放时要有工资清单。

第十一条企业扣除职工工资应符合集体合同、劳动合同的约定或依法制定的规章制度规定。职工因扣除和接受企业经济处罚减发工资总额，不得超过本人当月工资的20%;减发后的余额，不得低于当地工资标准。

第十二条本年度职工收入调整，本着职工工资水平与企业经济效益水平同步的原则，参照市政府工资指导线、cpi(物价上涨指数)以及最低工资标准，经双方协商确定：

(一)企业利润总额比上年度增加\_\_\_\_%，职工平均工资比上年度增加\_\_\_\_%;

(二)企业利润总额与上年度持平，职工平均工资比上年度增加\_\_\_\_%或持平;

(三)企业利润总额比上年度下降\_\_\_\_%，职工平均工资比上年度减少\_\_\_\_%;

(四)企业不能正常生产经营，造成职工放假的，放假期间企业应发放生活费，月生活费\_\_\_\_元(生活费标准不低于当地最低生活保障线)。

第十三条企业出现下列情形之一，应依照《劳动合同法》第八十五条规定执行。

(一)未按照劳动合同约定及时足额支付职工劳动报酬的;

(二)低于当地最低工资标准支付职工工资的;

(三)安排加班不支付加班费的;

(四)解除或者终止劳动合同，未依法向职工支付经济补偿的。

第十四条企业和职工依法参加社会保险、缴纳社会保险金，享受社会保险待遇。企业应以职工月工资总额为基数，为职工足额缴纳各类社会保险。

第十五条职工退休、患病、工伤、失业、生育时，企业应当协助职工办理相关手续，并按规定为职工提供相应待遇。

第十六条企业实行每日8小时工作，每周平均不超过40小时的工时制度。企业也可以根据实际情况实行不定时工作时间制度和综合工作时间制度，经劳动行政部门审批后执行。

第十七条企业因生产经营确需安排加班加点的，应与工会和职工协商，并按照法律规定支付劳动报酬。

第十八条职工依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、产假待遇，休假期间，视为提供了正常劳动，企业应依法支付工资。

第十九条企业依照国家有关规定，为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生场所和环境，向从事有毒有害工作的职工提供劳动保护用品，每年应定期进行专项体检。

第二十条对于损害职工身体健康和人身安全的劳动，工会有权代表职工予以抵制。职工在生产过程中，必须严格执行劳动安全卫生规程。

第二十一条企业发生职工伤亡事故或出现危及职工身体健康和劳动安全的重大事故，工会应及时协助处理，并立即向有关部门和上级工会报告。

第二十二条职工因工负伤或患职业病的，其医疗费、生活补贴、死亡丧葬费、家属抚恤费，以及职工患病或非因工负伤的疾病医疗期和相关待遇均按国家、省、市现行规定标准执行。

第二十三条女职工在经期、孕期、产期、哺乳期依法享受特殊保护待遇及按相关法律规定执行。

第二十四条禁止安排女职工从事超过国家法律、法规规定的劳动强度标准的工作及其他禁忌从事的劳动。

第二十五条女职工在经期、孕期、产期、哺乳期期间享受的待遇应按相关法律规定执行。

第二十六条本合同由企业劳动法律监督委员会(小组)负责监督检查，履行情况年内应向职工(代表)大会报告一次。

第二十七条企业遇有下列情形之一，双方应主动协商变更本合同：

(一)所依据的有关法律、法规和客观情况发生重大变化时;

(二)企业因生产经营发生严重困难，导致本合同无法完全履行时;

(三)其他不可抗力的原因，致使合同不能完全履行时。

第二十八条因履行本合同发生集体劳动争议的，由双方协商解决;协商不成，可以依法向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书十五日内，向企业所在地人民法院提起诉讼。

第二十九条贯彻“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作方针，推动企业关爱职工，引导职工热爱企业，开展“职工与企业风雨同舟”活动，积极发展和谐劳动关系，促进企业发展和职工权益的实现。

第三十条围绕企业生产经营目标，组织动员职工开展劳动竞赛、合理化建议、岗位练兵、技术比武等群众性经济技术创新活动，开展“我与企业共命运”为主题的技术攻坚、突击会战等岗位建功活动，帮助职工提高职业道德和劳动技能，增强企业的竞争力。

第三十一条切实维护企业和职工队伍稳定。引导职工以自尊自信、理性平和、健康向上的心态参与企业事务，遵守企业劳动纪律和规章制度。发生集体劳动争议时，应充分发挥企业劳动争议调解组织的作用，与企业行政方协调、协商，反映职工合理诉求，提出争议调解意见，维护企业生产经营秩序和治安秩序。

第三十二条与企业行政方一道，积极对困难职工进行帮扶救助，以凝聚职工，发展企业。企业发生严重困难时，应主动与市、区(县)两级困难职工帮扶中心合作，为困难职工提供有效帮助。

第三十三条本合同应在签字后7日内，由企业行政方将本合同及职工(代表)大会审议通过的决议一式三份报送劳动行政部门审查，企业工会同时报送上一级工会备案。自报送之日起15日内劳动行政部门未提出异议，本合同即行生效。本合同生效后2日内，双方应以适当方式向全体职工公布。

第三十四条本合同自生效之日起，期限为\_\_\_\_年。

第三十五条本合同期满前60日内，双方应平等协商续签新的集体合同。

企业方首席代表：

工会方首席代表：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同怎么签才正规篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。

因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。

上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同怎么签才正规篇十三**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据[ 中华人民共和国劳动法]，甲乙双方经平等商议同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_ 期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日，其 中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_ 终止。

二 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三 劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不 超过8小时，平均每周不 超过40小时。甲方保证乙方每周至少歇息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方商议后可以延长工作时间，一般每日不 得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在 保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不 得超过3小时，每月不 得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不 超过法定标准工作时间。

执行不 定时工作制的，工作和歇息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程 工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有 关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想 职业道德 业务技术 劳动安全卫生及有 关规章制度的教育和培训。

四 劳动酬劳

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不 低于\_\_\_\_元，其 中试用期间工资\_\_\_\_ 元。

执行不 定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按[劳动法]第44条支付工资酬劳。

第十一条 由于甲方生产任务不 足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不 低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五 保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有 关规定交纳职工养老 失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写[职工养老保险手册]。双方解除 终止劳动合同，[职工养老保险手册]按有 关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资 疾病救济费和医疗待遇按照国家有 关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有 关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六 劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生 生产工艺 操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，赋予纪律处分，直至解除本合同。

七 劳动合同的变更 解除 终止 续订

第十八条 订立本合同所依据的法律 行政法规 规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方商议同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方商议一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有 下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在 试用期间，被证明不 符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职 营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不 能从事原工作也不 能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不 能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不 能胜任工作的;

3.双方不 能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重艰难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有 下列情形之一，甲方不 得依据本合同第二十二条 第二十三条终止 解除本合同：

1.患病或非因工负伤 在 规定的医疗期内的;

2.女职工在 孕期 产期 哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4.义务服兵役期间的;

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不 得依据本合同第二十二条 第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.在 试用期内的;

2.甲方以暴力 威胁 监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不 能按照本合同规定支付劳动酬劳或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在 本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经商议同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件呈现，本合同终止。

八 经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不 支付乙方延长工作时间工资酬劳的，除在 规定的时间内全额支付乙方工资酬劳外，还需加发相当于工资酬劳25%的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资酬劳低于本市最低工资标准的，要在 补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在 甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不 超过12个月：

1.经与乙方商议一致，甲方解除劳动合同的：

2.乙方不 能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不 能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在 甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不 能从事原工作，也不 能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人商议不 能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重艰难，必须裁减人员的。

以上三种情况，假如乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定赋予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在 甲方工作时间不 满一年的按一年的标准发给经补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不 能从事原工作，也不 能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不 低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不 低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不 低于医疗补助费的100%.

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成伤害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满5年不 再偿付。

九 劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不 成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不 服的，可以向人民法院提起诉讼。

十 其他约定

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有 关规定相悖的，按有 关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同怎么签才正规篇十四**

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)： 性别：出生年月：民族： 文化程度： 居民身份证号码：

现住址： 根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、合同期限。

合同期自月目起，至年

二、工作性质和劳动报酬

乙方同意按甲方医院工作需要，在岗位，从事工作，完成该岗 位承担的各项工作任务。

乙方在聘用期间的工资为每月奖金的金额及发放标准根据甲方制订的奖金发放制度执行。乙方已详细阅读甲方制订的奖金发放制度，并同意按照该制度执行。

三、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的\_丁作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知 的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事假和医疗期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续个月考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面或口头形 式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)乙方不符合工作岗位的要求，经甲方要求无法满足岗位要求的;

(4)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经 当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(5)甲方医院生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求 乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重员j-的主人翁地位，创造有利于员工发挥积极 性和创造性的工作环境。

2.负责对乙方进行专业技能、职业道德和规章制度的教育与培训。

四、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.对甲方的相关管理规章制度进行了解、熟知;

2.在合同期间乙方享有参与医院民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.积极主动学习甲方规章制度、熟悉自身岗位责任利要求，并遵照执行;

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承 担相应法律责任。

五、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付 给对方违约金 元(小写： 元);给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予 以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训的，当乙方未满约定服务年限解除本 合同时，甲方可以按照实际支付的培训费计收赔偿金，其标准为每服务一月递减支付的培训 费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金利经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双 方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

六、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.乙方归还持有甲方的各种文什、资料、劳动工具、生活川品等甲方财产。如有遗失、 损坏应予赔偿。

3.交接工作;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因 未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，双方劳动合同解除的时间不因办理时间 的延长而延长，由此造成的损失乙方自负。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式贰份，甲乙双方各持壹份。本合同自签订之日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同怎么签才正规篇十五**

甲方：

乙方：

姓名：

住址：

身份证号码：

一、甲方自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人力资源管理规章及甲方所订之规则办理。

二、甲乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

三、雇用期间：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、合同期满时，双方希望继续维持合同关系时，则须另行订立新合同。

五、工作时间：上午\_\_\_\_时\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_时\_\_\_\_分止。

六、休息时间：自\_\_\_\_时\_\_\_\_分至\_\_\_\_时\_\_\_\_分止。

七、薪资：时薪\_\_\_\_\_\_\_\_日薪\_\_\_\_\_\_\_\_

八、奖金：采取不定额(视工作绩效表现)发放。

九、调动：若因业务需要，可予以调整。

十、年度带薪休假：服务工龄满1年以上者为6日，每服务满1年时，则增加1日，但以增加至20日为限。

甲方：(签章)

日期：

乙方：(签章)

日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn