# 电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同(8篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-03-09

*电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同一乙方：(受聘方)\_\_\_\_\_根据《^v^劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，鉴定本协议。第一条 甲方的权利与义务1、为乙方提供教学工作需求的条件;2、根据工作需要和学校的规章制度及本协议条款...*

**电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同一**

乙方：(受聘方)\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，鉴定本协议。

第一条 甲方的权利与义务

1、为乙方提供教学工作需求的条件;

2、根据工作需要和学校的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3、对乙方的教学工作进行考核;

4、每月准时发放兼职教师报酬及奖励;

第二条 乙方的权利与义务

1、认真如实填写教师信息表，提供身份证、家庭住址，学历证件复印件等;

2、按照甲方的要求，按时参加学生访谈，并根据学生实际情况制定个性化教育方案;

3、在聘期内，不得在其他培训机构任课;

第三条 考勤纪律及处罚

1、上课不能迟到，迟到10钟以内，每次罚20元;迟到10分钟以上，每次罚30元;

2、上课须有教案，若被甲方发现无教案，给予乙方每次20元的处罚;

3、上课期间，手机需关机。上课期间接听电话、玩手机，每次罚20元的处罚;

4、教师调课、请假必须经过奥林教育。私自调课，每次罚20元;教师每月调课、请假至多一次，超过者，每次罚20元;

5、学生或家长“投诉”授课教师，视情节严重给予20-50元处罚;要求“调换”授课教师，每次50元处罚;因教学质量要求“退费”，每退一名处罚教师300元;

6、教师授课期间不得中途离职，必须待学生结业，才能离职。强行离职处罚，按教师所带学生数量处罚，每位学生按300元进行计算。离职须提前2个月向单位申请，把剩余课时完成。

7、乙方不得无故旷课，因有事不能授课，需提前一天通知奥林教育，无故旷课一次将罚款500元，无故旷课两次或俩次以上，甲方单方面解除合同，并一次性给予1000元处罚;

8、乙方不得将甲方学生，私下联系脱离甲方，进行自己授课或介绍他人授课，此种行为视为盗窃行为。将追究乙方法律责任，赔偿标的为10倍的学生所购买的课时费用;

9、上课地点为本中心，不得随意更改上课地点。比如：去学生家伙将学员带回老师家;

10、第一次课后遭到家长投诉、退费的，课酬费不予支付;

第四条 奖励

1、学生或家长“续费”，学校给予授课教师续费金额的2%作为奖励，小班参照小班制度;

2、介绍1对1一个学生奖励300元;

3、介绍教师1名，学校考核合格并使用奖励100元;

第五条 课酬

1、课酬支付日期：每月20-25日支付上月课酬。

2、备注

附则：

1、因自然灾害等不可抗拒力或政府政策变化等导致本合同无法履行的另行处理。

2、本合同自双方签订之日起生效，至乙方给甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止合同。

3、本协议一式俩份，双方各执一份，具有同等法律效力。

4、甲方会根据情况，适合的修订兼职教师聘用协议内容，修订后的协议，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日 签订日期: 年 月 日

**电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同二**

甲方： 乙方：

第一条 双方的基本权利和基本义务

1. 甲方的基本权利和基本义务

2) 甲方承诺，向乙方提供的内容、资料等不会侵犯任何第三方的权利，若发生侵犯第三方权利的情形，由甲方承担全部责任。甲方同意，本合同的签署意味着甲方授权乙方在履行本合同时可以使用甲方的名称、商标、域名、企业标志等，但此等使用不能损害甲方的利益;

4) 按本合同约定按时支付费用;

5) 甲方应派专人负责与乙方联络、协调，甲方指派的联系人为：联系方式为： (电话、电子邮箱、msn、qq、skype等);

2. 乙方的基本权利和义务

2) 按照本合同规定收取费用;

3) 可以根据甲方的要求帮助甲方举办培训和技术咨询，具体的操作方式及费用等内容，双方将另行协商并签署协议确认;

4) 乙方将派专人负责与甲方联络、协调，乙方指派的联系人为： ，联系方式为： (电话、电子邮箱、msn、qq、skype等);

**电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、声明：

本合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)与向甲方申请服务的乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)签订。

二、服务内容：

甲方向乙方提供服务类型为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，服务价格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年;

三、服务期限：

甲方收到乙方服务款后两个工作日内开通服务。服务期：自正式开通之日起一年。

四、甲方的义务：

网络将严格遵照相应的服务内容为乙方提供规定时限内的服务;

**电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同四**

甲方：

乙方： 身份证号码：

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《^v^劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章、工作内容

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方担当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

四、乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告主管领导和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

4、熟练掌握防火防盗的基本技能有清楚的认识,落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告上级部门和客户单位，并协助予以处置。

5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。

6、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服从公司领导的命令。

7、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

8、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

10、不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财、物，不得过分接待，发生金钱接待关系。

11、在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。

12、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。

13、不得扰乱公共秩序 、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

14、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作;不得偷盗等违法行为。

15、非工作上的目的不得使用公司设备物品不得损坏丢失匿藏公司的设备和物品，未经

公司许可不得带离公司。

16、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。

17、以用人单位的安全和利益为已任有高度的责任感和使命感要有勇于冒险和自我牺牲的精神。

18、工作过程中以预防劝阻调解为主禁止主动攻击他人一旦有暴力行为发生要学会使用正当防卫保护自己。

19、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。

20、在工作职责范围内服从公司的安排，主动配合公司更好的为公司服务。

21、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

五、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

六、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

第二章、劳动报酬

1、甲方根据乙方的.综合能力职位和业务确定乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币每月。

2、试用期满，一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

3、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

4、工资按月发放给工人，正常工作时间为8小时。

第三章、除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工3日或一年累计旷工6日以上；

2、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

3、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

4、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的；7、盗窃公司财物的；

5、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

6、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

第四章、合同期限

1、合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

甲方单位（签字盖章）：乙方（签字）：

年 月日

**电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同五**

甲方(用工方)：

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

依据《^v^劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，工作任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求，完成规定的数量、质量、指标的作。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果连续两次调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于 元(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于 元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共计向乙方支付人民币 元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支付，遇法定节假日顺延。乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担责任。

四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工作安排和日常管理，接受甲方安全教育，其具体要求如下：

1、流水式工作周报，每周六交予负责人;

2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的;

2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的;

3、有连续旷工行为的;

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的;

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的;

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

1、在合同期间，甲方无故不按时支付或克扣乙方的劳动报酬待遇，甲方应按当月乙方劳动报酬的20%支付补偿金给乙方;

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同六**

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲方因工作需要,按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用乙方为劳动合同制员工。双方根据平等、自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自20 年 月 日起生效。

1.合同有效期限自20 年 月 日至20 年 月 日止，共\_\_ \_\_\_年。

二、工作岗位

1.甲方安排乙方从事 岗位工作。

2.乙方同意甲方的工作安排，并按合同规定履行本岗位职责。

三、工作时间

1.甲方实行每天8小时工作制，每周工作6天，每月休假4天，具体休息日为每周星期日。特殊情况须听从公司临时调整。

2.甲方确因工作需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3.乙方如有正当理由，经过书面申请由办公室批准，可请事假。未经批准无故缺勤的，视为旷工。请事假期间，不发放工资。

四、劳动报酬

甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

1.甲方按公司现行工资制度，每月3号支付乙方工资，乙方月标准工资为 元(办公室人员)、任务底薪为 元，须完成 元(市场员工)。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2.甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按照“按劳分配”的原则，结合乙方所担任的职位、岗位技能高低、工作责任大小等情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

3.乙方岗位工资、奖金、提成、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放;法定假日

4.乙方在公司岗位合同期，享有公司年终销售利润总额的\_\_\_ \_%分红。(于每年12月31日止)。

5、乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方视其情况对乙方予以奖励。

6、公司根据员工每月工作表现，以绩效考核制度为依据进行考核，考核奖金根据公司经营情况确定。

五、劳动纪律及奖惩

1、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

2、乙方应遵守国家的法律法规。

3.乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被公司除名、开除的，本合同自行解除。

六、劳动合同的变更、解除

1、本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续签合同。

2、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

3、如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合

4、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除合同。

5、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

(1)乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

(2)乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

(3)乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

(4)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作 的;

(5)甲方因生产经营变化，企业调整而多余的员工;

(6)乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作。

6、有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的;

(4)乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的;

7、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方，根据违

约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

七、违约责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

八、劳动争议

1.甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2.劳动争议的程序为：

(1)由甲乙双方协商解决;

(2)协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解;

(3)协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

九、其它事宜

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同涂改或未经依法授权代签无效。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)签订合同时间： 20 年 月 日。

甲方(单位盖章)： 乙方(劳动者签字)： 法定代表人(委托代理人)：

年月日：

**电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同七**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、劳动合同期限

1、本合同期限类型为期限合同。本合同生效日期年月日，终止日期年月日。

2、其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：；工作地点为；部门为：；职务：。

2、乙方的工作任务或职责：；甲方有权限根据公司经营需要及乙方的能力和表现，调整乙方的工作岗位。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方应服从甲方的管理和安排，乙方应按时、按质、按量完成甲方指派的工作。

三、劳动条件保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。甲方根据乙方岗位的实际情况，按照甲方规定向乙方提供防暑、防寒、劳保费用。

四、培训教育

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、设备技术、商务技能及各种规章制度的教育和培训。

五、工作时间

甲方实行每周四十个小时工作制度。上下班时间按照甲方员工手册的有关规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假、年假、带薪假日。

实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

六、劳动报酬

1、按甲方提供工资制度确定乙方月基本工资为元。

2、按甲方经营状况和乙方的工作业绩确定乙方奖金。

3、甲方所支付乙方的工资、奖金等个人所得税由甲方代扣代缴。

4、年后甲方实行新的工资制度或乙方工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定给予调整。

七、劳动保险及福利待遇

1、甲方按照国家劳动社会保障局有关规定，按期为乙方缴纳公司部分国家规定的保险金。

2、甲方在公司经营状况良好的情况下，可以为乙方购买商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

八、劳动纪律

1、甲乙双方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项公司规章制度。

2、乙方应遵守甲方规定的工作程序，保密规定等制度。

3、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。

九、劳动合同解除

甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

（一）乙方有以下情形之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期间，发现不符合录用条件。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但是甲方应当提前30日以书面方式提前通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的。

2、乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

（三）下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内乙方需要辞职的，需在提前一周书面通知甲方。

2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

4、乙方因其他情况需要辞职的，需在提前一个月书面通知甲方。

十、员工商业秘密和竞业禁止条款

（一）乙方保证并确认，如辞职或原单位依法解除劳动合同，利用甲方的商业秘密或违反竞业禁止义务给原用人单位造成任何损失，由乙方承担赔偿等法律责任。

（二）乙方在甲方任职期间或离职后二年以内，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、乙方在甲方任职期间或离职后二年内，不得利用甲方的商业秘密为甲方以外的第三人谋取利益。

2、乙方在甲方任职期间或离职后二年以内，不得将甲方的商业秘密透露给与甲方有竞争关系的第三人。

（三）乙方承诺，其在甲方任职期间及离职两年内，非经甲方事书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、经理、代理人、顾问等；乙方承诺，在离职之前或者离职之后二年内，不得抢夺甲方客户，不得利用甲方的供货资源，或者引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

（四）乙方离职后承担保密义务和竞业禁止业务的期限为下列三种：

1、在甲方公司任职不满一年的（包括一年），其保密和竞业禁止期限为两年。

2、在甲方任职一年以上的，保密和竞业禁止期限为三年。

（五）违约责任

1、乙方如违反本协议约定的保密义务或竞业禁止义务给甲方造成经济损失的，乙方应再负责赔偿，（甲方可以根据年度最高的经济损失要求赔偿）如无法计算甲方经济损失，就以乙方侵害甲方经济权益所得为赔偿标准；

2、甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用（包括但不限于律师费、调查费、鉴定费等），应当包含在损害赔偿金额之内。

（六）在竞业禁止期间甲方向乙方提供每月元人民币的补助。

（七）本合同一式两份，从双方签字或盖章之日起至乙方离职后三年有效。

（八）争议发生后，在争议进行（诉讼）仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本协议下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。劳动合同的终止、撤销、无效不影响前款约定的效力。

甲方法定代表人： 乙方签字：

公司盖章： 证件号码：

**电信劳动合同免费下载网站 中国电信劳动合同八**

甲方：xx市第xx中学

乙方：xx

本着平等自愿，协商一致的原则，甲乙双方经过共同商议，就有关事项达成以下协议：

一、双方责任

⒈甲方责任

⑴为聘用人员提供劳动用具与材料以及必备的劳动保护用品。

⑵对聘用人员的劳动进行安排与管理，本篇文章来自资料管理下载。对其在工作中出现的问题或困难进行及时的协调与解决。

⑶对聘用人员进行安全知识教育和操作技能培训。

⑷对聘用人员的工作进行考核评定，按双方的约定及时结算与支付劳务费。

⑸甲方只负责乙方的劳务费用，不包含各种保险等未约定的各种费用。

⑹乙方在校工作期间发生的一切事故(包括身体疾病、安全事故等)造成的损失都有乙方自己承担，甲方没有责任。

⒉乙方责任

⑴乙方人员在应遵守国家有关的法律法规，服从甲方管理人员管理。

⑵按时保质保量完成甲方下达的工作指令和任务。

⑶乙方人员对甲方提供的工具与材料必须爱护使用，若因丢失或使用不当而造成的工具材料损失，乙方应予以赔偿。

⑷严格遵守工地的安全规章制度及安全操作规程，如因违反以上制度而发生的安全事故，责任由乙方自行承担。

⑸乙方人员必须按时上下班，努力做好自己的本职工作。上班时间要坚守岗位。

⑹乙方人员自身所发生经济和民事纠纷由其自行解决，因违法乱纪所造成的后果自己承担。

二.劳务费结算及支付办法

⒈劳务费：

按照xx市工资标准：每月1300元。不提供保险及其它任何费用。

⒉乙方的劳务费每月结算一次，结算起止时间为当月的1日至30（31）日止，次月二十日前甲方向乙方支付上月的劳务费。

三.其他事项

⒈劳务协议期限未到，乙方人员提出终止合同，必须提前一个月提出申请，待甲方找到替换人员后，才可结算工资离开学校。本篇文章来自资料管理下载。对于未经许可而退场的乙方人员，甲方有权扣除其前一个月的工资。

⒉有下列情况之一，甲方可以单方解除或终止合同并视具体情况扣发其尚未支付的工资。

⑴乙方患病，医疗期满后不能从事原工作的；

⑵严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的；

⑶乙方违反劳动纪律、经教育仍无改正的；

⑷不能胜任本职工作。

⒊有下列情况之一，乙方可以单方终止合同。

⑴甲方不能按合同约定向乙方支付劳动报酬的；

⑵甲方不履行合同，违反法律法规的规定而侵害乙方合法权利的；

四.附则

本协议自双方代表签字或盖章之日起正式生效，到本工作结束，劳务费结算并支付完毕后该协议自行失效。

甲方代表：xx

乙方代表：xx

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn