# 2025年员工短期聘用劳动合同(精选23篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-04-21

*员工短期聘用劳动合同一一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。二、乙方这职务或工种为。三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：(一)甲方公司总部;(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;(三)甲方在内地省份...*

**员工短期聘用劳动合同一**

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。

甲方得提前或推后一日或数日发放。

十

一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。

甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。

奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：

(签字)

身份证号码

所在地地址

联络方式

**员工短期聘用劳动合同二**

甲方(用人单位)：

名称：

地址：

乙方(劳动者)：

姓名： 性别： 年龄：

身份证号：

户口所在地：

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关《员工手册》办理。

二、乙方在甲方职务为 。

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在甲方提供的工作场所履行职责：

1.乙方要按照甲方规定的时间正常上下班，不得迟到早退。

2.乙方要听从甲方负责人指挥，服从调动。

3.乙方要在每月底向甲方报备次月的休息天数，甲方将根据店内情况统一安排。乙方必须按照甲方安排的时间执行，不得私自休息。如有特殊情况，应提前一天向店内负责人提出申请，经批准后方可休息，否则视为旷工。

4.在本公司担任此工作是乙方的自愿行为，乙方在工作期间，应遵纪守法、严格自律、爱护身体、端正行为。在工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果，皆由乙方自己负责，甲方不承担任何连带责任。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6.乙方若欲离职，需提前15天以书面形式通知甲方，经同意后方可办理离职手续，本协议自动解除。

乙方必须遵守甲方规定的与工作岗位相应的保密职责,若因乙方违反规定而导致甲方遭受损失，甲方将追究乙方相应的法律责任。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为9小时，每周六个工作日，其工作、休息、休假等，依《员工手册》办理。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依《员工手册》办理。

七、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币(待遇内包含全勤奖，但是不含有计件提成)。

八、乙方每月工资由甲方次月15日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

九、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、小功、大功、晋级、晋升等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、小过、大过、降级、劝退、开除等6种。以上奖励及惩处事由和办法，依《员工手册》办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前10天通知乙，合同终止时，甲方如数给乙方发放本月的工资。

十一、乙方主动提出解除本合同时，须提前15天通知甲方，调离时，乙方须按《员工手册》办理有关手续。

十二、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得《员工手册》，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年月 日起生效。

十四、如乙方入职后不能保证提供劳动三个月离职，则离职当月按自离计算。

十五、本合同限时三个月，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效，如三个月过后甲、乙双方可继续签订本合同。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码

户口所在地地址

联络方式

**员工短期聘用劳动合同三**

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授 课程，聘期为 ，自200 年 月至200 年 月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为： 元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

三、乙方任课质量考核由其任课系(部)参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中(第10周)、期末(第18周)两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学院的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由石家庄职业技术学院系(部)聘用单位负责人代为签署。合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

学校章印 乙方(签)

系(部)负责人签

年 月 日 年 月 日

**员工短期聘用劳动合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

1、负责乙方的日常人事管理;

2、负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

3、其它;

四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

2、享受合同规定的工资待遇;

3、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

4、其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满;

2、合同期内乙方死亡;

3、乙方按国家规定应征入伍的;

4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工短期聘用劳动合同五**

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止,合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为3000元人民币。

第四条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第五条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第六条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方 ：乙方：

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**员工短期聘用劳动合同六**

甲方：

乙方：

名称：

姓名：

用工形式：

鉴证编号：

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核录用乙方为工人。遵照国 家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事，某某工作(岗位)劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)。

二、基本权利和义务甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单住的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1、劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全生产;

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项

1、工资待遇;

2、劳动保险及福利待遇;

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险;

4、其他。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失

甲方：

乙方：

日期：

**员工短期聘用劳动合同七**

甲方：

乙方(驾驶员)： 身份证号：

丙方(押运员)： 身份证号：

根据中华人民共和国合同法等相关法律、法规之规定，甲乙丙方三方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合作协议，共同遵守：

一、甲方委托 运输货物， 派遣车牌号为 车辆负责运输，乙方和丙方分别作为鼎顺物流的驾驶员押运员负责全程运输事宜。

二、乙丙应保证自己所提供的车辆及驾驶员押运员信息资料和各类资格证书(身份证、驾驶执照、从业资格证、押运员证等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方规定的运输计划把货物完好送达甲方指定地点，因运输过程产生的货损应当赔偿甲方。

四、乙方丙方应当安全驾驶，丙方应当恪守押运员职责。车辆主动违章由驾驶员个人负责，若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)甲方不予承担。

五、装卸过程监督清点责任：

1、乙方丙方对运输全过程进行监管;

2、在装货及卸货过程中，驾驶员、押运员应当对货物进行清点，如果与货运单不一致(包括但不限于数量、型号、规格、质量标准、外包装完好)，乙方驾驶员、押运员应当即时通知甲方。

六、违约责任：

驾驶员、押运员监管责任不到位，导致货物出现数量、规格、质量等与运单记载不一致的情况，给甲方造成损失的，应当赔偿甲方。

七、因发生不可抗力导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

八、本合同未尽事宜，由三方协商解决。协商不成的，可以到甲方所在地人民法院起诉。

九、本合同一式三份，甲、乙丙方各执一份。自签署之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

丙方(签字)：

**员工短期聘用劳动合同八**

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证员(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工短期聘用劳动合同九**

甲方：\_\_材料股份有限公司

乙方：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲、乙双方经友好协商达成本协议，甲方愿意聘请乙方为特邀技术顾问，乙方愿按本协议内容与甲方合作。

一、聘用岗位及职责

甲方聘用乙方担任本公司的兼职技术顾问，乙方协助甲方有关方面负责人，在技术研究、产品研制和开发、技术革新和改进、技术培训、技术保密方面，给与技术指导和咨询服务工作。

二、聘用期及工作时间

聘用时间为期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始起算，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日截止。协议期满后，双方协商重新签订。

三、工作方式

(1)乙方采取兼职、不坐班的工作方式。甲方在日常生产、研发工作中，根据出现问题的具体内容和要求，结合乙方的专业技术特长情况，邀请乙方参加公司生产、研发的顾问工作或具体课题开发。

(2)甲、乙双方保证通讯畅通，方便乙方平时为甲方提供技术咨询服务。乙方每年提供不少于6次的到厂技术服务工作(如参加甲方有关技术会议、技术指导、技术培训等)。如需乙方参加甲方会议或负责培训的，甲方需提前一周告知乙方开会时间和会议内容(或培训时间和内容)，以便乙方做好相关准备工作。乙方无特殊原因，需按时出席相关活动。

(3)乙方在日常工作中如有需要，可以甲方的名义进行相关的技术联络和信息收集，甲方给予必要的身份证明。

四、顾问工作费用

乙方的工作费为每月\_\_\_\_\_元人民币(包括各项费用)。由甲方在每月18日前支付。如因工作需要而发生差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。甲方必须事先告知乙方，甲方有关规定。

五、技术成果及归属

乙方主要为甲方提供技术咨询服务。乙方在甲方兼职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让，不和乙方共享。由此所产生的一切利益和结果，均由甲方自行持有和负责，与乙方无关。乙方尽可能的为甲方提供所需要的信息，由甲方自行办理、取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

六、保密责任

1、乙方在兼职期间，承诺担当下列保密义务：

(1)乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的任何保密规章、制度，履行与其职位相对应的保密职责。

(2)未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

(3)乙方承诺，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不参与和甲方在生产、经营方面有利益冲突的单位服务。不做损害甲方利益的事情。

2、乙方离职之后的保密义务

乙方同意，乙方离职后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方，但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

七、违约责任

乙方离职需提前一个月向甲方提出书面申请，甲方同意后并将相关工作内容及手续交接完成后，乙方可不再为甲方工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲方在要求乙方离职时，需要提前一个月告知乙方，以便乙方提前准备，做好交接工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲、乙任何一方违反本协议，并给对方造成经济损失，应承担违约赔偿责任。

八、争议的解决

本协议经双方签盖公章后生效。因履行本协议发生争议，由争议双方本着互谅互让的原则，协商解决，如协商不成，提交泉州市仲裁委员会仲裁或者提交法院裁决。

本协议中未尽事宜，双方另行商定。

九 、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_

乙方：\_\_\_

**员工短期聘用劳动合同篇十**

甲方： 乙方：

代表签名： 身份证地址：

身份证号码： 身份证号码：

在本着双方平等，自愿的原则下，一经签约后，协议书产生法律效应，甲方特聘请乙方为本公司员工特立以下条约：

第一条乙方同意按甲方安排，在甲方从事\_\_\_\_\_ 工作，甲方如因工作需要，可依乙方能力、学习进度调整乙方职务。

第二条本合约自聘用之曰起，\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 曰起\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月\_\_\_\_\_ 曰止，为期\_\_\_\_年，是为聘用期。聘用期满乙方另有发展，须提前三个月书面形式通知甲方，若期满乙方可选择继续从新签约(待遇可提升百分之\_\_\_\_)。

第三条甲方依据签约人的工作性质，在店内传授成长过程必须的技术及能力，并提供有偿中、晚餐及住宿。甲方每月支付乙方工资(见卫生检查表)。若在聘用期内而合约未满者，因故并经公司同意解除合约离职者，将依约扣回餐费及住宿费、奖金等各类工作外提供之费用。(乙方在合约未满离职须提前30天书面形式通知甲方，经人事部批准\_\_\_\_天后方可离职，乙方如离职期内在公司工作产生造成负面因素，甲方有权追究权利或法律形式申诉)

第四条签订本合约之曰，乙方需付甲方食宿费\_\_\_\_元，乙方在履行工作且合约期满后，甲方则返还乙方全部食宿费。有偿提供工作服，期满后可作无偿配备工作服。

第五条卫生监督员提成分布如下：(包括福利)

一、负责应班的全店卫生工作评分达标者，每月\_\_\_\_\_ 元工资底薪。

1、交接班卫生负责到位奖金\_\_\_\_\_元。

2、门面玻璃及门口负责区卫生及绿化评分达标者奖金\_\_\_\_\_\_\_元。

3、天花、排气扇、大厅地面至各工作位卫生评分达标者奖金\_\_\_\_元。

4、室内绿化鱼池及喂养和正常照料评分达标者奖金\_\_\_\_元。

5、公司死角位全部卫生及洗手间特定清洁次数卫生标者奖金\_\_\_\_元。

6、公司用品毛巾、围布、清洁工具卫生、卫生评分达标者奖金\_\_\_\_元。

5、签约满1年，并能服从公司安排，每月能按质按量达标完成任务，年度奖金\_\_\_\_元。

6、完成以上任务可免费享受公司的野外或旅游活动。

第六条违约责任：

1、协议期间，若发生不可抗力或因市场策略改变，甲乙双方均可要求终止协议，但必 须在终止前一个月以书面形式通知对方。

2、协议期间：甲方若要终止合约，须退乙方所有应得工资和奖金。

3、协议期间：乙方要终止合约，须提前二个月书面形式申请，复批后退回应得工资。

第七条本合约一式两份，如有未尽事宜，则经双方同意增加或修改之签名生效。

第八条附加条例：

.......................................................

................................................

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**员工短期聘用劳动合同篇十一**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为 小时，每周 个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月 元人民币。

第九条 乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条 乙方每月工资由甲方次月 日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。 第十二条 甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条 乙方声明 乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条 本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：(签字) 乙方(姓名)：

签约代表人：(签字) 身份证号码：

职称： 户口所在地地址：

联系电话：

年月日

**员工短期聘用劳动合同篇十二**

总监聘用劳动合同补充协议

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。

如：培训一部：培训师\_服务三年;培训二部：野外运动教练服务两年;客服部：客服专员\_服务两年。

销售部：销售代表服务一年;策划部：网页设计服务一年：

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，二年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，三年的须按每月\_\_\_\_\_赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工短期聘用劳动合同篇十三**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民

身份证号码：

甲乙双方

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年(月)。试用期自年月日至年月日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满6周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

实行计件工资的，每月底薪为元，计件单价为元或完成工作额的%提成。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资50%的工资报酬，每小时加班加点工资为元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条乙方应保守甲方的商业秘密。

甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订第二十四条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十六条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第日起，每天按拖欠乙方本人工资额的%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

4、本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第三十四条其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条

十一、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

(盖章)法定代表人或(委托代理人)：

(签名)年月日

乙方：

(签名)年月日鉴证机关：

(盖章)鉴证人：

(签章)年月日

**员工短期聘用劳动合同篇十四**

甲方(聘用单位)法人代表(负责人)

乙方(受聘教师)身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2、对乙方的工作进行考核、奖惩;

3、制订严格的规章制度规范乙方;

4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章)

甲方法定代表人：(签字)

签约日期：

乙方：(签字)

签约日期

标签：

**员工短期聘用劳动合同篇十五**

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权，公司副总经理聘用协议。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限 年，自 年月 日起至 年月日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任副总经理职务期间，全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工作;

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人眩乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到1000万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过1000万元(含本数)情况下，乙方年薪为15万元;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币8000元/月，待年终结算时，再将已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。超过1000万元部分，公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到1000万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额(公式：年工资额=15万元\_年实际销售额/1000万元)。

但公司年度销售额低于万元的，除每月8000元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、甲方股东会按照净资产保值增值以及资本收益最大化和可持续发展的原则，对乙方的经营管理行为进行监督、考核;

3、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴，协议书《公司副总经理聘用协议》。乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

第四条乙方的权利与义务

1、拟定年度经营计划、财务预算，并报董事会通过，组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作;

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

3、本协议签订后乙方对公司现有人员全部接收，但乙方在副总经理任职期因管理需要，可以就工作人员的聘用、解聘提出建议和意见，报董事会批准;

4、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准);

5、未经公司股东会书面同意，乙方不得对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

6、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;如需以甲方的名义贷款，须经甲方股东会同意;

7、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权，为自己谋取私利;

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

9、乙方应于每月\_\_\_\_\_日前据实向甲方报送各项经营报表;

10、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动;

11、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密、客户资料)擅自公开或出让;

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如\_\_\_职权侵占公司资产的;

2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上;

3、乙方未经甲方股东会许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

任何一方未全面实际履行协议致使聘用协议解除，违约方应向守约方偿付违约金人民币20万元;如果守约方的实际损失超出该违约金的，则违约方按守约方的实际损失计算;

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

第八条其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭;

2、本协议执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定;附件、补充规定与本协议具有同等效力;

3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度。

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方： (盖章)乙方：(盖章)

年月 日 年月 日

**员工短期聘用劳动合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信托的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘方乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条甲方在本合同有效期内，可行使以下权利

为乙方安排工作，分配任务。

监督检查乙方工作情况。

在乙方工作成绩突出或对事务所有重大贡献时，给予奖励。对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

确定或调整乙方的工资和福利待遇。

第四条甲方须履行的义务：

使乙方及时获取劳动报酬。

使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇。

为乙方履行职务提供一定的工作条件。

依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

为乙方更新知识，进修深造提供便利和创造条件。

第五条乙方的权利和义务在本合同有效期内，乙方有以下权利：

依法履行律师职务。

获取劳动报酬。

对事务所的管理工作提出建议和批评。

依事务所规定的条件申请加入合作律师。

辞职

乙方须履行的义务：

遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服从工作安排。

在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德。

不得从事有损于事务所声誉的活动。

不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第六条劳动报酬和福利待遇：乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的《劳动工资和福利待遇管理办法》执行。

第七条合同的变更和解除在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时。

应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德。

应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格。

应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

应聘律师应征入伍，出国定居或留学。

应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月。

无故不上班工作满一个月。

经批准成为事务所合作律师。

事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

双方协商之。

因国家政策法令发生变化时。

第八条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第九条合同期限本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从合同签字生效之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第十条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十一条本合自双方签字之日起生效。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主任\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工短期聘用劳动合同篇十七**

甲方： 法定代表人： 乙方： 性别： 学历： 身份证号码： 职称： 家庭住址：

甲方因工作需要，聘用乙方为企业员工。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即终止，双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位，甲方支付工资日期为每月 日，年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密，如有泄漏，给甲方造成较大损失的，应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作绩效不佳、有重大失误等给公司带来经济损失和损害公司形象者，甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准，乙方即应立即办理工作移交手续，工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

九、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向本企业劳动争议调解委员会(工会)申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日

**员工短期聘用劳动合同篇十八**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_名称：

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_名称：居民身份证号：户口所在地：省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_村邮政编码：家庭住址：联系电话：

根据《劳动法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点第二条甲方招用乙方在位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假第三条甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同意的情况下每月连休假四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每差一天扣出\_\_\_\_\_\_\_\_\_元工资。

四、劳动报酬第四条甲方采用以下形式向乙方支付工资。

月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元加提成，按每售出\_\_\_\_\_\_元以上提\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

五、解除和终止第五条本劳动合同的解除或终止，依《律》规定执行。

合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

六、其他第六条甲、乙双方约定的其他事项：

1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。

2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣出\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有货款缺失，甲方可从此款项中扣出。

3、乙方提前解除劳动合同，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。

4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工短期聘用劳动合同篇十九**

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

1、克扣或者无故拖欠乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

4、解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的;

5、造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：乙方：

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工短期聘用劳动合同篇二十**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (简称乙方)

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《事业单位人事管理条例》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条 聘期

本岗位首次聘期为三年，即自20\_\_年 月 日至20\_\_年 月 日。

第二条 聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在(学校) 从事(岗位)工作

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1、 遵守学校规章制度，依法执教，为人师表。

2、 认真履行教师的职责和义务，坚持教书育人，言传身教。

3、 认真完成学校所分担的教育教学工作和其他工作任务。

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责认真完成教育教学工作。

第三条 权利和义务

一、甲方的权利和义务

1、甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到

职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守

甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

3、乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理

4.依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1.获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2.若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3.遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4.履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务;接受甲方的考核及管理。

第四条 考核与续聘

1.甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2.对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3.聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

第五条 合同的变更、解除和终止

1.乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2.甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3

个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4.乙方未经甲方同意，连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。并追究其违约责任。

5.聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6.本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

第六条 违约责任

乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条 附则

1.本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学校各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2.双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3.本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

第八条 其他说明

按(辽中政发〔20\_\_〕16号)规定：

1.男57周岁(1957年8月1日以前出生)，女52周岁以上(1962年8月1日以前出生)，不参加此次竞聘，由校长安排相关工作。

2.竞聘前连续病休半年(含半年)以上人员(按辽中委办发〔20\_\_〕19号文件要求经教育局备案的)，经学校公示无异议的，不参加竞聘，病休结束后由学校另行安排工作，如学校出现空岗情况，参加竞聘。

第九条.双方议定其他事项

(乙方签写)：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方服从甲方的工作安排。

编号：

聘用单位(甲方) 受聘人 (乙方)

20\_\_年\_月制

**员工短期聘用劳动合同篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和江苏省相关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

b、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行\_\_\_\_条款，平均每周工作不超过四十小时。

a、甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为休息日。

b、甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班\_\_\_\_运转工作制。

(二)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_条款：

a、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列\_\_\_\_\_\_条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密 协议或竞业限制协议。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

d、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e、甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工短期聘用劳动合同篇二十二**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止 ，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方基本工资为1500.00元人民币，奖金每日一个病人输液0.5元，甲方每月从乙方工资中扣除200.00元保证金，满1000.00元后不再扣除，合同期满一次性付给乙方。

2、甲方根据国家、单位的有关规定和本人的工作表现，调整乙方的工资。 3、乙方享受国家规定的、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn