# 解除工人劳动合同赔偿标准(十四篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-12-26

*解除工人劳动合同赔偿标准一一、该劳动者与我单位的劳动关系，因以下第项(只选一项)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止、解除：试用期内符合法定解除条件：由单位解除;由劳动者解除;劳动者严重违反劳动纪律或单位规章制...*

**解除工人劳动合同赔偿标准一**

一、该劳动者与我单位的劳动关系，因以下第项(只选一项)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止、解除：

试用期内符合法定解除条件：由单位解除;由劳动者解除;劳动者严重违反劳动纪律或单位规章制度劳动者严重失职，营私舞弊，对单位造成重大损害;劳动者被依法追究刑事责任;双方协商一致，由单位解除;双方协商一致，由劳动者解除;劳动者辞职;合同期限届满，依法可以终止的;

二、单位依法(填写“应当”或“无须”)支付解除劳动合同经济补偿金，金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;社会保险费已缴至：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动者签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(或委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_留置送达的时间和地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_证明人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_送达方式：□直接送达;□留置送达;□邮寄送达;□公告送达说明：

1、终止、解除劳动关系的，用人单位应当及时向劳动者送达本证明书。用人单位直接送达证明书时，劳动者拒签收的，可留置送达;无法直接送达或留置送达的，可在单位内公告并用特快专递方式邮寄送达;只有劳动者下落不明的，才可以公告送达。

2、本证明一式两份，劳动者签名后自留一份;用人单位存一份。用黑色水性笔填写，不能复写，涂改无效。

3、用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。解除劳动合同证明书范文(离职证明)2

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_，劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。现因：

(1)协商一致解除劳动合同;

(2)合同期满终止;

(3)辞职

(4)辞退

(5)其他：;根据有关规定，本单位自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起与该员工解除劳动关系。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

解除劳动合同证明书范文(离职证明)3

兹证明\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日入职我公司担任\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日因\_\_\_\_\_\_\_\_原因申请离职，在此工作期间无不良表现，工作良好，同事关系融洽。

经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。因未签订相关保密协议，遵从择业自由。特此证明。

公司盖章

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除工人劳动合同赔偿标准二**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_ 年 月 签订为 年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_ 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计 元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币 元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至 年 月 日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方：

乙方：

日期：

**解除工人劳动合同赔偿标准三**

用人单位名称(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑工人姓名(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和《广州市劳动合同管理规定》以及其他法律法规的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、基本情况

甲方单位法定代表人，电话号码：

企业地址：。

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，联系电话，

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)，邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方自身的身体状况：是否患有下列疾病(如有请在“□”内打“√”)：□高血压□心脏病□癫痫□贫血病□痴呆症□其他传染性疾病;除上述以外的其他疾病：。

二、劳动合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：(1)本合同为年期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。(2)以完成一定的工作为期限：从年月日起至

工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

第二条双方同意本合同有效期的前个月为试用期。

三、工作岗位和工时制度

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条甲乙双方协商按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_条工时制度执行。(1)执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。(2)执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。(3)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

第五条劳动报酬按有关规定双方协商后执行。

五、甲方责任

第六条甲方必须按国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人身自由或其它违反国家法律法规的手段强迫工作劳动。

第七条甲方必须按时发放工资，按有关规定制作工资表，乙方签领取，并作为领取工资的凭据。

第八条甲方为乙方提供必要的生活条件和劳动条件，符合质量要求的劳动工具和个人安全防护用品。

第九条甲方应建立健全施工现场的生产工艺流程、操作规程和劳动安全卫生等相关制度以指导乙方开展工作。

第十条甲方负责按规定对乙方进行劳动安全(包括三级教育、岗前教育、班前教育和定期教育等)、职业道德、业务技术、劳动纪律和规章制度等的教育。

第十一条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律并教育乙方。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可根据规章制度作出相应处理。

第十二条甲方应根据有关规定，为乙方办理相应证件(如“平安卡”、职业资格证、暂住证等)。

第十三条甲方不得要求乙方违反有关规定或标准进行施工作业。

第十四条履行其他法律法规以及上级管理部门的有关规定。

六、乙方责任

第十五条服从甲方以及各监管部门的管理，遵守公司安全、质量、职业健康、操作规程、工作规范和环境卫生等各项规章制度。

第十六条服从甲方日常工作的管理及安排，按质按量完成各项工作，并达到相关质量及文明施工的要求。

第十七条按照国家有关的法律法规以及公司质量安全管理的要求进行工作，可拒绝甲方违反有关规定或标准指挥的作业。

第十八条乙方应爱护甲方的财物，合理使用作业所需的材料，按要求做好甲方提供工具的保管以及施工现场成品的保护。

第十九条积极参加甲方组织的各种培训教育活动，提高自身素质。

第二十条自觉遵守有关的治安管理条例的要求，不与现场管理人员和其他作业人员发生争执、打骂。

第二十一条乙方须如实提供自已的身体状况(尤其患病情况)、年龄、婚育状况等基本情况供甲方用工或岗位调动时考虑。

第二十二条乙方按甲方要求进入施工现场作业时，不得携带禁止进入施工现场的亲属和无关人员进入。

第二十三条乙方应自觉正确使用甲方提供的安全防护用品，当发现安全防护用品不符合使用要求时应立即向甲方提出更换申请。

第二十四条乙方在自我感觉不适时(如身体患病等情况)，应主动报知现场管理人员，不得进入施工现场。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第二十五条符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

第二十六条变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十七条乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

第二十八条符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1.本合同所约定的工作任务已经完成;

八、违反本合同的责任

第二十九条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

第三十条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

第三十一条双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应当支付违约金元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

九、当事人约定的其他内容

第三十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

甲方签名盖章

乙方签名盖章

年月日

建筑工人劳动合同范本签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、劳动合同约定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同期限不满一年的，试用期不得超过十五日;劳动合同期限在一年以上的，试用期按劳动合同期限每满一年不超过一个月计算，最长不得超过六十日。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。

4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬;安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。

6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

**解除工人劳动合同赔偿标准四**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(通常为用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)

第六条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)

第七条劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除工人劳动合同赔偿标准五**

甲方：乙方：

一、劳动合同期限

合同期限为固定期限,期限为 \* 年 / 个月，自\*年\*\*月\*\*日至 \*年 \*\*月\*\*日止。

二、工作内容

1、甲方在合同期内安排乙方从事工作(工种)。

2、合同期内因生产、经营工作需要，甲、乙双方可以协商变更乙方的工作岗位，但必须依照规定，填写变更劳动合同协议，经双方签字盖章后生效。甲方指派乙方从事其他临时性、特殊性工作，要征得乙方同意。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须遵守国家的法律、法规和政策，建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度。

2、甲方根据本单位工作需要，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的劳动环境。

3、按照《劳动法》和国务院的有关规定，合理安排乙方的劳动时间和休息休假制度。

4、有下列情况之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2)违反国家法律、法规，侵害国家、集体和个人利益的。

(3)违反操作规程的。

四、劳动纪律

1、乙方必须自觉遵守国家法律、法规和企业的规章制度，服从甲方的领导、管理和教育，积极完成本职工作任务。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、根据本单位实际情况和本岗位需要，实行月(日)工资制度。月(日)工资元。

2、根据国家、省有关规定，甲方向乙方按月支付工资，工资发放日为每月日，最迟不得超过两个月，否则视为拖欠。按规定为乙方交纳有关社会保险。

3、甲方支付给乙方的工资按《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和《山东省企业工资管理暂行规定》的要求，不得低于当地最低工资标准。

六、劳动合同终止或解除的条件

1、劳动合同期满，甲乙双方劳动关系即行终止，并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同，须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条2、3、4、5项规定解除劳动合同条件的;

(2)患职业病或因公负伤致残，经劳动保障部门认定工伤并经劳动能力鉴定委员会鉴定为伤残五至十级的;

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(4)甲方拒绝为乙方交纳社会保险费的;

(5) 女职工在孕期、产期和哺乳期间的;

(6)法律、行政法规规定的其他情况。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

7、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期间的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(4)甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(5)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(6) 法律、法规规定的其他情况。

七、有下列情况之一的，当事人可以终止履行劳动合同

1、经双方协商一致的;

2、劳动者涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的;

3、发生不可抗力的;

4、法律、法规规定的其他情况。

八、违反劳动合同的责任

本合同签字盖章生效后，甲、乙双方必须严格履行。任何一方违约应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应当按国家、省有关规定给予经济补偿和赔偿。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除工人劳动合同赔偿标准六**

甲方：石家庄\_\_公司

乙方：

根据《民法典》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条劳动合同期限本合同为期限的劳动合同。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为年个月;其中试用期为个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点甲方安排乙方在岗位工作，工作地点.因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条劳动保护、工作条件和职业危害防护乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条劳动报酬甲方依据按劳分配原则实行工资制度，试用期满后月工资为元，并执行最低工资保障制度。工资的调整依据国家规定和集体合同的约定执行。

试用期间的工资不低于《民法典》第二十条规定的标准。

工资支付日期为每月日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条保险福利甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条劳动合同的履行甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条解除合同条件经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《民法典》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《民法典》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《民法典》第四十二条规定下列情形之一的，用人单位不得依照《民法典》第四十条、第四十一条的规定解除乙方的劳动合同

第八条终止合同条件符合《民法典》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。

符合《民法典》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条经济补偿金解除、终止合同时，符合《民法典》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条专项协议如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《民法典》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。专项协议作为本劳动合同一并执行。

第十一条双方约定的其他条款。

第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条本合同一式二份，甲乙双方签字后各执一份。

第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：

法定代表人

签约日期

乙方：

签约日期

**解除工人劳动合同赔偿标准七**

劳动合同性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位)。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月,至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条基本权利和义务

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项

1.工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方,方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同,造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

合同签证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证部门(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除工人劳动合同赔偿标准八**

甲方：瑞昌市何畈页岩砖厂

乙方： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定，甲乙双方在完全平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为 年(月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、试用期 年 (月)，自 年 月 日 起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

甲方安排乙方从事 工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家、省、市有关规定，根据本地经济情况，制定内部工资支付办法，确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的工资(或保底工资)标准为 元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

计件工资支付办法：计件工资按 元/万块砖计算，多劳多得，按月结算工资数量。甲方于次月15日前后以货币形式全额发放。

第四条 社会保险和福利待遇

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本合同履行完毕，甲方不向乙方收取投保金。当乙方劳动期不满一年或未履行完本合同的，甲方可无条件地向乙方扣回已投保的保金。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

三、乙方必须依照甲方所定制度进行实施(乙方必须逐条签字确认)： 1、进入工作现场，乙方必须佩戴工作(安全)帽，穿工作衣，如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作，出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班(上下班时间按照季节规定)。

3、乙方要按甲方规定时间休息，不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。

4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外，出现一切事故甲方概不负责。

5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机，影响工作的如发现罚款100元/次。

6、乙方必须保护管理好甲方的工具，如故意损坏、丢失，由乙方赔偿。

7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的，工资由甲方任意支付，不存在任何理由及原因。

第七条 劳动时间、休假、休息制度

1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。

2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故旷工扣除3天工资。

3、根据甲方生产(工作)的需要经与乙方商量后可以延长或缩短工作时间。

第八条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

第九条 劳动争议处理和其它事项

一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

二、本合同甲乙双方签字(盖章)后生效，双方必须严格遵照执行。本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

合同履行地：瑞昌市何畈页岩砖厂

**解除工人劳动合同赔偿标准九**

据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除工人劳动合同赔偿标准篇十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据国家有关法律、法规和《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》，签订本合同，共同遵守执行。

一、合同期限

本合同为劳动合同。期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(\_\_\_\_\_\_\_\_\_月)。

(乙方如为临时工，合同期限不得超过一年，不实行试用期。乙方如为农民合同制工人，应注明批准招用文号。)

二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位，承担任务，从事工种。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

1.甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1.甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工时制，保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过1小时，特殊情况，每日不超过3小时，每月不得超过36小时。

2.合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴。

具体办法和标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.甲方安排乙方加班加点，应为乙方安排同等时间的调休或按有关规定支付不低于本人工资的150%的工资报酬。

五、劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2.乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

(乡村集体企业没有劳动管理规定，甲方应参照国有企业的有关劳动法规制定规章制度。)

六、社会保险和福利待遇

1.甲方按国家和省规定向社会保险机构为乙方缴纳养老、工伤、医疗、生育和失业保险费。

乙方按国家和省规定向社会保险机构缴纳养老、失业保险费。

乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离退休金。

失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

(农民轮换工实行回乡补助金制度，从城镇招用的临时工实行养老保险制度，具体办法按国家和省有关规定执行)

2.乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3.乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

七、教育和培训

1.甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2.乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3.甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，否则乙方应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1.劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。

如双方同意续订，应提前30日办理续订手续。

逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2.在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

(1)甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的;

(2)甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的;

(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(4)由于不可抗力致使合同无法完全履行的;

(5)法律、法规规定的其他情况。

3.有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的;

(3)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(4)甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5.有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的;

(2)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方在孕期、产期、哺乳期间的;

(4)其他符合法律、行政法规规定的。

6.乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7.有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的;

(4)甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的;

(5)依法服兵役或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其他事项

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2.因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任。

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、合同鉴证与劳动争议处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证;经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或条款与今后的法律、法规、规章、政策有抵触的，按有关规定执行。

十三、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。

涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除工人劳动合同赔偿标准篇十一**

用人单位：

劳 动 者：

用人单位名称：

住 所：

通讯地址：

法定代表人或主要负责人：

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”) 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式： (固定电话) (移动电话)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

第一条 本合同为 年固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容与工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事 ，

乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条 乙方的工作地点为： 。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

第五条 乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

第七条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。

第九条 甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条 甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条 甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，

甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条 符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条 乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条 凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条 甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其他规定

第二十四条 甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条 本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条 本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

本合同附件如下：

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

**解除工人劳动合同赔偿标准篇十二**

订立合同双方：

招聘方：\_\_\_\_\_简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_简称乙方;

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准.甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册.甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守.

第一条合同期限合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从一九\_\_\_\_\_\_\_\_年起至一九\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

第二条试用期限试用期限为\_\_\_个月，即从一九\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至一九\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

第三条职务甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务.

第四条工作时间每周工作六天，星期日休息.每天工作时间为八小时.上下班时间按甲方规定执行.

第五条劳动报酬乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_元.试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪.〈二〉乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同.

第六条生活福利待遇

补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同.

假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_天的探亲待遇，工资照发，路费报销.

特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同.

第七条劳动保护\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第九条政治待遇和劳动纪律要求

乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等.

订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同.

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务.

第十条教育与培训甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训.

第十一条劳动合同变更

发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质;

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况.

在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除工人劳动合同赔偿标准篇十三**

工人劳动合同

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动和社会保障厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订合同与劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

推荐合同样本劳务分包合同劳务外包合同劳务承包合同

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

年月日

**解除工人劳动合同赔偿标准篇十四**

甲方(用人单位)

乙方(职工)名称：

根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

(二)试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。

(试用期最长不超过六个月。

其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。

试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。

)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四，工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元月;试用期满工资元月(——元日)

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月日发放工资。

如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年季月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的\'有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲栽双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。

对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。

在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

甲方：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

鉴证机构(盖章)鉴证人：鉴证日期：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn