# 第三方的劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-03-11

*第三方的劳动合同一1. 配合乙方对员工经行日常管理和教育，及时协调解决发生的问题和调换不符合乙方岗位要求的人员，维护乙方的正常工作秩序;2.负责与派遣员工签订劳动合同及员工社会保险的完善，人事档案的调转、管-理-员工以及各项用工手续的办理工...*

**第三方的劳动合同一**

1. 配合乙方对员工经行日常管理和教育，及时协调解决发生的问题和调换不符合乙方岗位要求的人员，维护乙方的正常工作秩序;

2.负责与派遣员工签订劳动合同及员工社会保险的完善，人事档案的调转、管-理-员工以及各项用工手续的办理工作;

3.按照乙方要求安排调整或补充人员的招聘、面试考核，组织落实人员，与乙方充分协商确定招用人员;

4.及时妥善的协调和处理乙方与员工发生的各类争议，配合乙方及时、妥善处理违纪员工问题;

5.配合乙方做好员工岗位职责、劳动安全规程和相关管理制度的教育和培训工作;

6.负责与乙方共同处理派遣员工伤、病、亡的善后处理，依照湖北省有关规定落实工伤事故的鉴定工作。

7.负责在乙方配合下健全和完善统一的派遣员工岗位、薪酬和工作标准以及相关管理制度。

(二)乙方的责任、权利和义务

1.依照国家和地方政府的劳动政策法规以及本协议的约定，切实保证甲方员工的合法权益;

2.负责派遣员工岗位职责、劳动安全规程和相关管理制度的教育，经行与岗位相适应的基本技能培训;

3.及时与甲方联系反馈甲方员工的工作生活情况和遵章守纪情况;

4.负责甲方员工的工作任务安排和日常管理;

5.负责为甲方员工提供符合国家劳动保护规定标准的工作环境、劳动保护用品和劳动工具;

6.员工发生疾病和工伤时，及时通知甲方，并积极协助和配合甲方做好救治、伤病事故的调查和善后处理工作。

7.配合甲方根据乙方行业特点逐步健全和完善员工岗位工作标准和相关管理制度。

**第三方的劳动合同二**

1、订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化，本协议应变更相关内容。

2、本协议期满自行终止，乙方如需继续使用甲方派遣员工，应于本协议终止前30日通知甲方，经甲乙双方协商可续订。

3、本协议遇有下列情况之一可以解除：

(1)乙方未按协议规定的付款时间和约定支付甲方费用时;

(2)其它违反本协议约定，经双方协商不能妥善解决时;

(3)协议期未满，一方因本单位生产(工作)情况发生重大变化，需要提前解除本协议时，经双方协商一致可以解除。

4、本协议解除前甲乙双方需本着对员工负责的原则，在妥善接续和处理员工的劳动合同、社会保险、人事档案问题后解除本协议;

5、因乙方原因致使本协议无法履行导致甲方与员工提前解除劳动合同时，按国家规定偿付员工解除劳动合同的经济补偿金由乙方支付。

**第三方的劳动合同三**

甲方：

地址：

乙方：

营业执照号码：

地址：

丙方：

身份证号码：

住址：

关于将丙方劳动关系从乙方转移到甲方，甲、乙、丙三方经协商达成以下协议。

1、自 年 月 日起，乙方与丙方原先签订的劳动合同正式解除并终止劳动关系。

2、丙方与乙方解除劳动合同后，与甲方签订劳动合同，建立劳动关系，其劳动关系正式由乙方转移至甲方。

3、乙方自劳动合同终止之日起，不再对丙方的劳资及社会保险负责。随同丙方劳动关系的转移，其劳资、住房公积金及社会保险关系均转移至甲方。

4、甲方接收丙方劳动关系后，负责支付丙方薪酬及为其缴纳住房公积金社会保险费用。丙方的薪酬及福利待遇保持当前水平，或根据评估员工贡献或业绩作出提升调整。

5、乙方不支付丙方经济补偿，但丙方在乙方的工作年限顺延至甲方，即丙方在甲方的工龄自其在乙方的入职之日起计算。

6、丙方与乙方终止劳动关系后，不再代表乙方及不可以以乙方名义开展业务/工作。不可以用以往的工作关系进行与乙方有利益冲突的活动。

7、丙方与甲方建立劳动关系后，代表甲方开展业务/工作，不可损害甲方的利益及泄露甲方机密信息。

8、本协议如有争议，可再协商解决，协商不成的，可向深圳当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

9、本协议自甲乙丙三方签字和/或盖章之日起生效。

10、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章) 丙方：(签名)

代表人签字： 代表人签字： 代表人签字：

年 月 日 年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn