# 最新兼职工劳动合同 兼职合同免费下载(六篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-05-13

*兼职工劳动合同 兼职合同免费下载一职工(乙方)：甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：一、协议期限本协议自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止二、工作任务乙方同意并服从甲...*

**兼职工劳动合同 兼职合同免费下载一**

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在\_\_\_岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《员工守则》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行6天工作制，每天工作8小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班。

2、乙方基础工资标准为\_\_元/月，加班按工资底倍另计。

3、甲方现金结算工资至当日。

五、福利待遇

合同期内，乙方提出申请饭餐，甲方应执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

七、终止解除劳动协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

九、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

十、本协议期限届满自行终止。

十一、本协议书一式二份，用工部门、临时工本人和各持一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

用人部门负责人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**兼职工劳动合同 兼职合同免费下载二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的.安全防护设施：并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

1.劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

2.劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

3.基本生活费：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

4.违约赔偿金：任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第六条 因本劳动合同发生的争议：当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第七条 本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第八条 本合同未尽事宜按国家现行的法律、法规、政策执行。

第九条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**兼职工劳动合同 兼职合同免费下载三**

用工方(甲方)

劳务方(乙方)

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中 华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《xxx民法通则》、《xxx合同法》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自 起，至 为止，历时。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

1.乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3.爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的管理。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1.根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2.甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3.乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4.乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律规定的前提下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2.因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3.乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不仅限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4.双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职工劳动合同 兼职合同免费下载四**

聘用人：

甲方：

乙方： (身份证号： )

根据xxx《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

甲方自20xx年03月22日起录用乙方为兼职员工，雇佣期限至20xx年日止，合同期满双方希望继续维持合同关系时，则须另行订立新合同。

二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事 生产技术指导 岗位工作，主要工作职责为：对车间员工进行不定期的技术指导，并进行新产品研发。 乙方 每周一至周三 对车间人员进行技术指导和新品研发，如若乙方时间有变动，应至少提前一天告知甲方，否则甲方有权终止合同。

三、劳动时间

乙方在被聘用期间执行不定时工作制，每周至少 10 天出勤，工作时间和休息时间甲乙双方协商安排。

四、薪资福利

1、聘用期内，甲方根据乙方的工作表现于每月号前将工资汇至个人账户，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为。

3、福利待遇：兼职员工不享有法定节假日的福利待遇。

五、权利与义务

1、甲方权利义务：

①根据甲方自身情况制定和调整生产计划，根据生产计划对乙方工作完成情况、工作量及工作态度等方面进行检查，并在结果基础上对乙方进行奖惩。

②甲方有权了解乙方对生产计划的执行情况，并要求乙方按照甲方生产计划要求完成生产量。

2、乙方权利义务

①乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成

②严格执行甲方制定的生产计划。

③工作时候认真了解相关产品知识，按时按成生产额，保证授课时间、质量、授课态度认真细致。

④乙方可享用甲方提供的各种产品资源。

⑤乙方有责任为甲方收集信息，并及时准确的提供给甲方。

六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露;不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：产品资料、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、销售计划、价格手册、客户资料等。)

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

七、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职工劳动合同 兼职合同免费下载五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2、甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

3、雇用期间：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

4、契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

5、勤务时间：上午\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分止

6、休息时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分止

7、薪资：时薪、日薪

8、奖金：采不定额（视工作绩效表现）发放。

9、异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10、年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方：xxx（签章）

乙方：xxx（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职工劳动合同 兼职合同免费下载六**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校(以下简称：甲方)聘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_老师(以下简称：乙方)为本校兼课教师。

二、依据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中小学组织再造与人力规划试办方案要点与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县政府非编制内员工管理要点订立本契约。

三、聘雇期间

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

四、工作内容与标准

工作项目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位及地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其它临时交办事项。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、聘雇用报酬

(一)由甲方按月支给酬金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

(二)由甲方依实际授课节数支给每节课钟点费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

六、在聘雇用期间，乙方应负责完成本契约所订工作内容与标准，其工作方法及差假勤惰管理应遵守甲方之一切规定，如因工作不力或违背上述有关规定，甲方得随时解雇，并得请求因此所受之损害。

七、有下列情形之一者，应予解聘

1.贻误教学(公务)，造成过失，导致不良后果者。

2.涉及贪案件，经提起公诉者。

3.泄露教师和学生个人或其家庭之资料者。

4.私自收费或媒介学生参加校外补习，及向学生收取费用及推销书刊用品者。

5.图谋不法利益，言行不检，致严重损害教师声誉者。

6.无故旷职者。

7.其它，如违反\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条所列条款者。

八、乙方如因特别事故，须于聘雇用期满前先行离职时，应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月前提出申请，经甲方同意并办妥离职手续后，方得终止契约。

九、聘雇用期间于试办方案停止时，乙方应即解雇，并依规定办妥离职手续，不得以任何理由要求留用或救助。

十、因本契约所生之争讼，甲乙双方合意以学校所在地法院为管辖法院。 十一、本契约一式两份，甲乙双方各执一份。

立合约人

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校

校长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

篇三：20\_兼职劳动合同范本

甲方：

乙方：

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在 年 学期，聘请乙方担任 层次 专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1.甲方按 元/课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月10日发放。

2.开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3.对乙方进行教学平时检查、学期(年)考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4.甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方;如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5.每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1.全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2.应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3.维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4.按时报送学生成绩及学习状况。

5.学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6.如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7.乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50-200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1.讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2.上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3.不履行手续，擅自调课、停课。

4.按正常手续停课两次以上(不含两次)。

5.不履行本合同或违反学校规章制度。

6.上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1.因不可抗力致使不能实现合同目的。

2.甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3. 法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方：(签章) 乙方：(签字)

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn