# 劳动合同法辞退补偿金(十五篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-04-12

*劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金一乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日住址：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法...*

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金一**

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

住址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

本合同期限为年，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方的工资为每月\_\_\_\_\_元。

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金二**

甲方（实习单位）名称：xxx

企业类别：xxx

法定代表人：xxx

职务：xxx

地址：xxx

乙方（实习生）姓名：xxx

年龄：xx

性别：xx

民族：xx

身份证号码：xx

户籍所在地：xx

现住址：xx

学生所在学校：xx

所学专业：xx

毕业时间：xx

在劳动保障行政部门的备案号：xx

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条协议期限：本协议自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

第二条实习岗位：甲方按乙方实习内容及要求，安排在xxx岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条实习报酬或实习补助：甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：xxx。

第四条工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

（二）甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

（三）甲乙双方的具体约定：xxx。

第五条保险福利待遇

（一）乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

（二）其他保险福利待遇约定如下：xxx。

第六条劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条劳动纪律

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

（二）双方就本协议的解除条件约定如下：xx。

（三）本协议到期即终止，不得续订。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：xxx。

第十条甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方（盖章）：xxx乙方（签字）：xxx

法定代表人或委托代理人：xxx

（签字或盖章）

xxx年xx月xx日xxx年xx月xx日

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年。

合同有效期自：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位。

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间。

（特定内容）提前10分钟上班、吃饭一个半小时。冬季：早班：9：00——晚6：30中班：12：00——晚21：00夏季：早班：8：30——晚6：30中班：12：00——晚21：30。

五、工作内容。

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售。

2、贷品的清点和验贷。

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬。

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+消售提成+年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规。

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场聚给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方（转载自管理，请保留此标记。），未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除。

a）合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的。或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。b、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

c、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a）有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

a、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬。

b、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。b）乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训。

本专卖店鼓历员工参加与本职工作关的各类培训。凡员工参加经本专卖店同意的培训。本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训。则双方另订培训合同。

十、合同无效。

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的。

2、供虚假信息。欺骗本专卖店而签订本合同的。

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专卖店代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签署时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金四**

甲方：

乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：乙方签名：

公章

本合同订立与20xx年x月x日

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金五**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为： ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 元/月，甲方按月发放。加班工资按 /小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者， 将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章) 乙方： (签字)

年 月 日 年 月 日

试用期劳动合同范本阅读

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方) 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件;

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金六**

甲方： 乙方：

性别：

法定代表人： 文化程度：

出生日期： 年 月 日

或委托代理人： 身份证号码：

身份证地址：

通讯住址：

甲方地址： 邮政编码：

所属街道：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方同意按以下第 种方式来确定本合同期限：

1.固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2.无固定期限：自 年 月 日起至法定终止条件出现时止;

3.以完成一定的工作任务为期限：自 / 年 / 月 / 日起至 工作任务完成时即行终止。 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 本合同签署时，乙方在 部门担任 工作，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。乙方应根据岗位、职务和职级所确定的责任，按甲方要求，在规定的时间内按质按量完成规定的任务。

第三条 根据甲方工作需要和遵循合理原则，及乙方的能力(专业、技能、体力、业绩等)和工作态度，甲方可对乙方的工作岗位、工作地点和职务作必要调整，调整要双方协商一致，书面同意。调整包括将乙方派往甲方分公司(本市及外省市)或甲方的关联企业(甲方参股投资的公司)相应的岗位和职务。

三、工作时间和休息休假

第四条 工作时间

根据乙方工作岗位确定乙方执行以下第 种方式的工时工作制。

1.标准工时制：乙方每日工作时间、每周总工作时间不超过国家标准，具体工作时间由甲方统一安排。(不含用膳和工作间歇时间)

2.综合计算工时工作制：乙方的工作时间，甲方依据《劳动法》及本市相关规定并根据经营需要总体安排，在核定的工作计算周期内，员工总的工作时间不超过法定工作时间。(不含用膳和工作间歇时间)

3.不定时工作制：乙方的工作时间，甲方可依据《劳动法》及本市相关规定并根据乙方工作性质和职责，在保证完成甲方工作任务的情况下，由乙方自行安排工作和休息。

在本合同履行期间，甲方因经营需要，并经双方签订变更合同后，调整乙方工作岗位的，乙方的工作岗位发生调整的，相应的工作时间也将发生调整。

第五条 休息休假。

1.甲方保证乙方每周至少休息一天。

2.乙方依法享有法定的节日假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

3.甲方在工作日、休息日或法定节假日安排乙方加班加点的，甲方按《劳动法》有关规定支付加班工资或给予同等时间的补休。

四、劳动报酬

第六条 按甲方现行的工资制度，乙方工资由基本工资、岗位工资、补贴组成，其中基本工资为 ，岗位工资为 / 元，补贴为 / 元，试用期每月基本工资为 ，岗位工资为 / 元，补贴为 / 元。员工加班和请假的计算基数按照基本工资予以核算。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，与员工协商一致按新的工资标准确定。

第七条 甲方实行下发薪制。每月十日以法定货币形式按规定支付乙方上月工资。(如有更改，提前下发通知)

乙方依法应当缴纳的个人所得税，由甲方在发薪时依法代扣代缴。

五、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方为乙方提供国家规定标准的工作环境和劳动工具，配发必要的安全、适用、有效的劳动保护用品，保证乙方在人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。

第九条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作流程。

六、保险福利

第十条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十一条 乙方因工伤或患职业病、实行计划生育以及女职工孕期、产假、哺乳期等有关费用和相关待遇均按国家和本市有关规定执行。

第十二条 乙方因病或非因工负伤期间的医疗期、医疗费用及病休待遇等按国家和本市以及公司有关规定执行。

七、劳动纪律

第十三条 乙方应当遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度和《员工守则》、等，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密，维护甲方利益。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理或处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 本合同订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经甲乙双方协商同意，可对本合同内容作部分修改、补充、变更相关内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(乙方应无条件接受)：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件(根据甲方所作出的试用期评估结果确定);;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

5、被司法机关依法追究刑事责任的;

6、法律、法规规定的其他情形。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或甲方以支付乙方相当于一个月工资替代其义务的：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作;

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法执行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同相关内容达成协议的;

4、甲方因经营状况不善等经济性原因，确需依法裁减人员的，按照有关规定的程序，经向劳动行政部门报告后，可以依法裁减人员，解除本合同。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不能解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

5、义务服兵役期间的;

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

7、符合法律法规规定的其他情形。

第十九条 乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可按解除劳动合同办理离职手续，合同即告终止。未经甲方同意，乙方擅自离职将按旷工处理，由此给甲方造成的经济损失，甲方有权要求乙方及录用乙方的工作单位给予经济赔偿。

乙方在试用期内提出解除本合同，应提前三日以书面形式通知甲方。

第二十条 在下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁、或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的或缴纳社会保险费的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满且不再续订或约定的工作任务已完成的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方破产、解散或者被撤销的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 解除或终止本合同后，乙方应按照规定，办理工作交接。甲方应当在国家规定的期限内办理终止或解除劳动关系的相关手续。

九、竞业限制

第二十三条 若乙方经岗位评估，被确定为涉密岗位的，甲乙双方应另行签定《竞业限制协议》、经济补偿及相关的违约责任等，该协议作为劳动合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

十、培训和服务期

第二十四条 本合同期内，若由甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训，甲方可与乙方另行签定《劳动合同补充协议》， 具体内容以《劳动合同补充协议》为准，该协议作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

十一、违反劳动合同的责任

第二十五条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失;。

第二十六条 乙方违反竞业限制条款时，应向甲方支付违约金，具体金额按照双方的协议约定确定。同时甲方保留追究乙方因违约给甲方造成其他损失的权利。

第二十七条 乙方在约定的服务期内，因个人原因解除或因严重违纪被甲方解除本合同的，乙方应按协议的约定支付违约金。

第二十八条 乙方违反公司规定的商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当承担法律责任，具体金额以实际造成的损失为准。

第二十九条 因不可抗力因素造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

十二、劳动争议处理

第三十条 双方履行本合同发生争议时，当事人可向公司劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方经营所在区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可不经过本企业劳动争议调解委员会调解而直接申请仲裁。不服劳动仲裁裁决的一方，可在接到仲裁书之日起十五日内向甲方经营所在地人民法院提出诉讼。

十三、其 它

第三十一条 甲方以上述协议及现行制定、今后制定的规章制度、员工手册等，均作为本合同的附件，与本合同具有同等法律约束力。

第三十二条 甲方法定代表人或法定代表人委托代理人变更时，本合同继续有效。

第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式三份，甲方持两份，乙双方持一份，三份具有同等法律效力。

第三十五条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。 。

第三十六条 合同期满时，如果双方没有书面意向终止劳动合同，则自然延续一个合同期;如果符合法律规定的可以签订无固定期限的劳动合同，则自动转成无固定期限的劳动合同。

乙方承诺, 签订本合同时，本人已详细阅看，并对本合同内容予以全面理解，同时阅看、理解了公司规章制度，包括但不限于《员工手册》、《职务说明书》等公司相关规定，并保证予以遵守执行。

甲方：(盖章) 乙方签字：

法定代表人签字：

签定日期： 年 月 日 签定日期： 年 月 日

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金七**

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

民族：

电话：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则自愿签订本合同。

一、劳动合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

五、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

六、劳动合同的解除

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

（3）严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（3）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的。

七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

八、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人：

联系方式（电话）：

联系方式（电话）：

签订日期：

签订日期：

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金八**

甲方：

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》、《建筑法》、《建筑安装工程合同条例》和国家工商行政管理局、建设部颁发的《建设工程施工合同》（gf—91—020），结合本工程具体情况，经甲、双方协商达成如下协议：

第一条、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程内容：

4、承包范围：

5、工期：本合同工程定于年月日开工，年月日竣工；总日历天数天，本工程是按工序单价承包，如果实施中乙方的施工质量、安全、进度等不能令甲方满意，甲方有权单方终止合同，此时，合同工期条款自动失败。

6、质量等级：工程一次验收合格率100%，优良率90%以上，创国家优质工程。

7、结算方法：按完成质量合格的工程数量和合同的工序单价进行结算。

第二条、驻工地代表

甲方驻工地代表（法人代表委托的代理人）：

乙方驻工地代表（法人代表委托的代理人）：

第三条、甲方责任

1、与建设单位共同办理永久性工程的征地和拆迁工作。

2、负责合同外的工程施工水、风、电设施、运输便道、生产房屋的修建。

3、协助乙方作好上场准备工作。

4、确定水准点与坐标控制点位置，进行控制测量及必要的施工测量。

5、及时组织图纸会审及技术交底。

6、对工程进度、质量、安全等进行监控、检查，负责对隐蔽工程的检查与验收。

7、负责总体施工组织设计、施工方案的审定，施工技术指导。

8、负责对验收合格的工程，根据工序承包单价及时验工计价，拨付工程款和办理竣工结算。

9、负责与业主、监理、设计单位、地方各级政府的联系和协调工作。

10、负责组织工程的竣工验收和交付。

11、负责钢材、水泥、火工品、油料、地材、防水材料、砼添加剂等材料的有偿供应。

12、负责装碴、出碴；如是有轨运输，甲方负责提供进料运输工具；如是无轨运输，进料有乙方负责。

第四条、乙方负责

1、负责生活区的场地平整、区内用水、用电、道路等小临设施的修建，使用与维护管理，费用由乙方自负。修建地点、标准须报甲方审批。

2、按竞标文件承诺上足机械设备和劳力满足施工要求。管理和技术人员，特殊工种要持有效证件上岗。上场的项目负责人、技术负责人等主要人员，未经甲方同意不得随意调换。否则按乙方的

3、乙方应当为其劳务人员办理人身保险，并支付保险费用。

4、除甲方指定供应的材料外，负责其他材料的采购。

5、负责时常施工测量。

6、根据甲方总体施工组织设计和阶段目标计划要求，合理组织，科学施工。确保合同工期和各项目标计划按期实现。

7、严格按规定的操作规程组织施工，建立严格的安全制度，并配备一名专职安全员，负责主抓安全工作，

施工中掌子面必须有名安全员。如出现一切安全事故责任自负，除自负造成的各种经济损失外，还要服从甲方依照上级有关规定进行处罚，直至自负法律责任。

8、负责施工的单元，必须有一名合格领工员兼质检员对其工作全面进行管理；如乙方无此人员，则甲方有权委派，其工资奖金每月不得少于3000元，由施工劳务单位向甲方交纳，甲方按规定给被委派者发放。

9、乙方处理好来自任何一方发生的纠纷，甲方不承担任何责任。

10、乙方要加强劳务人员的教育和管理，如出现任何违法乱纪或刑事案件后果自负，甲方不承担任何责任。

11、配合甲方的计量支付、质量、安全、进度、现场管理、各种检查及资料收集。

12、严格现场管理，做好文明施工，项目施工结束后，及时对施工现场进行清理和环境保护，清理和环境保护的标准按甲方与业主的合同要求办理，达不到该标准，按甲方核定的造价进行扣款。

13、负责承担

14、根据现场的实际情况，如甲方需对工序安排进行调整，乙方无条件地服从。

15、乙方要加强对火工品的管理和使用，严格执行地方和甲方有关火工品的管理规定。

16、放炮后要及时清理危石，如因危石原因发生事故，由乙方负责。

17、负责合同条款中乙方应负的其他责任。

第五条、工程质量

1、本合同工程质量应达到：一次验收合格率100%，优良率0%以上，创国家优质工程。

2、乙方必须严格按照施工图纸、技术交底、甲方的创优规划标准、施工技术规范施工，并接受甲方人员的监控。

3、乙方单位如为贯标认证单位，除自行按本单位的贯标要求做好工作，还要按甲方要求做好贯标工作；乙方单位如为进行贯标认，应按照甲方贯标工作的要求及时准确地报送有关资料，完成与此有关的各项工作。

4、在施工中发生质量事故时，乙方应及时书面报告，并承担相应的责任和费用。

5、质量的奖惩执行甲方制定的《工厂质量奖惩办法》。

6、甲方对工程质量实行一票否决权，工程质量达不到的，一律不予计价。因质量不合格而发生返工费用及造成的工期延误均由乙方自负。

7、保修期间，发生应由乙方承担维修项目时：

（1）乙方在接到甲方通知后7天内，应立即派足人员进行维修。

（2）甲方保留自行维修的权利，但在维修前首先通知乙方及时派人前来共同确认；如乙方未能在规定时间内派人确认的，甲方有权单方面确认维修工程量和费用。

（3）乙方无力维修的，参照第（2）款执行。

第六条、物资供应

1、甲方负责供应的材料，乙方不得自行生产和采购；如发现未经甲方许可，乙方自行生产和采购，甲方将按定额材料消耗量和合同所附单价从乙方工程款中扣除。

2、甲方负责供应的材料品种及收费价格见一览表（供货到现场仓库，卸车费由乙方负责）。

第七条、劳务协作方式

1、本工程采用工序单价承包的劳务协作方式，经双方协商，确定乙方施工的工序单价见《工序单价承包一览表》。

2、工序单价包含的内容：指为完成质量合格的项目工程施工应计的工序单价费用。包括工程修建及其缺陷修复中所需的一切劳务（包括劳务的管理）、各类材料、施工机械（不含甲方负责的施工用水、风、电设备和费用）、现场管理、施工调遣、小临设备、成本节约形成的利润，工程结束后的现场清理及其他应支付的一切费用（不含税金，属于甲方投入材料等，再验工计价拨款时按合同规定的计算标准扣除）。

3、劳务的提供与管理：乙方应提供与其承担工程项目相适应的各类专业施工人员、特殊工种应持有效证件。人数满足工程施工进度需要。乙方应负责劳务的日常管理和工作技能培训，加强组织纪律教育，防止违法乱纪和刑事案件发生。劳务人员的工资发放应实行工效挂钩。

4、材料的管理：乙方应有专职或兼职材料人员负责材料的供应、点收、保管发放和使用的监控，严禁倒卖工厂材料。材料的发放和使用应严格按材料消耗定额执行。超定额用料部分，按甲方供料价加收20%费用。

第八条、计量与支付

1、工程数量的计算由甲方负责，计算的依据为施工和现场测量资料。乙方对甲方提供的工程量计算如有异议，可在每道工序施工前提出，由双方现场核实确定，并需由甲方项目部总工、现场技术人员、计量人员和乙方负责人共同签证认可。隧道开挖必须严格作好光面磨破，严格控制超欠挖，最大超挖量：拱部控制在10cm以内，边墙控制在7cm内，此外的超挖部分不予计量，并比照合同相应单价计算，负责因超挖而多出碴和回填的费用。次类情况，如乙方拒不签字甲方有权按现场实测情况进行扣款。

2、由于乙方施工不当或未按时完成造成影响下道工序施工时，为保证整体计划不受影响，甲方测量计算影响下道工序施工的工程数量的项目，并核定进行处罚。

3、对变更设计工程费用和要求业主应支付的索赔补偿的计量支付或结算，应以野猪最终批复为准进行，在此之前的一切计量支付均视为临时措施，不代表甲方以接受认可，不作为双方最终结算的依据。

4、工程款的支付

（1）本工程甲方不向乙方支付工程的预付款；

（2）工程进度款支付严格以甲方对乙方批复的计量支付资料为依据，在上级支付进度髋到位后10天内，审定乙方的支付报表。

（3）乙方同意甲方在每次计量支付时扣留工程款的10%作为质量保证金，合同期满时，返还5%，整个合同竣工后维护期满，若无质量问题，再返还剩余的5%，若在缺陷责任期内发生维修，其费用甲方从中扣除。

（4）如上级对工程款延期支付，甲方对乙方的拨款顺延；

（5）乙方申请工程款时，应提交费用开支计划，列出已发生人工费、自购材料款、机械台班费、管理费等详细资料。但总额应不超过计量批复金额的90%（扣除甲方供材料款等费用后），甲方按乙方费用的支付，而从中截留，甲方一经核实，有权督促乙方支付，如不执行，暂停下期工程髋的拨付。

（6）甲供材料的扣留按合同所附材料单价计算，甲方机械台班费的扣留按合同的执行；

第九条、违约责任

1、乙方一次向甲方交纳人民币万元的履约保证金，待乙方合同义务全部履行完毕后一次性清算无息返还，乙方在履行合同中如有违约，甲方将从履约保证金中扣除作为罚金；

2、甲、乙双方应认真履行合同，如一方违约，相应承担经济和法律责任；

3、由于业主的原因，造成工程下马、停建、缓建、工程款不到位等，应当免除甲方责任，分包单位不得以任何理由起诉甲方。

4、出现纠纷，经调解双方不能达成一致意见时，提请甲方企业所在地仲裁委员会仲裁。

第十条、终止合同的条件

乙方在执行合同中有以下情况之一者，甲方有权单方终止合同，并不负任何经济和法律责任，乙方还应承担甲方重新调整队伍发生的调遣费和赶工期的措施费。

1、乙方在施工中不按施工图纸和技术规范进行施工，出现偷工减料，影响工程质量，经两次下令整改不执行的，或出现较大质量事故的。

2、乙方上场人员、设备满足不了施工需要、或管理混乱造成工期滞后，影响总体工期时，经两次督促无改观的。

3、安全防范措施不严，造成等级以上安全事故的。

4、乙方在施工中将工程转手他人，或工程第一负责人长期不在的。

5、合同中规定的其他终止合同的条款。

第十一条、变更与索赔

1、由于监理工程师指令或工程变更时，其工程数量的确定，接第八条执行。单价的确定如合同有相同或类似项目的单价采用合同单价，如发生新增项目，甲方按合同单价编制原则重新确定单价。

2、本工程除因甲方违反本合同有关条款外，不支付索赔费用。

3、乙方应充分考虑市场物价指数的影响，本合同在执行期间由于国家和地方法令、法规、政策等原因发生。

甲方：乙方：日期：

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金九**

编号：\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

a。乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b。不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c。综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1。甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2。非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3。加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1。在试用期间被证明不符合录用条件的；

2。严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3。严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4。被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5。乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6。乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7。本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8。甲方濒临破产进行法定整

顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1。患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2。患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3。女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4。法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1。在试用期内的；

2。甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3。甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4。甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5。甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6。甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

（提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章）

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人

或委托代理人（签名或盖章）\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金篇十**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址（通信地址）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

微信号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地及类型（城镇/农村）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的固定期限劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

第一条协议终止

双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，自解除劳动合同之日起，双方的劳动权利义务终止；

第二条协议的提出、补偿金

1、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。

2、乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

第三条社会保险费

甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

第四条劳动报酬

1、乙双方确认：在劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依照合同约定以及《劳动合同法》的相关规定履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。

2、解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿；

第五条离职交接

1、乙方应在本协议签字后\_\_\_\_\_\_日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。

2、如有乙方负责办理的对外业务尚未清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿；

第六条保密协议

1、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应按照劳动合同或保密协议的约定向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方确认在解除劳动合同之前已经与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定；

第七条文件转移、交接

1、乙方办理完各项交接之后\_\_\_\_\_\_日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合在内的相关证明。

2、乙方应于劳动合同解除后\_\_\_\_\_\_日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负；

第八条争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，应首先通过友好协商加以解决；不愿协商或者协商不成的，可以选择提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院诉讼解决。

第九条其他事宜

1、本协议条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条合同生效及补充

1、甲、乙双方在签署本协议时，对各自的权利、义务、责任清楚明白、充分理解，并愿按本合同约定严格执行。

2、本协议的任何条款约定被认为无效，不影响本合同其他条款的效力。

3、本协议如有涂改，双方均应在涂改部分加盖公章或签字确认，否则涂改部分无效。

4、本协议壹式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

（以下无正文）

协议签订于：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金篇十一**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_出生年月：\_\_\_\_民族：\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

贵州省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，担任\_\_\_\_\_\_职务。工作地点位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

第三条甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经劳动保障部门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

第四条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第五条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为\_\_\_\_元/月。

第六条劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第七条甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条甲方支付乙方的工资，不得低于当地最低工资标准。

第九条甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十三条乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

第十四条本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

第十五条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：（盖章）

法

定代表人（主要负责人、委托代理人）（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金篇十二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口();农业户口()

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《济南市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条社会保险和福利待遇一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利;

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康;

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的;

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的;

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三)乙方死亡的;

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理

第十一条生效要件：

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金篇十三**

甲方（用人单位）：

性质：

地址：

电话：

乙方（员工）姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

电话：

住址：

邮编身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

第一条 劳动合同期限

本劳动合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

第二条 工作内容乙方同意在甲方从事工作（岗位或工种）。

第三条 生产（工作）任务（岗位）甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作（暂定），按照确定的具体岗位（任务）履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

第四条 劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

第五条 工作时间和休息休假

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

第六条 劳动报酬

甲方实行综合计算工时工作制（全额计件制或定额加超产），按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第七条 安全生产

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

第八条 社会保险。甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

第九条 绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

第十条 劳动纪律甲方根据劳动法规，制定各项规章制度（员工手册）及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书（协议书）、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产（工作）操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

第十一条 劳动合同的终止、解除、续订

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方（甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外），本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

第十二条 违反劳动合同的责任

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会（调解小组）申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

第十三条 本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

第十四条 甲、乙双方需要协商约定的其他内容：\_\_\_\_。

第十五条 本合同一式二份经甲乙双方签字（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：乙方签字：

代表人签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书 劳动合同法辞退补偿金篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议由甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等有关法律法规规定，并对如下条款研究核准后，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日共同签署。

服务期限：本协议为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲乙双方在合作过程中，围绕甲方醉三国系列产品进行系统规划：

1—明确醉三国品牌定位；

2—指导甲方完成醉三国品牌价值体系建立；

3—指导甲方制定区域市场营销策略及配套的销售工具；

4—指导甲方制定区域市场推广策略；

5—指导甲方制定产品的价格政策体系；

1、策略建议书

服务内容的每一项工作，乙方均需要根据既定的项目计划出具策略建议书。

2、专题研讨会：

乙方每月至少一次赴甲方驻地与甲方进行项目专题研讨会。

3、执行指导

服务内容的每一项工作，乙方须对甲方的执行部门进行执行指导，方式包括但不限于：电话、qq、邮件、现场指导。

4、专题培训

服务内容的每一项工作，在方案计划确定之后，乙方须按照甲方的要求对执行团队进行方案讲解及培训。

5、辅助执行

重要的形象性品牌元素，如产品标识画面、品牌与产品主形象、网店主图、详情页文案等，乙方须提交执行方案，但甲方有权决定是否使用。

6、评估与调整

服务内容的每一项工作，在执行的过程中，乙方须根据甲方的执行状况按月提交执行调整建议。

一、甲方的权利与

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn