# 正规劳动合同完整版7篇(大全)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-05-17

*员工 劳动合同 正规劳动合同完整版一住址：法定代表人：乙方：身份证号码：根据国家颁布的《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：1、甲、乙双方于\_\_\_\_ 年\_...*

**员工 劳动合同 正规劳动合同完整版一**

住址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

根据国家颁布的《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

1、甲、乙双方于\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日签订的《劳动合同书》及于\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日签订的《劳动合同变更协议》于\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日期满终止，甲乙双方确认，双方劳动关系自《劳动合同》期满之 日起终止，双方之间不再续签新的《劳动合同》。

2、甲方于\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日之前向乙方支付经济补偿金人民币\_\_\_元。

3、乙方承诺，其在离职后不以甲方名义对外从事业务，也不损害甲方的形象及利益，保守甲方的商业机密，否则，对由此给甲方造成的损失愿负赔偿责任。

4、甲、乙双方确认，双方在签署本协议书并结清上述款项后，双方无任何其他异议，同时一致同意放弃向对方主张任何其他补偿、要求的权利。

5、乙方确认，甲方已经和其结清了全部工资、加班费、奖金等；乙方同意，即便甲方尚拖欠其工资、加班费、奖金等，其也同意放弃。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字(或盖章)之 日起生效。

法定代表人：

签署 日期：\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

签署 日期：\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

**员工 劳动合同 正规劳动合同完整版二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_项形式：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_(部门)\_\_\_\_\_\_(岗位)工作，具体工作内容和要求是：\_\_\_\_\_\_按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务;完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_标准(○1标准工时工作制度、○2综合计算工时工作制度、○3不定时工作制度)工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过48小时。每月休息日为\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以法定货币支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第\_\_\_\_\_\_项方式支付乙方工资;

(一)乙方执行计件工资，计件工资按\_\_\_\_\_\_执行。

(二)乙方执行计时工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，其支付项目\_\_\_\_\_\_，或按\_\_\_\_\_\_执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为\_\_\_\_\_\_，根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。

乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为\_\_\_\_\_\_，按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_\_项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定：酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及\_\_\_\_\_\_市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条甲乙双方约定的其他事项：

1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。员工签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条以下协议作为本合同的附件：

1.培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行

2.保密协议书

3.岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。

第二十二条本合同未尽事宜或与国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工 劳动合同 正规劳动合同完整版三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因发展需要，甲方需聘用一级注册\_\_\_\_\_\_师，经过真诚协商，双方达成如下聘用条款：

一、聘用期：甲方聘用乙方的期限为\_\_\_\_\_\_周年。即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 止。

二、双方签定合同后，乙方应于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日向甲方提供其一级注册\_\_\_\_\_\_师报考单位的解聘证明、执业资格合格证或考试 合格成绩单等相关的证明材料、大学文凭(原件)、身份证复印件、职称证书(原件)、乙方一寸彩色相片5张，以及其它甲方注册过程中需要的一切材料;甲方确 认材料无误后，应在当日一次性支付给乙方\_\_\_\_\_\_年的聘用工资，计人民币\_\_\_\_\_\_元整。

三、聘用期间，乙方每年的继续教育、注册地业务培训、协会会议费用(含继续教育期间标准的差旅住宿费用)均由甲方负担，乙方凭相关票据向甲方报销。若乙方 因工作原因，无法参加再教育学习，甲方有义务请人代之学习。

四、乙方完成注册到甲方名下后，乙方同意将《注册\_\_\_\_\_\_师注册证书》交由甲方保管。甲方有责任妥善保管其为乙方代为保管的注册证书。一级注册 \_\_\_\_\_\_师注册章及其它证书原件应及时交还乙方本人保管，但牵及公司年审须提供有关证书原件时，乙方有义务及时向甲方提供相关证件。甲方如需使用乙方 注册章时，必须将图纸交由乙方审查，乙方同意后盖章。

五、乙方提供证书使用的范围仅限于甲方公司企业资质申报及年检方面。除此之外，甲方在未取得乙方许可的情况下，不得擅自使用乙方的《注册\_\_\_\_\_\_注册 证书》;否则，由此出现的任何责任均由甲方全部承担。

六、甲方保证乙方资格的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。

七、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关身份证、职称证明文件、学历文凭等。甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘 用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付。

八、解聘：签定合同之后，甲方应提前出具乙方解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续。在甲方注册成功后，与本合同第四条中应交 还乙方的其它材料一同交予乙方。

九、违约责任：甲方负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方无法在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法 转注，甲方应向乙方赔偿伍千元整。如果由于甲方原因发生乙方的资格证、注册证丢失或吊销，甲方赔偿乙方相关损失，其相关损失计算方法如下：资格证、注册证 丢失，甲方赔付乙方伍千元整;由于大学文凭(原件)无法补办，如因甲方过失而丢失损毁，甲方应赔付乙方\_\_\_\_\_\_元整;资格证吊销，甲方赔付乙方叁拾万 元整。1.如因乙方自身原因导致后果，甲方概不负责。2.乙方必须在甲方公司注册满 年后才可以转注，乙方要求提前解聘，则甲方不负责再教育学习费用，乙方退还甲方聘用工资 万元整，且赔付甲方违约金 元整。

十、本协议条款货币形式均为人民币。

十一、续聘：聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议。

十二、本合同一式两份。双方各执壹份，具同等效力。

十三、本合同自双方签定之日起生效，聘用期满解聘，聘用工资付清后失效。

十四、本合同所指金额均为税后金额，如本合同发生缴税情况，均由甲方承担。

十五、未尽事宜，双方再协商解决。

甲 方： 乙 方：

(盖章) (盖章)

**员工 劳动合同 正规劳动合同完整版四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_日/月。

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

1.乙方的工作由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3.乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3.双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工 劳动合同 正规劳动合同完整版五**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第\_\_\_\_\_\_\_项规定的;

(2)患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的;

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_况下，甲方可解除合同。

5.除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6.计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工 劳动合同 正规劳动合同完整版六**

兹有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)，与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

(1)聘用日期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_大酒店\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_职位\_\_\_\_\_\_级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

(1)甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2)甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

(1)原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2)甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3)乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开+始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

(1)在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的`，应当承担相应的法律责任。

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法、《\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

(1)本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2)酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工 劳动合同 正规劳动合同完整版七**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_份。

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一)甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时);

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额\_\_\_\_\_%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付;

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定;

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的;

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的;

3、职工在享受法定假期间的;

(六)经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn