# 2025年新疆劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-04-09

*新疆劳动合同下载新疆劳务合同一乙方：甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。二、乙方这职务或工种为。(一)甲方公司总部;(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;...*

**新疆劳动合同下载新疆劳务合同一**

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

**新疆劳动合同下载新疆劳务合同二**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

族别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居名身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及国家和自治区有关法律、法规、规章规定，甲方双方经平等协商一致，自愿签订本劳动合同，并共同遵守本劳动合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。具体岗位职责和工作要求按岗位协议书(或聘书)执行。

第三条乙方在工作中应按照甲方有关规章制度、岗位(工种)协议书要求及岗位(工种)工作说明书等，认真履行职责，按时完成规定的工作数量，保证达到规定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_质量标准。

第四条在本合同履行期间，甲方依平等自愿、协商一致原则，根据工作变化需要以及考核结果调整乙方工作岗位。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具、劳动保护用品，提供保证安全卫生的工作设施，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方应按国家和自治区有关规定定期组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律及有甲方关规章制度的教育和培训。

第八条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制度

执行标准工时制度的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时，每月工作时间167.40小时(20。92天)。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商一致后，可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，甲方在保证乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时制度的，乙方平均日(周、月、季、年)工作时间应与国家法定标准工作时间基本相同。

执行不定时工时制度的，乙方在保质保量完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第九条甲方安排乙方加班、加点的，应符合法律法规。甲方安排乙方在工作日延长工作时间工作而又不能补休的，应支付不低于劳动合同约定的乙方(日或小时工资)工资标准150%的工资报酬;甲方安排乙方在休息日工作而又不能补休的，应支付不低于劳动合同约定的乙方(日或小时工资)工资标准200%的工资报酬;甲方安排乙方在法定节假日的，应支付不低于劳动合同约定的乙方(日或小时工资)工资标准300%的工资报酬。

甲方双方协商约定甲方支付乙方加班加点工资基数为每日(时)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条甲方依据国家的法律法规和甲方依法制定工资分配制度、绩效考核制定、内部规章制定及乙方所从事的岗位要求等规章制度确定、调整乙方工资水平。

第十一条甲方在生产经营发生困难期间，只要乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的月工资报酬不低于当地最低工资标准，并按时支付，不得克扣或无故拖欠。

第十二条甲方除法定原因外，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以法定货币形式支付乙方的月资元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行，乙方在试用期间工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方双方对工资报酬内容的其他约定按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条甲方因生产任务不足或其他原因，安排乙方下岗待工，甲方每月支付乙方生活费为元或按执行。

第十四条甲方调整乙方工作岗位，按调整后的工作岗位对应的岗位工资报酬所得税及其他应缴得费用。

第十五条甲方有义务按照国家税法和相关规定代扣代交乙方应缴的工资报酬所得税及其他应缴的费用。

第十六条甲乙双方必须按国家和自治区有关社会保险规定参加社会保险，并按时缴纳职工养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，同时，按国家和自治区有关养老、医疗、失业、工伤、生育保险规定的缴费比例，给乙方缴纳应由甲方承担的养老、医疗、失业、工伤、生育保险费，同时，按规定代扣代缴乙方应承担的养老、医疗、失业保险费。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和自治区有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和自治区有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，甲方可依据规章制度进行处理直至解除本合同。

第二十一条乙方应遵守甲方规章制度和劳动纪律;遵守甲方劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产、遵守职业道德;积极参加甲方组织的各项培训，提高自身素质。

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)劳动者患病或者非因工负伤，不能从事原工作的;

(三)用人单位因客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行的;

(四)法律、法规、规章制定的其他情形。

第二十三条当事人依据第二十二条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十四条经双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究形式责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)法律、法规、规章制定的其他情形。

第二十八条有下列情行之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险的。

第二十九条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第三十条有下列情行之一的，本合同终止：

(一)劳动合同期限届满的;

(三)乙方达到法定退休条件退休的或者乙方在合同履行期间死亡的;

(四)甲方被依法解散、宣告破产的;

(五)劳动争议仲裁委员会或者人民法院裁(判)决终止合同的;

(六)法律、法规、规章规定的其他情形。

第三十一条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向书面形式通知乙方。并及时办理终止或续签劳动合同手续，出具终止劳动合同证明书。

第三十二条本合同期限届满后，因甲方原因未及时与乙方办理终止或续签劳动合同手续，乙方与甲方仍存在事实劳动关系，甲方应当与乙方签定劳动合同，甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，劳动合同期限从订立之日起不得少于1年;乙方提出终止事实劳动关系的，甲方应当终止劳动关系，为乙方办理终止劳动合同手续，并出具终止劳动合同证明书。

第三十三条甲乙双方同意续订劳动合同的，甲方应及时与乙方办理续签劳动合同手续。

第三十四条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应当加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准的，除补足低于最低工资标准部分的同时，另外支付相当于最低工资标准部分25%的经济补偿金。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

第三十七条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需要按经济补偿金数额的50%支付额外的经济补偿金。

第三十九条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第四十条甲方出资培训和出资招收乙方，乙方违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四十一条乙方因存在本合同第三十五条第(二)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损害的，应当承担赔偿责任。

第四十二条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同，甲方不支付乙方解除本合同的经济补偿金;乙方违反本合同保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四十三条甲乙双方按上述第三十五、第三十六、第四十二条解除本合同，甲方应及时出具解除劳动合同证明书。

第四十四条甲乙双方约定本合同增加如下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四十五条双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十六条本合同的附件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四十七条本合同未尽事宜或与今后国家、自治区有关规定相饽的，按有关规定执行。

第四十八条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商确定。

第四十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：乙方(签章)：

**新疆劳动合同下载新疆劳务合同三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的`安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn