# 职工退休解除劳动合同协议书(4篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-04-09

*职工退休解除劳动合同如何赔偿退休人员解除劳动合同一乙方：\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日文化程度：性别：法定代表人或委托代理人：出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日居民身份证号码：参加本单位工作时间：\_\_\_\_...*

**职工退休解除劳动合同如何赔偿退休人员解除劳动合同一**

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

文化程度：

性别：

法定代表人或委托代理人：

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：

参加本单位工作时间：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码：

甲方地址：

家庭住址：

所属街道办事处

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条

甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条

执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资为\_\_\_\_\_元。

第十条

甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第２款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条

由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

第十二条

甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条

甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十六条

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

１、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

２、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

３、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

４、被依法追究刑事责任的。

第二十二条

２、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

３、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条

１、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

２、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

３、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

４、义务服兵役期间的：

第二十五条

乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条

第二十七条

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

１、在试用期内的；

２、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

３、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条

订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条

２、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之\_\_\_\_\_的经济补偿金。

第三十一条

１、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

２、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条

３、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条

甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之\_\_\_\_\_支付额外经济补偿金。

第三十四条

支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条

乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_。

第三十六条

甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条

乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的\_\_\_\_\_％递减；服务（工作）满五年不再偿付。

第三十九条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条

甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条

本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条

本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签章）：

鉴证机关（盖章）：

鉴证员（签章）：

法定代表人或委托代理人（签章）：

鉴证时间：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订日期：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职工退休解除劳动合同如何赔偿退休人员解除劳动合同二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年学期，聘请乙方担任层次专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按元/课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月10日发放。

2、开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3、对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5、每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4、按时报送学生成绩及学习状况。

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3、不履行手续，擅自调课、停课。

4、按正常手续停课两次以上（不含两次）。

5、不履行本合同或违反学校规章制度。

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的。

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3、法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职工退休解除劳动合同如何赔偿退休人员解除劳动合同三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方同意乙方提出的终止劳动合同关系书面申请（辞工书），双方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止双方劳动关系。

二、双方同意由甲方一次性支付乙方币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。（大写：\_\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_\_拾元），作为甲方对乙方的补偿，此补偿包括但不限于甲方与乙方劳动关系存续期间所有的经济补偿金、赔偿金、社会保险费等其它费用。

三、本协议签订后，甲乙双方劳动关系终止，双方不存在其它权利义务关系，除本协议约定的补偿及相关费用外，双方互相不存在补偿或赔偿事宜。

四、双方同意无论双方劳动关系存续期间产生任何权利义务问题，自本协议签订后放弃向对方提起投诉、仲裁或诉讼的权利。

五、乙方领取上述各项费用后，乙方自愿放弃补偿差额的权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，自签字或盖章后生效。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

**职工退休解除劳动合同如何赔偿退休人员解除劳动合同四**

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_\_

程度： \_\_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_\_

家庭电话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

驾驶员聘用合同根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_年合同。本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事湖南龙镶巴士汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合湖南省交通主管部门行政许可具有客运营运资质，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关。

第四条甲方录用乙方，乙方须具备的条件

2.经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格;

3.上岗前须熟知管理公司的管理规定;

4.仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康;

5.具有一定的维修，能够独立排除一般故障;

6.在工作期间无饮酒、赌博等不良行为;

7.无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的和培训。按国家和湖南省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条乙方应遵守公司规章制度，乙方违反规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条乙方作息时间按不定时工作制。

第八条甲方实行绩效工资制。不得低于当地最低工资标准。乙方工资由公司按时发放。

第九条甲方应按规定为乙方缴纳各项社会。

第十条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和湖南省有关规定执行。

第十一条若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

1.被证实不符合录用条件的;

2.严重违反公司规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《客运驾驶从业资格证》的;

5.被依法追究刑事责任的。

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶汽车工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的;

3.符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2.甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的`。

第十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条甲乙双方任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和湖南省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向湖南省劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十二条本合同未尽事宜，或与国家、湖南省有关规定相悖的，按国家、湖南省有关规定执行。

第二十三条本合同一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

签订日期

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn