# 最新借调人员协议解除 借调人员协议书和劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-12-26

*借调人员协议解除 借调人员协议书和劳动合同一第一条借调期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_\_\_\_年。第二条借调期内各方责任：1.甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理;向...*

**借调人员协议解除 借调人员协议书和劳动合同一**

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1.甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理;向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月，支付借调费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月缴纳。

2.乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的39;考核结果， 债权。乙方再给予办理。

3.丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责;若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，想知道 债权。丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学 丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

**借调人员协议解除 借调人员协议书和劳动合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1.甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月缴纳。

2.乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3.丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙丙三方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学

\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心（盖章）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**借调人员协议解除 借调人员协议书和劳动合同三**

根据工作需要，经双方协商同意借调任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司同志，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位工作，借调期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月止，并就借调人员工资等方面的待遇及管理达成如下协议：

1、借调期间借出单位停发工资，保留人事关系，由借入单位核发工资。

2、借调期间的养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险及住房公积金(简称五险一金)，由借入单位和借出人员共同承担，每年结算一次。\_\_\_\_\_\_\_\_年的五险一金月缴费总额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：单位承担\_\_\_\_\_\_元/月、个人承担\_\_\_\_\_\_元/月。次年由借出单位将新年度缴费标准和缴费额于\_\_\_\_月份前通知借入单位，借入单位于\_\_\_\_月份前将社会保险费汇至借出单位指定账户，以此类推，直至借调期满结束。如逾期没缴，借出单位按停保处理。

3、借调期间如遇发生工伤或人身伤害等各类意外事故，由借入单位承担全部责任及费用。

4、借调期满前一个月或决定终止借调前一个月，借出单位要通知借入单位。

5、此协议书一式三份，双方签字盖章后生效，由双方及借调人员分别留存。

借出单位公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_借入单位公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

部门负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn