# 2025年美发店劳动合同免费下载

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-05-20

*美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个人联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个人身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地...*

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个人联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个人身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.甲方乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日正式生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

5、乙方合同期满离开公司，(至少三个月内)不得在甲方经营店两公里范围内同性质之经营店工作.

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。乙方本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

以上就是美发店劳动合同的回答望采纳

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美发店根据劳动法规双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美发店(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为本店合同员工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期：

合同期限为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

1、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美发店的制度，努力做好工作。

2、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

3、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

1、固定工资\_\_\_\_元/月

2、按多劳多得的报酬方式

3、甲方每月 日如期发放货工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

1、合同期满即告终止。如经双方协商同意可以续订合同。

2、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同.

3、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，

(1)乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

(2)乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密。

(3)乙方行为按照国家法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

2、劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七.下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。 九.乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。否则须以15天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

八、乙方承担的赔偿责任的范围包括：

1、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

2、甲方为乙方支付的教育、培训费用。

3、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

4、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

5、乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

1、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

2、在本美发店期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美发店的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美发店，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。 本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：盖章：日期：

乙方(签署)： 员工姓名(正楷)： 日期：

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版三**

合同书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

个人联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

个人身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、本合同于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日正式生效，至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、

工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

5、乙方合同期满离开公司，(至少三个月内)不得在甲方经营店两公里范围内同性质之经营店工作

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

8.为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前或(上岗后以每月扣去一定金额的方式)需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

乙方

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以上便是简短美发店劳动合同的相关内容

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版四**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 期限合同。 本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月。 本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 终止。

二、工 作 内 容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 部门，担任 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工)工作。

第三条 乙方完成的工作量\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 质量标准，或在岗位(聘任)协议中约定。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以处长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工展出流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳 动 报 酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资分配水平在岗位(聘任)协议中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。

执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方忠病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳 动 纪 律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直到解除本合同。

七、劳动合同`的变、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可能解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提30日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 有下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不无支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满1年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最不超过12个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满1年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生生蛎变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。 以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满1年的按1年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同的约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事例可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其 他

第三十九条 甲方以下规章制度

第四十条 本合同未尽事宜接有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (盖 章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签 章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_ 日

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 鉴证员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版五**

甲方(用人单位) 法人代表 委托代理人

单位地址

乙方(劳动者) 性别 文化程度

身份证号码

户口所在地

根据《劳动法》和《劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，甲乙双方在合法、公平、平等自愿和协商一致，诚实信用的基础上订立本合同。

第一条 劳动合同期限(根据下列第 种方式执行)

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月 天。试用期包括在合同期内。

第二条 工作内容和工作地点

根据工作需要，乙方同意甲方安排从事 工作,工作地点在 。

乙方根据甲方工作需要，完成甲方分配的正常工作任务。在合同期内，根据甲方工作需要，可以变更乙方工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制，每周至少休息一天。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

第四条 劳动报酬

1、乙方的工资实行提成制、或底薪加绩效工资、或底薪加提成，具体按甲方的工资制度执行。乙方在签订本合同前，应详细了解甲方规定的工资制度。本合同签订时，视为乙方已充分知晓、并同意按甲方制定的工资制度执行。乙方在延长劳动时间、休息日、法定休假日工作的情形下，工资标准与其它工作时间相同。

2、乙方试用期间的基本薪资为 元/月， 岗位工资 元/月，绩效工资 元/月。

3、乙方试用期满后，甲方根据本单位工资制度，确定乙方正常工作情况下基本薪资为元/月，岗位工资 元/月，绩效工资 元/月，每满一年增加工龄工资 元/月。

4、甲方每月 10-20 日(节假日顺延)以银行转账或现金形式足额支付乙方的工资。

第五条 劳动保护

1、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，并对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及劳动规章制度的教育培训。

2、乙方应严格遵守甲方依法制订的劳动规章制度和各项安全操作规程，有权拒绝违章指挥、冒险作业。

3、劳动条件和职业危害防护，按国家有关部门规定执行。

第六条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

五、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

六、有下列情形之一的,劳动合同终止:

1、劳动合同期满的;

2、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 商业秘密保护

乙方在劳动关系存续期间，对其知悉或使用过的甲方的商业秘密，负有保密义务。未经甲方书面许可，乙方在上述期限内披露、自行使用或允许他人使用甲方的商业秘密，造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任。若该损失难以计算的，赔偿金额按《反不正当竞争法》第20条第1款的规定计算。

第八条 专业技术培训及服务期

乙方接受甲方对其进行专业技术培训的，甲方有权要求乙方与其签订培训及延长服务期协议，约定培训结束后乙方的服务期限及违约金。乙方违反服务期的，应当依照《劳动合同法》第22条第2款的规定，向甲方支付违约金，具体事宜由双方另行签订培训协议约定。

第九条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

6、乙方已阅甲方的各项制度，并保证遵守，如有违反，接受甲方的相关处理决定。

第十条 双方需要约定的其他事项

1、乙方考虑到社保转移困难及在甲方工作的不确定性，自愿放弃参加各项社会保险。

2、乙方因工作疏忽为甲方造成一定经济损失的，按实际损失金额赔偿。

3、乙方入职后岗位调动及薪资变动等各项表格、文件、制度视同本合同附件，具有同等法律效 力。

4、乙方岗位薪资标准详见《员工薪酬管理制度》。

5、甲方从 年 月 日起至 年 月 日共计 个月，每月给予乙方保底工资 元整。(详细保底方案见《员工薪酬管理制度》)

6、乙方入职开始须按月缴纳伙食费 500 元整，共缴纳满 个月为止，甲乙双方合同期满，缴纳的伙食费将作为忠诚奉献奖励一次性返还给乙方。

7、乙方未做满合同期离职(含自离、辞职、辞退、开除)，不享受忠诚奉献奖励;乙方确定下列地址 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)：法人代表(代理人)签名：签约日期：

乙方(签字) 签约日期：

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版六**

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》以及有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、诚信的原则签订本协议书，诚信合作协议书。

欢迎你加入\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店，加入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店有以下合作原则：

加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店后必须服从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店的一切相关规定，做一个优秀的团队精英目标者.

你可以为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店奋斗\_\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，在你签定奋斗目标时，中途不可以辞工，必须在奋斗目标完成情况下，方可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店提出辞职;如有特殊的情况，需提前\_\_\_\_\_\_\_天向公司提出申请，得到公司同意后，发放实际薪资，方可离职;如合作不满三个月中途辞工,不享受底薪和保底工资.严重违反公司相关规定被公司解约发放\_\_\_\_\_\_\_%的食宿费，\_\_\_\_\_\_\_%薪资，剩余部分作为对没有达成目标的处罚，协议书《诚信合作协议书》。（已据国家相关法律规定）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_烫染连锁店有以下工种，加入流行密码烫染连锁店需交纳食宿费\_\_\_\_\_\_\_元，若经济困难都可申请从工资里扣除。每月\_\_\_\_\_\_\_号发放薪资.(见工资提成表)

店长( ) 设计师( ) 收银员( ) 烫染师( ) 洗护师( )

合同期满辞工发放全部薪资和食宿费，如旷工达三天以上者，按自动离职处理.公司有权不返还全部食宿费及所有未发完的工资！

在工作期间希望大家可以更好的为自己的人生理想做一个基奠，为人生的最终目标而迈出实质性的一步，为共同的目标而努力奋斗！

祝大家合作愉快!

注：未尽事宜，双方另行友好协商。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字后即日起生效.

甲方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版七**

第一条

1、店名：

2、地址：

第二条

1、店的总资本元人民币。

2、在增加资本时，股东认缴新增资本的出资，按照本章程的有关规定执行。

3、在增加或减少资本时，股东应办理变更登记。

第三条 股东名称

1、姓 名：

地 址：

身份证：

2、姓 名：

地 址：

身份证：

3、姓 名：

地 址：

身份证：

第四条

一、股东的权利：

1、参加股东会并根据出资额行使表决权。

2、有权查阅股东会议记录。

3、股东按照出资比例分取红利，(个人劳动工资另外结算，不包括在红利中)。

4、监督经营提出建议质询意见。

二、股东的义务：

1、遵守章程

2、股东应足额缴纳章程中规定的各自所认缴的出资额，不按规定缴纳所认缴的出资，应当向已足额缴纳出资的股东承担违约责任。

3、股东在登记股份后，股份不得抽回出资，合作直至结束，不得中途退股，未经其他股东同意，不能转让给他人股份。

4、股东有义务为经营提供便利。

第五条 股东的出资方式和出资额

1、%(包括固定资产、库存、货币)。

2、%(包括)。

第六条 股东转让股份的条件：

1、股东可以相互转让全部或部分股份。

2、经营累计方损达到总资产的50%，股东可以选择退出投资。若其他股东不愿意接受其股份，可以选择解散经营。

入股协议期间股东相应权益，每天账务由甲方保管，乙方监管，每月核单后签字分红。

第七条 红利分配

1、每月15日为分红利日

2、每月总营业额扣除所有相应费用后为当月纯利润。

第八条 禁止行为

双方不得在入股期间与任何个人或团队做与双方业务相竞争工作。双方不得从事有损公司利益的活动

第九条 违约责任

双方应按本协议规定及进支付流动资金，若指定时间内资金不到位给任何一方造成重大损失，应对其进行赔偿或减少其持股比例赔偿。

本协议一式三份，三方各执一份。

以上规定若以修正按三方同意后修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_        乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_     法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日       \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版八**

甲方： 身份证号码： 乙方： 身份证号码： 丙方： 身份证号码： 以下简称甲方、乙方、丙方：

本着相互信任且公平、平等、互利的原则，甲、乙、丙三方经协商达成且遵守，协议如下：

第一部份：经营名称及地址

经营名称： 法人代表： 经营证号： 地址：

第二部份：股东出资比例

一、总共投资： 万元，各股东持有比列明细为： 甲方：出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 乙方：出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 丙方：出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 (说明：各股东出资证明须有效单据证明并由所有股东签字确认方为有效)

1、资产包括：有形资产+无形资产=总资产

有形资产：电器设备、美发设备、卡充值余额、现金、银行存款、未分红赢利，库存未开封未过期美发产品，其他有形资产。

无形资产：由各股东评估或以转让价为标准。

2、负债部份

经营亏损或股东垫支金额，各项未支付费用，顾客充值未消费余额，员工未发放工资，其他供货商款付款金额。各股东按占股比例共同享有资产且按比例共同承担负债金额及法律责任。

第三部份：分红条件及时间确认

一、分红条件

需在本店经营时间到赢利达到能偿还本店营业前期各股东所垫付的所有资金后，且达到支付所有费用开支后还有盈余的条件下。

二、分红的时间

由财务核实准确后，出据上月经营状况，经算出赢利金额后，在次月4号至5号，以银行转账的方式转入各股东账户或以现金的方式发放至各股东手中。

(说明：经营状况表应清晰列明：所有业绩收入加上其他收入减去所有费用开支明细，最后得出赢利金额，并由所有股东签字方内有效)

注意：顾客充值后未消费余额不作为业绩收入计算，由财务管理负责人作店内资产管理。

第四部份：股权转让退股

一、各股东之股权的转让在店内在职股东之间可自由转让，转让价格以各股东商量评估为准。

二、某一股东如想合并或购买其他股东的股份时，必须不得低于期初投资占股金额进行购买，并需对方签字确认及所有股东签字确认方为有效转让。

三、各股东的股权不得私下将自有股权转让或出售给非店内在职股东或员工，如所有股东签字同意的情况除外，否则赔偿其他股东10万元作为违约金。

五、退股的条件：

1、需在本店经营时间满12个月，且有盈利的情况下，提前一个月向所有股东提交退股申请书或说明，经所有股东签字确认同意后方可退股。

2、股金的结算标准以期初投资的金额的50%为准，股金的返还不得影响本店正常经营。

3、结算时间为股东分红日期为准。

4、如果有钱的情况，次月付清退股的金额。

5、如在此期间，退股人如在本店500米内或五个月内附近上班自己开店以股东形式参与经营或在与本店业绩冲突，同行竞争的美发店任职，影响本店的正常经营，以各种形转移客源，让本店遭受严重损失，且余下股东有实际证明向退股人追偿10万元以作为违约金。

6、发生以下行为的股东，其他股东将视为自动退股行为，且店有权向其追偿10万元违约金：

a：合作期间在本店5日内自己开店

b：在离本店伍百米内的美发沙龙合作以股东形式参与经营

c：在与本店有业绩冲突，同行竞争的美发店里任职 d：以各种形式转移本店客源

e：在店内任职期间有不良影响或不负责任……

第六部份：各股东的权利与义务，主要职责的分工：

一、权利与义务

1、权利

各股东享有本店的经营的知情权，查看账目及所有财务报表的权利。

2、义务

有遵守店内的各项规章制度，并做好带头作用的义务; 有维护本店的良好市场口碑，维护店内团结和谐的义务;有配合各部门的负责人共同经营管理好本店的义务; 有对本店促进健康发展提出建议的义务;有积极配合其他管理人员工作且不得直接或间接的干预自己管理职责以外的工作的义务。

三、店内主要职责的分工

(一)经营管理

负责人姓名： 职务： 岗位职责如下：

1、负责店内的经营活动策划，服务项目引进及产品订购;

2、负责新员工的招聘，在职员工的晋升考核、解雇、奖惩制度、工作安排;

3、负责所有员工的轮牌制度，按员工的技术水平合理分配调度工作任务以达到100%的顾客满意度;

4、负责店内。

(二)技术卫生管理

负责人姓名： 职务： 岗位职责如下：

1、负责店内的卫生状况制度，卫生管理标准，工具设备的购买及维护;

2、负责店内的员工技术提升培训，技术统一，各岗位工作流程制定;

3、负责店内。

(三)财务账目管理

负责人姓名： 职务： 岗位职责如下：

1、负责店内的业绩统计，各项营业收入，其他留存现金及存款及所有费用开支的收支统计登记工作;

2、负责每个月向股东出具营业状况表、盈亏表、工资明细表、费用明细表等(说明：所有收支接受股东监督并每月的收入及开支明细等需让所有股东签字确认，做到每月账目清晰明了)任职期间如有贪污，挪用行为，将处以1万元的处罚，并视为自动放弃股权的行为。

以上主要职责分工明确，各股东各司其职，不得直接或间接的干预职责以外的事务，如有发生处以1万元的处罚，并视为自动放弃股权的行为。

第七部分：股东异议处理

合作期间，各股东应站在相互信任与理解的立场上，在每月的股东会上去解决，在营业过程中，所发生的任何意见，如有解决不了的异议交由政府仲裁机构或法院进行裁决。

第八部分：合同有效期及终止

合同有效期限以企业存活期为限，如出现不可抗拒因素(天灾、战争、疾病、租房、社会动荡等等)导致无法经营合作终止。按股份比例处理资产。

本合同的持股比例发生变动后，本合同将自动终止。

第九部分：本合同的生效

各股东的身份证复印件、各种管理规章制度、租房协议

第十部分：签订日期，本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，签字生效，并产生法律效力。

本合同分为十个部分

甲方姓名： 身份证号： 乙方姓名： 身份证号： 丙方姓名： 身份证号：

年 月 日

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版九**

甲方： 身份证号 电话 乙方： 身份证号 电话

一、入股的权利和义务：

各入股人本着平等自愿的原则，共同订立遵守本协议的相关权利和义务。

二、经营范围：

服务美容美发

三、出资额及方式：

该店总估计投资额为人、运营、品牌做出资，乙方以资金方式出资，出资金额为 ;投资庆丰街 茗格国际美容美发店 ，因乙方不参与店内任何管理运营，经双方同意，甲方占以比例股份为限，对债务承担有限责任，乙方有权随时查看账目财务。

四、利益分配：

1.每月16日前店内的经营收入，扣除店内一切开支后，按双方股份比例分红。

2.该店卡金25%的结余，作为防范备用，则有法人保管，压一年结半年。

3.财会年度，一月分红一次，本店财务雇佣合格的专门人员，设立会计账目;甲、乙双方可随时查看。

五、退股与风险承担：

本协议为长期合作的原始股份，中途不得退股，若有特殊原因，双方协商，甲有优先接股权;在不给企业事务执行造成不利影响的情况下，需有正常理由经甲方同意方可退股，退股需提前三个月告知对方，并经双方同意。

若合作终止，如转让、拆迁、破产，乙方承担10%的分险，甲方承担20%的分险，按店面总价值计算。

六、争议解决：

合作人若发生纠纷，可以共同协商，本着有利企业发展的前提协商解决，如协商不成，可诉诸人民法院解决。

本协议涂改无效，以上合同若有未尽事宜，可协商补充，作为附加条款，其具有法律效益。

本协议一式两份，协议由甲乙签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版篇十**

甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

甲乙双方本着诚信，友好，互助的原则，签定本入股合同。甲乙双方均得按以下条款执行双方职责，履行此约：

一、入股时间：自20xx年4月11日起至20xx年4月11日止，共计2年，地点位于：剪美发店。

二、入股金额：乙方出资共计人民币贰万元，计30%股。

三、入股金资计算，按人民币元为总资产(以签约当日起算计)共计100股(此为原始股)，甲方占股70%，乙方占股30%。

四、分红，按一个月的业绩发放工资，房租及一切费用除外，有多少利润(纯利)即于次月5日以前分到乙方手中。

五、纯利润，每月总业绩，扣除所有应支出后，再如扣除行政管理费，折旧提摊费：作为装修及硬件设备更新之用，是为当月纯利润。

六、合作期间创立的品牌等属于甲方持有。

七、乙方在与甲方合作期内，不得与任何人在区域内做任何营利性投资。

八、乙方在合同期满后，若未续约，则在合同期满后，一年内，不得在当地开设美发店或在同等性质的场所上班。

九、合同到期日前半年，甲乙双方必须决定是否继续合作事宜，惟乙方保有决定权，若乙方决定继续合作，甲方不得拒绝。

十、卡金在未消费前，不列入每月业绩帐，由公司保管保存，以维护顾客信用。

十一、每月财务，由甲方保管，乙方监督，每月核算签字后，分红。

十二、解除合约的处理方案。

1、因天灾，国家政策或拆迁等各自承担损失，并解除合约。

2、因乙方无故要求解除合约要承担对甲方造成的一切经济损失，并无条件退股。

3、因出现其他贪污行为。甲乙双方自动解除合约，并双倍赔偿对方的投资以及盈利的收入。

4、若门市转让，甲方应无条件退还乙方所投入的所有股资贰万元整。但转让所得的一切费用于乙方无关。

5、如合同到期乙方不在续约，甲方将退还乙方股金贰万元整，如乙方续约，将不退还股金。乙方在合同期内不得退股，如退股将返还所剩合同内的百分比股金。本合同如有未尽事宜，甲乙双方协商决定。本合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方签字后立即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_        乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_     法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日       \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版篇十一**

甲方 乙方 丙方 丁方

根据中华人民共和国劳动法，本着平等、自愿的原则，协商一致的情况下签订如下合约：

一、合同期限为由 年 月 日至 年 月 日，共 年。

二、甲方具有经营权、决定权，乙方、丙方、丁方协助经营。

三、所有股东不得私自退股、卖股，必须经其他股东同意，按店内经营情况方可退股卖股。

四、店内经营亏损，应按股东股份现金添补，若不添补亏损，将从股份中扣除二倍损资，直到股份扣完，当自动退股。

五、每年年底分一次红，分红将扣出门店内所有支出。如员工工资、水电、房租、产品等等，结余后按股份分红。

六、所有股东，不得私自出去开店，如有能力者，向总公司申请，批准后方可开店，总公司控70%股开店后必须服从总公司经营方调动安排(新店必须挂巅峰国际招牌，如开其他品牌，巅峰国际股份自动解除，不退原有股份。)

七、乙丙丁和其他股东必须服从经营方调动安排。

八、合同期间，乙、丙、丁参与股东成长俱乐部，合同期内应交红利的 %元/元，合同期满，通过考核合格，成长基金自动转化为门店股份，共计。合同期内，离开公司，将转化为成长基金。

九、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，终止合同：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改，严重失职不称职的;

2、严重违反劳动纪律和规则制度的;

3、严重失职，造成门店利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏程序的，并其依法追究刑事责任的;

4、下班后，乙、丙、丁外出时发生意外，甲方概不负责。

十、本合同甲乙丙丁各执一份，合同从即日起生效。以前签订的合约自动作废。

乙方姓名 身份证 户籍地址 固定电话： 移动电话：

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(盖章)

丙方： 丁方：

签字(盖章) 签字(盖章)

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版篇十二**

甲方合伙人姓名：

乙方合伙人姓名：

丙方合伙人姓名：

甲、乙、丙三方本着公平、平等、互利的原则在不违法的前提下拟订合伙协议如下：

第一条 合伙经营项目美发美容

第二条 合伙期限 出资额，方式

合伙期限为x年，自20xx年2月1日起，至20xx年xx月x日止

各合伙人都以现金方式出资，每人出款金额为相等，计人民币（ ）元小写（ ）每人占（33%）的股份。

第三条 盈余。分配与债务承担

1 工资分配：按合伙人在工作中以提成的方式来计算，经三方商议按个人所做营业额的30%来提成。

2 盈余分配，除去日常开支，员工工资，奖金后所剩盈余然后甲。乙。丙三方平均分配。

3 债务承担：如在合伙期经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人出资为据，按比例承担。

第四条 退伙。出资的转让

退伙必需有所有合伙人认同方可退出，不得在合伙不利时推出，未经合伙人同意而自行退伙给合伙造成损失的，应进行赔偿，创业初期的出资充公，不予退还。出资的转让：如合伙人转让自己的出资，转让时合伙人有优先受让权，如转让合伙人以外的第三人，必须经所有合伙人同意，否则以退伙对待转让人。

第五条 纠纷的解决

合伙人之间如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸法院。

第六条 法律负责人

经甲。乙。丙三方商议决定由（ ）方来做发如雪的法律负责人，如以后甲。乙。丙三方共同投资的发如雪美发店出现什么意外必须要甲。乙。丙三个合伙人共同承担。

第七条 本合同如有未尽事宜，应由合伙人集体讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

第八条 本合同正本一式3份，合伙人各执一份。本协议自合伙人签字之日起生效。

甲方合伙人：

乙方合伙人：

丙方合伙人：

20xx年 月 日

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版篇十三**

甲方： 身份证号码： 乙方： 身份证号码： 丙方： 身份证号码： 以下简称甲方、乙方、丙方：

本着相互信任且公平、平等、互利的原则，甲、乙、丙三方经协商达成且遵守，协议如下：

第一部份：经营名称及地址

经营名称： 法人代表： 经营证号： 地址：

第二部份：股东出资比例

一、总共投资： 万元，各股东持有比列明细为： 甲方：出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 乙方：出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 丙方：出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 (说明：各股东出资证明须有效单据证明并由所有股东签字确认方为有效)

1、资产包括：有形资产+无形资产=总资产

有形资产：电器设备、美发设备、卡充值余额、现金、银行存款、未分红赢利，库存未开封未过期美发产品，其他有形资产。

无形资产：由各股东评估或以转让价为标准。

2、负债部份

经营亏损或股东垫支金额，各项未支付费用，顾客充值未消费余额，员工未发放工资，其他供货商款付款金额。各股东按占股比例共同享有资产且按比例共同承担负债金额及法律责任。

第三部份：分红条件及时间确认

一、分红条件

需在本店经营时间到赢利达到能偿还本店营业前期各股东所垫付的所有资金后，且达到支付所有费用开支后还有盈余的条件下。

二、分红的时间

由财务核实准确后，出据上月经营状况，经算出赢利金额后，在次月4号至5号，以银行转账的方式转入各股东账户或以现金的方式发放至各股东手中。

(说明：经营状况表应清晰列明：所有业绩收入加上其他收入减去所有费用开支明细，最后得出赢利金额，并由所有股东签字方内有效)

甲方：

乙方：

年月日

**美发店劳动合同免费下载 美发店劳动合同书 电子版篇十四**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着诚信，友好，互利，互助的原则，经协商同意制定以下条例:

1、甲方将位于洛阳伊川县商都东路麦田理发店项目承包给乙方，承包期限xx月xx日至xx月xx日止期限为有优先承包权(除非乙方不做，甲方不允许承包其他人员)。

2.、在合同期内，麦田理发店经营权，管理权归乙方所有，甲方监督，不得干涉，若双方有意见，可以友好协商解决。麦田理发店的所有权仍归甲方所有(店内装修由甲方负责，不包括耗材和产品类)，乙方无权委托，装让，抵押或另行发展他人，否则属侵权行为，并承担由此引起的法律责任。甲乙双方在合同期限，不能私自终止合同，否则将给予对方相应金额的违约金(1万——10万)

3、合同期内，由于乙方管理经营不善于任何第三方所产生的民事，刑事纠纷，与甲方无关。

4、合同期限前两个月，乙方除去所有成本(房租水电工资产品等由乙方支出，纯利润)后支付甲方1000元，后十个月乙方除去所有成本(房租水电工资产品等由乙方支出，纯利润)后给予甲方30%的分红。

5、甲乙双方在合同期限，不能私自终止合同，否则将给予对方相应金额的违约金(1万——10万)。合同期内，若由于乙方管理不善造成店内无盈利或亏损超过3个月，甲方有权终止合同，乙方需赔偿亏损部分另支付甲方1万元经济损失。

6、乙方在入场前清点店内设备产品，合同到期后设备齐全(正常损耗不计)，如有丢失和损坏则照价赔偿，合同到期乙方仍拥有优先承租权。

7、以上协议双方确认无误，甲乙双方签字后生效，若有异议则双方调解，调解无果时请向当地法院诉讼。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 乙方

电话 电话

身份证号 身份证号

日期： 年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn