# 离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字(二十四篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-01-14

*离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字一乙方：甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月日\_\_\_\_签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：1、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解...*

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字一**

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月日\_\_\_\_签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等合计\_\_\_\_元，以上费用均需扣除，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此一式三份\_\_\_\_，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人(签字或签章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《--有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、\_\_\_\_\_甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的\'，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司--岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字三**

合同终止协议(无法继续履行合同)

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的合字第\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_合同，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_使\_\_\_\_方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日予以终止。因终止合同给\_\_\_方造成损失计\_\_\_\_元，由\_\_\_方负责赔偿。赔偿金自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止分\_\_\_次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章，并经鉴证机关审查证明后生效。协议书一式\_\_\_份，由双方各收执\_\_\_份，鉴证机关收存一份，送\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字四**

一、根据甲、乙双方于年月日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之项原因，决定自年月日终止与乙方签订的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、乙方被依法追究刑事责任;

8、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;

12、乙方主动提出辞职;

13、法律规定的其他情形;

14、其他劳动合同约定的条款。

二、甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金;

2、按照合同规定，支付经济补偿金共计月工资合计元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字五**

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

协议双方：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)(用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一)甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日(年)的劳动合同。乙方工资发放至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三)自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四)未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五)双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方-用人单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字六**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

因乙方(自愿申请辞职/违反甲方劳动人事规章制度/试用不合格/无法提供计划生育流动人口婚育证明/无法提供相关岗位从业资格证/身份证过期/)(或因甲乙双方劳动合同期满)，经双方协商一致，解除劳动合同，中止劳动关系，达成协议如下：

一、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。

二、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。

三、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。

四、乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已乙方也需协助甲方解决。

五、双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

六、在解除劳动合同及劳动关系后一年内，双方须保证以下之一有效通讯方式能与之联系：

甲方办公电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方负责人电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方电话(手机)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，甲方将停交乙方社保，同时甲方将中止乙方的人身意外伤害保险。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字七**

终止劳动合同协议书

一、根据甲、乙双方于    年   月   日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之(      )项原因，决定自     年   月   日终止与乙方签订的劳动合同。

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、 乙方以欺诈、胁迫手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、 甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;

12、 乙方主动提出辞职;

13、 法律规定的其他情形;

14、 其他劳动合同约定的条款：

二、甲方根据相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对乙方作出按以下选项(    )的决定。

1、 不予支付经济补偿金;

2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计    元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：                         乙方(签字)：

签订日期：      年      月     日

附：                   终止劳动合同通知书

：

你于    年    月    日递交的辞职信已收到，我公司同意于    年   月  日终止与你签订的劳动合同。请你在    年   月   日前到我公司人力资源部门办理劳动合同终止手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

公司

年    月   日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字八**

一、根据甲、乙双方于 年 月 日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之( )项原因，决定自 年 月 日终止与乙方签订的劳动合同。

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、 甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;

12、 乙方主动提出辞职;

13、 法律规定的其他情形;

14、 其他劳动合同约定的条款。

二、 甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、 不予支付经济补偿金;

2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计 月工资合计 元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字九**

甲方：\_\_\_\_\_\_公司(简称“甲方”)

乙方：\_\_\_\_\_\_(简称“乙方”)

身份证号码：

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》(简称“本协议书”)，本协议书的条款如下：

1.双方同意，自劳动合同届满日20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同，双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2.乙方的最后工作日为20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3.甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方\_\_\_\_\_个月的月工资收入，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_整(￥\_\_\_\_\_元)。

4.除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的其他款项，同时自20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5.本协议书经双方签字(甲方盖章，乙方签字)确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至20\_\_\_\_\_\_年09月30日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方：\_\_\_\_\_\_公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十**

乙方系甲方员工，于 年 月入职，甲乙双方劳动合同于  年 月 日到期，离职前12个月平均工资为人民币      元。甲方依照《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定，并在甲乙双方平等、自愿基础上协商一致，现就提前终止劳动合同有关事宜达成如下协议，以供双方遵守：

一、甲乙双方一致同意于20\_\_年   月  日劳动关系终止，工资及福利计算至劳动关系终止之日。

二、甲方依照《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定现一次性支付乙方补偿金人民币     元正（     元），该款包括但不限于本协议签订前所有工资及加班费、终止劳动关系经济补偿金、带薪年休假加班工资、补偿养老保险费用等。

三、甲乙双方签订本协议后，乙方确认甲乙双方劳动关系终结,权利义务全部结清（甲方已结清乙方全部工资及加班费、终止劳动关系经济补偿金、带薪年休假加班工资、补偿养老保险费用）。乙方声明不得再以任何理由和方式就上述事宜向甲方主张任何权利（包括向申请劳动仲裁、人民法院起诉），甲乙双方不存在任何纠葛和其他争议。

四、为便于甲方有关结算事宜，乙方在本协议签订当日向甲方有关人员办理移交手续，甲乙双方终止劳动关系后，乙方不得做任何有损甲方及负责人形象或利益的行为，否则甲方有权要求返还上述补偿金或追究乙方相应的法律责任。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具同等法律效力。

六、本协议自双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）：               乙方（签名）：

代表（签名）：

年  月 日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十一**

根据双方签定的劳动合同，用人单位(甲方)按以下合同条款之一(-)原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：

(1)乙方应于--年--月--日前办理调出手续;

(2)存档费用由-方负担。

(3)住房公积金于--年--月--日---(封存或转出)。

甲方：

乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十二**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证：

住址：

一、甲方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日与乙方签订《劳动合同》，合同期限至\_\_\_\_止，工作岗位为，订立的合同编号为。

二、现乙方自愿提出提前解除劳动合同并经双方友好协商及同意，根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，确认双方的劳动关系于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日正式解除。

乙方为单方要求解除劳动合同，双方解除劳动合同后，乙方按照《劳动合同法》的规定获得甲方支付剩余的\_\_\_\_个月工资及其他应付款项合共\_\_\_\_元并于本协议生效之日一次结清。

三、乙方应当于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前配合甲方的安排，办清工作交接手续。

四、本协议生效之日起，甲乙双方因劳动关系所产生的权利和义务均完结。

五、本协议生效后，双方保证不再就劳动问题产生任何纠纷。

六、本协议双方签字或盖章后即生效。

员工(签名):\_\_\_\_用人单位(章):

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日期满，现甲乙双方同意终止劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1.双方签订的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日终止，双方的权利义务随之终止;

2.乙方工资结算至合同终止之日，甲方于合同终止当日一次性结清支付给乙方。

3.甲方支付乙方经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日以现金(或通过银行转账方式，账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)支付给乙方。

4.甲方为乙方缴纳社会保险至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日止。

5.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同终止的证明。

6.乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

7.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议书一式两份，由甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十四**

企业名称(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续;

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_元;

3、甲乙双方同意原劳动合同解除后不再提出或威胁提出针对对方的任何劳动仲裁、诉讼或索赔请求;

4、本协议自双方签字之日起生效;

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十五**

一、根据甲、乙双方于年月日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之项原因，决定自年月日终止与乙方签订的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、乙方被依法追究刑事责任;

8、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;

12、乙方主动提出辞职;

13、法律规定的其他情形;

14、其他劳动合同约定的条款。

二、甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、不予支付经济补偿金;

2、按照合同规定，支付经济补偿金共计月工资合计元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

终止劳动合同通知书范本

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条的规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(给予)办理终止劳动合同手续。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十六**

根据双方签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之一( )原因，决定从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除 / 终止与乙方签订的劳动合同。

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、 经甲乙双方协商一致解除本合同;

12、 法律规定的其他情形;

13、 其他劳动合同约定的条款：

甲方按照国家和北京市的相关规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、 不予支付经济补偿金;

2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计\_\_\_元。

本协议书一式三份，甲方二级用工部门和乙方各执一份，医学部人才服务与培训中心备案一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十七**

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资，共元,于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十八**

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元,于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。。

四、 乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、 补充说明：

八、 甲乙双方没有其他争议。

九、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇十九**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及国家有关法律的规定，经甲乙双方友好协商，本着平等、自愿、互利的原则，对原签订的租赁合同(编号)签订如下解除协议：

一、原租赁合同方

1. 原租赁合同甲方;

2. 原租赁合同乙方：

3、原租赁合同物业管理方：

二、约定事项

劳动合同的解除分为协商解除、法定解除和约定解除三种;解除劳动合同是劳动合同从订立到履行过程中可以预见的中间环节，依法解除劳动合同是维护劳动合同双方当事人正当权益的重要保证。

1、乙方租赁甲方原康利金融大厦 楼 单元，租赁合同面积平方。现解除物业合约，本解除协议经双方签字盖章后原签订的物业管理合同自动解除。

2、乙方同意在 年月 日前向甲方付清租赁费、物业管理费、水电费及其他应付甲方的费用，逾期甲方保留以￥元/天向乙方收取滞纳金。

3、乙方同意本协议第二条第 2 款费用结算终止时间为 年 月 日。

4、本协议签署当日，甲方可对本协议的物业单元进行停水、停电并做封锁。同时视为该单元物业租赁使用权已交回甲方。甲方即日起可正常方式另行对外出租或经营。

5、本协议约定乙方可清理带走的物品为：(另加附件说明：)。

6、乙方同意在 年 月 日前对本协议第二条第 5款约定的物品清理完毕，逾期未。清的甲方可将视为乙方遗弃物处理，甲方清理乙方本遗弃物品中产生的清运费用由乙方承担。现场需拆除、破损、遗失等的赔偿由乙方承担。

7、本协议签订后，经甲方对租赁物业现场验收无异议，乙方向甲方交付租赁物的钥匙，在乙方签署《 退场确认单》起本协议即刻生效，双方互不追究责任

8、乙方在撤场过程中，不得破坏房屋的结构及装饰(包括但不局限于门、窗、地板水电设备设施)否则双倍赔偿。

9、本协议签署日结清：管理费、水电费、公摊费共计人民币￥破损、改造、拆除、恢复费及清运费人民币￥￥元;

10、乙方原已缴交装修保证金等人民币￥述费用的抵扣多退少补。

11、本协议壹式贰份，甲、乙方各执壹份。

12、其他具体撤场执行细节以双方书面确认为准，与本协议具有同等法律效力。

三、双方签署

甲方：乙方：

授权人签署 授权人签署

盖章： 盖章：

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因个人发展需要，乙方向甲方书面申请终止劳动合同，经甲乙双方协商，特签订本协议。

第一条、劳动合同终止期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_个月。

第二条、劳动合同终止期间，甲方保留与乙方的劳动关系，但乙方不在甲方的工作时间不计算为工作年限。

第三条、劳动合同终止期间，乙方不享受甲方的工资、奖金等各项薪酬福利待遇。

第四条、劳动合同终止期间，按照国家规定应由乙方缴纳的社会保险费(包括个人缴纳部分和单位缴纳部分)由乙方全额承担，由甲方代缴。每月10号前乙方应将当月的社会保险费全额支付给甲方，乙方若未按期支付的，甲方可以与乙方解除劳动关系。

第五条、劳动合同终止期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动或发生对甲方造成严重影响的行为，甲方有权按规定与乙方解除劳动关系。

第六条、劳动合同终止期间，乙方患病或者非因工负伤并被确认丧失或者基本丧失劳动能力的，甲方有权按规定与乙方解除劳动关系。

第七条、劳动合同终止协议期满后，乙方愿意继续回甲方工作的，须在期满前一个月内向甲方提出书面申请，以便于甲方进行工作安排。若乙方未书面申请回甲方工作，又未提交解除劳动合同的书面通知，当劳动合同中止协议期满后，乙方未回甲方工作的，甲方视同乙方为旷工，并按规定与乙方解除劳动关系。

第八条、本协议在履行期间，如遇国家政策调整等客观因素发生变化时，

可以依照相关政策执行。本协议未尽事宜，应由甲乙双方根据国家政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第九条、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自劳动合同终止期限开始之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇二十一**

甲方：乐山市银河建筑工程有限公司

乙方：金文林

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《\_\_有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于20\_\_年1月12日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方20\_\_年1月1日至20\_\_年1月31日的工资，共3000元，于20\_\_年1月31日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方/个月工资的经济补偿，共计/元，于/年/月/日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于20\_\_年1月16日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诬陷、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于/年/月/日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的\'价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：乐山市银河建筑工程有限公司乙方：

20\_\_年1月12日 20\_\_年1月12日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇二十二**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_，负责人：\_\_\_\_，

乙方(劳动者)：\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_，文化程度：\_\_\_\_，

身份证号码：\_\_\_\_，户籍地址：\_\_\_\_，邮政编码：\_\_\_\_，通讯地址：\_\_\_\_，

手机：\_\_\_\_，电子邮箱：\_\_\_\_，本单位起始工作年限：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条、\_\_\_\_(方)因\_\_\_\_原因，要求提前解除与\_\_\_\_(方)的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条、甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计￥\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_人民币)。

第三条、社保、公积金缴交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

第四条、乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

第五条、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条、乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条、本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇二十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_。

鉴于乙方原为甲方合同制职工，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，现因\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条、甲方的义务

(1)甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的\'规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

(2)在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条、乙方的义务

(1)乙方在解除劳动合同时，如果之前签订了保密协议、竞业禁止协议，则仍应对原协议予以遵守;

(2)乙方不得为其他有损甲方利益的行为;

(3)返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条、违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条、其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**离职要签终止劳动合同协议书 终止劳动合同协议书对方不签字篇二十四**

甲方： (以下简称“甲方”)

住址：

联系电话：

乙方： (以下简称“乙方”)

住址：

联系电话：

鉴于：

(1)甲方和乙方于 年 月 日签署了《劳动合同》(详见附件)。

(2)经乙方要求，并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该《劳动合同》。

通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、 合同解除及责任承担

1.1乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1.2《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下约定的须由该方承担的任何义务与责任。除甲方同意给予乙方总计人民币元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。乙方同意，该等钱款为甲方需要向乙方支付的全部钱款，除此之外，甲方没有对乙方负有任何其他债务。

1.3乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、承诺与保证

甲方和乙方共同承诺及保证：

2.1解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担;

2.2解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或行政程序;不会导致任何一方存在诉讼和潜在纠纷的可能性。

3、管辖法律：仲裁

3.1本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

3.2凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决，若协商不成，任何一方均可将该争议提交上海仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲裁委员会有效的仲裁规则在上海进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

4、其他

4.1本合同自甲方盖章、乙方签字生效。本合同一式贰份，双方各持一(壹)份。

附件：《劳动合同》

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

盖章：

乙方：

签字：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn