# 2025年学校劳动用工合同(31篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-04-09

*学校劳动用工合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_(以下简称：乙方)根据《\_劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。一、 甲方聘用乙方主要担任学校(学前班、\_\_\_\_\_\_\_\_年级)学生的起居、就餐等生活。(必须每日三餐在食堂帮助师...*

**学校劳动用工合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(以下简称：乙方)

根据《\_劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、 甲方聘用乙方主要担任学校(学前班、\_\_\_\_\_\_\_\_年级)学生的起居、就餐等生活。(必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食)。

二、 乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。(发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导)同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、 就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，(如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生)。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、 乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、 乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、 甲方负责乙方在校工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老保险、平安保险)不发放其他任何绩效工资。节日福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、 乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校劳动用工合同二**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作\_\_\_\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时;

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第\_\_\_\_\_\_方式，以货币形式支付乙方工资：

1、按小时计酬，不得低于当地政府规定的最低小时工资标准，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元;

2、按完成一定工作任务计酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/ (日/项)。

第十条 甲方按\_\_\_\_\_\_(日/周/)支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、双方协商一致同意变更的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的;

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的;

5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第十六条 有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续.

第二十一条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第二十三条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**学校劳动用工合同三**

甲方：

乙方：

甲方因生产经 营需要，决定聘用乙方作为甲方的员工。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况，解释说明了甲方的现有规章制度。根据《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律、行政法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条、合同期限：自20 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条、乙方同意按甲方实际工作需要，担任 工作，具体内容详见“岗位职责”。

第三条、乙方同意甲方根据经营需要，以及依照乙方的能力(专业、技能)和工作表现可调整乙方工作岗位，实行异岗异薪。

第四条、甲方在乙方工作期间对乙方进行不定期带薪专业培训(含送出培训和本单位的培训)，所需发生业务培训费用，乙方在甲方工作期满，该费用由甲方承担。

三、工作时间和休息休假

第四条、甲方根据工作性质，对乙方实行不定时工作制度，并按法律的规定实行休息休假制度。

第五条、因甲方生产经营和工作的需要，需乙方在节假日加班的，乙方应服从甲方的工作安排，甲方按国家规定付给乙方必要的劳动报酬或调休。

四、劳动报酬

第六条、甲方根据法律、法规的规定，结合甲方实际和乙方的业务工作能力，自主确定工资分配形式和工资标准。

第七条、双方确认：乙方在甲方工作期间的月工资为 元人民币，甲方以货币形式按月向乙方支付工资。

五、保险福利待遇

第八条、转正 月后，由甲方代乙方向相关社会保险机构办理保险手续并缴纳社会保险费，乙方每月应向甲方按比例支付个人应缴部分的社会保险费(缴费额按国家规定执行，或由甲方在工资中代扣)。

第九条、乙方自行办理社保的，应及时向社保机构交付甲方支付给乙方的社会保险费用和乙方个人应交付的社会保险费用。如不自行交付，所引起的法律经济责任由乙方自行承担。

第十条、甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

六、劳动纪律

第十一条、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，服从甲方管理;严格遵守劳动安全卫生纪律、工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方

第十二条、乙方已知晓甲方现有的规章制度，明白甲方各项规章制度的要求和含义;接受现有和今后根据工作需要而制定的其他规章制度的约束。

第十三条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予一定的处罚，直至解除本合同。

八、保密要求

第十四条、乙方在岗位工作中接触到甲方的所有相关技术资料、经济数据、人事薪酬情况、加盟商分布情况及相应的电子文件、录音、录象等，以及甲方负有保密义务的第三方的商业秘密和甲方规定不准外泄的企业的其他相关资料均为甲方的商业秘密。

第十五条、乙方对知悉的甲方的商业秘密有保密义务，保密期限为乙方在甲方工作期间的两年内。

第十六条、乙方在合同期限届满二年内或离开甲方两年内，不得在与甲方相同性质的企业从业，不得将在甲方所知的商业秘密和专业知识技能等带到新的企业。

第十七条、乙方在本合同期内接受甲方出资培训或者接受甲方提供的其他物质的，必须在甲方的服务期限由甲、乙双方另订协议确定。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，经考核不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、散布不实言论，影响甲方声誉的;

5、无理取闹、打架斗殴，严重影响工作秩序或犯有其他严重错误的;

6、劳动教养和被依法追究刑事责任的。

第二十一条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，或甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向全体职工说明情况后，可以解除本合同。

4、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因工负伤并被确认完全或部分丧失劳动力的。

第二十三条、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十四条、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第二十五条、本合同期限届满，劳动合同终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

九、劳动争议处理

第二十六条、因履行本合同发生的劳动争议，应协商解决，如协商不成，当事人可以向劳动仲裁委员会申请仲裁。

十、违约责任

第二十七条、乙方因个人原因而需提前解除本劳动合同的，或因违反本合同约定的条件需解除劳动合同应按在甲方的工作年限赔偿甲方各项培训损失费用。 第二十八条、乙方离开甲方单位两年内，在与甲方性质相同的企业就业，或违反本合同约定的保守商业秘密义务，除承担违约金外，应赔偿给甲方造成的全部经济损失。

十一、其他

第二十九条、双方承诺并保证，本合同书中所列的各项条款，双方均充分了解其含义，签署本合同书体现了双方的平等自愿、友好合作、互利互惠，均出自双方的真实意思表示。

第三十条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校劳动用工合同四**

根据《\_劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作\_同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为年，自年月日始至年月日止，其中试用期为月，自年月日始至年月日止。

二、岗位职务及工作内容

第二条乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部（店）。

第三条乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方工实行工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为元，转正后为元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于元。

五、保险、福利待遇

第十一条甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

第十七条乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第二十条因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升（降）职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1。试用期内考核不合格；

2。有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的；

3。严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4。被依法追究刑事责任的。

八、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份。此协议经甲、乙双方签字后立即生效。

甲方：

乙方：

年月日

**学校劳动用工合同五**

甲方：

乙方：

居民身份号码： 家庭住址：

为保障甲乙双方的合法权益，根据甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

一、甲方的权利和义务

(一)、甲方按月给乙方支付劳动报酬 元。必须在每月30日之前付清工资。

(二)、甲方为乙方提供工作服等必备品。

(三)、甲方免费为乙方提供每日三餐。

(四)、乙方若不服从甲方管理，甲方有权解除劳动合同。

二、乙方的权利和义务

(一)、乙方必须身体健康，无传染病和家族病。

(二)、乙方必须严格服从甲方正常的工作管理。

(三)、乙方必须讲究个人卫生，严禁使用霉烂食品。

(四)、如甲方不按照合同规定的劳动报酬按时支付工资，乙方有权向相关部门提出仲裁请求，有权要求甲方补发工资并解除劳动合同。

三、甲乙双方应共同遵守本协议的有关规定，未尽事宜双方协商解决。

四、本协议自签字之日起生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方签字：

乙方签字：

月 签订日期：年日

**学校劳动用工合同六**

甲方：

乙方：（公司名称）

为适应社会发展、缓解企业用工紧张的局面，本着互惠、互利、公平、公正的原则，经甲、乙双方协议一致，达成如下协议：

甲方按乙方用工要求，为乙方组织输送临时性劳务工，协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共计\_\_\_个月。

1．劳务工年龄应在17―35周岁之间，身体健康（无精神疾病及身体疾病）。

2．劳务工必须持有个人证件（户籍证明、临时身份证、户口本复印件、身份证）。

1．甲方为乙方输送劳务工\_\_\_\_名（男女比例1/1）。（其中\_\_\_名带班）。

2．甲方给予所输送的劳务工进行合理的岗前培训，乙方给予劳务工进行合理的岗前和岗中培训。

3．甲方有义务协助乙方做好所派遣劳务工的思想和稳定工作，每派遣\_\_\_\_名劳务工应配置一名管理人员，其工资为每月\_\_\_\_\_元，由乙方负责，乙方同时应免费提供其食宿。

4．乙方应按时支付本协议所商定的劳务工的费用给甲方。

5．乙方须免费提供甲方所派遣劳务工食宿。

6．乙方须保证所派遣劳务工每月务工\_\_\_天、每天务工\_\_\_小时，每月务工时间需保证\_\_\_\_小时，不足\_\_\_\_小时按\_\_\_\_小时算。

1）若劳务工由于自身原因（请假、迟到、旷工、早退等）缺勤，则其务工时间应按实际务工时间计算，同样不受\_\_\_\_小时约束。

2）二月份由于春节假期不受\_\_\_\_小时约束，按实际出勤计算。

3）若甲方劳务工在乙方服务期间，如有迟到、旷工或工作时间做与工作无关的事等违纪现象，一律按乙方厂纪厂规处罚。《如：旷工1天扣3天，2天扣6天，以此类推。旷工3天以上当自动离职处理并不给予支付任何费用。迟到1分钟扣1元，上班时间玩手机、吸烟等50元/次，第二次100元，以此类推。》

7、乙方对所派遣的劳务工必须实行人性化管理，不得对所派遣的劳务工进行人格尊严和人身权利的侮辱和侵犯。

8．甲方所派遣的劳务工在乙方服务期间，必须遵守乙方的住宿、上下班与休息及厂纪厂规等各项规章制度。如确有违反乙方规章制度的，乙方可根据其情节严重程度对其进行处罚，并将处罚单据知会甲方驻乙方管理代表。如劳务工有重大违规违法行为必须遣回的，乙方应通知甲方，甲方应立即遣回并派他人以补缺其人数给乙方。

9．甲方所派遣的劳务工必须服从乙方管理人员合理安排的工作岗位。

10、合约期间甲方劳务工辞职需提前15天申请，提出申请5天内必须补充缺失人数，否则乙方不给予办理离职手续且不支付任何费用，也可根据乙方需求补充缺失人员。

11。乙方如因订单量减少，需提前15天通知甲方终止合约。

12．合约期间，如甲方输送的劳务工不能适应乙方合理的工作安排，或者工作期间不能达到乙方的标准，乙方可以提前终止合约。

13．如甲方输送的劳务工在乙方车间发生工伤事故由乙方负责；如劳务工在公司外发生病痛、伤害由甲方负责，乙方协助处理。

14．甲方所派遣劳务工如因自身原因在乙方工作未满三天而离职，乙方可不支付任何费用给甲方。相反，若其在乙方工作满三天以上的，乙方须结算其务工期间的费用给甲方，不得以任何理由扣压。

15．甲、乙双方应对本协议中的费用计算标准保密，不得向下属及员工透露，以免因此而造成不良后果，给双方带来不必要的麻烦。

1．乙方应为甲方所派遣的劳务工计算出勤记录，并每月一次将汇总结果交甲方核对，甲方核对无误后，可将此作为计算劳务工劳务费用的依据。

2．甲方劳务工在上班时间必须穿工衣，工衣费由甲方承担（冬装\_\_\_\_元/\_\_\_件）。

1．工时单价：以每人每小时\_\_\_\_元计算劳务费，不分节假日、加班或日夜班。

2．劳务费依据其打卡记录核对算工作时间。

3．劳务费以人民币现金的方式结算，并于每月\_\_\_\_号支付上一个月劳务费，劳务费由甲方签约或其委托人接收，其他人不得代理。

4．乙方有权利监督甲方当日在工厂内发放所派遣劳务工的工资，如甲方与所派遣的劳务工发生劳资纠纷，乙方概不负责，完全由甲方承担。

5．合同期满当天，一次性结清所有劳务费用给甲方。

1．甲、乙双方应严格履行本协议规定的权利义务，出现违约，应协商处理，如协商不成的，由当地劳动仲裁机构裁定或提请法院判定。

甲方：乙方：

签字（盖章）：签字（盖章）：

日期： 年 月 日日期： 年 月 日

**学校劳动用工合同七**

甲方：ｘｘ市第ｘｘ中学

乙方：ｘｘ

本着平等自愿，协商一致的原则，甲乙双方经过共同商议，就有关事项达成以下协议：

⒈甲方责任

⑴为聘用人员提供劳动用具与材料以及必备的劳动保护用品。

⑵对聘用人员的劳动进行安排与管理。对其在工作中出现的问题或困难进行及时的协调与解决。

⑶对聘用人员进行安全知识教育和操作技能培训。

⑷对聘用人员的工作进行考核评定，按双方的约定及时结算与支付劳务费。

⑸甲方只负责乙方的劳务费用，不包含各种保险等未约定的各种费用。

⑹乙方在校工作期间发生的一切事故(包括身体疾病、安全事故等)造成的损失都有乙方自己承担，甲方没有责任。

⒉乙方责任

⑴乙方人员在应遵守国家有关的法律法规，服从甲方管理人员管理。

⑵按时保质保量完成甲方下达的工作指令和任务。

⑶乙方人员对甲方提供的工具与材料必须爱护使用，若因丢失或使用不当而造成的工具材料损失，乙方应予以赔偿。

⑷严格遵守工地的安全规章制度及安全操作规程，如因违反以上制度而发生的安全事故，责任由乙方自行承担。

⑸乙方人员必须按时上下班，努力做好自己的本职工作。上班时间要坚守岗位。

⑹乙方人员自身所发生经济和民事纠纷由其自行解决，因违法乱纪所造成的后果自己承担。

⒈劳务费：

按照ｘｘ市工资标准：每月1300元。不提供保险及其它任何费用。

⒉乙方的劳务费每月结算一次，结算起止时间为当月的1日至30（31）日止，次月二十日前甲方向乙方支付上月的劳务费。

⒈劳务协议期限未到，乙方人员提出终止合同，必须提前一个月提出申请，待甲方找到替换人员后，才可结算工资离开学校。对于未经许可而退场的乙方人员，甲方有权扣除其前一个月的工资。

⒉有下列情况之一，甲方可以单方解除或终止合同并视具体情况扣发其尚未支付的工资。

⑴乙方患病，医疗期满后不能从事原工作的；

⑵严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的；

⑶乙方违反劳动纪律、经教育仍无改正的；

⑷不能胜任本职工作。

⒊有下列情况之一，乙方可以单方终止合同。

⑴甲方不能按合同约定向乙方支付劳动报酬的；

⑵甲方不履行合同，违反法律法规的规定而侵害乙方合法权利的；

本协议自双方代表签字或盖章之日起正式生效，到本工作结束，劳务费结算并支付完毕后该协议自行失效。

甲方代表：ｘｘ

乙方代表：ｘｘ

**学校劳动用工合同八**

甲方：

乙方：

1、甲方应提供给学生实习场地，实习工作时所用到的一些器材等相关条件。

2、甲方在不影响本单位正常生产和工作的前提下，为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作，并明确实习岗位的工作内容和要求，实习工作期间实习学生如因工作原因发生工伤事故由甲方负责，甲方处理。

3、甲方根据实习岗位实际情况，按国家规定向实习学生提供必需的劳动防护用品。

4、甲方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对顶岗实习学生进行管理，并提供一定的生活保障。

5、甲方应根据工作需要，推荐有经验的管理人员和专业技术人员担任实习指导教师，对学生进行业务指导，并做好顶岗实习学生的思想教育、安全教育、遵纪守法教育以及职业道德教育。

6、甲方须按劳动法规定的作息时间安排学生实习工作，并按时发放给实习学生的劳动酬薪。

7、学生实习期间，若学生不能胜任工作或不服从安排，甲方应及时通知学校，共同协商解决办法。

8、顶岗实习结束后，根据实习学生的具体表现进行考核和评定，并签署鉴定意见。

1、与甲方一起做好顶岗实习学生的思想教育和指导工作。

2、安排专职指导教师负责指导和了解实习学生的顶岗实习情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。

3、与甲方一起做好对顶岗实习学生的实习考核鉴定工作，对其实习期间的表现作出实习鉴定。

4、对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位的学生按照协议,后果自负.

1、实习期满协议自然终止。

甲方：

乙方：

日期：

**学校劳动用工合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为进一步规范公司临时用工人员管理，保障临时用工人员在工作中人身安全，明确作业过程中甲乙双方各自的安全责任，根据国家有关法律、法规、经甲乙双方协商，特签订本安全协议书：

工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方式：采用“固定计件结算”方式支付临时用工工资

1、甲乙双方须共同遵守国家和地方有关安全生产的法律、法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。

2、在甲方的统一管理下，共同组成作业现场临时安全负责人，对作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行。

3、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违章作业。在组织生产时先落实安全保护措施，防止安全事故发生。

4、共同抓好临时用工人员的安全教育，严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。

5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任，按照“三不放过”的原则拟订改进措施，提出对事故责任者的处理意见。

1、甲方对施工现场安全管理负责。组织指挥现场安全生产，向乙方告知本企业、本施工现场的安全生产规章制度，对乙方安全生产实施监督管理。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件，并协助乙方按名单对作业人员进行“三级”安全教育。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指挥和违章作业。发现严重的违章、违纪和事故隐患，应立即责令停工，监督整改后按双方商定的管理办法进行处理。严重者给予立即终止临时用工协议并清退出场，所造成的一切经济损失由乙方承担。

5、对施工现场的各种安全设施和劳动保护用品定期进行检查和维护，及时消除隐患，保证其安全有效。

1、接受甲方管理人员的指挥和监督，遵守甲方的安全管理制度，并对作业过程中的自身安全负责。

2、应指定专人负责临时用工人员安全管理、作业现场安全等具体工作

3、临时用工负责人应根据甲方安全作业要求组织好所管辖人员安全。

4、对相对固定作业人员须登记造册，定期对作业人员进行安全教育，发生人员调整时，要迅速报告甲方，并及时进行安全教育，未经安全教育的不得进入施工现场，不得录用无身份证件的人员和童工。

5、乙方自带的劳动保护用品及机具、设备，应使用合格产品，一律禁止使用假冒伪劣产品和不合格的设备设施。

6、临时作业人员在作业中必须遵章守纪，不得违章指挥和违章操作。作业中如因乙方作业人员违章指挥、违反纪律、违反安全操作规定而发生伤亡事故，其损失由乙方自行负责，给甲方造成损失的应负责赔偿。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学校劳动用工合同篇十**

甲方：

乙方：

为使学校后勤工作有效开展，充分发挥后勤为教育教学服务的功能，保障学校教育教学的顺利开展，甲方聘任乙方为勤杂工工作人员，为维护甲乙双方的权利和义务，特拟定本协议。

一、乙方应履行的职责

1、负责修剪和管理学校的花草树木。

2、负责下水道和排水沟的疏通工作。

3、负责学校门窗维修工作。

4、负责学校的临时卫生工作。

5、协助学校水电管理工作。

6、负责学校安排的其他临时工作。

7、乙方应工作主动积极，时常在校园内巡逻，做好自己的本职工作。

8、服从甲方管理，在学生在校期间，应随喊随到，工作认真负责，不敷衍了事。

二、不履行职责的处罚规定

1、甲方在上班期间通知乙方做事，乙方10分钟不到位的，每次扣罚人民币20元，并补做好甲方安排的工作。

2、乙方工作不主动，属于自己的常规工作，自己不主动做，需要甲方通知的，每次扣人民币10元。

3、 工作不认真，敷衍了事，多次不改的，甲方有权解除协议。

三、工资每月为1200元，学校不供吃住。

四、聘期为：20\_\_年8月27日至20\_\_年1月17日。

五、聘期满后，若乙方工作令甲方满意，甲方可继续续聘乙方。

此协议一式二份，甲乙双方各执一份，并自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

**学校劳动用工合同篇十一**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行\_\_\_\_\_\_天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月，上班时经考核，另加月考核奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，学期考核奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，社会养老保险\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

2）患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

3）严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

4）无理取闹，打架斗殴者；

5）不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

6）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本协议期限满自行终止。

本协议书一式\_\_\_\_\_\_份，临时工本人和学校各执\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学校劳动用工合同篇十二**

甲方：

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

户口所在地：家庭电话：

根据《\_劳动法》和有关法律规定，甲方将聘乙方到餐馆工作。甲乙双方在协商一致的基础上达成以下协议：

一. 合同期限和工作岗位

1。本合同从年月日起至年月 日止，雇佣雇佣期为 年。

2。乙方工作岗位：餐馆服务员

二. 职责及职权：

1。服从经理或主管的工作安排，遵守酒店的管理制度，不得擅自离岗。

2。营业时间内，保持良好的工作状态和礼仪、仪表、服务热情周到、正确使用服务语言。

3。按照规定标准，布置餐桌，做好开餐前的准备工作。

4。做好营业前的洁净餐具、用具的卫生入柜工作，保证开餐时使用方便。确保所用餐具、玻璃器皿等清洁、卫生、明亮、无缺口。桌布、餐巾干净、挺括、无破损、无污迹。

5。按照服务程序迎接客人入座就席，协助客人点菜、向客人介绍特色或时令菜点。

6。勤巡台，按程序提供各种服务，及时撤离餐具，勤换烟蛊。

7。顾客用餐后，迅速做好餐桌的清洁工作。

8。熟悉餐牌和酒水牌的内容，了解菜品的制作方法，擅于推销菜品和酒水饮料。

9。了解结账方式，妥善保管好订单，以便复核。

10。做好餐后的卫生清洁的餐厅、餐桌的布置工作。

三.工作时间和休息时间

1。鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9：00———14：00、 16：00—20：00 (包两餐时间)

2。员工每月休息4日，有总厨安排自行安排轮休。

3。根据餐馆的具体情况，国家法定节假日(春节除外)不放假，有餐馆按员工本人工资的双倍发放工资。若员工将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资按照平日工资标准发放。

四、工资待遇

1。服务员月工资总额为人民币 (1200元)，每月10日发放。

2。员工认真履行本协议并遵守了餐馆规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全，卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

1。经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2。甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

七、协议的变更、解除和终止

1。经甲乙双方协商同意可以依法变更协议。

2。有以下情形之一的，甲方可随时与乙方解除本承包协议，而不用支付经济补偿金，

(1)甲方发现乙方不能胜任本职工作;

(2)乙方严重违反餐厅劳动纪律或规章制度;

(3)乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成利益重大损失的‘

(4)乙方在其他餐厅兼职的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

3。有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

(1)甲方因经营不善发生严重困难需裁减人员的;

(2)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，怒能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙协议不能变更协议的。

4。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

(1)甲方我按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

5。协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

八、保密条款

1。乙方应履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术和经营信息，包括管理诀窍、菜品制作、可获名单、产销策略等;

2。乙方如披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任。

九、违约责任

1。甲方违约的法律责任

若甲方为按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2。乙方违约的法律责任

(1)乙方违反协议约定无理提前解除协议，则应赔偿甲方经济损失;

(2)乙方违反保密条款，按保密条款约定执行;

(3)乙方在其他餐馆兼职，一经发现甲方有权立即终止本协议，赔偿甲方经济损失;

十、争议处理

甲乙双方发生争议后，应协商解决。协商不成的，任何一方可向有关管辖的部门申请处理。

十一、其他

本合同一式两份，甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：乙方签字：

时间日期：时间日期：

**学校劳动用工合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲方聘用乙方为园林工作人员，甲乙双方一致同意订立以下聘用合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、聘用条件

1、要求身体健康。

2、品行端正，遵纪守法，服从管理。

二、期限

本合同期限为 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止。

三、乙方工作职责

1、乙方负责校园内(含科技楼)绿化的除草、施肥、刷白、修剪、养护、防虫等工作的实施、管护。

2、乙方负责绿化工具、用品的保管、保养工作。

3、乙方负责甲方安排有关绿化的突击工作任务(如运动场杂草蔸的清除、围墙外杂草的清除。)

四、具体工作要求

1、乙方定期到校工作(每星期来校三次)，要时常保证、绿化植物无杂草，无虫害。按时施肥、树木冬季刷白、不旱、无大病虫害、整齐美观、绿化设施保管等具体工作。

2、乙方要做好绿化工作的突击工作任务。

五、甲方每月底支付给乙方工资500 元，一年按10个月计算，

六、甲方负责提供劳动工具用品，定时发放劳保用品，按时发放

工资，负责对乙方工作检查、指导、考评。

七、合同的解除和终止

㈠、合同的解除

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中非本合同约定的解除原因，甲方提出解除本合同，应当按规定支付经济补偿。

1、在合同期内，乙方提出解除合同，应当在30日前书面通知甲方，甲方不给与经济补偿;

2、乙方有以下行为，甲方可以解除合同，并在30日前书面通知乙方 ，甲方不支付经济补偿;

⑴、不认真履行自己的工作职责，完不成工作任务。

⑵、经检查指导3次达不到工作质量要求。

⑶、由于乙方工作不认真负责，未按规定工作操作程序造成重大经济损失的。 ㈡、合同期满即终止，甲方在本合同期满30日内通知乙方办理续订或解除手续。

八、其它事宜

1、工作成绩特别突出的，甲方予以奖励。

2、甲方安排工作以外的其他事务，另行支付报酬。

九、本合同一式贰份，甲、乙各执一份。合同同签字、盖章后立即生效，甲、乙双方必须严格遵守。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间： 年 月 日

签订时间： 年 月 日

**学校劳动用工合同篇十四**

中心校食堂：(以下简称甲方)

：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、 聘用期限为 年月至 年 月。

7、 年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

**学校劳动用工合同篇十五**

甲方：

乙方: 居民身份证号码:

家庭住址:

编号：

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

本合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第三条 劳动报酬

甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(二)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的; 2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前十五日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

第五条 其他约定条款

1. 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

2. 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

3. 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

4. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

5. 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

6. 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

7. 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校劳动用工合同篇十六**

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)：

根据单位用人办法的有关规定，根据《\_合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限：

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx 年 07月 01日。试用期为壹个月，即至20xx年3月31日止。

第二条 聘用岗位及其职责要求：

(一)、巡逻制度

1、每天上午、中午、下午、深夜四个时间做到定时对全校校园进行巡逻，及时做好《安全巡逻日志》记载。

2、重点站岗巡视区域和时间：食堂的早餐、午餐、晚餐这三个时间段学生站队就餐的秩序和纪律;早操和集会活动时，不允许打堆聚众、追赶打闹;午休时，不准学生在操场上锻炼、打球等，也不准学生在教室或走廊逗留;晚自习时，禁止学生起哄打闹、大声喧哗等。下晚自习后，巡视操场、食堂、宿舍等区域学生逗留情况，预防聚众打架斗殴。

3、如发现可疑、异常情况或恶劣天气，要及时巡逻，重点部位要仔细巡逻，发现问题要及时汇报或报警。

4、巡逻时，为保持学校宁静和正常的教育教学秩序，应规劝教育有关不良行为的学生，杜绝喧哗、吵闹、打架和不安全的情况发生，杜绝浪费、损坏公物、破坏花草树木的情况发生。

5、放长假后巡逻时，应协助学校做好清校工作，规劝个别学生离校回家，不得在校逗留。

6、做好拉闸门、教室门的开关工作。每天放学和晚自习后巡逻时，检查学校、办公室内电灯、电扇、门窗是否关好，发现未关，应及时妥善处理，做好详细记录，要向学校政教处或后勤处领导汇报。

7、熟悉学校的地理位置，了解自身所处环境和要害部位，重点区域应做到心中有数，加强防范;熟悉校园及校园周边人员住宿和设施情况，随时收集、掌握、报告各种影响师生安全的信息及校园周边治安动态并及时上报学校和公安机关;及时发现和制止发生在学校内及周边的违法犯罪行为;配合公安机关侦查、处置校园发生的案(事)件。

8、做好学生在校期间及节假日期间的巡逻、值班。在校园内及门前周边进行巡逻、安全检查、值守监控、接受报警，参加抢险救灾，服务师生;熟悉学校内消防设施的分布情况，并能熟练使用消防设施;配合学校开展安全检查，发现安全隐患，应立即采取必要措施妥善处理并及时报告;对正在发生侵害师生的行为，可以使用防卫器具予以制止。

(二)、纪律要求

1、为保证安全，要有高度的责任感，严格遵守保安职业道德，要全天24小时在岗轮流值班，不得擅自离岗。就餐时间必须提前，即午餐11：50和晚餐17：30前。不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案;如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、按规定着装(装备)站岗，衣领、扣子、徽章、腰带、帽子、领带等均需整齐，必要时，身配装备巡逻上岗。

4、各种意见或投诉要认真听取，弄清情况，做好笔录，及时处理，如非本职工作范围，即时通知责任人或向领导汇报。

5、妥善保管好头盔、橡皮警棍、武装带、防割手套、催泪喷雾器、盾牌、叉等应急器械。

6、保安人员应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条 工作报酬与发放办法：

(一)试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

(二)试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1800元，不足一个月的按每天50元计算工资。

(四)食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五)保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六)乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七)非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需书面请假的，要扣除请假期间各天的工资。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**学校劳动用工合同篇十七**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元。

（三）其它；

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、连续旷工时间超过\_\_\_\_\_天或\_\_\_\_\_年内累计旷工时间超过\_\_\_\_\_天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、合同期内乙方死亡；

3、乙方按国家规定应征入伍的；

4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**学校劳动用工合同篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协作一致的基础上，根据国家有关政策法规，同意签订本协议，并共同遵守执行。

一、合同期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工作任务完成，即告终止。

二、劳务内容：

1、负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_管理。

2、协助甲方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目相关施工资料及施工签证制作。

3、对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目竣工验收资料制作。

4、在保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工工作顺利进行的前提下，工作时间由乙方自由支配。

三、劳务报酬、支付方式：

1、劳务报酬：根据乙方的临时岗位和承担的任务及风险性，甲乙双方协商同意工资定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、支付方式：当月\_\_\_\_日甲方以现金方式支付给乙方；每月工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_天按天工资在当月\_\_\_\_\_\_\_\_日现金支付给乙方，每月工作超过\_\_\_\_\_\_\_\_按一个月工资在当月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日现金支付给乙方。

四、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，协议从甲乙双方签订即日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学校劳动用工合同篇十九**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn