# 2025年办理居住证的劳动合同(34篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-04-11

*办理居住证的劳动合同一乙方(劳动者)：甲乙双方根据《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，确立劳动关系。一、劳动合同期限从 年 月 日 起至 年 月 日止，其中包括试用期为 个月，从 年 ...*

**办理居住证的劳动合同一**

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

从 年 月 日 起至 年 月 日止，其中包括试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在 从事 工作;

(二)甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方工作岗位，乙方无正当理由应无条件服从;

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方按甲方规定的时间执行;

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要对乙方的工作时间工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方的安排。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期工资 元/月(日);试用期满按以下第 方式计算工资：

1、计时工资 工资为 元/月;

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价;甲方应以以法定货币支付工资，每月 日发放乙方上一个月的工资。工资不低于省政府规定的最低工资标准。加班工资按法律规定执行。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方均应依法参加社会保险，缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和地方政府有关规定提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训，乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定及操作规程。

(三)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**办理居住证的劳动合同二**

甲方：（出租方）

乙方：（出租方）

甲方将坐落在南果菜市场北门东侧（地下室、一层的三分之二）出租于乙方使用，室内使用面积400\*米，甲乙双方协商一致，订立本合同，望共同遵照履行。

一、租期共十年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，合同期满后如甲方继续出租房屋，在同等价格上，乙方享受优先权。

二、租金每年为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，每年房租到期前一个月，一次\*清下年租金。年租金包含出租场地冬季取暖费，甲方负责场地冬季取暖及相关费用。

三、甲方应负责房屋的质量，以保证乙方正常商业使用安全，乙方对甲方房屋结构不能随意改动，需改动必须与甲方协商解决。

四、出租房屋用途为商业，甲方为乙方提供的该房屋内有：消防设施及商业配电、水等设施，在乙方承租期间，乙方要爱护甲方财物。

五、关于房屋租赁期间的有关费用，在承租期间，乙方承担水费、电费、卫生费入房产税、土地使用税，其他费用乙方不承担。

六、租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前半年书面通知对方，经双方协商签订终止合同，在终止合同书前，本合同书依然有效。

七、租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反合同规定，须交违约金叁万元整。

八、因不可抗力原因导致房屋毁损的，与乙方无关，乙方在经营过程中如出现损失，甲方不负责任。

九、本合同生效后，门前停车、门后场地归乙方负责使用和管理。

十、本合同一式两份，自双方签订之日起生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：（出租方）

乙方：（出租方）

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**办理居住证的劳动合同三**

暂住在本市居民或者农民户内的人员，由户主带领或者由本人持户主的户口簿，向暂住地派出所申报暂住登记、申领《暂住证》，

办理临时居住证证明。 暂住在机关、团体、部队、企业、事业单位和建筑工地、工棚内的人员，由留住单位向暂住地派出所申报暂住登记、申领《暂住证》。 暂住在出租房内的人员，由房主带领或者由本人持房主的户口簿和《房屋租赁许可证》、《房屋租赁安全合格证》，向暂住地派出所申报暂住登记、申领《暂住证》。 暂住在宾馆、饭店、招待所等旅馆业单位的人员，由店方进行住宿登记;对其中应当申领《暂住证》的人员，由店方向\*机关申领《暂住证》。

申 领 一、依据1、上海市人民\*令第32号《上海市居住证暂行规定》(20\_年8月30日)。2、沪发改人口[20\_]018号《关于印发的.通知》(20\_年9月29日)。二、申领对象居住在本街道、镇(乡)辖区内的非本市户籍、不符合《上海市居住证》申领条件的境内人员。三、申领地点来沪人员现居住地所属街道、镇(乡)的社区事务受理中心居住登记窗口(以下简称受理点)。

四、申领材料

1、居民身份证等有效身份证明;2、在本市的住所证明，如自有房屋的房地产权证、由房地部门出具的房屋租赁合同登记备案证明、单位出具的集体宿舍证明或者居(村)委出具的寄宿证明等。 五、申领手续1、来沪人员先配合协管员进行信息预采集，然后凭《办证通知》、携带本人的身份证等有效身份证明和住所证明，到受理点办理申领手续。

2、来沪人员交验身份证等有效身份证明和住所证明，工作人员核对材料是否齐全无误。对材料不齐全的或有错误的，应当告知来沪人员，待来沪人员补齐材料后再予以办理。3、来沪人员到指定地点补充填写《来沪人员居住登记表》(以下简称《登记表》，见附件一)、拍照、缴费、领证。六、收费根据《上海市居住证暂行规定实施细则》和《上海市临时居住证押金收娶退还操作规定》，《上海市临时居住证》免费办理，但须交付《上海市临时居住证》押金25元。

1、哪些人员应当办理《上海市临时居住证》?

非本市户籍的境内人员在本市居住的，应当按照国家有关规定办理居住登记，领榷上海市临时居住证》。

2、办理《上海市临时居住证》需提供哪些材料?

(1)《来沪人员居住登记表》;

(2)居民身份证等有效身份证明;

(3)在本市的住所证明，如自有房屋的房地产权证、由房地部门出具的房屋租赁合同登记备案证明、单位出具的集体宿舍证明或者居(村)委出具的寄宿证明等。

3、怎样办理《上海市临时居住证》?

(1)本人备齐身份证明、住所证明到居住地所在街道、镇(乡)社区事务受理中心办理;

(2)填写《来沪人员居住登记表》，确认后签名;

(3)交纳押金;

(4)当场拍摄一寸免冠数码照片(免费);

(5)当场领取证件。

4、办理《上海市临时居住证》需多少费用?

《上海市临时居住证》免费办理，但须交纳押金，每人每证25元。

5、《上海市临时居住证》的有效期为多长?有效期满后怎么办?

《上海市临时居住证》有效期为6个月，持证人可以在有效期满前1个月内，向居住地街道、镇(乡)社区事务受理中心提出重新办理申请，并提交相关材料。

6、《上海市临时居住证》遗失后怎么办?

持证人证件遗失后，应当及时通过电话挂失(962222)、书面挂失等方式办理挂失手续。 持证人在有效期内找回居住证件且未办理补办手续的，应当办理解除挂失手续。

7、如何补办《上海市临时居住证》?

证件损毁的或证件遗失并办理挂失手续后3o日内未找回的，持证人可以前往居住地所在街道、镇(乡)社区事务受理中心申请补办，并重新缴纳押金。

8、来沪人员在本市范围内流动需要重新办理居住证件吗?

不需要。《上海市临时居住证》是上海市居住证件，在全市范围内通用。来沪人员在上海区域内流动时，无需先办理退证手续再重新申领。

9、短期离沪需要办理《上海市临时居住证》退证手续吗?

不需要。来沪人员短期离开上海(一段时间后仍将返回上海，例如探亲、工作出差、农忙等)，无需办理退证手续。

10、如何办理《上海市临时居住证》退证手续?

来沪人员离开本市时，可以持本人身份证件、《上海市临时居住证》到街道、镇(乡)社区事务受理中心填写退证申请表，办理退证手续。

11、可以由他人代办《上海市临时居住证》退证手续吗?

不可以。退证手续应当由来沪人员本人前往街道、镇(乡)的社区事务受理中心窗口办理，他人或企业不可代办。

12、持有《上海市临时居住证》是否可以换领《上海市居住证》?怎样换领?

可以。按照《上海市居住证》申领条件和程序换领。

13、哪些情况下《上海市临时居住证》要被注销?

《上海市临时居住证》有效期满或者持证人离开本市居住的，持证人信息应予以注销。

14、居住地、就业等信息发生变化了怎么办?

持证人住所、就业等登记信息发生变化的，应当在1o日内持相关证明材料到现居住地受理点办理信息变更。

——办理居住证证明

办理居住证证明

**办理居住证的劳动合同四**

出租方：（以下简称甲方）

承租方：（以下简称乙方）

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于市区街道小区号楼号的房屋出租给乙方居住使用，房屋面积为。屋内包括：床\_\_张，带柜桌子\_\_张，衣柜\_\_个，茶几\_\_个，冰箱\_\_个，洗衣机\_\_个，电视机\_\_个，电磁炉\_\_个，空调\_\_个。

二、本房屋每月租金\_\_\_\_\_\_元，每月月初号之前乙方应将本月房租交至甲方。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方同意预交元作为保证金，合同终止时，当作房租冲抵。

五、房屋租赁期为，从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。在此期间，任何一方要求终止合同，须提前三个月通知对方，并偿付对方总租金的违约金；如果甲方转让该房屋，乙方有优先购买权。

六、因租用该房屋所发生的除土地费、大修费以外的其它费用，由乙方承担。

七、在承租期间，未经甲方同意，乙方无权转租或转借该房屋；不得改变房屋结构及其用途，由于乙方人为原因造成该房屋及其配套设施损坏的，由乙方承担赔偿责任。

八、甲方保证该房屋无产权纠纷；乙方因个人需要，要求甲方提供房屋产权证明或其它有关证明材料的，甲方应予以协助。

九、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼，请求司法解决。

十、本合同一式份，甲、乙双方各执份，自双方签字之日起生效。

甲方：电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：

乙方：电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：

年月日

**办理居住证的劳动合同五**

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

甲方安排乙方在班组从事\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

乙方工资按以下第\_\_\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

㈠按时计酬，日薪\_\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_\_元；

㈡按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_\_元；

㈢其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

甲、乙双方按规定参加社会保险。

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

㈠在试用期间，发现不符合录用条件的；

㈡严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

㈢严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

㈣被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

㈠乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

㈡乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

㈢劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

㈣甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

㈠在试用期内的；

㈡甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

㈢甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

㈣乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

㈠因工负伤，在规定的医疗期内的；

㈡女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

㈢法律、法规、规章、规定的其他情形。

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方代表（签名）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

附件：

本附件是（甲方）与（乙方代表）在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。等人作为乙方（\_\_\_\_\_\_班组，共\_\_\_\_\_\_人）的委托代表，代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名，与甲方共同遵守该合同。乙方签名（本人亲笔签名）如下，表示承认：

班组：

乙方代表：

电话：

姓名：

身份证号：

备注：

班组：

乙方代表：

电话：

姓名：

身份证号：

备注：

合同变更情况

班组：

乙方代表：

电话：

姓名：

身份证号：

备注：

劳动者甲方负责人：

**办理居住证的劳动合同六**

甲方(出租方)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(承租方)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在\*等自愿的基础上，就乙方承租甲方房屋的相关事宜，签订本合同，共同遵守执行。

第一条租赁房屋的基本情况

甲方将属于其位于\_\_\_\_的整栋楼房出租给乙方使用，出租房屋面积经甲、乙双方确认共\_\_\_\_\*方米。

第二条租赁期限及用途

1、本合同租赁期限共\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_起至\_\_\_\_止。房屋为现状交付，乙方承租该房屋仅作为\_\_\_\_使用，未经甲方同意，不能挪作他用。

2、租赁期满不再续租的\\\\\\，乙方应于租赁期满后7日内将房屋交还甲方。乙方如要求续租，须在租赁期满前2个月书面通知甲方，经甲方同意后另行签订租赁合同，租金另行协商确定。

第三条租金及支付方式

该房屋每月租金为\_\_\_\_元整(人民币￥\_\_\_\_整)，乙方于每月5日前将当月租金以银行转账支付甲方，转账凭证作为交易凭证，甲方不得擅自增加本合同未明确由乙方交纳的费用。乙方应按期交纳房租，每逾期一天，乙方按当月房租的千分之五向甲方支付违约金。前述租金未含税。

第四条履约保证金

本合同签订当日，乙方应向甲方交纳履约保证金\_\_\_\_元(人民币\_\_\_\_￥)，租赁期满，乙方无违约行为的，甲方于15日内将保证金无息退还乙方。

第五条其他相关费用的承担

**办理居住证的劳动合同七**

甲乙双方本着友好合作的态度，按照《合同法》等相关法律，在平等公正的情况下签定如下合同

一、 工程概况

工程地址：

二、 价格

清包总工费： ￥ 元，大写：

其中 水电工 元

木工 元

瓦工 元

油漆工 元

垃圾清运费 元(详细见装修项目清单)

三、 付款方式

1、施工队进场3天预支生活费： 元

2、木工完成，付 元

3、瓦工完成，付 元

4、工程竣工，付 元

5、保修金 元，从竣工之日起3月内支付

四、 设计

1、 甲方若有图纸须向乙方提供图纸一套，并负责交底工作.

2、 甲方若无图纸，须向乙方交代清楚要求，乙方施工前须画草图让甲方认可.

五、 材料

1、 乙方应提前3天向甲方提供需购材料清单，甲方应在4天内及时采购材料供施工队使用，双方应各自承担各自拖延工期的责任和经济损失.

2、 未经甲方同意，乙方不得自行采购材料，若已采购，甲方有权无条件拒绝使用并可拒绝支付该材料的费用.

3、 乙方应在甲方指定的建材供应点购买材料，并开具正式发票.

4、 乙方应验收甲方所购建材的质量，发现质量问题应向甲方及时提出并有权拒绝使用。若甲方坚持使用，应书面要求乙方，并承担因材料质量引起的损失.

5、 乙方应帮甲方收货，核对数量和配件的准确性.

6、 乙方应做好材料的保管工作，禁止闲杂人等进入工地现场.

7、 乙方应保证在本小区内没有双包和半包的工程.

8、 乙方应做好对施工完成的成品保护工作.

9、 未经甲方许可，乙方不得携带任何建材出门，若发现此类现象，按材料价格加倍从人工费中扣除。

六、 工期

从 200 年 月 日起至 200 年 月 日止，工期为 天，因甲方因素拖延，工期顺延，因乙方因素拖延工期，甲方可扣除乙方人工费50元/天，10天后100元/天。

七、 材料搬运

甲方材料送至工程所在地的楼下，乙方任何施工人员应无条件搬运。

八、 垃圾清运

1、 垃圾袋装化

2、 垃圾应日日粗清

3、 垃圾应由乙方清运至物业指定的垃圾堆放场所

九、 劳动力管理

1、 开工前乙方应向甲方提供所有施工人员的身份证复印件。

2、 未经甲方许可，非工地施工人员不得在工地过夜。

3、 甲方应及时替乙方办理小区出入证件并支付相关费用。

4、 乙方应具备在武汉市暂住的一切证件，因证件不全引起的相关损失由乙方自行承担。

5、 乙方指定由 为工地现场负责人， 为替补负责人

6、 在 合同价内，乙方应提供 人次跟随甲方挑选材料。

7、 乙方未经甲方同意不得任意调换施工人员，每天工地现场必须保持2(1人)人以上的施工人员。

8、 未经甲方同意，任何情况下乙方不得停工或殆工。

十、 施工机具

1、 乙方自带施工所需工具，并保证工具的安全性和良好使用性，乙方自行承担工具维修费。

2、 因工具所产生的易耗品(如钻头、锯片等)由乙方承担，甲方在工程完工后结算给乙方50元

十一、工地现场管理

1、 现场禁止使用明火。

2、油漆材料必须和其他材料分开放置。

十二、维修

1、 因乙方施工原因导致的质量问题，乙方应在两年内无偿维修。

2、 普通维修乙方应在甲方通知乙方后三天内及时维修，特殊情况(水、电问题)乙方必须在24小时内赶到并维修。

3、 若因乙方未能按合同及时完成维修，甲方可以安排其他施工队进行维修工作，所发生的人工费用按实从保修金中扣除。

十三、合同附件

1、 施工项目清单。

2、 双方认可的报价单。

3、 乙方开出的材料采购清单。

十四、合同争议

1、 出现争议甲乙双方先协商，或者到武汉最有影响力的亿房装饰论坛公开评理(文字和照片)

2、 协商不成可向争议所在地法院提起诉讼。

十五、装修要求和工艺标准

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**办理居住证的劳动合同八**

甲方：

乙方：

甲方： 合同履行地：

乙方： 性别 身份证号

根据《劳动法》、《xx省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

(一)本合同期限选用：

a(固定期限);

b(无固定期限);

c(以 完成一定的工作为期限)。

a：本合同自 年 月 日起生效，至 年 月 日终止。其中生效后的前 个月为试用期。

b：本合同自 年 月 日起生效，至下列条件出现时终 止，其中生效后的前 个月为试用期。

c：本合同自 年 月 日起生效，工作(任务)完成日终止，其中生效后的前 个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用：

a(定时工作制);

b(不定时 工作制);

c(综合计算工时工作制)。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息一天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。 c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事工作。

(四)工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按 标准发给生活费。

3、加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准的 150%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方 日工资标准的200%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标 准的300%支付工资。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方)：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的;

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3、甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解 除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满一年(不满一年的按一年计。下同)发给相当于一个月工资的经济补偿金，但最多不超过十二个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前十二个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资;超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致 病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起六十日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名(盖章)

甲方(盖章) 法定代表人 (签名或盖章)

或委托代理人

乙方(签名)

签订时间 年 月 日

**办理居住证的劳动合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下：

甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关的材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

4、乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在竞业限制等其他影响乙方履行本合同义务的关系，

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、当事人基本情况

第一条甲方情况

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方情况

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_最高学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最高学历毕业院校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号(或者其他有效证件)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**办理居住证的劳动合同篇十**

编号：\_\_\_\_\_

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证件号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间 ：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_省（市） \_\_\_\_\_区（县） \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方工作应达到 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 \_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 \_\_\_\_\_\_元或按 \_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

**办理居住证的劳动合同篇十一**

甲方 乙方

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，其余报有关部门备案。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**办理居住证的劳动合同篇十二**

甲方(用人单位)：

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《^v^劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a、有固定期限劳动合同：年月日至年月日;

b、无固定期限劳动合同，自年月日起。

c、以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)。

第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排没，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或者终止劳动合同后60日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**办理居住证的劳动合同篇十三**

编号：

劳动合同书

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：委托代理人：

乙方（劳动者）： 性别：

出生年月： 文化程度：

户籍所在地：

身份证号码：

根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

一、劳动合同期限

本合同为（有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作位期限）劳动合同，合同期限为年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中使用期为个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据本单位需要，安排乙方工作任务。

乙方同意按甲方单位需要，在（管理、生产）岗位从事工作，并履行岗位职责。

三、劳动保护的劳动条件

甲方必须严格执行国家和省、市有关安全生产、劳动保护、卫生健康、职业病防治等方面的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，并按国家规定配给乙方必要的劳动防护用品。

甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等告知乙方如下：

对所有工作人员必须穿好工作衣，戴好安全帽，操作人员必须遵照安全规范进行操作。

乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行（标准工时制度、综合计算工时制度、不定时工作制）。

2、实行每日不超过8小时，每周不超过40小时标准工时制度的单位，甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后可以延长工作时间（一般每日不超过3小时。保证乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时；每月不超过36小时）。

3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及国家规定的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

甲方实行月工资制，支付工资的时间为：每月的十五日，具体支付办法和标准为：把80%工资存入员工工资卡，其余年底结算。

五、劳动纪律

1、甲方根据国家和省、市有关法律、法规、政策，制定和完善各项劳动保证规章制度，并认真贯彻落实。

2、乙方应严格遵守国家的法律、法规、政策，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导与管理，积极完成工作任务。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

2、甲方应当创造条件，努力改善机体福利，提高乙方的福利待遇。

七、职业培训

1、甲方应建立职业培训制度，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

2、对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后就业”、先培训、后上岗“的原则。

3、乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术，业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

八、劳动合续订、变更和解除

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同解除条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

①在试用期内被证明不符合录用条件的；

②严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

③严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

④被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日通知乙方：①患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

①应工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力的；

②患病或负伤，在规定的医疗期内的；

③法律、行政法规规定的其他情形。

④女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日通知甲方。

7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

①甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益。

②经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和健康的；

③甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

九、甲、乙双方解除和终止劳动合同后，甲方应依当地政府有关规定，为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致政府和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

十、违约责任

1、甲乙双方任何乙方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金，违约金的计算根据违反合同一方所造成的损失2倍计算。

乙方未提前声明中途自动离岗，工资余额全部扣除（无论是工作几个月）。

2甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据损失和双方各自责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、劳动合同争议和处理

甲乙双方履行劳动合同中发生劳动争议，当事人应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定的时效内向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，可以向法院提起诉讼。

十二、本合同如有未尽事宜，或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本可同一式三份，甲乙双方各留存一份，档案存一份。

十四、本劳动合同涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（公章）： 乙方（签章）：

法定代表人（签章）：

委托代理人（签章）：

签订时间：

年月签订时间： 年 月 日

**办理居住证的劳动合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方系甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司借用人员。根据《^v^合同法》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司派往甲方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**办理居住证的劳动合同篇十五**

甲方(用人单位) 乙方(劳动者) 单 位 名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚纱摄影(以下简称：甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，按照平等自愿，协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一：劳动合同期限

本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二：工作内容：

乙方同意按照甲方的生产工作需要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚纱摄影工作，具体工作内容和要求是：负责甲方摄影部技术及管理工作和日常客片拍摄任务。担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

三：工作时间和休假：

(一)乙方每月应享有月公休假\_\_\_\_\_天，春节年假\_\_\_\_\_，在公休假期间甲方不得扣除乙方公休假工资。

(二)甲方由于生产经营的需要并与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

四：劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营的特点和乙方的岗位，确定对乙方实行月薪制度，乙方工资按照低薪加提成方式计算，乙方月工资底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，提成按后期\_\_\_\_\_\_ %提取。

(二)甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，乙方主动提出解除本合同时，须提前20个工作日以书面形式通知甲方，调离时，且甲方不予增发一个月工资，但甲方必须结清乙方工资及提成。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

五：劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度

(二)甲乙双方必须遵守法律法规和甲方依法制定的规章制度

(三)甲方遵守法律法规和规章制度对乙方进行奖惩。

六：劳动合同的变更、解除、终止

(一)经甲乙双方协商一致的甲乙可以解除劳动合同。

(二)乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同：

1 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

2严重失职，营私舞弊、对甲方利益造成重大责任的;

3被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前15个工作日书面通知乙方：

1因患病或非因公事故受伤和其他重大原因，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动者无法履行劳动，经过甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四) 乙方解除劳动合同，应当提前20个工作日以书面形式通知甲方，但是有下列情形之一，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1在试用期内的;

2甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的 3甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(五)乙方在下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同

1患职业病或者因公负伤的;

2患病或者负伤、在规定的医疗期内的;

3法律、行政法规规定的其他情形。

(六)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同终止。

七：甲乙双方协商约定的其他内容：

(一) 乙方泄露或盗取或私用甲方商业机密，造成甲方业务影响或者经济损失时，甲方有权无条件开除乙方，并不负担任何遣散费。

(二)甲、乙双方在签约期内，乙方要求提前解除合同应以甲方公司章程管理制度以及入职时所签立的各项保证书执行，依照乙方个人职务之不同，最少应该提前30日内以书面形式通知甲方，否则甲方有权对乙方的方式有合法的罚款权力，执行甲方公司管理章程制度总发的实施事项。

(三) 签约期中，乙方擅自到本市与甲方有相关业务、同行同类以及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方需要赔偿甲方的损失。

(四) 甲、乙双方所签立的保密责任书、法律责任书签订书以及本合同内各项规范事宜，甲、乙双方皆属认同，毫无任何异议。

(五) 如乙方辞职或者被解雇在一年之内不允许在本地从事相关行业工作。 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

本合同一式两份甲乙双方各一份

甲方： (签章)

签约法人： (签字)

乙方(姓名)： (签字)

**办理居住证的劳动合同篇十六**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日，有效期 年，其中试用期天(月)，合同期满劳动关系自然终止。(注意试用期：合同不满一年的不超过一人月，一年以上不满三年的不超过二个月。三年以上及无固定期限的不超过六个月)

2、劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定劳动合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不需再续定劳动合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，甲方对乙方实行岗位基本工资加奖金制。按现任岗位，乙方每月基本工资 元，保密费为人民币 元。

2、乙方因工作不称职、不能胜任甲方指派的工作任务等原因被调换工作岗位的，甲方有权按乙方新任岗位调整乙方工资标准。其工资标准与调整后同岗位的其他人员的工资标准相同。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。按照国家法律规定享受各项假期和待遇。

4、甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险金。

1、乙方同意甲方根据本公司工作任务需要及乙方的实际工作专长安排乙方工作，乙方的具体工作职责根据甲方制订的相关岗位职责确定。

2、合同期内，甲方可以根据生产经营的需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。

1、乙方的工作时间及工作制度由甲方根据工作需要和国家法律规定安排。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、乙方应遵守国家的法律、法规和规章制度，遵守社会主义道德规范和甲方制订的各项规章制度，以勤勉尽责、诚实信用、不逾越权限的原则做好甲方安排的工作。

2、乙方违反国家法律法规、甲方规章制度或违反诚信原则，致使甲方遭受经济损失或商誉损失的，应当向甲方承担损害赔偿的法律责任。

3、乙方严重玩忽职守、违背商业道德、违反公司规章制度，损害或可能损害公司、他人人身和财产利益等行为的，甲方有权予以辞退。乙方违法违纪给公司或他人所造成的损失，由乙方承担完全赔偿责任。

4、乙方在合同期内和合同期满(包括但不限于离职、被辞退或开除)三年内，不得泄露、使用、许诺使用甲方的商业秘密;在合同期内和劳动关系解除后三年内不得在山东和甲方分支机构所在市范围内自营、合营、或在与甲方经营相同或相似的企业任职。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应向部门主管人员交回公司配发的办公设备和所有与经营有关的文件资料，包括但不限于各类文件、合同、通信设施、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

1、劳动合同依法签定后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并签定变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、经劳动合同双方当事人协商一致，劳动合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度、违反道德规范，影响生产、工作和工厂秩序的。

(3)严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的。

(4)不能完成本课题组或研发组的工作任务致使甲方用人目的无法实现的。

(5)违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(6)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响或者甲方提出后拒不改正的。

(7)被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，但经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签定的劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(4)乙方不履行劳动合同的。

5、出现下列情形的，乙方可以按照《劳动法》规定的条件解除合同：

(1)不适应调整后的工作岗位或对调整后的工资不满意，甲方同意辞职的。(法律无此规定，是否保留?)

(2)甲方连续两个月不支付工资的。

(3)甲方提供的劳动条件和环境不符合国家规定的。

(4)甲方违反法律法规，采用非法限制乙方人身自由等手段强迫劳动的。

6、有下列情形之一的，乙方不得解除劳动合同：(注：法律没有限制乙方解除合同的规定。)

(1)甲方引进或出资培训，没有达到双方约定的服务年限的。

(2)在甲方生产、科研、技术、营销、分支机构等领域担任重要职务或者专项任务没有完成的。

7、负有保密义务的乙方提出解除劳动合同，甲方可以根据商业秘密的性质调整乙方工作岗位，待六个月后再辞职。

1、甲方违反法律法规规定和本合同约定擅自解除劳动合同，应当按乙方本人月工资的二倍向乙方支付违约金。

2、甲方或乙方根据本合同第六条第2、4、5(2)、(3)、(4)项解除劳动合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于乙方一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。不满一年的，按一个月计发。

3、甲方或乙方根据本合同第五条第(2)、(3)项，第六条第3、5(1)项解除劳动合同的，甲方不给以经济补偿。

4、乙方违反法律法规规定或本合同约定擅自解除劳动合同，应当赔偿甲方损失。损失额按本人月工资的十倍计算;负有保密义务的人或中层以上干部擅自离职，应按本人月工资的二十倍向甲方赔偿损失。

5、乙方违反本合同第五条第4项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应向甲方承担20万元违约金。

6、乙方违反本合同第六条第6项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应按本人月工资的十倍向甲方支付违约金。

7、乙方违反本合同第五条第5项，不能返还财产或财产损坏的，按购买价的双倍赔偿损失;不能交还商业技术等资料的，应向甲方承担20万元违约金。因此给甲方造成赔偿损失的还应赔偿损失。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，按法律规定，先向德州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。涉及财产返还、损害赔偿等民事纠纷的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，法律、法规政策有规定的，从其规定，没有规定的，双方另行协商。本合同条款与国家法律、法规相抵触的，按国家法律、法规执行。

3、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**办理居住证的劳动合同篇十七**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给;超过 \_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同;若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的

(5)被依法追究刑事责任的

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的

(3)法律、法规规定的其他情形

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同

(1)在试用期内的

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn