# 变更劳动合同的几种情况24篇(通用)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-04-17

*变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况一第一条：原《\_\_\_\_市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于\_\_\_\_市最低工资标准，初始工资额为1000元月，考核工资...*

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况一**

第一条：原《\_\_\_\_市劳动合同》

第四条劳动报酬

第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于\_\_\_\_市最低工资标准，初始工资额为1000元月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工准的80%计算;若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年后的

第六个月

第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元月。

第三条：原《\_\_\_\_市劳动合同》

第四条劳动报酬

第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳xx公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或

第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

第五条：乙方在甲方入职后，需无条件按甲方的规定接受月度业绩考核，合同期内若乙方连续两个月的业绩表现达不到甲方的要求，则甲方有理由认为乙方已无法胜任其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据(包括：身份证件、学历文件、体检证明等)均需真实有效，若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时，其后果均须由乙方承担。

第七条：合同期内，若乙方非正当理由且不能按正常手续提前一个月辞职，则甲方将扣除乙方一个月的工资(不低于本人月平均工资)作为对甲方的损失补偿;若乙方确因服役、重大疾病、亲人病危等不能按正常手续提前一个月辞职(即：急辞工，需提供相关证明文件)，则甲方将扣除乙方月平均工资的30%作为对甲方的损失补偿;

第八条：为建立和谐劳动关系，在合同期内，甲、乙双方产生纠纷时，乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害，经协调无效时，乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条：本附件为《\_\_\_\_市劳动合同》的补充说明文件，一式两份，双方各执一份，与原《\_\_\_\_市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条：以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等，乙方需在仔细阅读后，且在完全理解和认同的前提下签字确认。甲方：(盖章)深圳xx公司 乙方：(签名或指膜)法定代表人(或委托代理人)：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日变更劳动合同范本二甲方(现劳动合同主体单位)： (以下简称甲方)乙方(劳动者)： (以下简称乙方)丙方：(原劳动合同主体单位) (以下简称丙方)甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体 变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行;

三、本协议书经甲、乙、丙双方签字(盖章)生效;

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章) 丙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日变更劳动合同范本三用人单位(甲方)：地 址 ：员工姓名(乙方)：员工身份证号码 ：经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条 项变更为：

2、第 条 项变更为：本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。甲方：(盖章) 乙方(签名)：法人代表(委托代理人)签名： 身份证号：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况二**

变 更 劳 动 合 同

一、经甲乙双方协商同意，自 年 月 日起，对本合同作如下变更：

1. ;

2. ;

3. 。

二、除以上约定事项外，其他事项仍按照双方于 年 月

日签订的劳动合同中的约定继续履行。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况三**

甲方：深圳明嘉服装有限公司

乙方：

为构建和谐劳动关系，甲乙双方就原《深圳市劳动合同》未明确事项作如下补充说明，甲方申明此《深圳市劳动合同补充协议书》是本着公平合理、平等自愿的前提下签订的，并非公司强制性行为。

第一条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于深圳市最低工资标准，初始工资额为1000元/月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工准的80%计算；若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满一年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满一年后的第六个月第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元/月。

第三条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳明嘉服装有限公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

第五条：乙方在甲方入职后，需无条件按甲方的规定接受月度业绩考核，合同期内若乙方连续两个月的业绩表现达不到甲方的要求，则甲方有理由认为乙方已无法胜任

其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据（包括：身份证件、学历文件、体检证明等）均需真实有效，若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时，其后果均须由乙方承担。

第七条：合同期内，若乙方非正当理由且不能按正常手续提前一个月辞职，则甲方将扣除乙方一个月的工资（不低于本人月平均工资）作为对甲方的损失补偿；若乙方确因服役、重大疾病、亲人病危等不能按正常手续提前一个月辞职（即：急辞工，需提供相关证明文件），则甲方将扣除乙方月平均工资的30%作为对甲方的损失补偿；

第八条：为建立和谐劳动关系，在合同期内，甲、乙双方产生纠纷时，乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害，经协调无效时，乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条：本附件为《深圳市劳动合同》的补充说明文件，一式两份，双方各执一份，与原《深圳市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条：以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等，乙方需在仔细阅读后，且在完全理解和认同的前提下签字确认。

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况四**

用人单位（甲方）：

地 址 ：

员工姓名（乙方）：

员工身份证号码 ：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\*\*年\*\*月\*\*日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条 项变更为：

2、第 条 项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况五**

一、经甲乙双方协商同意，自    年   月   日起，对本合同作如下变更：

1.                                                  ；

2.                                                  ；

3.                                                  。

二、除以上约定事项外，其他事项仍按照双方于     年   月

日签订的劳动合同中的约定继续履行。

甲方（盖章）                                      乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

年   月   日                                  年   月   日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况六**

甲方（现劳动合同主体单位）： （以下简称甲方）

乙方（劳动者）： （以下简称乙方）

丙方：（原劳动合同主体单位） （以下简称丙方）

甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*年\*\*月\*\*日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体 变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行；

三、本协议书经甲、乙、丙双方签字（盖章）生效；

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况七**

(存根联) 员工：

本公司于 年 月 日与你签订的劳动合同/聘用协议 , 现因 原因，将于 年 月 日与你就原劳动合同/聘用协议内容作如下变更： 特此通知!

年 月 日

当事人签收： 日期：

注：此表一式两份，当事人、人力资源部各留一份。

---------------------------------------------------------------------

劳动合同/聘用协议变更通知书

(存根联) 员工：

本公司于 年 月 日与你签订的劳动合同/聘用协议 , 现因 原因，将于 年 月 日与你就原劳动合同/聘用协议内容作如下变更： 特此通知!

年 月 日

当事人签收： 日期：

注：此表一式两份，当事人、人力资源部各留一份。

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况八**

甲方：深圳明嘉服装有限公司

乙方：

为构建和谐劳动关系，甲乙双方就原《深圳市劳动合同》未明确事项作如下补充说明，甲方申明此《深圳市劳动合同补充协议书》是本着公平合理、平等自愿的前提下签订的，并非公司强制性行为。

第一条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于深圳市最低工资标准，初始工资额为1000元/月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工准的80%计算;若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满一年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满一年后的第六个月第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元/月。

第三条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳明嘉服装有限公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

第五条：乙方在甲方入职后，需无条件按甲方的规定接受月度业绩考核，合同期内若乙方连续两个月的业绩表现达不到甲方的要求，则甲方有理由认为乙方已无法胜任

其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据(包括：身份证件、学历文件、体检证明等)均需真实有效，若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时，其后果均须由乙方承担。

第七条：合同期内，若乙方非正当理由且不能按正常手续提前一个月辞职，则甲方将扣除乙方一个月的工资(不低于本人月平均工资)作为对甲方的损失补偿;若乙方确因服役、重大疾病、亲人病危等不能按正常手续提前一个月辞职(即：急辞工，需提供相关证明文件)，则甲方将扣除乙方月平均工资的30%作为对甲方的损失补偿;

第八条：为建立和谐劳动关系，在合同期内，甲、乙双方产生纠纷时，乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害，经协调无效时，乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条：本附件为《深圳市劳动合同》的补充说明文件，一式两份，双方各执一份，与原《深圳市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条：以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等，乙方需在仔细阅读后，且在完全理解和认同的前提下签字确认。

甲方：(盖章)深圳明嘉服装有限公司 乙方：(签名或指膜)

法定代表人(或委托代理人)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况九**

用人单位(甲方)：

地 址 ：

员工姓名(乙方)：

员工身份证号码 ：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\*\*年\*\*月\*\*日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条 项变更为：

2、第 条 项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章) 乙方(签名)：

法人代表(委托代理人)签名： 身份证号：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十**

(劳动者)：

我单位与您于 年 月 日所签劳动合同第 条，内容为 ，因 (变更原因)，需要变更，变更后的条款内容如下：

是否同意变更或变更内容有补充意见，请与 日内回复。

用人单位(盖章)

通知时间： 年 月 日

说明：本通知一式 份，送点劳动者 份，用人单位留存 份，涂改无效。

送达记录：受送达人 送达时间 证明人

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：□ 男 □ 女 户口性质：□ 非城镇 □ 城镇家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“用工单位”)法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为配合丙方的运营与发展，甲、丙双方进行人事调整，现就更换用工管理机构所涉及的劳动合同用人主体变更及其他权利义务等相关事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章，经三方协商一致，签订本变更协议。

1、乙方原与“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”签订的劳动合同，用人主体变更为“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”，原职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_变更为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其他劳动合同条款不做任何变更。

2、原劳动合同期限双方确认从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、变更后，丙方负责办理乙方的用工与社会保险缴纳、代发工资等相关手续。

4、丙方认可此协议所涉及的用工主体调整，不影响乙方在丙方的服务年限连续计算。

5、变更协议从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起经三方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十二**

用人单位（甲方）：

地址：

员工姓名（乙方）：

员工身份证号码：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\*\*年\*\*月\*\*日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第条项变更为：

2、第条项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章）乙方（签名）：

法人代表（委托代理人）签名：身份证号：

日期：年月日日期：年月日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十三**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为强化劳动管理，保障员工自身权益，公司拟与您变更劳动合同。原劳动合同经双方协商并征得您同意后，在劳动法允许下，拟定于 年 月 日将劳动合同内部分约定内容变更，变更内容包括 。

说明：请特别留意劳动合同变更部分，如有任何疑问请联系部门领导或人事部门，欢迎您提出意见和建议。

x公司人事部门

年 月 日 员工签收： 日期：

变更劳动合同意向通知书(回执)

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

x有限公司 人事部门：

于 年 月 日变更劳动合同，并( )认同 /( )不认同该劳动合同变更内容。

员工签名： 日期： 年 月 日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十四**

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

乙方：

证件类型： 证件号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的前提下，对 年 月 日签订的劳动合同书变更事项达成如下协议：

一、劳动合同变更内容：

二、本协议签订后，原劳动合同仍继续履行，但变更条款按照本协议执行。

三、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签名)

代表(签名) 日期： 年 月 日

劳动合同变更的情形

1、根据本条的规定，在一般情况下，只要用人单位与劳动者协商一致，即可变更劳动合同约定的内容。这就是说：首先，劳动合同是劳动关系双方协商达成的协议，当然也可以协商变更;对于劳动合同约定的内容，只要是经双方当事人协商一致而达成的，都可以经协商一致予以变更。其次，对变更劳动合同，用人单位和劳动者之间应当采取自愿协商的方式，不允许合同的一方当事人未经协商单方变更劳动合同。一当事人未经对方当事人同意任意改变合同内容的，在法律上是无效行为，变更后的内容对另一方没有约束力，而且这种擅自改变合同的做法也是一种违约行为。再次，劳动合同的变更只是对原劳动合同的部分内容作修改、补充或者删减，而不是对合同内容的全部变更。对劳动合同所要变更的部分内容，当事人双方通过协商后，必须达成一致的意见。如果在协商过程中，有任何一方当事人不同意所要变更的内容，则就该部分内容的合同变更就不能成立，原有的合同就依然具有法律效力。最后，在变更过程中必须遵循与订立劳动合同时同样的原则，即遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

2、根据本法第四十条第三款的规定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位在提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。由此可以确定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，是劳动合同变更的一个重要事由。

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十五**

甲方： 乙方：

经甲方和乙方协商，本着互惠互利的原则，达成以下合作意向：

一、 双方严格遵守国家法律法规，以及注册公司的规章制度，齐心协力为了公司的发展和公司利益最大化的努力，不得有违背国家和公司利益的行为，在为新公司服务期间双方不得与其他同行业公司进行另外合作或技术服务，一方需要进行其他的技术合作或服务时，必须要征求另一方的同意才可进行，否则要追加其责任，严重者负刑事责任。

二、 双方在合作成立新公司上，利用现有的注册公司，法人和公司以前的性质暂不予进行改变，合作之后针对人事进行适当的调整，在共同的目标下达到双方能相互监督、相互制约的目的;现有\*公司注册资金500万，合作后对于注册资金也不予增持，乙方合作时出资的10万元暂时不参与注册资金，只作为乙方在销售额承诺的保证金;乙方在合作后半年内达不到承诺销售额的50%时，甲方有权对乙方进行退还保证金并解除此合作意向，即合作结束，但是在解除之前双方必须对各自的债务自行负责，乙方的债务由乙方全权负责，\*公司不予承担任何责任。

三、 新公司的管理，对于新公司管理方面，沿用\*公司现有的一切管理制度以及销售、生产考核制度，对于公司理事人员的销售额，理事人员不提取任何销售提成，但是出差事宜均按照现有的制度执行，并严格遵守。公司管理制度附后，为此意向书附件。

四、 人员安排方面，在新公司人员做成上，依照以下原则和现有的人员编制。法人由现有的担任、董事长由担任、总经理、副总经理兼生产主管。同时成立理事会，对于重要抉择进行理事会商谈定夺，进行少数服从多数原则，理事会人员由等人组成，后期所有的制度修改和人员晋级、中层人员调动必须通过理事会议表决。

五、 财务管理，财务人员由合作双方各自担任一人，法人章和财务专用章也是分别管理，所有财务管理制度遵守国家相关法律法规，财务进行手工和电脑双套做账，并于每周五下班之前，将公司的周报表报送总经理和副总经理，财务流程也沿用现有的工作流程，见附件。

六、 公司的运行，新公司成立后，在正常运行中的开支先有原\*公司垫付，生产管理由负责，销售事务由负责，采购由\*人员负责，或负责由原\*\*人员或委派人员监督管理审批。

七、 对于新公司后期销售，由负责销售工作，销售管理沿用\*公司的管理模式，其他后期随着规模的扩大和公司的发展新引进销售人员，销售管理制度，利用目前的销售管理办法(见附件)。但是与销售时，价格暂定为产品成本价上浮20%点销售(含税)，

八、 新公司场地，新公司场地暂设在，场地租金暂由垫付，但是租金计入新公司投入开支中，年底结算时计入到成本投入中。

九、 资金预算，①投资固定资产，设备;②购买2台车，以便于采购和物流运输，预计35万;③人工工资，年工资预计\*35万，④周转资金20万，⑤厂房租金30万，总计投资预计150万。

十、 年利润分红，方案一(甲方意见)：在分红时遵循入股比例进行分配，对于原有的注册资金不列入分股比例，只是针对后期的固定资金投入(第九款中的①、②、④、⑤)的总投入进行入股比例分红，对于乙方技术人员年终奖励也算与成本中，因此利润分红是针对所有计入成本之外的净利润。方案二(乙方建议)：针对利润双方采取原提取净利润的51%，提取净利润的49%，其中49%中包含有(\*员工的年终福利;合作双方本着相互优势互补原则，为了进一步占据市场，同时为了利润空间最大化而进行合资，为此对于利润分红在年底进行进一步协商和讨论，考虑到后期规模的扩大、扩建，每年在利润分红前进行理事会议，商讨后期发展是否进行扩资，但是为了新公司的发展，三年内双方不得进行分红和提资，但假如一方存在有背与公司发展的行为或无法完成承诺约定，则对违约方进行解除合作关系，同时对造成的损失进行赔偿。

十一、 公司亏损承担，假如公司在经营理念或方式上存在误差，造成公司亏损，则合作双方各自承担50%;如若因某一方原因导致亏损，则责任方承担80%，非责任方承担20%。

十二、 另有事宜，再行商议。

甲方签名： (章) 乙方签名： (章)

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：

性别：□ 男 □ 女 户口性质：□ 非城镇 □ 城镇

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“用工单位”)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为配合丙方的运营与发展，丙方调整人力资源管理服务机构，现就更换用工管理机构所涉及的劳动合同用人主体变更及其他权利义务等相关事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章，经三方协商一致，签订本变更协议。

1、 乙方原与“凯迪 ”公司签订的劳动合同，用人主体变更为“上海海之源人才服务有限公司”，其他劳动合同条款不做任何变更。

2、 原劳动合同期限双方确认从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、 甲方负责办理乙方的用工与社会保险缴纳、代发工资等相关手续。

4、 丙方认可此次管理机构所涉及的用工主体调整，不影响乙方在丙方的服务年限连续计算。

5、 变更协议从20xx年10月1日起经三方签字或盖章后生效。

甲方：

签字(盖章) 乙方： 签字(盖章) 丙方： 签字(盖章)

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十七**

（甲方）与            （乙方）经协商，现双方同意对      年     月      日签订的《劳动合同》的                             条款进行变更，变更后的条款（内容）为：

劳动合同的其他条款仍然有效，双方应共同履行。

甲    方：           （公章）

授权代表：           （签字）

年    月     日

乙     方：          （签字）

年    月     日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十八**

甲方（现劳动合同主体单位）：（以下简称甲方）

乙方（劳动者）：（以下简称乙方）

丙方：（原劳动合同主体单位）（以下简称丙方）

甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*年\*\*月\*\*日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行；

三、本协议书经甲、乙、丙双方签字（盖章）生效；

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）丙方：（签名或盖章）

\*\*年\*\*月\*\*日\*\*年\*\*月\*\*日\*\*年\*\*月\*\*日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇十九**

甲方(现劳动合同主体单位)： (以下简称甲方)

乙方(劳动者)： (以下简称乙方)

丙方：(原劳动合同主体单位) (以下简称丙方)

甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*年\*\*月\*\*日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体 变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行;

三、本协议书经甲、乙、丙双方签字(盖章)生效;

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章) 丙方：(签名或盖章)

\*\*年\*\*月\*\*日 \*\*年\*\*月\*\*日 \*\*年\*\*月\*\*日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇二十**

同志：

你与本单位 年 月 日签订的劳动合同，由于 原因，

拟变更劳动合同书中的相关条款，具体变更内容如下：

1

2

3

请你于 月 日(收到本意向书后10日)前，认真填写下款《职工意见》栏后反馈劳资部门。

用人单位(章) 年 月 日

职工意见：

1、(同意或者不同意变更劳动合同)

2、(对变更内容进行改动并说明理由)

职工(签章) 年 月 日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇二十一**

甲 方：aa公司

乙 方： (员工工号： )

经甲、乙双方协商一致，对双方在 年 月 日签订/续订的劳动合同第 条第 款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：aa公司 乙方：(签名或盖章) 法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇二十二**

甲方：(新用人单位)

乙方(员工)：

丙方：(原用人单位)

甲乙丙三方经平等协商，就甲方今后取代丙方继续与乙方履行劳动合同一事，自愿达成如下协议：

一、自本协议生效之日起，乙丙双方现有劳动合同(以下简称“原合同”)中的丙方主体由甲方取代。即乙方和丙方在原合同下的权利和义务(也包括丙方和乙方签署的《岗位聘用协议》、《保密协议》、《培训协议》(如有)，以及其他与原合同相关的合同类文件中规定的所有权利、义务)变更为由甲方和乙方继续履行，丙方的权利、义务均随之全部转移给甲方。同时，丙方不再作为原合同(原劳动关系)的当事人。

二、甲乙丙三方均承认，本协议签订后，丙方与乙方之间的原合同尚未履行部分，由甲方与乙方继续履行，此时未造成乙方与丙方的原合同解除，因此不产生经济补偿金问题。但将来一旦出现乙方与甲方之间的劳动合同被解除或终止，且按法律规定乙方应该获得经济补偿金时，计算甲方应向乙方支付的经济补偿金时，必须连同乙方在丙方的工作时间一起合并计算，作为乙方应获得经济补偿金总的工作时间。

三、本协议签订后，甲乙双方均应照原合同之约定继续履行原合同。与此同时，为了备忘，甲乙双方通过本协议附件(《劳动合同》)来重申和变更原合同中的要点内容。

四、本协议自签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 丙方(盖章)：

委托代理人(签章)： 委托代理人(签章)： 日期： 年 月 日 日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇二十三**

甲、乙双方经平等协商，一致同意对 年 月 日至 年 月 日的合同作以下变更：

劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

乙方确认于 年 月 日收到本协议文本。

签名：

年 月 日

**变更劳动合同的流程 变更劳动合同的几种情况篇二十四**

甲方(企业)：\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的前提下,对\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同书变更事项达成如下协议:

一、劳动合同变更内容:

二、本协议签订后,原劳动合同书仍继续履行,但变更条款按照本协议执行。

三、本协议一式两份,甲乙双方各持一份,均具同等法律效力.

甲方(盖章)乙方(签名)

代表(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn