# 最新工厂工人劳动合同协议(优质三篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-05-18

*工厂工人劳动合同协议一乙方：根据及相关法律规定：甲、乙双方承包事宜经共同协商，达成以下协议：一、承包方式;甲方按保底计件方式承包给乙方，乙方只负责本部门员工的工资核算与发放及管理;其他由工厂配合经营管理;二、双方权利及义务：甲方权利及义务1...*

**工厂工人劳动合同协议一**

乙方：

根据及相关法律规定：甲、乙双方承包事宜经共同协商，达成以下协议：

一、承包方式;甲方按保底计件方式承包给乙方，乙方只负责本部门员工的工资核算与发放及管理;其他由工厂配合经营管理;

二、双方权利及义务：

甲方权利及义务

1、甲方有权要求乙方遵守公司的规章制度进行生产管理;

2、甲方有权要求乙方保质保量地完成公司订单;

3、甲方有义务为乙方提供生产所需的设施设备、场地、确保油压部模具正常使用;甲方必须每月月底之前将上月工资总额交予乙方;

乙方权利及义务：

乙方本部门工人工资由乙方发放;乙方享有本部门的机构设置权、人事任免权和资金分配权;乙方有自选工资计算方式、自定工资标准;

本合同未尽事宜，双方应协商解决，协商不成时，可向当地人民法院诉讼解决。本合同自双方盖章签字后生效。合同一式两份，甲乙方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂工人劳动合同协议二**

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

甲乙各方本着平等自愿、优势互补、互惠互利、共同发展的原则，按《\_\_\_\_\_》有关条款规定，为明确各方的权益和义务关系，就甲乙各方共同合作经营\_\_\_\_\_\_\_工厂事宜，经过充分友好协商达成一致意见，共同制定。本协议如下，以便各方共同遵守执行。

一、合作经营工作的具体情况

1、该合作工厂位于：

2、经营场所厂房面积：\_\_\_\_\_\_\_平方米，主要经营范围为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、合作方式

1、由于合理避税，工商执照有\_\_\_\_\_\_\_作为一人公司成立。

2、在合作期限内各方出资，共同经营、共担风险、共负盈亏。

3、各方委托某一方全权管理合作工厂的生产事务。

三、合作期限

暂签\_\_\_\_\_\_\_年，本协议始\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。期满后，各方同意延长合作经营期限的，可另行签订合作工厂协议。

四、出资方式

甲方出资\_\_\_\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_\_\_\_万元整。乙方出资\_\_\_\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_\_\_\_万元整。

五、投资比例和利润分配

1、各方按出资金比例分享共同投资经营的利润，共同承担投资经营的亏损。

2、各方约定每半年为一期限，对合作工厂的经营状况进行分析。

3、经过各方协商合作工厂满一年的利润，其利润可分配。

4、各方利润的资金只能用于合作工厂的开支，如果用于项目投资必须由各方同意方可使用。

5、合作期满后，甲方不能以任何理由阻止乙方取得应得的利润。合作期满，可以撤股。投资固定资产，重新评估。

6、合作期间任何一方不得以任何理由抽回资金，但可以在现有的双方股东范围内转入股份。

7、甲方股份占比\_\_\_\_\_\_\_%，乙方股份占比\_\_\_\_\_\_\_%。

六、生产计划

甲方尽量满足合作工厂的产能，价格由曾签字确认后，才能生产数量进入财务账册。

七、合作工厂的管理方式

各方确认合作工厂的生产事务由\_\_\_\_\_\_\_为财务，\_\_\_\_\_\_\_为厂内一切事物主管。

八、事务执行

1、合作工厂的设备保养、维修费用及其它的日常费用由合作工厂承担。

2、计划订单的安排以利润最大化为原则，特殊情况须具体协商面定。

3、合作工厂应依据国家相关规定，发生任何安全伤亡事故由具体负责日常管理工厂方负责，其它双方应承担连带责任。

4、连续或扩大生产的再投资以协商共同投资为原则，后期利润分配须按各方实际追加投资比例作相应的倾斜调整。

九、违约责任

如任何一方不履行本协议，违约一方应当向其它各方支付惩罚性违约金，并应赔偿对方的经济损失。

十、合同的解除

1、本协议规定终止之日后没有续签的，本协议自动解除。

2、全体合伙人同意终止合伙关系。

3、已不具备法定合伙人数。

4、合伙事务完成或不能完成。

5、被依法撤销。

6、出现法律、行政法规规定的合伙企业解散的其他原因。

十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**工厂工人劳动合同协议三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工业园乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。

此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_\_\_\_》及有关的劳动法律、法规，双方遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同。

第一条劳动合同期限甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，合同期为固定期限劳动合同。

合同期于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到法定或约定的终止条件出现时止，其中试用期时间为\_\_\_\_\_个月，在完成一定工作量后，如甲方需要而且乙方自愿则该合同继续有效。

风险提示：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《\_\_\_\_\_\_\_\_》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

第二条工作区域及要求甲方根据工作需要，

安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间工作，乙方应积极完成区域的生产维修任务，因维修不及时造成公司生产跟不上或引起公司机器设备重大损失的，一切损失都应有当事个人承担。

第三条劳动纪律和劳动保护甲、乙双方都必须严格执行国家劳动合同的有关规定，乙方还要严格遵守公司的各项生产要求及有关事项。

1乙方应严格遵守国家的法规及公司的制度，服从甲方按排和管理。

2乙方因违反劳动纪律或不按甲方要求去办并由此给甲方造成损失的，甲方保留对乙方起诉的权利。

3甲方为乙方提供必要的劳动保护用品，为乙方办理相关社会保险、工伤意外伤害保险，乙方必须携助甲方办理相关手续。

风险提示：关于社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险(俗称五险)，合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。

用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

第四条生产任务及享有的福利及报酬为了提高师傅的工作动力及享有的优惠条件，公司来采取底薪加奖励的措施，即底薪每月\_\_\_\_\_\_\_元，生活补助\_\_\_\_\_\_\_元，电话补助\_\_\_\_\_\_\_元，出差车旅费补助\_\_\_\_\_\_\_元，根据年利润情况，公司另加相应红利奖励。

第五条乙方义务甲方应根据国家有关规定，为乙方制定各项规章制度：

1坚决服从总经理的指挥，一切管理行为向总经理负责，严格执行公司规章制度，认真履行其工作职责;

2组织生产、设备、安全、等制度、检查、监督、控制及执行，协助总经理编制公司发展规划，提出季度工厂奋斗目标和中心工作及重大措施方案;

3负责编制平时作业、设备维修计划及时组织实施、检查、协调、考核;

4密切配合营销部门，确保产品畅销;配合组织审定质量管理标准，编制生产流程，审核新产品开发方案，并组织试生产，不断提高产品的市场竞争力;

5负责抓好生产安全教育，加强安全生产的控制、实施、严格执行安全法规、生产操作规程，即时监督检查，确保安全生产，杜绝重大火灾、设备、人身伤亡事故的发生;

6负责组织生产现场管理工作，抓好劳动防护管理和制订环保措施计划;认真做好生产统计核算基础管理工作，重视原始记录、台账、统计报表管理工作，确保统计核算规范化、统计数据的正确性;

7督导工厂各部门的日常生产活动，定期召开有关会议，发现问题、分析原因，采取有效措施，确保生产线正常运转;

8定期进行生产分析、总结经验、找出存在的问题，提出改进工作的意见和建议，为公司决策提供报告或综合分析资料;

9负责做好生产设备、计量器具维护检修工作。结合生产任务，合理的安排生产计划。

10负责做好生产调度管理工作。严肃生产纪律，提高一线人员生产专业知识和业务，合理安排生产作业时间，平衡用电、节约能源。

11贯彻、执行公司的成本控制目标，积极减少厂区的各种成本，确保在提高产量、保证质量的前提下不断降低生产成本。

第六条劳动合同的变更，解除终止和续订

1本合同在履行过程中，甲、乙双方经协商一致，可以对本合同的条款进行补充或者修改，修改后双方一致办理变更手续。

2劳动合同期限满或者双方约定终止条件出现，甲方同意乙方因故或特殊原因申请本同合同终止的，本合同即行终止。

3在终止或者解除合同前，乙方必须将经手的事项如实待给甲方，否则甲方有权追究乙方的经济或法律责任。

第七条双方需约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条违约责任

1甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2乙方违反本合同约定条件，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第九条双方因履行本合同发生争议当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向当地人民法院起诉。

第十条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn