# 2025年劳动的合同(十九篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2025-03-08

*劳动的合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方经过平等协商，根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。1、工作岗位甲方聘用乙方在...*

**劳动的合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

1、工作岗位

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

2、合同期限

本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

3、工资待遇

甲方需每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_日间向乙方足额发放上月工资，工资不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

4、规章制度及甲乙方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

(1)按时足额向乙方支付薪酬;甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)为乙方创造良好的教学条件;

(3)协助乙方做好教学期间的教学秩序维护;

乙方须履行下列义务：

(1)自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

(2)尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

(3)严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

(4)在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不以任何形式泄露甲方商业机密(包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等)。

(5)不得以任何形式损害甲方合法权益。

5、合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

(1)乙方不能胜任工作的。

(2)本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

(1)甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

6、违约责任

(1)甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

(2)乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

(3)乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各收执\_\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动的合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_\_\_\_\_日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前\_\_\_\_\_\_个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照\_\_\_\_\_\_元/月的标准发放报酬。若在职期间公司所发放物品有损坏或者遗失的，按照公司购进价格进行赔付。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的。或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失。或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险和住房公积金。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过\_\_\_\_\_\_个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动的合同三**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险

1、各项社会保险费由乙方自行缴纳。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动的合同四**

甲方：(单位名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或主要负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(职工姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭现住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条、劳动合同期限甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条、工作内容和工作地点甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_。因工作需要或客观情况发生变化，甲方可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条、劳动保护、工作条件及要求甲方为乙方提供必要的工作条件。甲方按照国家规定和本单工作特点，安排职工的工作时间和休息休假。

乙方在被甲方聘用之前，应保证其与以前工作过的单位解除劳动关系或就被甲方聘用征得原单位的同意，并办理完所有工作的交接手续，否则由此引起的一切后果自负。

第四条、劳动报酬甲方依据按劳分配原则实行\_\_\_\_\_\_(计件或计时)工资制度，试用期满后月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。工资的调整依据国家规定和集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月\_\_\_\_\_\_日，甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条、保险福利甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，但乙方应配合甲方办理相应的手续(如转移社会保险档案等等)，否则因为乙方原因不能办理社保的后果自负。

第六条、劳动合同的履行甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担违约责任。

第七条、解除劳动合同的条件经双方协商协商一致，可以解除劳动合同。

第八条、终止合同条件双方协商或按法律相关规定执行。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。

第九条、专项协议如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》规定订立专项培训协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十条、双方约定的其他条款

第十一条、本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十二条、本合同自双方签字或盖章之日起生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十三条、双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：法定代表人(或委托代理人)乙方：(签字)

(盖章)年月日(签章)年月日

**劳动的合同五**

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：

身份证号码：(以下简称“乙方”)

甲乙双方根据《xxx国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限自年月日起至年月止。

二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方到达法定退休年龄的;

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、经双方协议，同意终止合同。

九、违约责任

第十二条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理

第十三条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：(委托代理人)：(签名)年月日年月日

**劳动的合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条劳动合同期限

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中：试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。

第二条工作内容和工作地点

甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要延长工作时间的，按《xxx劳动法》第四十一条办理。

（三）乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

第四条劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方必须每月至少一次以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《xxx劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

第五条社会保险

甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险（养老、失业、医疗、工伤、生育）。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《xxx劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

第七条劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第八条劳动合同的解除、终止

依据《xxx劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

第九条双方认为需要约定的事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十一条合同份数

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代表人）签章：

合同签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动的合同七**

甲方：xxxxx有限公司

法定代表人：

地址： 电话：

乙方：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：手机：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限

第一条甲、乙双方选择\_\_\_固定期限\_\_形式确定本合同期限：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条合同期限前1—3个月为试用期。即\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起计算。

工作内容和工作地点

第三条乙方同意根据甲方工作需要，在部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第六条乙方的工作地点为本公司内，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

工作时间和休息休假

第七条乙方实行八工时制，每周工作日为周一到周五。

第八条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息和法定节假日的权利。年休，产假、孕假等其他休假按照新劳动法规定处理。

劳动报酬

第九条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月15日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整（税前），转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_元整（税前）。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十一条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十三条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十四条甲方安排乙方加班，应符合法律法规的规定有下列情况之一的，甲方按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间的工资：

1、延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

2、休息日安排劳动的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

3、法定节假日安排劳动的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

社会保险与福利待遇

第十五条甲乙双方依法参加社会保险，甲方按公司相关制度补贴社保金，其余部分由乙方自行缴纳或由甲方在其工资中代为扣缴。

第十六条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动条件与劳动保护

第二十一条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十二条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十三条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十四条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

劳动纪律

第二十五条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，或直至解除劳动合同。

第二十八条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第二十九条甲乙双方另行签订的《保密及竞业限制协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条乙方单方面解除劳动合同的，提前三十日以书面形式通知甲方，试用期内应提前三日通知甲方。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

另：（合同的变更、解除、终止、续订、经济补偿与赔偿、劳动争议处理均按新劳动法规定执行）

甲方（盖章）：乙方（签字）：

年月日年月日

xxxxx有限公司

**劳动的合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4、法律法规规定的其他情形。

第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

八、劳动争议处理

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

九、其他规定

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动的合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》的规定，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_月书面通知对方。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。(乙方养老保险、医疗保险自己购买)

3、乙方必须保证自己具有相应\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位必备的资格。

三、工作时间

乙方工作时间 至 ，每个月休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，端午节休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，中秋节\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，春节休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，合同签订后，\_\_\_\_\_\_\_\_月内到卫生局办理注册。乙方未经甲方同意超过一星期未上班，甲方有权扣除本\_\_\_\_\_\_月工资。

四、劳动报酬

2、甲方有权根据乙方从事的\_\_\_岗位以及服务站的经济效益情况，确定乙方的工资分配。

2、乙方确保完成规定的工作任务前提下，甲方每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，\_\_\_\_\_\_月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元，加处方提成 %。

五、劳动纪律

3、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

4、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)聘用后被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，给甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(7)乙方不履行聘用合同的。

七、违约责任

5、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

6、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以协商解决;协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向南昌市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或盖章后立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动的合同篇十**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《xxx劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议生效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

1、乙方月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间每月享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动的合同篇十一**

甲方（雇主）：

代表人：

地址：

乙方（雇员）：

代表人：

地址：

为明确双方的责任，以《劳动法》《合同法》为依据，本着平等自愿的原则，签订本合同，供双方遵照执行。

本合同采用固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，乙方不同意的，可解除合同。

1、甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工资制度。

2、甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

3、如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的工作制度。

4、甲方应当按照国家法律、行政法规规定的节日、休假安排乙方休息休假和带薪休假。

1、甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。

2、甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。其工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方确定的工资分配方式执行。

1、甲方根据乙方所从事的工作，按照甲方的有关规定发放必要的劳动保护用品。

2、乙方上岗前，甲方可对乙方进行上岗安全教育，乙方从事特种作业的必须具备资质证书。

3、甲乙双方约定，甲方可以根据公司安排为乙方购买一份人身意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。若甲方为乙方投保，则保险期间与本合同期限相同。

4、甲方应按时支付劳务费。

1、乙方承诺，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，遵守甲方的各项规章制度、操作规程，保守甲方商业秘密，勤勉尽责地完成工作任务。

2、乙方提供劳务时应遵守甲方的操作规程，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的工作考核。若因乙方违纪给甲方造成损失的，乙方应承担全部赔偿责任。

3、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方不享有劳动法律法规规定的社会保险及福利待遇，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

4、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方患病或非因工负伤的，不享有劳动法律法规规定的医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用由乙方自行承担。

5、乙方从事特种作业的，必须已取得相应从业资格并持证上岗。

6、在本合同期内，乙方在从事甲方安排的工作中致人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

7、在工作时间内，因乙方的过错，给公司造成损失的，乙方应承担相应责任，甲方保留向乙方追索赔偿的权利。

8、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方工作表现等行使单方解除本合同的权利，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天给予乙方解除合同的书面通知。

3、符合下列情况的，乙方可解除本合同

（1）由于乙方健康原因无法继续提供本合同项下劳务；

（2）甲方不能按照本合同约定支付劳务报酬。

4、乙方解除本合同应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知甲方。如乙方非因前款所述原因擅自提前解除本协议，如由此给甲方造成其他损失的，乙方应据实赔偿。

5、本合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

1、甲方未按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，应当按照应付金额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%承担违约责任。

2、乙方在提供劳务过程中因故意或过失给甲方造成损失的，应按照损失的金额据实赔偿。

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地、合同签订地的人民法院提起诉讼。

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。自双方签字后生效。

2、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯地址发生变化，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：

乙方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：

**劳动的合同篇十二**

甲方（企业）：

乙方（员工）：

根据《xxx劳动法》和国家、本地区其他有关法律法规的规定，同时遵守本公司的相关规章制度，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，同意签订本合同。

1、合同有效期自年20xx月xx日止，为期xx年。合同期满前，甲乙双方中任何一方不拟续签本合同时，均需提前30天以书面形式通知对方，合同期满则自动终止；否则，合同期满后15日内双方可协商续签本合同。

2、试用期。

甲方根据公司工作需要，聘任乙方担任 职务，嗣后的工作、工资、福利、考核、升迁、调职、奖惩、免职等，均依以甲方的有关规定为准，甲方可根据工作需要和市场变化，确定乙方在合同期内的工作职务和工资、福利标准。

1、 甲方工作时间的安排根据工作岗位和工作性质的不同，实行三种工作时间：

① 在上海公司本部上班的，实行每天固定工作时间，平均每周工作时间40小时，如因工作需要可进行加班，累计每月不超过36小时。如属国家法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受本款规定限制。

② 属顾问类工作岗位的，不在固定地点上班或公司允许可以在家完成工作的，无固定工作时间限制，以在规定时间内完成工作任务目标为准，个人掌握工作时间安排。

③ 属项目外派工作岗位的，工作时间以遵守项目合作单位的工作时间安排为主，但根据工作需要实行弹性工作时间制，即每个工作日的工作时间长短均视为正常情况。

2、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等带薪假期。但因工作需要或特殊工作性质要求，需要节假日加班或串休时，乙方必须无条件服从。

1、根据“按劳分配”的原则，在本合同签订时，按甲方制定的现行工资制度并参考上海市同行业的相关标准，确定乙方的劳动报酬，乙方每月的岗位基本工资为人民币 元。

2、甲方根据工作岗位和性质的不同，对于单独承担项目开发、研究、外派工作的，甲方另付津贴、补助及奖金，标准按照甲方制定的现行工资制度确定或根据项目收益单独确定。

3、在合同期内，甲方的经营状况发生重大变化或乙方的工作岗位发生变动，甲方可根据变化情况和新岗位相应调整乙方的劳动报酬，甲方保证乙方所得的劳动报酬不低于本地区公布的当年度最低工资标准。

4、乙方按国家有关规定享受有薪休假权利时，休假期间甲方发放岗位基本工资。

5、乙方在合作项目任职期间，享受公司规定所设定的工资及福利待遇，若因调离或项目合作终止而暂时待岗的，则只享受岗位基本工资。

1、甲方必须为乙方提供完成工作的必要的工作条件和符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行身体健康检查。

2、甲方必须按照按劳分配的原则，按时支付乙方劳动报酬。

3、甲方必须按国家及公司规定为乙方提供福利待遇、办理相关保险。

4、甲方根据工作需要为乙方提供提升业务能力的教育培训机会。

5、甲方有权要求乙方遵守本公司的各项规章制度。

6、甲方有权对乙方的工作进行考核评价，决定奖励或处罚。

1、 乙方应履行为甲方诚实、敬业工作的义务。

2、 乙方应遵守国家和地方的法律法规和甲方的各项规章制度。

3、 乙方应自觉维护甲方的声誉和各项正当权益。

4、 乙方有权享有甲方公司规定可以享有的各项福利待遇。

5、 乙方享有国家、地方法律法规规定享有的各项权利和就业保障权利。

本合同签订后，甲方应向乙方明确告知甲方所制定的规章制度，乙方如自愿遵守，应在甲方关于规章制度的书面文件上签字认可。甲方如对内容进行修改，应将修改后的规章制度主动告知乙方，乙方应在修改后的规章制度上签字认可。

甲乙双方须签订《保密及竞业限制协议》，乙方须无条件遵守甲方的有关规定，保守甲方的专有技术、管理模式、商业信息及资料的秘密，如有违反，所造成的一切责任和经济损失，均由乙方承担。

1、 符合下列情况之一的，甲方可解除本合同：

① 甲方认为乙方在试用期内的表现不符合录用条件的。

② 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度。

③ 乙方出现严重失职、营私舞弊的行为。

④ 乙方因触犯法律被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、 符合下列情况之一的，甲方可解除本合同，但需提前30日以书面形式通知乙方：

① 乙方因病或非因公负伤，有区（县）级以上医院的鉴定证明，在规定的医

② 乙方不服从甲方的工作安排，或不能胜任工作且经培训、岗位调整后仍不能胜任工作的。

③ 乙方受聘时的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，双方协商不能变更合同达成协议的。

④ 甲方濒临破产进入法定整顿期或财务状况恶化，确须裁员或甲方宣布解散，在履行法定程序后，可以裁减人员。

3、 符合下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

① 在试用期内的。

② 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

③ 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

④ 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

4、 除本条第三款规定的情况外，乙方可以解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方。

5、 双方可协商一致解除本合同；合同解除时，双方应办理解除合同手续。

1、 甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限的，在此期间如乙方主动离职，乙方需将前述费用全额返还甲方，并按照剩余服务年限×乙方最后工作岗位工资的岗位月基本工资标准的3倍对甲方进行经济补偿。

2、 甲方在正常经营的情况下，无任何正当理由提前终止合同，甲方需按照

3、 因乙方工作不胜任，甲方需提前终止合同的，甲方则须将乙方在甲方的最后工作岗位最后一个月的应得收入一次性付清，不得克扣。

在合同期内，甲乙双方任何一方要求对合同条款进行变更，必须在15日内向对方提出书面申请；双方协商一致可以变更合同，变更后的合同自双方签字生效盖章之日起生效，如协商不成，则原合同条款继续有效。

甲乙双方发生劳动争议时，先友好协商解决；协商不成时，可向甲方所在地劳动争议调解委员会投诉解决；调解无效时，可在争议发生之日起60日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会提请仲裁；对仲裁不服的，可依法向甲方所在地人民法院起诉。

1、 本合同的有效性由甲方所在地的劳动争议仲裁委员会或人民法院确定。

2、 本合同被确认部分无效的，如不影响其他部分的效力，双方继续履行有效部分。

3、 本合同未列入的其它事项，均按国家法律法规和企业现行规章制度办理。

4、 本合同条款中与国家和地方政府相关法律法规相抵触的，依国家和地方法律法规办理。

5、 本合同正本一式两份，双方各执一份。

签约双方已读懂上述条款，并自愿签字确认。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动的合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下几条

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为\_\_\_/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

第六条其他约定条款

（一）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（二）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（三）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（四）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（五）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（六）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（七）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动的合同篇十四**

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(五)贪 污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

变更合同内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动的合同篇十五**

甲方 乙方

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，其余报有关部门备案。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动的合同篇十六**

甲方（用人单位）名称： 法定代表人（或主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名： 文化程度：

身份证号码： 家庭地址：

现居住地址：

根据国家、宁波市相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。如乙方提供的上述个人信息有误，甲方有权随时解除该本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同，合同期从年月日起至年月日止。合同的订立日期为：年月日。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在岗位（工种）工作。

（二）甲方安排乙方的工作地点：甲方公司内。

三、工作时间和休息

（一）甲方原则上不要求乙方加班，如乙方为完成一定的工作量而自愿加班与甲方无涉，乙方不得以此为理由要求甲方支付加班费。

四、劳动报酬

乙方月工资为\_\_\_\_\_元；乙方工资支付形式为：现金支付。工资发放日为每 月 日左右。

五、社会保险

甲方原则上按照国家法律法规为乙方缴纳社会保险，如乙方不愿意缴纳或另行缴纳的，甲方则在乙方的工资中另行补助，乙方不得以此为由追究甲方责任。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、合同的变更、解除和终止参照劳动合同法相关规定。

七、乙方在本合同上的签字视为乙方已得知甲方的相关公司规章制度且自愿遵守，同时乙方自愿履行本协议。

八、本协议未尽事宜参照国家相关法律规定。

九、本合同一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份

甲方：（单位盖章） 乙方签名（盖章）：

法定代表人签名（盖章）

**劳动的合同篇十七**

甲方：xxxx有限公司

乙方：xxx

甲乙双方于20xx年x月x日签订为期1年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自20xx年x月x日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币xx0000元(写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币x0000元(写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币x0000元(写)。

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至20xx年x月x日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权托人

(签字或签章)：

年月日

年月日

**劳动的合同篇十八**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至终止。

二、本合同约定试用期

试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作，工作地点在浙江省温州市。

乙方工作应达到以下标准、根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第\_\_\_\_\_\_\_项确定。

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按\_\_\_\_\_\_\_结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为\_\_\_\_\_\_\_。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

2、未及时足额支付劳动报酬的。

3、未依法缴纳社会保险费的。

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn