# 2024年个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同(24篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-01-10

*个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_...*

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条甲方每月\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时，甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的\_\_\_\_\_%支付工资;2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为\_\_\_\_\_\_%支付工资;

3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准\_\_\_\_\_\_%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方应给予乙方\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的;2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

在试用期内的;2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

患病或非因工负伤在医疗期内的;2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同二**

用人单位及项目聘用负责人 (简称甲方)

劳动者：姓 名 (简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲、乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，制定以下协议：

一、甲方聘用乙方在南京市浦口区泰山街道黄姚北门安置房二期 项目施工现场做 职务，在该项目在甲方指定负责人的具体领导下开展工作。

二、聘用时间为20xx年2月15日至20xx年2月15日为止，如因工作需要，中途甲方也可以将其另调它处工作，乙方必须服从甲方的工作分配，在聘用施工期间年薪按 元人民币(包括一切费用在内)，平时支出生活费20xx元/月，根据完成工作业绩，有奖、有罚(项目部有明细)剩余款项聘用到期一次付清。

三、甲方职责：甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育、思想教育和业务指导培训，在施工现场必须按照国家建筑施工安全生产规定，采取必要的安全措施，使其业务技术不断提高，甲方必须认真履行本合同约定的内容，按时支付生活费，乙方伙食和手机费由甲方提供。

四、乙方职责

1、遵守国家法律法规。服从甲方领导，严格执行甲方及项目部的各项管理制度，积极完成分配任务，否则甲方有权辞退，并按出勤月基本工资70%结算解聘，与甲方不存在任何关系;

2、因工作失职未按正常操作，未按甲方要求违反甲方制度，给工程质量、安全甲方造成损失的，自愿接受处罚和赔偿经济损失及承担法律责任;

3、如因工作安排不当，管理不善，致使现场混乱，材料浪费，工期延误，要承担相应的经济责任;

4、乙方必须按照甲方要求坚持每天考勤制度，每月出勤不低于28天，如外出必须经过甲方项目部的负责人签字批准，否则出现一切后果由乙方自负;

5、会计、印章、劳务、材料员，因非正常工作操作程序造成损失、失误、错帐的负责全额赔偿;

6、资料员未按正常工作要求进行资料保管，造成资料丢失和损失的，按该份资料价值赔偿。

五、 本合同一式两份，甲乙方各执一份，自签字之日生效。

六、 乙方郑重承诺：服从甲方安排，遵守项目部各项规章制度及薪酬，全心全意为项目部工作。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章) 身份证号码 身份证号码 年 月 日 年 月 日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属公司内做\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成该岗位所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1.每周五天工作日，每天工作八个半小时。周六周日为国家法定假日。

2.工作时间：早8：30-----晚17:00【含午饭时间】。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、利益冲突

乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

八、劳动合同解除与终止

乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。有上述行为之一解除劳动合同。

具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

本合同期满，应当即行终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同四**

甲方：

乙方： 性别： 原身份：

文化程度： 出生年月：

身份证号码; 联系方法：

家庭住址：

甲方按照«中华人民共和国劳动合同法»及有关法律规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作协议，参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工种)工作 。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

(二)甲方因生产(工作)需要，实行综合计算工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作协议书的有关条款，甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产(工作)中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

五、劳动报酬

1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资元。月收入(基本工资+奖金)达元以上。

六、保险待遇

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用(养老保险和医疗保险费)，随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

八、劳动合同的解除和终止

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3)严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4)在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

(5)利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

(6)因违法犯罪，被公安机关收容教育或依法追究刑事责任的。

(7)乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

(8)由于甲方的生产(工作)任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内的。

(2)甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失;责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

十、双方约定的其他事项(不得违反国家有关法律、法规)

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作协议的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失(5000元以上)时，乙方应给予赔偿。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同五**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄：

联系电话： 出生年月：

身份证号码： 户口所在地：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同于年月日至年

二、工作内容和要求

2、甲方招用乙方担任岗位(工种)工作。乙方的岗位、职责及工作的质量要求按甲方的有关规定执行。乙方不能胜任工作时，甲方有权解聘乙方。

三、工作内容和要求

3、工厂执行标准工时制，乙方每天工作时间8小时，甲方安排乙方加班加点，支付加班加点工资。

四、工资待遇和保险待遇

4、乙方的月工资(或日工资)为元。

5、甲方在每月日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后一次性付清乙方的工资。

6、甲乙双方依法参加工作保险。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

7、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

8、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同六**

甲方;

乙方;

根据《中华人民共和国劳动法》和《云南省个体经商户、私营企

业雇工劳动管理暂行管理办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签

订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始 至 年 月 日终止

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月支付乙方工资元。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，一个月内甲方保证乙方休息一日，因工作需要延长工作时间的，甲方付乙方加班费。

第五条 本合同一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方：乙方：日期：

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同七**

本合同双方：

公司：上海××××有限公司(下称“公司”)

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称“员工”)

双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确定劳动关系，并共同遵守履行。

第一条 合同期限及生效条件

本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中前\_\_\_\_\_\_个月为试用期。在试用期内，公司和员工均有权解除本合同，但应提前七天通知对方。本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

第二条 工作岗位和工作职责

1. 员工职位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该职位的工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以及董事会或董事长所确认的其他范围的工作职责。员工应按公司确定的岗位职责、工作标准和董事会/执行董事的决定，按时、按质、按量完成任务。

2. 公司有权根据业务经营的需要或员工工作能力及表现调整员工之工作岗位和工作内容，及安排员工休假时间，同时可依员工工作表现按规定给予奖励或处分。

第三条 劳动报酬

1. 按公司现行工资制度确定员工每月工资为税前人民币 元。各类津贴、奖金或待遇是否给予、如何发放，均按公司的规定及经营状况确定。员工每个月的工资于下个月的第10日发放。在某些特殊情况下，公司可以对发薪日作临时的调整而下不构成公司的延迟发薪。公司将根据公司的经济效益适时调整员工的薪金。公司实行个人薪资保密制度，任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料，禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

2. 在合同期内的养老保险、失业保险、医疗保险、住房公积金或综合保险等由公司按照国家法律法规和政府有关规定执行。其他非国家规定的福利，依照公司制定的并不时修改的制度执行。

第四条 劳动条件和劳动保护

公司根据国家规定为员工提供安全卫生的工作场所和工作环境以及必要的劳动保护。

第五条 劳动时间

员工具体工作时间可由公司根据需要进行安排或调整。鉴于员工所在职位为公司的高级管理人员，该职位实行弹性工作制度，本合同规定的员工工资中已经包含了超时和延时工作的加班工资。

第六条 劳动纪律

员工应严格遵守和执行公司制订的规章制度，包括在本合同、本合同的所有附件和补充约定、规章制度、以及公司以书面或口头形式传达给员工的特别规定。

第七条 职业教育和培训

为使员工适应特定工作岗位的需要和公司业务发展的需要，公司将向员工提供适当的培训。

第八条 解除、终止、续订

1. 员工有下列情况之一的，公司可以立即解除本合同辞退员工，并无需作任何赔偿：(1)在试用期内公司决定不再录用的;(2)严重违反员工手册、劳动纪律或公司的规章制度;(3)因员工的故意行为或严重失职，对公司利益造成任何损害的;(4)员工将公司的财产据为己有，或因其他营私舞弊行为给公司利益造成任何损害; (5)员工触犯刑事法律或被劳动教养;(6)在本合同期间员工与其它用人单位建立劳动关系或服务关系;(7)与公司存在直接或间接的利益冲突;(8)法律法规所规定的或所允许的其他情形。

2. 员工作为公司的高级管理人员，应确保公司的生产或经营达到公司确定的目标。高级管理人员绩效考核标准列为本合同的附件，并可由公司董事会或执行董事予以修改。为此，员工应当接受公司的高级管理人员绩效考核。出现以下情况之一，公司有权立即解除本合同，终止与员工的劳动关系，并无需作任何赔偿：①每年利润未达到指标80%;②产品质量每年未达到指标95%;③满意度调查每年未达到指标80%的。

3. 员工有下列情况之一者，公司可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知员工：(1)患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作;(2)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作;(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行;(4)公司濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难;(5)由于公司经营目标调整导致用工需求发生变化，或公司遇到重大经济困难;(6)法律法规所规定的或所允许的其他情形。

但是，员工有下列情形之一，公司不得依据本款第(1)到(5)项规定解除本合同：(a)患病或因工负伤，在规定的医疗期内的;(b)因工负伤或职业病，并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;(c)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4. 考虑到员工职位的特殊性，员工解除本合同，应当提前六十日以书面形式通知公司。但有下列情況之一的，员工可以隨时通知公司解除本合同：a.政府有关部门确认，公司劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害员工身体健康;b.公司以暴力、威吓或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;c.公司未按照本合同约定和有关规定支付劳动报酬的。

5. 不论本合同任何条款作如何规定，如果员工给公司造成经济损失未处理完毕,或者员工因涉嫌进行或参与职务相关的违法犯罪活动，被有关国家机关依法审查，尚未结案的，则公司有权：(1)要求员工继续履行本合同而不理会员工的辞职申请，直至前述事项妥善处理完毕，或者(2)虽然本合同已解除或终止，但公司有权延迟办理离职手续，直至这些事项妥善处理完毕。

6. 本合同于期限届满时或者员工达到法定退休年龄时自动终止。双方如需续订，须提前通知对方以便签署新的劳动合同。如本合同于自动终止时，双方未续订新的劳动合同，员工继续为公司工作，并为公司所接受的，则视为本合同自动延续三个月。

7. 如本合同终止或被解除、或员工因任何原因离职，则员工应立即按公司规定的程序将公司的一切物品、证件、文件及有关资料交还公司，并办理完毕工作移交手续，此后方才办理退工手续。

第九条 员工信息

员工在入职前须向公司提供其身份证、学历证书、技术证书等证件原件以及劳动手册、健康检查证明书等公司要求提供的文件和信息，并保证所提交的各类证书、证明文件、及所填写的申请表的内容以及所提供的信息均属实。否则，公司有权立即终止本合同而不予员工任何赔偿。

第十条 违反合同承担的责任

公司在本合同期内提前解除本合同，应按法律规定支付员工经济补偿金。员工在本合同期内违反本合同中约定的内容，给公司造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。员工经公司出资招用、培训或享受公司提供之特殊福利待遇者，应与公司签订服务协议，并约定必须服务期限等事项，并严格履行。该协议期限不受本合同期限限制。如有违反合同或培训协议的有关规定，需承担违约责任。

第十一条 知识产权

在员工和公司的劳动关系存续期间，员工因从事本合同下的工作或者利用公司的设备或资源作出任何发明或与工作有关的任何文字或图形作品及商业信息等属于公司的专有财产。员工应及时向公司披露该发明、文字或图形作品及商业信息，并应采取必要步骤，包括签署有关文件使得公司取得该发明、文字或图形作品的著作权、专利申请权和所有权。

第十二条 保密

员工对于本合同的内容以及公司可能向员工披露的任何与公司的生产、管理和技术有关的所有资料，公司或公司关联实体的促销或财务资料，与公司产品、程序、业务或服务有关的资料，员工同意予以保密不得以任何方式向任何第三方透露。员工同意不得介绍或推荐公司其他员工到公司以外的任何单位工作，但按照公司规定的程序和制度指派公司其他员工到本公司不同营业地点或本公司的关联公司工作除外。本合同到期或因任何原因终止后两年内，员工不得到公司的竞争对手处工作。本条义务与本合同因任何原因终止后继续有效。

第十三条 利益冲突

员工保证与公司之间不存在直接或间接的利益冲突，并时刻避免利益冲突。利益冲突的情形包括但不限于：(1) 员工的近亲属有与甲方业务相竞争的投资或业务;(2)未经公司董事会或执行董事批准，员工在其他单位担任任何职务;

(3)员工在其他单位兼职;(4)员工或其近亲属拥有公司业务合作方(包括供应商、代理商、被特许人、承包方等)的股权、股票或任何其他利益;(5)员工或其近亲属与公司业务合作方有任何性质的业务往来，而未经公司董事会或执行董事同意; (6)法律法规规定的其他情形; (7)董事会或执行董事确定的有可能导致公司利益受损的其他情形。

第十四条 劳动争议

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，应按照法定的程序予以解决。

第十五条 合同签署

员工手册及员工根据公司要求所签署的有关文件，构成本合同的附件，与本合同具同等效力。这些附件若与本合同有任何差异，除在该附件或本合同中有特别规定外，则本合同的效力优先。本合同一式二份，双方各执一份，经双方共同签署后生效。公司的签署为公司的授权代表签字或者加盖公司的公章，员工的签署为员工本人签字。双方中最后之签字的日期为本合同的签署日期。

公司签署：上海××××有限公司 员工签署：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同八**

甲方：中铁电气化局第三工程有限公司哈齐客专项目部

乙方： 性别： 原身份：

文化程度： 出生年月：

身份证号码; 联系方法：

家庭住址：

甲方按照«中华人民共和国劳动合同法»及有关法律规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作协议，参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工种)工作 。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

(二)甲方因生产(工作)需要，实行综合计算工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作协议书的有关条款，甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产(工作)中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

五、劳动报酬

1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资元。月收入(基本工资+奖金)达元以上。

六、保险待遇

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用(养老保险和医疗保险费)，随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

八、劳动合同的解除和终止

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3)严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4)在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

(5)利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

(6)因违法犯罪，被公安机关收容教育或依法追究刑事责任的。

(7)乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

(8)由于甲方的生产(工作)任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内的。

(2)甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失;责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

十、双方约定的其他事项(不得违反国家有关法律、法规)

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作协议的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失(5000元以上)时，乙方应给予赔偿。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。

甲方(盖章) 乙方(签 名)

法定代表人(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同九**

编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

联系人：

联系电话：

乙方(员工)：性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年，自年月日起至年

月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十二条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐;可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元;乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十二条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)乙方违反或不履行劳动合同的;

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(六)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(七)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(八)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(九)经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

(二)

第二十七条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的;

(三)严重失职，营私舞弊、泄露或其它形式侵犯甲方商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第二十九条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第三十条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：身份证号：

年月日年月日

注:乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人：签收日期：年月日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同篇十**

甲方(用人单位)名称

法定代表人 住所地\_\_

企业法人营业执照编号

联系电话 邮编

乙方(劳动者)姓名 性别 文化程度\_ \_ 身份证号码\_ \_出生年月\_ \_ 户口所在\_ 现住址\_\_ 联系电话\_\_ \_\_\_\_\_\_邮编 \_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条 经双方协商一致，本合同期限类型为 (一) ：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自年月日起。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 年 月日工作任务完成时止。

第二条 经双方协商一致，本合同试用期为 (一) ：

(一)无试用期。

(二)试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第三条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 管理 工作，具体以岗位聘任书为准。乙方工作地点为 。甲方有权根据公司发展需要调整乙方工作岗位。

第四条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：以 (周、月、季、年)为周期，平均工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。甲方应在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及婚丧、生育、带薪年休假等休假权利。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。除法律规定的特殊情形外，确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，参考当地人民政府公布的工资指导线，依法确定本单位的工资分配制度。

乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准，待岗期间支付的生活费不低于当地最低生活补贴。

第九条 甲方按 不低于当地最低工资，具体按当年定薪为准 。

第十条 甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日工作的，应按照相关法律、法规规定安排乙方补休;安排乙方在法定节假日工作的，应按照相关法律法规规定支付加班工资。

五、社会保险和福利待遇

第十二条 双方约定按照国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定的起始标准参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十三条 乙方在劳动合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，按照相关法律、法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、劳动合同的履行、变更

第十五条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十六条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第十七条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第十九条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条的规定进行。

第二十条 乙方有本协议附件《\*有限公司奖惩管理办法》第十五条、第十六条之情形的，视为乙方严重违反甲方的规章制度，甲方有权依照《劳动合同法》第三十九条第二款的规定解除与乙方劳动关系。

第二十一条 乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十二条 解除、终止本合同时， 乙方应当办理工作交接。

第二十三条 甲方在另支付乙方一个月工资的情况下，可以解除本合同。

九、其他事项

第二十四条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项培训协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十五条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项保密协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十六条 以下协议或甲方依法制定的规章制度作为本合同的附件：

第二十七条 双方约定的其它事项：

1、乙方承诺在甲方工作期间不得到竞争企业兼职或任职，不得到非竞争企业兼任实际职务，不得自行组建公司与甲方竞争，乙方若有违反视为乙方严重违反甲方的规章制度，甲方有权依照《劳动合同法》第三十九条第二款的规定解除与乙方劳动关系。并由乙方承担由此产生的其他法律责任和经济责任。

乙方违反劳动合同的责任且不予支付经济补偿金;如乙方恶性离职后从事同甲方有竞争性业务的，应承担相应的法律责任和经济责任。

不向任何单位和个人透露甲方的商业秘密;不泄露或带走在甲方获取的任何保密资料;不擅自使用或利用甲方商业秘密从事经营活动，不向任何外单位和个人及职责无关者讨论甲方的企业经营管理机密及有关资料，如有违犯，愿承担经济及法律责任。

第二十八条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条 本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方(公章)：

签字日期： 年 月 日

乙 方(签字)：

签字日期： 年 月 日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同篇十一**

甲方(用人单位)：

住所：

乙方(劳动者)： 性别： 籍贯

身份证号码： 家庭电话：

现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《宁波市劳动合同条例》等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为五年，即自20xx年3月1日起至20xx年2月28日止。其中试用期限为三个月。

二、工作内容和工作地点

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 规章制度和岗位职责，保质保量完成甲方交付的工作任务。

2、合同期内，因生产需要或乙方不能胜任原工作，甲方可以调整乙方的工作岗位(工种)，乙方无正当理由应当服从。

3、乙方的工作地点在甲方住所地

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的工作时间为长白班。但有夜间值班或其它需要的，乙方必须出勤。

2、休息休假：按国家有关规定执行。如有加班需要，乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方的劳动报酬

1、本合同所指劳动报酬是指乙方应得的税前月劳动报酬总额，超过计税工资额度时，甲方行使政府委托的代扣代缴权利。

2、乙方的薪酬实行月薪制，计酬工作日基数依据国家有关规定执行。

3、乙方的薪酬结构由基本工资、加班工资、奖金等组成。

4、乙方的基本工资不低于奉化市最低工资标准。

5、乙方的加班加点工资按公同的有关规定执行。

6、乙方的奖金由甲方根据乙方的工作表现和企业经营效益，经考核后按月核定。

7、乙方工资计算方式为：□计件、 计时(试用期工资每月为资每月为 2800元)。

8、薪酬发放日为次月10号。甲方支付工资方式为：

(1)银行支付  (2)现金支付 □

9、甲方在合同期内，为乙方调增(减)的月工资为本合同规定的工资。

10、乙方变动工作岗位(工种)的，其工资、奖金相应调整。调整后的工资、奖金适用新工作岗位(工种)的薪酬标准。

五、社会保险和福利

1、社会保险按国家有关规定执行。

2、乙方病、伤和各种假期等保险福利待遇，均按有关法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方已告知乙方：乙方从事的工作可能有一定的职业危害，乙方在工作中应特别重视安全防护，防止职业危害。

2、双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

七、教育与培训

1、甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训，包括生产原理、操作技能、职业危害防护知识等。

2、甲方根据需要送乙方去外单位参加专项收费培训的，由双方另行签订培训协议。

八、合同的变更、解除、终止和续订

1、劳动合同的变更、解除、终止和续订，按《劳动合同法》的有关规定执行。

2、乙方提前解除合同的，必须提前30天书面通知甲方并办妥相关工作移交手续，不 得即辞即走;否则，按违约论处，造成甲方经济损失的，应当予以赔偿。其违约金和赔偿金，甲方可在应付给乙方的劳动报酬中扣除。

九、双方需要约定的其他事项

1、甲方已告知乙方，乙方在职期间从工作中所获知的技术信息和经营信息(技术信息包括工艺流程、操作规程、控制参数、配方、设备图纸等;商业信息包括管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等)是甲方的商业秘密。乙方有保守甲方商业秘密的义务，必须遵守甲方制定的商业秘密保密规定;如有违反，乙方应向甲方支付违约金人民币20万元;造成损失的，尚应承担赔偿责任。

2、乙方向甲方承诺：在本合同签署之前，乙方与其它任何用人单位没有尚未解除或终止的劳动合同，也没有任何尚有效力的商业秘密保密合同和竞业限制合同。

3、乙方在工作中因故意或过失而给甲方造成直接经济损失的，应承担赔偿责任，其赔偿金在甲方应付乙方的劳动报酬中扣除。

十、其它

本合同履行中发生劳动争议，可在六十日内向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：(签章) 乙方：(签名)

合同签订日期： 年 月 日

声明：

1、本合同的生效文本，本人已于本合同签署之时执收。

2、甲方的各项规章制度内容本人已知悉。

签名：

日期： 年 月 日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同篇十二**

甲方(用人单位名称)：

法定代表人/主要负责人： 联系电话：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码： 联系电话：

住址：

双方经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属店内做 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

1.甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

2.甲方可以安排乙方在以下地点工作： ;乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1.每月休息日 天，每天工作八个小时。休息日的选择应当不影响甲方的正常工作，休息的前一日须向甲方说明，不得随意休息。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

2.工作时间：夏季为早8：00-----晚18:00【含午饭时间】;冬季早8:00----晚17:30

【含午饭时间】。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，1、乙方试用期间的月工资为 元。试用期满后，乙方月工资为 元。为了保证乙方在工期间甲方商品及利益，乙方在试用期结束后应向甲方缴纳保证金 元。

六、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

(三)在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

八、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反用人单位的规章制度的; 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的; 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的; 5、被依法追究刑事责任的。 有上述行为之一保证金不退还。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，保证金不退还，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同篇十三**

甲方：

乙方：

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的职务为保姆。

第二条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。

做中餐和晚餐 收拾房屋、打扫卫生使房屋时刻保持干净整洁 协助主人照顾照看小孩 主人交待的其他机动家务事宜

第三条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条 乙方的正常工作时间上午9：00至13:00、下午15：00至19：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条 由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月1500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后1日或数日发放。

第九条 乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不负任何责任。

第十条 乙方应尽职尽责，如果造成甲方经济损失或者其他损失，甲方终止本合同，并追究乙方的赔偿责任

第十一条 乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于月日起生效。

乙方：

身份证号码：

住址：

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同篇十四**

聘用人：

甲方： 西安美中培训学校

乙方： (身份证号： )

根据中华人民共和国《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、本合同自年月日起至年月日止，试用期为 个月;在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事 岗位工作。

三、劳动时间

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

四、薪资福利

1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期/月，转正工资 元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度予以处分，直至解除本合同。

六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露;不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、ppt文稿、教案、例题、学员资料等。)

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

七、合同的变更、终止与解除

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更;确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力;双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任： ①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

4、有下列情形的，双方可自行解除合同：

①试用期内;

②聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用合同终止条件出现;

八、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：西安美中培训学校

年 月 日 乙方： 身份证号： 年 月 日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同篇十五**

甲方：

乙方：

因甲方工作需要，聘用乙方在驾驶员岗位工作，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限及待遇

1、本协议期限为\_\_\_\_\_\_年，日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

2、在聘用期间甲方按固定工资支付乙方全部劳动报酬，为每月\_\_元人民币。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。

2、乙方同意甲方的规定，按照岗位责任的要求完成本岗位的工作任务，保证安全行车、保障甲方的一切用车需要。

三、劳动纪律

1、乙方应遵照甲方制定的公司规章制度，严格遵守交通法规和制度，对酒后驾驶、超速行车、违规操作等违规行为，以及造成车辆刮擦、碰撞、伤人或损坏公共设施等人为故意造成的后果全部由乙方承担。

2、乙方应适时或按照车辆说明书及时对车辆进行维护、审核和保养。

3、车辆在运行过程中出现的问题，乙方应及时处理，保证车辆的正常运行。

4、爱护车辆，适时擦拭保养车辆，确保车内外的清洁。

四、协议的变更、终止、解除

1、本协议期限届满，协议自行终止。

2、定立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商一致可以变更本协议的相关内容，或解除本协议。

3、乙方有下列情形，甲方可以解除本协议，造成甲方利益损失的须赔偿经济损失：

⑴、违反公司的规章制度、劳动纪律的;

⑵、工作失职，对甲方利益造成损害的;

⑶、被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列之一，甲方可以解除本协议，但要提前15日以书面形式通知乙方：

乙方因病或因工负伤医疗期满，不能从事驾驶员岗位工作的;

5、乙方若要解除本协议，要提前15日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

6、本协议期满，经双方协商一致可以续签。

五、本协议一式两份，双方签字(或盖章)协议生效，甲乙双方各执壹份。

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同篇十六**

甲方(用人单位名称)：

法定代表人/主要负责人： 联系电话：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码： 联系电话：

住址：

双方经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属公司内做 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1.每周五天工作日，每天工作八个半小时。周六周日为国家法定假日。

2. 工作时间：早8：30-----晚17:00【含午饭时间】。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方月工资为 元。

六、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

(三)在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

八、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反用人单位的规章制度的; 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的; 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的; 5、被依法追究刑事责任的。 有上述行为之一解除劳动合同。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)本合同期满，应当即行终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**个人雇佣劳动合同 雇佣劳动合同篇十七**

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

联系人：

联系电话：

乙方(员工)：性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年，自年月日起至年

月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准.出国

五、社会保险和福利

第十二条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐;可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元;乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十二条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)乙方违反或不履行劳动合同的;

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(六)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn