# 2025年国家标准劳动合同精选(19篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-05-18

*国家标准劳动合同一名称： 姓名：法定代表人： 身份证号码：地址： 现住址：经济类型：联系电话： 联系电话：根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。一、合同期限(一)合同期限双方同意按...*

**国家标准劳动合同一**

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月日起至 工作任务完成时止。

(二)试用期限

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至年 月 日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月;试用期满工资

元/月(——元/日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每

(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定： 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)： > 甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

20 年 月 日 20 年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期：20 年 月 日

一、确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至

年 月 日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作

天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月;试用期满工资元/月(——元/日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每

(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定： 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)： > 甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

20 年 月 日 20 年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期：20 年 月 日

**国家标准劳动合同二**

甲方名称：新蒲集团冀唐建设有限公司 乙方姓 名：

单位住所：唐山市路北区缸窑路69号 户籍所在地 ：

法定代表人：王麦对 身份证号码：

或主要负责人： 现居住地址：

联系电话：0315-3271888 联系电话：

邮政编码： 063020 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用原则订立劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条 本劳动合同期限经双方协商一致，采取下列第--- 种形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(二)无固定期限：自 年 月 日起，到法定的终止条件出现时止，其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止，并以 工作任务完成为终止合同的标志。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方根据工作岗位需要，安排乙方从事 工作，工作地点： 。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

根据甲方工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方应在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方休息休假权利和工作任务的完成。

甲方经劳动保障行政部门批准可实行综合计算工时或者不定时工作制。

第五条 甲方依法保证乙方休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第七条 甲方结合本单位生产经营特点和经济效益，依法确定工资分配制度。甲方按照本单位工资分配制度，结合乙方劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定乙方工资水平，实行同工同酬。

第八条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方工资标准为 元/日，绩效工资(奖金)根据实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方劳动定额为 ，计件单价为 。

(三)按照依法制定的工资分配制度确定。

乙方试用期期间工资标准为 。

第九条 甲方于每月 日前以货币或银行转账形式足额支付乙方工资;如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按国家相关规定向乙方支付加班工资。

五、社会保险和福利待遇

第十一条 甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。甲方负责代扣代缴应由乙方负担的社会保险费。

第十二条 乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规、政策文件规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品;安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防事故发生，减少职业危害。

第十七条 甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十八条 甲乙双方按照本劳动合同约定，依法、全面履行各自应承担的义务。 第十九条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条 甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效，由承继甲方权利和义务的用人单位继续履行。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十二条 甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条规定进行。

第二十三条 甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条 甲方违法解除或者终止劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应按照双方约定办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十六条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按约定支付违约金。

第二十七条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 以下协议作为本劳动合同的附件：

1、岗位协议书

2、培训协议书

3、保密协议书

4、

5、

第二十九条 双方约定的其它事项： 。

第三十条 甲乙双方因履行劳动合同发生劳动争议，可以协商解决;协商不成的，可依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。在合同期内，如合同条款与国家和地方有关劳动管理新规定相悖，甲乙双方应按新规定执行。

第三十二条 本劳动合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**国家标准劳动合同三**

甲方(用人单位)全称 单 位 类 型 法定代表人(或主要负责人) 地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名性别 身份证或其它有效身份证件号码 文化程度 户 籍 所 在 地 实 际 居 住 地 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同期限采用下列第( )种方式

1、固定期限，自年月日止。

2、无固定期限，自

3、以完成工作任务为合同期限，自日起。

(二)双方约定试用期为 天，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容及要求

1、甲方安排乙方在(岗位)工作，乙方同意按甲方安排的工作内容和岗位要求，按时完成工作任务，并达到规定的质量标准。

2、甲方应当建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能;乙方应当积极参加职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3、甲方因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应当与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1、甲方与乙方按照国家的有关法律规定在正常生产经营情况下，执行制度：

(1)标准工时制度，每天工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

(2)综合工时制度，以计算周期为单位，周期内每日工作时间最长不超过11小时，总工作时间不超过按周期单位计算的法定总工作时间。

(3)不定时工作制。

2、甲方应当执行国家规定的休息休假制度，甲方确因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定休息日、法定节假日加班的，应当符合法定条件，并与工会和乙方协商后进行;同时应当按国家规定支付加班加点工资或安排补休。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并依法为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

1、甲方执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资规定。甲方按月足额支付乙方工资，工资发放日为每月 日，发放渠道为 (现金、银行卡转账、支票等)。

2、双方约定，乙方的工资分配形式为工资制。

3、双方约定乙方试用期月工资为元，试用期满后乙方的月工资为元。

4、甲方按照国家有关规定保障乙方在年休假、婚丧假、病假等期间的待遇。

5、甲方应根据当地政府每年公布的工资指导线和企业生产经营情况，通过工资集体协商和订立集体合同，建立正常的工资调整机制，保证乙方的工资水平与企业经济效益和社会平均工资增长水平相适应。

六、社会保险和福利

1、甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费;其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、合同履行期间，乙方依法享受国家规定的福利待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方按照劳动合同约定的起始时间履行劳动合同;劳动合同约定的起始时间与实际履行的起始时间不一致的，按照实际履行的起始时间确认。

2、甲方按照劳动合同约定或经与乙方协商指派乙方到其他单位工作的，应将甲方和实际用工单位约定的有关本合同的义务(责任)分担范围书面告知乙方。实际用工单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

3、经双方协商一致，可以变更本合同内容，变更劳动合同应当采用书面形式。

4、双方依法解除或终止劳动合同时，应当在解除或终止劳动合同的同时，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用的，应当在解除或终止劳动合同的15日内支付完毕。

八、双方需要约定的事项

九、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当在本合同签订后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**国家标准劳动合同四**

甲方：

单位地址：

用工登记证编号：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用乙方为劳动合同制员工。双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自甲乙双方签订之日起生效。经甲、乙双方商定，本合同有效期为无固定期限。本合同只可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止。

二、工作时间

(一)甲方实行8小时工作制。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)乙方在合同期内享受国家规定的节假日、公休假日及年休假、探亲、婚丧、产假、女员工劳动保护等假期的待遇。

三、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式及标准：甲方按照政府有关企业员工工资不得低于本地区最低工资标准的规定制定本企业工资制度，确定乙方工资发放形式和工资标准。

(二)甲方应按月如期发放工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、女员工劳动保护假期间，甲方应按不低于本企业工资制度确定的工资标准支付给乙方。

四、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等各项社会保险，同时甲方应定期向乙方通告社会保险的缴纳情况。

(二)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本地区有关工伤保险规定执行。医疗期终结，经专业劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本地区有关规定执行。

(三)乙方其他各种福利待遇按甲方依法制定的制度执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作和有关规定，发给乙方必需的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

六、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方达到法定退休年龄的;

乙方： 性别： 身份证号码：

2、乙方被宣告死亡的;

3、乙方被批准自费出国留学或出境定居的;

4、甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产的;

5、本合同约定的终止条件(事件)已经出现的。

(二)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(三)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

2、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

4、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

1、在试用期内，经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3、甲方不按规定为乙方办理退休手续的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

5、甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

(五)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(六)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍需住院治疗的;

3、符合计划生育政策的女员工在孕期、产假期、哺乳期内的;

4、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

5、符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(七)除试用期内或员工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(九) 乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件时，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本地区有关规定执行。

七、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规未规定的，由双方协商解决;经双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或发生劳动争议，应依法向调解机构申请调解或向当地人民法院起诉。

八、本合同壹式贰份，双方各执壹份，自甲乙双方签字盖章之日起生效。同时，甲方按规定建立员工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：

年 月 日

乙方(签名)：

年 月 日

**国家标准劳动合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(电话、电报挂号、电传)

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(电话、电报挂号、电传)

第一条：根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条：乙方人员出入中国国境和过地间手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条：1、乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：

不满一个月的工资=月工资/30天\_工作天数(包括周日和官方假日)。

3、上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4、乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担共手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙方人员工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

第四条：甲方负责乙方人员从\_\_\_\_到\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_返回\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单和的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条：1、甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居信地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3、甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)。

4、甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5、甲方提供的信房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8——10平方米;

(2)其余人员为4——5平方米。

7、甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条：1、乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2、根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。

周假日加班为日工资的200%。

第七条：1、乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为十七天。

2、乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30\_假若工作天数。

第八条：1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

第6篇：劳动合同范本

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工姓名(乙方)： \_\_\_

员工身份证号码： \_\_\_

经甲、乙双方协商一致，同意续签20\_年11月1日双方签订的劳动合同。续签合同期限从20\_年02月01日至20\_年02月18日止。原劳动合同书、变更协议书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式两份，双方各执一份。本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法人代表签名： 身份证号码：

日 期：日 期：

**国家标准劳动合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 录用

一、甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方的工作是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条 工作安全、卫生条件

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条 劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为： 加上绩效 加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条 劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条 违反劳动合同的责任。合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条 劳动纪律。甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**国家标准劳动合同七**

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条受聘人基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同期限为年，自年月日起至年月日止。其中试用期个月，从年月日起至月日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条工作岗位及工作条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作(职务说明书另订)为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月

元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的%.如

乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条劳保福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条劳动纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条劳动合同的解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的;

2、严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的;

3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的;

4、员工提供虚假个人学历、职称、工作经历等岗位要求重要证明材料，致使公司与其订立劳动合同后，经公司调查证实，员工不能胜任岗位工作的;

5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的;

6、打架、斗殴造成不良影响的;

7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的;

8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的;

9、改、伪造单据、证明材料的;

10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的;

11、违反计划生育规定的;

12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方工作中年度考核不及格的;

2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的;3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作，或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，公司无法另行安排工作的;

4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

(三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

(四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条劳动争议处理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

(二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

(三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**国家标准劳动合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工程完工。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事施工作业工作。甲方可根据工作需要灵活调动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_市\_\_区\_\_村。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方安排的工作内容，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

六、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**国家标准劳动合同九**

订立合同双方：

招聘方：                          （企业，事业，机关，团体等单位的行政）简称甲方

受聘方：                          （合同制职工）简称乙方；

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准（或同意）.甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册.甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守.

第一条合同期限

合同期限为        年（或        个月），从            年起至            年      月      日止.

（没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限.）

第二条试用期限

试用期限为        个月（或        年），即从            年      月      日起至            年      月      日止.

（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定.）

第三条职务（或工种）

甲方聘请乙方担任                     职务（或从事某工种的工作）.

第四条工作时间

每周工作六天，星期日休息.每天工作时间为八小时.上下班时间按甲方规定执行.

（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定.）

第五条劳动报酬

〈一〉乙方在试用期间，月薪为            元.试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪.

（以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬.实行计件工资的，按计件付酬.）

〈二〉乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同.

第六条生活福利待遇

（一）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同.

（二）假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_天（不包括路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销.

（三）特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同.

第七条劳动保护

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（乙方的劳动保护按国家的有关规定执行）

第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

.

（本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定.）

第九条政治待遇和劳动纪律要求

（一）乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等.

（二）订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同.

（三）乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务.

第十条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训.

第十一条劳动合同变更

（一）发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

3.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，

或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质；

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

5.法律规定的其他情况.

（二）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2.因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；

3.发生不超过一个月时间的短期停工；

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5.法律规定的其他情况.

第十二条劳动合同的解除

.

（解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方当事人商定.双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益.）

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费.

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续.甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准.

第十三条违约责任

〈一〉甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金           元.

〈二〉甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失.

〈三〉乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金           元.

〈四〉乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

第十四条其他事项

.

本合同于           年      月      日起生效.甲乙双方不得擅自修改或解除合同.合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力.合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉.

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式      份，报主管机关，劳动合同管理机关（本合同如经公证，则应交公证处留存一份）……等单位各留存一份.

甲方：                        （行政公章）

代表人：                      （盖章）

乙方：                        （盖章）

**国家标准劳动合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

第一条合同期限

甲乙双方约定自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条岗位安排

根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位就职。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

第三条薪资报酬

甲方聘请乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放，该项报酬包括所有补贴在内。

第四条甲方的权利与义务

1、甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2、甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

3、甲方对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

4、甲方应为乙方创造良好的工作环境和条件;

5、甲方要按本合同支付给乙方薪金;

6、甲方对试用期乙方因工受伤，由甲方负担赔偿，试用期乙方的医疗费用由甲方承担\_\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_\_%;

7、试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

8、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

9、试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算;l试用期，乙方请长病假\_\_\_\_\_天、事假团党委计超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天者，试用合同自行解除。

第五条乙方的权利与义务

1、乙方享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2、乙方享有当地政府规定的就业保障的权利;

3、乙方享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

4、乙方对试用状况不满意，请求辞职的权利。

5、乙方应遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

6、乙方应遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

7、乙方应维护公司的声誉、利益的义务。

8、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

9、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

10、乙方具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

11、乙方可以反对和投诉对其试用身份不公平的歧视。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方建立健全生产工艺流程，制定规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

4、乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第七条奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第八条违反合同的责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_\_。

4、乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_\_。

第九条争议纠纷解决

本协议在履行过程中如发生争议时，应及时协商解决，协商不成时，可向\_\_\_\_\_\_\_人民法院申请裁决。

第十条其他约定

1、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

2、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

3、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**国家标准劳动合同篇十一**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的`补休。

第六条 劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

⑴在试用期间，发现不符合录用条件的;

⑵严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

⑶严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

⑴乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑶劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

⑷甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

⑴在试用期内的;

⑵甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

⑶甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

⑷乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

⑴患病或负伤，在规定的医疗期内的;

⑵女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

⑶法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条 双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条 违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**国家标准劳动合同篇十二**

甲方：

乙方：

因甲方\_\_市\_\_镇\_\_新农村工程施工的需要，甲方现将本工程的劳务工程给乙方施工。经甲、乙双方友好协商，在平等、互惠、互利的基础上签订本协议，协议条款如下：

一、工程名称及承包内容

工程名称：\_\_市\_\_镇\_\_新农村

承包内容：所有劳务工程项目

承包形式：乙方自备劳务项目所需要的施工人员和机械设备以及小型辅材。

二、承包价格、计算方式及付款方法

1、承包价格： 每平方米280元

2、计算方式： 参照工程面积计算方式，结合实际工程量计算。

3、付款方法：

(1)主体竣工验收合格后，付总已完工程量的50%;

(2) 内外粉等项目结束，付已完工程量的80%;

(3)全部工程完工，经业主单位和甲乙双方共同验收合格后，付到总工程款的95%;

(4)余5%的工程款做为工程维修金，一年内付清。

三、工期要求:

(1)自乙方进入工地开始施工至主体竣工验收，施工时间定为三个月;

(2)乙方在接受甲方的施工任务后，必须安排好足够的施工人员来保证甲方的工期，不得耽误甲方工程进度。如果延误甲方给业主交工，每延误一天，罚款1000元。

四、安全生产、文明施工要求:

乙方在进入甲方工地施工后，必须服从甲方的管理，做好本方施工人员的安全教育和文明施工工作，做到不违章作业，不随意拆除甲方工地上的安全设施，不乱接乱拉电线;所使用的手提电动工具必须符合要求，如因乙方人员违章作业而造成的所有安全事故全部由乙方自行承担因此发生的所有费用以及刑事责任;乙方施工人员不准在工地上打架斗殴，如有发生按500 元/人次予以罚款。

本协议一式叁份，甲方执贰份，乙方执壹份;双方签字或盖章后生效，工程款项付清后失效。 如本协议在施工过程中有争议双方本着友好的原则协商解决。

甲方代表： 乙方代表

身份证号码： 身份证号码：

时间： 年 月 日

**国家标准劳动合同篇十三**

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天( 小时)，(乙方可根据工作的实际调整时间)。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn