# 2025年解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书十三篇(汇总)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-05-18

*解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日起订立劳动合同。现双方本着平等自愿的基础之上，经友好协商，达成协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日日起，解除双方签订的劳动合同，双方的`权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金及其他各种费用总计人民币￥ 元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )。甲方将于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日汇入乙方工资卡中。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，不得对甲方公司名誉进行损毁或者向行政机关进行举报，否则应向甲方支付违约金人民币￥100000元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_壹拾万元)。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

收条

今收到 公司支付的协商解除劳动合同经济赔偿金(即《协商一致解除劳动合同协议书》中协议约定的总金额)总计人民币￥ 元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )。

签字确认：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

收到人身份证复印件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书二**

鉴于您在合同履行期间，自xxxx年xx月xx工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为xxxx年xx月xx日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至20xx年xx月xx日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助20xx旷工解除劳动合同通知书范本默认。

感谢您在公司工作期间所付出的`努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

xxxxxxxxxxxx公司

20xx年xxx月xx日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书三**

姓名

性别

身份证号

户籍所在地x省x市x县区x街x号

现住址x区市县x街x号

本单位工作起始时间x年x月x日

所解除劳动合同期限

固定期限x年x月x日起x年x月x日止

无固定期限x年x月x日起

完成工作任务期限x年x月x日起x工作任务完成时止

解除劳动合同原因()双方协商一致

()劳动者辞职

()用人单位未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件

()用人单位未及时足额支付劳动报酬

()用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费

()用人单位规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益

()用人单位原因致劳动合同无效

()用人单位以暴力、威胁、非法限制人身自由的手段强迫劳动，或者违反指挥强令冒险作业危及劳动者人身安全

()劳动者在试用期间被证明不符合录用条件

()劳动者严重违反用人单位的规章制度

()劳动者严重失职，营私舞弊给用人单位造成重大损害

()劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出拒不改正

()劳动者被依法追究刑事责任

()劳动者医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的.工作

()劳动者不胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任

()劳动合同订立时客观情况发生变化不能协商变更合同

()用人单位裁员

解除劳动合同时间x年x月x日

支付经济补偿情况x个月，x每月标准：x元，合计：x元

缴费失业保险编号x单位x个人

用人单位

（公章）

经办人：

x年x月x日

注：1.此证明由用人单位出具，一式三份。一份交给劳动者本人，一份装入本人档案，一份由用人单位留存；

2.用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（员工）

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日应聘进入甲方公司任一职；于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日时，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系，就甲方按照乙方工龄支付乙方经济补偿金一事上，现甲、乙双方基于平等、自愿的立场上，双方协商一致，达成协议如下：

一、甲方同意支付乙方经济补偿金，同时自本协议生效之日起，甲方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日前，支付乙方因甲、乙双方协商一致，解除劳动、保险关系的经济补偿金。

二、甲、乙双方同意，由甲方一次性支付乙方经济补偿金待遇；一次性经济补偿金共计人民币￥\_\_\_\_元整，从乙方签领该款时起，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系。

三、乙方在签领上述一次性经济补偿金待遇以后，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系；乙方同意不再以任何理由，向甲方提出因甲方违反劳动合同的经济补偿金要求及法律诉讼。

四、本协议经双方签字或盖章后生效，同时乙方确认甲方已结清乙方的.所有工资及加班费。本协议一式三份，甲、乙双方各一份，劳动部门备存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（指印）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

补充协议

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（员工）

甲、乙双方就\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日时，所签订的解除劳动关系经济补偿金补偿协议书，增订补充协议；经双方协商一致，达成条款如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方同意支付乙方经济补偿金，计人民币\_\_\_\_￥元整。

二、该补充协议具保密性质，乙方同意不对第三人泄露本文件信息，以维护甲方利益。

三、本协议经双方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书五**

劳动合同的解除，是指当事人双方提前终止劳动合同的法律效力，解除双方权利义务关系。我国劳动法在规定企业可以解除劳动合同的条件时，就劳动者有过错和劳动者无过错两种情况作了不同的规定。

(1)在试用期间被不符合录用条件的。试用期是指用人单位对新招收的制职工进行思想品德、劳动态度、实际工作能力、身体情况等进行进一步考察的期限。根据我国劳动法的规定，劳动合同可以规定试用期，其期限的长短由企业根据不同工种的实际情况确定，但最长不得超过六个月。在试用期内，如果发现职工有不符合录用条件的，如身体条件、受程度、实际工作能力不符合录用条件，企业可以解除劳动合同，以保证职工队伍的素质，不断提高劳动生产率;

(2)严重违反劳动纪律或用人单位的的。劳动纪律是职工在集体劳动中必须遵守的准则和规范。职工违反劳动纪律或用人单位的规章制度的行为主要包括：严重违反劳动纪律， 经常迟到早退、旷工，消极怠工，影响生产、工作秩序;玩忽职守，违反技术操作规程和安全规，损坏设备、工具，浪费原材料、能源;服务态度很差，经常与顾客吵架或损害消费者利益的。职工有上述行为时，企业应当及时进行教育，或根据《企业职工奖惩条例》给予应有的行政处分。如果经过教育或行政处分以后，职工仍然不改正错误的，企业可以直接解除劳动合同，而不必先办理辞退手续，再办理解除劳动合同的手续;

(3)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。主要指：玩忽职守，违章指挥，造成事故，使人民生命、财遭受损失;滥用职权，违反，违反财经纪律，偷税漏税，截留上缴利润损公肥私，使企业在经济上遭受重大损失;贪污、盗窃，使企业遭受重大损失，尚不构成犯罪。职工有上述行为之一的，企业有权直接解除劳动合同，也不必先办理辞退手续，再办理解除劳动合同的手续;

(4)被依法追究刑事责任的`。劳动者违反国家法律，构成犯罪，依法被追究刑事责任的，企业有权解除劳动合同。

上述四种解除劳动合同的情形属劳动者有过错，劳动者有上述情形之一的，企业有权随时解除劳动合同，不需要提前一个月劳动者，也不需要给予劳动者经济补偿。

(1)劳动者患病或者非因工负伤， 医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的。不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的。按照《国营实行劳动合同制暂行规定》的规定，劳动合同制工人患病或非因工负伤，一般给予3个月到1年的医疗期限。在本单位工作满20年以上的，医疗期可以根据不同病情适当延长，对于医疗期满以后，仍然不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的，企业有权解除劳动合同;

(2)劳动者经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。根据劳动法的规定，在劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行时，当事人双方可以变更劳动合同的某些内容。变更劳动合同，需要双方当事人协商一至才可，如果双方当事人就变更劳动合同不能达成协议，企业有权解除劳动合同。

上述三种解除劳动合同的情形属劳动者无过错。劳动者无过错，企业要求解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人，并根据劳动者在该用人单位的工龄给予劳动者经济补偿。

这里需要特别提出的是，根据劳动法的规定，用人单位解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见。如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求重新处理;劳动者申请仲裁或者提起诉讼的， 工会应当依法给予支持和帮助。这样做，不仅有利于维护企业经营者的权威，帮助企业行政方面更好地行使职权，也有利于职工合法权益不受侵害，稳定职工情绪。

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书六**

(员工工号： )：

你与xxx公司于年 月 日签订/续订的劳动合同，因下列第 项原因，根据《公司劳动合同制实施办法》第 条第 款的规定，决定从年 月 日起解除劳动合同。

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的\'工作;

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议;

5、员工连续待聘满六个月。

经济补偿为元，医疗补助费为元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

公司名称：

日期：

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书七**

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方于 年 月 日签订了合同期限从 \_\_\_年\_\_\_ 月 \_\_\_日至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_ 日的.劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：

a) 月份工资：共计￥ 元

b) 相应比例年终奖：共计￥ 元

c) 经济补偿金：共计￥ 元

d) 乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：共计￥ 元；

e) 其它：共计￥ 元；

f) 其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3. 甲方为乙方缴交社会保险金至 年 月 日

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6. 乙方自愿放弃其他所有诉求。

7. 此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

(以劳动合同中“甲方”名称填写并盖章)

年 月 日 年 月 日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书八**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人:

联系电话:

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

固定电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本单位起始工作年限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一、(方)因原因，要求提前解除与(方)的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二、甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计￥元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币)。

第三、社保、公积金缴交至年月止。

第四、乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的\'证明并办理相关退工手续;

第五、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六、乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七、本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的.年终奖等共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_\_\_\_\_）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_\_\_\_\_），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_\_\_\_\_）

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_\_\_\_\_止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书篇十**

xxxx先生/女士：

根据你与xxxx公司于xxxx年xxxx月xxxx日签订的.劳动合同，因下列第xxxx项原因：

(1)试用期内不符合录用条件;

(2)严重违反公司规章制度;

(3)严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害;

(4)建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正;

(5)订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为;

(6)被依法追究刑事责任的;

(7)医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作;

(8)不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任;

(9)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第xxxx 条第xxxx 款第xxxx 项的规定，决定从xxxx 年xxxx 月xxxx 日起与你(单位)解除劳动合同，请你(单位)于xxxx 年xxxx 月 xxxx日前到xxxx (部门)办理解除劳动关系手续。

通知方(签名或盖章)xxxx

xxxx年xxxx月 xxxx日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书篇十一**

员工必须提前30日以书面形式通知用人单位。劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，既是解除劳动合同的程序，也是解除劳动合同的条件。劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，解除劳动合同，无需征得用人单位的同意。但通知的内容必须是肯定的，不能出现：请领导批准、请予以考虑等要约性质的文字，否则决定权即交到用人单位处，由用人单位对要约进行承诺，其实此行为就依法演变为双方协议解除合同的\'过程了。

无论是劳动者还是用人单位在解除劳动合同时，都必须以书面形式告知对方。因为这一时间的确定直接关系到解除预告期的起算时间，也关系到劳动者的工资等利益，所以必须采用慎重的方式来表达。

1.寻找单位的违法行为，随时向单位行使单方解除权

2.与单位协商解除劳动合同

3.提前三十天通知单位解除劳动合同

1、用人单位解除劳动合同需要提前通知的情况

我国劳动合同法第四十条规定：用人单位有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_。

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_。

鉴于乙方原为甲方合同制职工，合同期限为\_\_\_\_\_\_年，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条、甲方的义务

（１）甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

（２）在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

（３）协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条、乙方的义务

（１）乙方在解除劳动合同时，如果之前签订了保密协议、竞业禁止协议，则仍应对原协议予以遵守；

（２）乙方不得为其他有损甲方利益的`行为；

（３）返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条、违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条、附则

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书篇十三**

甲方(用人单位)：安徽天大 长运塑业有限公司.

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲、乙双方于年 月 日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的.规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内

不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn