# 最新劳动的合同无效 劳动的合同期限分为优秀(十四篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-04-21

*劳动的合同无效 劳动的合同期限分为一乙方(员工):根据甲乙双方与公司(以下简称“丙方”)签订的《劳动合同主体变更协议》，丙方与乙方之间的劳动合同(以下简称“原合同”)的未履行部分由甲乙双方继续履行..为保证甲乙双方今后合同的顺利履行，双方在...*

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为一**

乙方(员工):

根据甲乙双方与公司(以下简称“丙方”)签订的《劳动合同主体变更协议》，丙方与乙方之间的劳动合同(以下简称“原合同”)的未履行部分由甲乙双方继续履行..为保证甲乙双方今后合同的顺利履行，双方在重申上述劳动合同未履行部分要点的同时，达成如下补充协议:

一、乙方与丙方签订的与原合同相关的尚未执行的《雇佣协议》、《保密协议》、《培训协议》(如有)等合同文件，由甲乙双方继续执行..即上述协议在未来对双方继续有效。

二.双方重申，甲乙双方劳动合同的到期日仍按原合同的到期日确定，即甲乙双方劳动合同的到期日为20xx年12月31日。

三.双方重申，今后甲乙双方拟履行的劳动合同内容与原合同完全相同，但以下内容经双方协商一致决定变更的除外。

双方决定做出如下变更:

(1)乙方岗位变更为:

(2)乙方工作地点变更为:

四.在双方今后履行劳动合同期间，甲方承诺将乙方在丙方以前的工作时间视为(按)在甲方的工作时间..无论乙方何时享受年假、经济补偿金或其他法定福利待遇，甲方应将乙方在丙方的工作时间与甲方的工作时间相结合..

5.在今后的劳动关系维护期间，甲乙双方可以在平等自愿、协商一致的基础上变更上述劳动合同的相关内容，也可以在劳动合同到期日不变的基础上，经协商后签订新版本的劳动合同，作为对原合同内容的变更。

甲方(盖章):乙方(签字):

授权代理人(签名和盖章):

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为二**

甲方（用人单位）：

性质：

地址：

电话：

乙方（员工）姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

电话：

住址：

邮编身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

第一条 劳动合同期限

本劳动合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

第二条 工作内容乙方同意在甲方从事工作（岗位或工种）。

第三条 生产（工作）任务（岗位）甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作（暂定），按照确定的具体岗位（任务）履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

第四条 劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

第五条 工作时间和休息休假

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

第六条 劳动报酬

甲方实行综合计算工时工作制（全额计件制或定额加超产），按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第七条 安全生产

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

第八条 社会保险。甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

第九条 绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

第十条 劳动纪律甲方根据劳动法规，制定各项规章制度（员工手册）及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书（协议书）、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产（工作）操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

第十一条 劳动合同的终止、解除、续订

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方（甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外），本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

第十二条 违反劳动合同的责任

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会（调解小组）申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

第十三条 本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

第十四条 甲、乙双方需要协商约定的其他内容：\_\_\_\_。

第十五条 本合同一式二份经甲乙双方签字（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：乙方签字：

代表人签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为三**

甲方：

单位名称： 单位住所： 法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 现居住地址： 身份证号码： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》

一、劳动合同期限

第一条 本劳动合同期限经双方协商一致，采取下列第 (一) 种

(一)固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日

(二)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育等休假权利。

四、劳动报酬

第六条 甲方按下列第 三 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

第七条 甲方于每月 日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

第八条 甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第九条 乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十一条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙主有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十二条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第十四条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

第十五条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第十六条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法补偿。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，乙方向甲方赔偿最低额度为3000元，甲方保留追究乙方法律责任的权利。

第十七条 解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、其他事项

第十八条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订阅专项协议，约定服务期。

乙方违反其他期约定的，应当按照约定支付违约金。

第十九条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十条 本劳动合同的附件：

1、岗位协议书

2、培训协议书

第二十一条 双方约定的其他事项：

乙方无正当理由连续旷工15天或一年内累计旷工一个月的，甲方有权给予除名，并与其解除劳动合同。

第二十二条 甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十三条 本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第二十四条 本劳动合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式三份，甲方、乙方和劳动部门各存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为四**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲方招用乙方为本单位员工，经双方平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限为年(月)，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲、乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作时间与休息休假

甲、乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度。

五、劳动报酬

乙方试用期间的月工资为元，试用期满后的月工资为元。

工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的执行。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为五**

甲方(用人单位)住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同：x年x月x日至x年x月x日;

b.无固定期限劳动合同，自x年x月x日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含x个月的试用期(自x年x月x日至x年x月x日)

第二条、工作地点：x省(自治区、直辖市)x市(县)x路x号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币x元，其中试用期内工资为人民币x元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：xx)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为xxx.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的\'安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：x年x月x日

日期：x年x月x日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为六**

甲方（雇主）：

乙方（员工姓名）：

祖坊（业主）名称：

地址：

法定代表人或主要负责人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地地址：

住所地址：

身份证号码（或其他有效身份证号码）：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律、法规和规章的规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条甲乙双方选择以下方式确定本合同期限：

（1）固定期限：从入职之日起至入职之日止。其中试用期为个月，从 年 月 日至 年 月 日。

（2）无固定期限：从入职之日起至法定终止条件止。其中试用期为个月，从 年 月 日至 年 月 日。

（3）完成一定时期的任务。从录用之日起至工作任务完成时终止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点工作、工作地点和岗位（工种）经双方协商同意可以变更。

三，工作时间和休息休假

每天工作八小时，乙方享受每月休息日制度，甲方在法定节假日为劳动者安排休息休假。确需加班的，应当依法安排加班费或者补休。

第四条双方选择实行以下工时制度：

（一）实行标准工时制度。

（二）实行综合计算工时工作制。

（三）实行不定期工作制度。

四、劳动保护、工作条件和职业危害防护

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范、劳动安全卫生制度和标准。

第六条乙方从事接触职业危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前后的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及相关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，批评甲方及其管理人员无视乙方的安全和健康，并向有关部门投诉。

五、动词（verb的缩写）劳动报酬

第九条乙方试用期工资标准为人民币元/月（试用期工资不得低于本单位同等岗位最低工资或本合同第十条约定工资的80%，不得低于用人单位所在地最低工资标准）。

第十条乙方试用期满后，甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行

在工资形式下：

（a）小时工资。甲方的工资制度发生变化或乙方的岗位发生变化时，乙方的月工资按照新的工资标准确定。

（2）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为人民币/件、人民币/件、人民币/件、人民币/件。

（3）其他工资形式：

第十一条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月的第一天，不得无故克扣或拖延。甲方支付给乙方的工资不得违反国家最低工资规定。

第十二条实行标准工时制度。甲方应安排乙方延长每日工作时间，并安排补休。

六、不及物动词社会保险

第十三条甲方根据国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策，为乙方支付基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金费用；社会保险费。

双方解除或终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理员工档案和社会保险转移的相关手续，并出具解除或终止劳动合同的证明。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十四条双方同意在本合同中增加以下内容：

（1）甲方出资为乙方提供法定培训以外的培训的协议

（2）保守商业秘密的协议

（3）补充保险和福利协议：

（4）其他事项的约定：

八、其他人

第十五条甲、乙双方劳动合同的变更、解除、终止和续订涉及国家和省条例的执行。

第十六条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，这关系到今后的国家和本省有相反规定的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式三份，双方各执一份，具有同等法律效力。合同鉴证机构应当留存一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

年 月 日 年 月 日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为七**

甲方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

根据《中华人民共和国》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、广东省有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同（合同编号：）的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

一、协议前提：

乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

二、工作内容及工作地点：

甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

甲方根据工作需要，可以临时（期限不超过3个月）调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

三、工作时间

双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用；乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

四、教育培训：

甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、、劳动纪律和甲方规章制度的教育；乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

五、规章制度：

乙方应遵守甲方制定的合理规章制度（见）；遵守职业道德；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度，服从甲方管理，如有违反，甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚（包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职），直至解除劳动合同。

乙方因故意或重大过失，给甲方造成损失的，甲方有权依法向乙方要求赔偿。

乙方在劳动合同解除（含试用期解除）或终止后三日内，应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。

乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的，或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除，工资、补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

乙方正常离职的，甲方应依法为乙方办理离职手续，但有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此产生的一切责任由乙方承担：

（1）未按甲方规定办妥离职手续；

（2）拒不办理离职手续的；

（3）因无法联络致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

六、送达条款：

甲乙双方向对方送达的任何文件，对方均应配合签收，否则发送方以可确认收悉的方式，邮寄至劳动合同首部载明的甲方地址、乙方现住址或户籍地址，邮件一旦发出，即视为送达。

乙方被证实确实违反甲方规章制度的，应在处分通知上签名确认，拒绝承认犯错的，可由人事部门主管会同其上级、同事证明人签字，处分仍然生效，处分通知并将在甲方公告栏公告，乙方认可上述方式的法律约束力。

以上内容为劳动合同补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。由甲乙双方签字、盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为八**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照自愿平等、协商一致的原则订立本合同。

（一）合同期限

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定合同：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（三）工作内容

1、乙方的工作岗位为

2、乙方的工作任务或职责为

3、如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

（四）工作时间

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息\_\_\_\_\_\_天。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

（五）工资待遇

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月；试用期满工资\_\_\_\_\_\_元/月。

2、工资必须以法定货币支付，不得实物及有价证券替代货币支付。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_日发放工资，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（六）社会保险和福利待遇

1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用。

3、乙方换职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_

乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_

日期；\_\_\_\_\_\_

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为九**

第十六条无论实行何种工作制，其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间相同。

第十七条双方协商确定，职工带薪年休假的具体休假办法。

五、保险、福利

第十八条职工有依法享受各项社会保险和福利待遇的权利。甲方依照国家和地方政府的规定，参加养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等基本社会保险，足额缴纳社会保险费，并将缴纳社会保险费的情况向乙方和全体职工公布。

第十九条甲方按规定为职工缴存住房公积金，并在政策规定的范围内协商确定缴存基数和比例。

第二十条乙方应协助甲方做好各项社会保险的宣传和缴纳工作，乙方有权对甲方缴纳各项社会保险费的情况按规定实施监督。

第二十一条甲方按规定提取各项福利费用，积极改善职工的文化设施和住宿、就餐等生活条件。

第二十二条甲方根据生产经营特点，在财力许可的情况下，对职工实行下列补充保险：

（1）企业年金；

（2）商业保险；

（3）其他

六、劳动安全卫生

（甲方如签订劳动安全卫生专项集体合同，本节或以下列条款可删减）

第二十三条甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程、标准，提供符合国家规定的劳动安全卫生环境、设施、条件及必要的劳动防护用品，制定各岗位的安全操作规程，并对岗位员工进行培训，进行劳动安全卫生教育，特种作业人员应按国家规定进行培训、考核、持证上岗；自觉接受乙方的监督检查。

第二十四条乙方应教育员工严格遵守安全操作规程；检查、监督劳动保护情况和支持协助行政的加强安全生产管理；参与因工伤亡事故的调查和提出处理意见。

第二十五条甲方按照国家规定，制定落实职工夏季防暑降温和冬季抗寒保暖的各项劳动保护措施，以保证职工在良好环境下工作。

第二十六条甲方严格执行国家对职工和未成年工特殊保护的规定。

七、女职工特殊保护

（甲方如果开展女职工特殊保护专项协商，可签订《女职工和未成年工特殊保护集体协商》，另见附件。如未签专项合同，可将附件作为本条。）

第二十七条女职工和未成年工特殊保护集体协商：

八、其他可供双方选择的协商内容：

第二十八条其他协商内容：

1。关于劳动纪律和奖惩

2。关于职业技能和培训

3。关于保守商业秘密

4。关于裁减人员

5。关于涉及劳动关系的规章制度

6。关于经济补偿和赔偿

7。双方认为需要约定的其他事项

九、集体合同的期限、变更、解除与终止

第二十九条本合同有效期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，合同期满即行终止。合同期满前三个月内双方应当协商续订新合同。

第三十条对本合同未予明文规定的事项，应当依照法律法规的规定办理，法律、法规无规定的，须由甲、乙双方协商解决。

第三十一条有下列情形之一，致使本合同条款部分或全部无法履行，甲方与乙方应协商变更或解除本合同：

（1）订立时所依据的有关法律、法规已经修改或者废止；

（2）因不可抗力的原因；

（3）集体合同约定的变更和解除条款出现；

（4）企业被撤消、兼并或破产等情形；

（5）法律法规规定的其他情形。

第三十二条签订本合同的任何一方，就合同变更提出协商要求时，应按相关规定的签订集体合同的程序办理，未经双方协商同意，任何一方不得变更本合同。

十、监督检查和争议处理

第三十三条甲乙双方各推荐名代表成立联合监督小组，并订立监督检查制度，定期对集体合同履行情况进行检查。检查中发现问题，应当以书面形式提交双方首席代表共同研究，协商处理。

第三十四条职工代表大会对本合同的履行实行监督。甲方应当每年至少一次向职工（代表）大会报告本合同的履行情况。工资集体合同的履行情况应当每半年报告一次。

第三十五条因履行本合同发生争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书-之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

十一违约责任

第三十六条任何一方违反本合同规定，应根据责任大小，依法承担相应的违约责任。

十二、附则

第三十七条甲、乙双方协商达成的本合同草案，必须提交职工（代表）大会讨论通过，并由双方首席代表签字。

第三十八条本合同签订后，甲方应在10日内报送当地劳动保障行政部门审查。劳动保障行政部门自收到本合同之日起十五日内未提出异议的，本合同即行生效。

第三十九条生效的合同一式四份，甲、乙双方各执一份，一份由劳动保障行政部门存档，一份报上级工会备案，并在10日内向全体职工公布。

甲方首席协商代表

乙方首席协商代表

（签字盖章）

（签字盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为篇十**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。本人自愿加入\_\_\_\_\_\_\_\_空港国际中心项目部，并同意服从、遵守项目部各项管理规定。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

甲方安排乙方在\_\_ \_\_\_\_ 从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

采用不定时工作制，具体按照甲方安排，每日以考勤表的形式确定。

每月工资报酬总额按考勤统计以工日形式计算，每工单价： 元/工日，具体以工资单结算为准。

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全及项目各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金800元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。 若双方不能协商解决的，当事人应向\_当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向工程所在地人民法院提起诉讼。

乙方加入项目期间所发生的因自身原因所致的伤残、死亡以及因违反国家法律受到公安机关的处罚和所承担的法律责任均由当事人自行承担，甲方不负任何责任。

为乙方介绍进入甲方的第三方要为甲方承担担保责任，确保乙方履行上述条款并按要求完成工作任务。 合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第三方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为篇十一**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

甲、乙双方选择以下第

种形式确定本合同期限：(一)固定期限：自用工之日x年x月x日起至x年x月x日止。

(二)无固定期限：自用工之日x年x月x日起至法定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限，自用工之日x年x月x日至

工作任务完成时即行终止。

其中试用期自x年x月x日至x年x月x日止,期限为天。

第二条

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条

乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准。

第四条

甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

第五条

甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。第十条

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其标准分别为

\_\_\_\_\_\_\_元/月、

\_\_\_\_\_\_\_元/月、

\_\_\_\_\_\_\_元/月、

\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为元。

(三)其他工资形式：

第十一条

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月

日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条

实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条

实行综合计算工时和不定时工作制度。甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十四条

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条

甲方双方约定本合同增加以下内容:

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定：

(二)保守商业秘密的约定：

(三）补充保险和福利待遇的约定:

1、

2、

3、

(四)其他事项的约定：

1、

2、

3、

第十六条

甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续定按国家和本省有关关规定执行。

第十七条

本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条

本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或者主要负责人(委托代理人)：(签名或盖章)x年x月x日

乙方：(签名)x年x月x日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为篇十二**

合同编号

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

１、有固定期合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）；乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

２、无固定期劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。

二、工作岗位

１、甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

２、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

３、双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

１、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

２、甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

３、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

４、乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

５、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

６、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

１、甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

２、乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

３、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

１、在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

２、在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

３、劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

４、被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

５、乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

１、凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

２、合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

３、职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

４、在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

５、在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

６、乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

７、乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

８、被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

，

八、违约责任

１、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金５００元。

２、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

３、凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

１、本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

２、本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

３、

４、

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲 方： 乙 方：

法定代表人（签章）： （盖章或签名）

委托代表人（签章）：

合同签订日期： 合同签订日期：

一九九 年 月 日 一九九 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为篇十三**

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_身份证(护照)号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人(主要负责人)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动的合同无效 劳动的合同期限分为篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就乙方利用淘宝平台为甲方进行淘宝直播推广服务相关事宜，达成此协议。

1、合作期限\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、本合同期限届满，如双方继续合作，甲乙双方另行签订相关协议。

1、合作期内，甲方向乙方提供直播服务所需物料，乙方按照本协附件一《推广服务执行单》约定为甲方提供直播推广服务（以下亦简称“乙方服务”）。

2、甲方须在直播开始7个工作日前与乙方签署《推广服务执行单》，注明直播时间、位置、内容、价格等具体项目，并将该《推广服务执行单》及需要的物料一同提供给乙方。《推广服务执行单》请见附件一。

3、乙方必须严格按照甲方与乙方约定的《推广服务执行单》内容、范围为甲方提供直播服务，如由于乙方原因造成信息推广内容或范围与双方约定不符的或未经甲方同意擅自投放的，则由此产生的推广费用须由乙方承担。

4、甲乙双方一致确认：甲方与最终用户之间存在具体法律关系，乙方仅负责为甲方提供推广服务，不与最终用户之间发生任何法律关系，乙方推广的产品和服务最终结果由甲方承担。但如乙方未按甲方要求或违反本合同约定，造成的不良后果的，由乙方自行承担。

甲方向乙方支付主播出场费以及产品销售计提的佣金。

1、主播出场服务费人民币\_\_\_\_元（大写人民币\_\_\_\_元）。本协议签订当日内，甲方向乙方支付此款项。（活动期间ugc直播不收取主播出场服务费，该活动自签订合同当天起持续贰个月。）

2、佣金提成比例为产品销售额的。直播推广结束后，甲方需根据直播期间店铺产生的

销售额以及约定佣金比例计算乙方所得佣金；佣金甲方通过淘宝系统自动结算到乙方账户。

3、乙方收款账户信息：

账户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司对公卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、乙方收到甲方款项后，按约定方式可向甲方提供等额发票。如甲方需要乙方提供增值税专用发票，需要甲方事先出具加盖公章的税务登记证复印件，一般纳税人证明复印件及开票信息函。

1、甲方负责甲方产品及相关服务的合法性、适当性。如果甲方产品及相关服务违反法律、法规或侵犯第三人的合法权益，由甲方承担全部责任，并保证乙方免受损害，如因此给乙方造成的损失，由甲方承担赔偿责任。

2、甲方负责甲方产品及相关服务的平台建设、技术支持和维护、运营和用户管理、客户服务，并承担上述事项相应产生的一切费用。

3、甲方按照乙方的要求提供必要的资料以配合乙方的各项服务。

4、甲方按照本合同的约定及时向乙方支付推广服务费。

1、乙方按照甲方的要求对甲方产品及相关服务进行淘宝直播推广服务。

2、乙方保证乙方是淘宝直播的认证机构。如因乙方问题，导致甲方违反法律、法规或侵犯第三方合法权益，由乙方承担全部责任。

3、乙方在提供服务时如有下列行为，甲方有权随时通知乙方终止本合同，并要求乙方退还甲方预付款项：

1）因停业、倒闭等理由停止提供服务的。

2）在与本服务运营有关的事项范围内，乙方违反有关法律法规时。

3）从事与犯罪有关的行为；

1、乙方保证其有资格并有权利在中华人民共和国境内从事本协议项下的服务。

2、本合同项下的任何条款均不得被理解为乙方对甲方所推广的服务或产品向第三人（消费者或其他任何第三人）做出了任何的承诺和/或保证，也不得理解为乙方的直播推广服务的行为表明向第三人推荐该等宣传的产品或服务，所有因甲方原因使直播推广宣传引发的纠纷或处罚，均由甲方和甲方的客户自行承担，乙方概不负责，如对乙方造成了任何损失，甲方负责全额赔偿。

3、甲方保证其提供的商品或服务质量符合国家法律法规规定的要求，对可能危害人身财产安全的产品或服务应当向用户做出真实的陈述或明确的警示。

4、甲方保证其提供的商品或服务质量符合法律法规、国家和行业标准。

5、甲方应保证其所提供的广告链接内容的真实性，不违反《广告法》及相关法律、法规、政策以及公共道德准则，不损害任何第三方的合法权益并保证对其产品或经营内容等不作引人误解的宣传或虚假宣传。若甲方违反此保证导致任何争议，则甲方应负责解决，乙方因此遭受的全部损失，甲方应予以赔偿。如果因甲方广告链接内容不合法的原因造成广告发布推迟或取消，乙方不承担责任。

1、除非公权力机关要求或者本协议双方的同意，本协议任何一方不得向本协议外的任何个人、单位、企业、政府机构披露、泄露、给予或转让因签署或履行本协议而了解或接触到的对方的商业秘密及其他机密资料和信息及本协议内容。

2、本条规定的保密义务在本协议被解除或者终止后，仍应对本协议双方具有约束力。

1、如遇法律、法规规定的不可抗力因素发生（如自然灾害、战争及社会重大变化）而阻碍任何一方履行协议的，受影响一方可暂缓执行本协议，并不属于违约，双方的责任亦顺延。受影响一方应及时向其他方提供发生不可抗力因素的证明，未提供证明的视为不可抗力因素未发生。如该不可抗力事故属永久无法还原或其效果无法消除的，其他方有权解约，本协议因此被解除的，双方均不构成违约。

2、任何一方违反本协议任何条款、条件、陈述或保证时，守约方有权书面通知违约方终止本协议，并且协议自违约方收到该书面通知时即时解除，且违约方应赔偿守约方由此所遭受的全部直接和间接经济损失。

3、甲方应按约按时足额支付费用，逾期一天，按未付金额的向乙方支付违约金；逾期超过三十天，乙方有权单方解除合同，并要求甲方按照未付金额的20%承担违约责任。同时，若甲方未按约支付费用，则乙方有权拒绝提供相关服务。

1、本协议不得被理解为任何一方成为另一方的法律代表或代理人，并且任何一方均不得声称对另一方的行为负责或受另一方行为的约束。

2、本协议的订立、效力、解释、履行及争议的解决均适用中华人民共和国法律。因本协议产生的、或与本协议有关的任何争议，应首先由双方友好协商解决；协商不成时，任何一方均可向乙方所在地人民法院提起诉讼。

3、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力，自双方盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn