# 固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同(23篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-12-26

*固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同一甲方 (单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方 (个人)：\_\_\_\_性别：\_\_\_住址：\_...*

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同一**

甲方 (单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方 (个人)：\_\_\_\_

性别：\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话;\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一.劳动合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_年\_月\_日起至\_\_年\_月\_日止。

2、无固定期限：自\_\_年\_月\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_年\_月\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

乙方初次在甲方工作，需经过试用期，双方约定的试用期为\_\_个月，自\_\_年\_月\_日起至\_\_年\_月\_日止。乙方在试用期内须自觉遵守甲方规定的规章制度和工作规程，服从甲方的安排和管理，如有违反，甲方可立即解除本合同。

二.工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三.劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四.劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 双方确定乙方实行以下第\_\_种工资形式：

1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_元。乙方有试用期的，试用期间工资为每月\_\_元。

2、实行计件工资制。计件单价为\_\_元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务后，甲方应以法定货币形式于每月 \_\_\_日前支付乙方工资。

第八条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》有关规定支付工资报酬。

第九条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五.保险福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十二条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六.劳动纪律

第十四条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七.劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十七条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八.违反劳动合同的责任

第二十八条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的相关规定给乙方经济补偿。

第二十九条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同,即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九.当事人约定的其他内容

十.劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一.其他

第三十七条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

法定代表人 (签章)或委托代理人

签订日期： 年月日

乙方(盖章)

签订日期： 年月日

机关(盖章)

鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年月日

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同二**

甲方；原第二养殖塘（出租方）乙方；（村民） （承包方）甲方在拥有一所养殖塘经全体股东协商通过，自愿出租给乙方养殖使用。养殖塘面积，塘内设施按目前情况出租，堤坝损坏缺口由甲方修建补好平整。经双方协商达成协议如下；

1、养殖塘租用期限为年（年农历月日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

2、租金年元（其中包括前承包人费用元堤坝修建费元）

3、租用年内如碰到政府征用和本村建设需要，乙方无任何理由阻挡，不准提任何条件，应自行搬出，如有建设需要租金按元年摊派退还剩余租金，租金应待征用单位赔偿费到位后支付。

4、如果政府对养殖塘需要征用赔偿资金一切归养殖塘全体股东所有不涉乙方之事。月至月份有损害苗费赔偿由甲方和乙方对半分成，月至月份有害苗费赔偿由归乙方所有。

5、对前承包租用人的租用期限按现在租用人签订协议书之日至，终止承包权。

6、养殖塘承包期限内乙方养殖使用，塘内支配不作变更任何违法使用，年使用期内堤坝发生损坏需修建加固，工程费用由承包者负责一切修建费用。

7、乙方在年使用期限内所建的固定设施，有影响损坏养殖塘的不准拆除，对可移动的设施由乙方带回不得有违。以上协议一式两份。甲乙双方各持一份，按协议共同遵守执行，口说无凭，以纸存照。甲方： 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同三**

甲方：乙方：甲方为丰富小区的物质文化生活，为小区提供一个运动休闲场所，本着公平、公正、公开、优势互补的原则，根据《民法典》，甲乙双方经友好协商达成如下条款，供双方共同遵守。

一、合同说明

1、甲方将游泳池的经营权及游泳池相关硬件承包给乙方，在合同期间甲方不得以任何形式收取额外费用。地点：时间：年\_\_\_\_月——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月（营业日期以每年开放与闭池公告时间为准）

2、游泳池的收入归乙方所有，乙方需向甲方支付承包费、水电费。

3、非因乙方原因造成的营业停止，合同期限顺延。

4、乙方可用甲方游泳池的名义对外宣传、办理相关事项。

二、甲方责任说明

1、甲方保证按小区绿化用水、用电的费用标准供给乙方充足的水、电。并保证游泳人员进出小区的自由，在游泳池附近提供适当的停车位。

2、甲方有权监督乙方的工作，但不得干涉乙方的正常的自主经营权。3 、甲方有义务协助乙方协调与业主、外单位关系，为乙方营造良好的经营环境。

4、甲方负责非开放时间游泳池安全值班人员的安排及费用。

三、乙方责任说明

1、游泳池经营的相关手续都由甲方协助乙方办理，费用由乙方负责。

2、游泳池应优先满足小区业主的需要，方可对外开放。

3、乙方负责游泳池的管理，在营业日期内出现安全事故由乙方负责。4 、乙方需加强游泳池卫生管理，保持环境卫生，确保池水符合检测标准。

5、在承包期间营业时间内，由于乙方管理不善，导致设施被盗或损坏，乙方负全责。

6、乙方负责改造、装修室（水电、地面、墙面、卫生间、淋浴设备）

7、乙方经营范围包含游泳池开放、游泳用品及相关商品的出售，不得经营违禁商品。

8、乙方应按时向甲方缴纳承包费、水电费。

9、合同期满，乙方将游泳池、房屋、设备如数交还给甲方，如有非正常磨损外的损坏，乙方应照价赔偿。

四、费用收支承包费用：每年按照1万元的承包费交给甲方。第\_\_\_\_\_\_\_\_年在\_\_\_\_月\_\_\_\_日前缴付，以后在每年的\_\_\_\_月\_\_\_\_日前缴付（第\_\_\_\_\_\_\_\_年1万、第\_\_\_\_\_\_\_\_年第\_\_\_\_\_\_\_\_年各1万、余款第\_\_\_\_\_\_\_\_年付清）水电费押金元。水、电计费标准为 水 元吨 电 元度在合同期满时，双方进行账目核算，若实际水电费用及设施损坏赔偿低于元，甲方退还乙方剩余的押金；如实际水电费用及设施坏赔偿高于元，乙方向甲方补交所需费用。

五、附则本协议尚未涉及的问题，由双方协商解决。协议各条款均经双方认可，签字盖章后生效，协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有相同的法律效力。甲方： 乙方：负责人： 负责人：宾馆承包合同保洁承包合同ec总承包合同范本

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同四**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方签名：                         乙方签名：

年        月        日            年        月        日

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同五**

甲方：乙方：根据《中华人民共和国农村土地承包法》、《中华人民共和国森林法》及相关法律法规的有关规定，乙方经过公开竞拍，竞得甲方的林地承包权，并经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便双方共同遵守：

一、甲方将坐落在\_\_\_\_镇村村西南面原集体经营的山林 ：土名为洋八坞阴侧、洋八坞阳侧至前山头、对坞门前山至恒坞口水坑、恒坞木棉地坞、恒坞阳侧至大运头、恒坞阴侧至阳侧、陈家山坞阳侧、山坞茶园至外恒坞、外恒坞坤至坞坤、山坞梅湾至三间屋、五支坞个庄坞至岭头等十一个山林地块，面积共约816亩，承包给乙方用于林地生产。

二、承包期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。因特殊情况延期交付的，经营期限随之顺延。但交付延期不得超过3 个月，否则由甲方承担相应的违约责任。

三、承包款： 乙方应向甲方交纳林地经营项目实施保证金30万元，所有款项乙方于年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方一次性付清。乙方应按所递交的可行性书面报告进行投资，承包期头\_\_\_\_\_\_\_\_年平均每亩投入不得少于2万元，头\_\_\_\_\_\_\_\_年内完成可行性书面报告50%投资并经确认后，项目实施保证金30万元由甲方不计息全部退还。本次林地所有权属镇村村集体所有，甲方保证对所发包的816亩林地具有完全的所有权，其中地下资源、埋藏物和电线电塔等公用设施均不在本次林地使用权范围内。

四、村路至山林的道路由乙方按村规划负责建设并承担费用（乙方也可要求甲方建设，甲方应满足乙方要求，并按《道路建设中标合同》款项由甲方负责30%费用，乙方负责70%费用，乙方应于道路建设完工之日起\_\_\_\_日内一次性向甲方交清应承担的70%费用）。

五、本合同有效期内，甲方不得将该816亩林地另行承包或他用。未经甲方书面同意：不得改变林地用途，不得将承包的林地转包、转租给他方使用，不得设定抵押、质押。经甲方同意，乙方转租转包行为不免除甲乙双方依本协议应享有和承担的权利义务。

六、甲方应协助乙方办理当地政府向承包方颁发林地承包经营权证或者林权证等证书，登记造册，确认林地承包经营权。颁发林地承包经营权证或者林权证等证书，除按规定收取证书工本费外，甲方不得收取其他费用。

七、承包期内，乙方具有完全的自主经营权，除本合同约定外，甲方不得干涉，承包期内，乙方因经营林地所产生的一切税、费均由乙方承担。承包期内如有上级发放的林地造林、育林扶持资金归乙方所有。

八、承包期内，乙方按有关规定可以在承包林地内建管理房等固定建筑物，合同期满后，建筑物一类增设的固定资产可通过评估，按评估价50%折价款由甲方补偿给乙方，经甲方组织承包，若乙方续包的，建筑物一类增设的固定资产归乙方继续使用，甲方不支付任何折价款。

九、在承包期内，乙方不得将林地用于搞工业生产。

十、承包期内若遇国家政策性征用，本合同自行终止。林地补偿款归甲方所有，地上物补偿归乙方所有，甲方按剩余所限退回乙方承包费，双方互不负其他赔偿责任。十

一、除上述原因外，甲方不得无故终止合同，否则应该赔偿乙方此前所有投入以及可得利益等一切经济损失。十

二、如遇不可抗力的自然灾害，造成乙方承包林地内林木的损失，甲方不承担任何责任。十

三、本合同自承包起算之日起生效，至承包期满失效。在承包期内，承包户主如去世，本合同由其继承人继续履行。十

四、市森林资源综合服务中心—东资服字第003号资产评估咨询报告书中的关于本次林地的面积及坐落地为本合同的有效组成部分。十

五、本合同期满后，甲方于年\_\_\_\_月\_\_\_\_日收回承包经营权，如甲方继续向外承包，在同等条件下，乙方有优先权，如乙方中标，可按中标价优惠10%承包款。十

六、本合同不因甲方代表人的变更而变更。合同执行期间，任何一方不得擅自变更或解除合同：合同执行中如有未尽事宜，应由甲乙双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。十

七、本合同正本一式五份，甲乙双方各执一份，市林业局、乡政府、村委会各留存一份。甲方：（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（盖章或签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订时间： \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同六**

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，汉族，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_辽宁省沈阳市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，汉族，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天津市南开区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

案由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_租赁合同纠纷

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、判令被告立即腾出所租赁的房屋;

2、判令被告支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;

3、判令被告承担诉讼费用。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，原告与被告签订了《房屋租赁合同》，因双方对有关约定事项发生异议，于是经双方协商，在年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月初，对原合同有关条款进行了修改，从新签定了《房屋租赁合同》，原合同作废并已销毁。被告在合同履行期间，违反《房屋租赁合同》第十条第7款(即乙方保证承租甲方的房屋为无明火商业用房使用，遵守中华人民共和国法规和政府相关规定，合法经营。因乙方违法经营而给甲方造成的连带损失，甲方有权收回房屋并不退还押金，由此给甲方造成的损失由乙方负责赔偿。)和第十一条第一款第一项(即租赁期间，乙方有下列行为之一，甲方有权终止合同，收回该房屋，乙方应按照合同总租金的10%向甲方支付违约金。

被告的行为严重违反了双方的协议约定，损害了原告的合法权益，为了维护原告的合法利益不受侵害，起诉至贵院，恳请贵院能依法维护原告的合法权益，维护法律的权威性和严肃性。

此致

北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院

起诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同七**

劳动合同书(固定期限)

劳动合同书（固定期限）

示范文本

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲?方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙?方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条?甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条?乙方性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条?本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条?乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条?根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条?乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条?甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条?甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第九条?甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条?甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会\_\_\_\_\_及其他\_\_\_\_\_福利待遇

第十一条?甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会\_\_\_\_\_。甲方为乙方办理有关社会\_\_\_\_\_手续，并承担相应社会\_\_\_\_\_义务。

第十二条?乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条?乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条?甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

第十五条?甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

第十六条?甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条?甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条?甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条?甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会\_\_\_\_\_关系转移手续。

第二十条?乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条?甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理及其它

第二十二条?双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

当事人一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

第二十三条?本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条?本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳?动?合?同?续?订?书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（公?章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

使用说?明一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同八**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘教师)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。教学考核为每月、每季度、每年的\_\_\_\_日进行教学考核，考核内容为：教学及学生学习状况考核。

三、劳动保护和劳动条件甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

四、劳动报酬乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(1小时)，按月发放，甲方每月\_\_\_\_日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1。依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行驶管理权、考核权和奖惩权。

2。合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的：

(2)乙方在合同期内和以后，向任何人泄露商业机密消息。乙方在职期间在与经营相似的企业、团体以及与有业务关系的团体兼职。

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损坏的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的‘

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受安排的。

4。具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合用，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产出于法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5。乙方受聘期间，因违法、违纪、或其他不当行为，给甲方造成损失的，甲方要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1。遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第

(一)款第

(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

2、有权享受国家和规定的劳动保护、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的.工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其他事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应的法律责任。

七、违约责任本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任。给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

八、解除劳动合同的程序双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、 提出书面通知;

2、 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料等甲方的物品和财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、 交接工作;

4、 支付违约金和赔偿金;

5、 甲方出具终止或解除劳动合同证明;自乙方提出书面通知之日起的第\_\_\_\_日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

九、双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同九**

甲方：乙方：甲方在 建房屋\_\_\_\_\_间， 一共\_\_\_\_\_\_层， 建筑总面积为 平 方米由乙方承包施工。经双方协商同意，特签订如下合同：

一、承包方式采用包工不包料方式承包。甲方提供建房所需的材料，包括：红砖、河砂、 碎石、石灰、水泥、钢材、水管、下水管、铁钉、扎丝、水电等。乙方提供劳 务、建筑技术、模板、撑树、脚手架用材、码钉及生产生活用具等。乙方不负 责楼梯、楼面、楼底、现浇混凝土板面与板底的粉刷。甲方负责水电供给及原 材料及时进场。乙方必须保证工程质量，按设计图纸和甲方要求施工，节约材 料，并保管好材料，不得丢失。

二、承建项目乙方按照设计图纸或甲方提出的要求承建。甲方房屋主体工程的建筑，包 括墙体、梁、柱、楼梯、楼面、装模、拆模、扎钢筋、现浇混凝土及地面、门 前台阶砼垫层;装饰室内粗粉刷、前向外墙贴瓷砖、后向墙面粉水泥砂浆、卫生 间地面及墙面贴瓷砖、安装瓷盆、大便器、下水管道、落水管;顶层层面加浆磨光，同时作好防渗处理。

三、承包价格承包价格 每平方米 元，建筑面积按每层楼外墙计算。女儿墙按每米 元计算， 包括水泥砂浆抹面。楼面混凝土捣制另请施工队伍，所需费用甲乙双方各负担 50%。 1

四、付款方式乙方完成

第一层砖砌浇好楼面甲方付款\_\_\_\_\_元;甲方付清后乙方开始

第二 层砖砌，浇好楼面后甲方付款\_\_\_\_\_\_\_元;付清后乙方开始

第三层砖砌，完成第 三层砖砌浇好楼面甲方付款\_\_\_\_元; 工程全部完工， 经验收合格后一次付清。 (如 果甲方修改房屋样式或加高屋顶等原因导致工程量增加，则对增加的39;工程量另 外计算价钱。 )

五、质量要求乙方应当按照国家规定的房屋质量标准和要求组织施工，不合格由乙方负 责返工，返工费由乙方负责。

六、双方责任甲方负责水电供给及原材料及时进场。乙方必须保证工程质量，按设计图 纸和甲方要求施工，节约材料，并保管好材料，不得丢失。

七、注意安全文明安全施工，如果乙方施工人员出现工伤、因施工造成他人损伤等事故， 一切由乙方负责，甲方不负担任何法律责任和任何费用。文明施工，讲究职业 道德，讲究清洁卫生。

八、其它未尽事宜，由双方协商解决。其它未尽事宜，由双方协商解决。

九、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，从签字之日起生效。 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，从签字之日起生效。甲方签字(盖章) ： 乙方签字(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方：乙方：甲方在 建房屋一栋，建筑层数两层，一层约 平方米，二层约 平方米，由乙方承包施工。双方本着平等、互利、诚信原则，确保工程安全、优质、高效、低耗，经双方协商同意签订本俩，以期共同遵守：

一、承包方式采用包工不包料方式承包。甲方提供建房所需的材料，包括：红砖、河砂、碎石、石灰、水泥、钢材、水管、下水管、铁钉、扎丝、水电等等一切建筑材料。乙方提供劳务、施工技术、施工工具、及生产生活的一切用具等。

二、承建项目乙方按照设计图纸或甲方提出的要求承建。甲方房屋主体工程的建筑，包括墙体、梁、柱、楼梯、楼面、装模、拆模、扎钢筋、现浇混凝土及地面、门前台阶砼垫层;装饰室内粗粉刷、前沿外墙贴瓷砖、后沿外墙面粉水泥砂浆、卫生间地面及墙面贴瓷砖、安装瓷盆、下水管道、落水管;顶层层面加浆磨光，同时作好防渗透水处理。

三、承包价格每平方米人民币大写： 元，建筑面积按每层楼外墙计算。施工范围包括所有需要水泥砂浆抹面的墙体。

四、付款方式合同签订完毕，工具进场，人员到位，预付30% ，完成

第一层砖砌并捣制好楼面付到50%，完成

第二层以及屋顶付到75%付款八仟元，工程全部完工，交验完毕付到90%， 预留10%为质量保证金，完工\_\_\_\_\_\_\_\_年内无质量问题，清尾款。

五、双方责任甲方负责水电到位供给及原材料及时进场，每日午餐。乙方必须保证工程质量和进度，按设计图纸和甲方要求施工，节约材料，并保管好材料，不得丢失。

六、质量要求乙方应当按照国家规定的房屋质量标准和要求组织施工，不合格由乙方负责返工，返工费由乙方负责或由甲方在乙方工程款中扣除。

七、注意安全劳保措施，施工防护措施到位，安全施工。如果乙方施工人员因自身原因或乙方安全防护措施不到位出现工伤，或因施工造成他人损伤等事故，一切由乙方负责，甲方不负担任何责任和费用。文明施工，讲究职业道德，讲究清洁卫生。

八、工期要求主体工程工期为75(日历天)，从签订合同之次日起计算，乙方必须在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前完成主体工程，遇天气原因顺延，乙方不能因各种原因拖延甲方建房完工时间。遇乙方所需材料，应提前向甲方提出计划，以便及时筹备。

九、后期维修因乙方质量问题所产生的维修费用由乙方承担，并承担由此发生的相关赔偿以及责任

十、其它其它未尽事宜，双方协商解决，按国家以及本地标准从严执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签字之日起生效。甲方签字(章)：乙方签字(章

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同篇十**

甲方名称：法定代表人：单位地址：邮政编码：

乙方姓名：性别：身份证号码：联系电话：家庭住址：邮政编码：

根据《民法典》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限，自\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_年\_\_\_月\_\_\_日止，为期年，其中试用期个月。合同期满，合同终止。

2、本合同期满如甲方生产经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方生产经营需要，在甲方岗位工作。工作地点：。甲方因生产经营变化需要，可以适当调整乙方的工作岗位或工作地点，乙方应当服从甲方的调整和工作安排。

2、乙方应当遵守甲方规章制度和岗位职责要求，按时完成规定的工作数量，达到甲方规定的质量要求。

3、甲方可以依据规章制度及岗位职责要求对乙方进行考核，并可依据考核结果调整乙方工作岗位及工资标准。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。

3、乙方在职期间，休息休假按国家相关政策执行。

四、劳动报酬

1、甲方实行岗位工资加计件工资制度，其中岗位工资为580元/月，计件工资按乙方完成的工作量进行确定。乙方每月应完成基本工作量为，超过基本工作量部分按元/件计算工资标准。

2、甲方实现计件工资制度，以乙方每月完成工作量确定该月工资标准。

3、乙方的薪酬甲方用货币形式按月支付给乙方本人。

2、乙方的奖金、津贴、补贴按甲方规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

乙方的社会保险及福利以现金的形式合计在其工资内，社会保险等各项保险费用的缴纳由乙方自行办理及缴纳。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，并对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律和规章制度

1、乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

2、甲方在签订本合同时已经向乙方告知了劳动纪律及企业规章制度内容，并告知乙方查阅上述规章制度的方式。

3、乙方违反劳动纪律及操作规则的，甲方有权依据规章制度及劳动纪律对乙方进行处罚，并可解除合同。

八、劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同的变更、解除和终止依据相关法律、法规及公司规章制度规定执行。

九、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行。

甲方盖章：

乙方签字：

日期：

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同篇十一**

委托方(甲方)：服务方(乙方)：依据《中华人民共和国民法典》的规定，合同双方就 水泥有限公司 d旋窑水泥项目的生产承包及技术服务，经协商一致，签订本合同，共同执行。

第一条、合同标的及范围甲方回转窑生产线(从原料破碎至熟料入库)的生产管理及技术服务。

第二条、合同履行期限、地点和方式

一、履行期限：自乙方人员正式进厂熟料线72小时达标之日起计算;计划分为两个阶段：前3个月为生产线磨合阶段(自72小时达标起); 正式接管生产阶段。

二、合同履行地点和方式：乙方选派管理及技术人员进驻甲方生产现场服务。

第三条、生产及经济技术指标乙方管理生产线应达到的以下各项指标:

1、回转窑熟料日产量: ≥ d(烧烟煤);≥ d(烧无烟煤);

2、熟料强度:≥28a(3天) ≥55a(28天);

3、熟料中f-ca含量:≤2.0%; 合格率≥85%;性合格率100%

4、窑运转率：≥85%

5、年熟料产量 万吨。

第四条、乙方的职责、权限及要求乙方正式接管生产后全面负责生产线生产工作，应履行以下职责：

一、引入先进的管理理念对甲方的水泥生产线进行管理，提升整个企业的生产管理水平;

二、优化生产机构及人员设臵，提高劳动生产率;

三、加强现场设备及环境卫生管理，对存在的问题提供合理整改方案;

四、加强甲方生产各岗位操作人员的培训,包括:水泥工艺、设备维护和检修、自动化、电气、分析化验等专业理论和实践培训，提高岗位人员的综合素质;

五、制定与生产相关的各项规章制度，包括《操作规程》、《安全规程》、《巡检规程》、《产品质量管理规程》、《取样及检验规程》、《设备管理规程》等技术管理文件，规范管理，使生产管理制度化;

六、规范各种生产记录、单据、表格、台帐等;

七、编制并提供各项物资的供应及采购计划，如《大宗原燃材料的供应计划以及质量控制指标》《备品备件采购计划》等;

八、加强生产安全管理，提高岗位人员的安全意识;

九、做好节能降耗、修旧利废工作等。乙方的权限：乙方拥有绝对的甲方生产岗位所有人员的人事及劳资权。 要求：

一、乙方派驻现场的人员应身体健康,经验丰富,工作能力强,应能够胜任及满足现场操作,具有处理和解决紧急问题的能力。

二、乙方驻厂服务人数与专业：乙方驻厂人员计划15-18人，包括项目负责人1名、技术总工1名、设备主管及副主管各1名、电气主管及副主管各1名、工艺主管1名、化验主管1名、中控主任1名、三车间正副主任各1名，根据生产线需要可增加或减少人员。

三、乙方进驻现场的人员必须遵守国家的法律、法规和甲方的管理制度;

第五条、甲方的职责、权限及要求职责：

一、在生产磨合期间，甲乙双方应共同对生产线进行管理;

二、甲方应及时审核乙方申报的各项文件和计划，对存在疑问或需修改的应及时通知乙方;

三、按乙方要求提供生产所需的各种原、燃材料以及与生产相关的其它物资(包括备品备件、工器具等);

四、及时提供与生产有关的技术资料和原、燃材料的分析化验数据等;

五、为乙方人员提供合适的办公的场所和设施;

六、甲方为乙方驻现场人员提供食宿、现场交通等工作便利;

七、甲方应保护乙方人员的人身及财产安全。 权限：甲方有权对乙方的生产管理进行监督。

第六条、费用与支付方式

一、费用根据生产产品的产量(盘库结果)按月结算。具体费率标准如下：熟料的，停窑时间按 吨天计算乙方产量。月熟料结算产量月实际盘库量甲方原因导致停窑时间215; 吨天 注：因甲方原因导致停窑的包括以下内容：

1、物资(原燃材料、备品备件等)供应不上或质量偏差大

2、产品涨库

3、停电(供电不足)

4、计划检修或节假日放假

5、因其它原因甲方安排停窑的

二、支付方式：

(1)合同签订后支付工资10万元作为预付工资;(费用不含税)

(2)人员进厂后按月结算工资，次月\_\_\_\_日前结清;

(3)

第一阶段的3个月，按照20万元月结算工资。(费用不含税);

(4)正式接管生产阶段按约定的费率结算。(费用不含税);

第七条、违约责任及损失赔偿办法

一、若乙方驻厂人员不能胜任本职工作，不能维护甲方利益和声誉，不能保证生产及经济技术指标的，甲方有权要求乙方换人或中止本合同的执行(中止时按乙方现场实际人数和实际工作天数及工作岗位核减工资总额)。

二、乙方收到预付工资，合同生效。若乙方中止本合同，需双倍返还定金，若甲方中止本合同，乙方所收预付工资抵作驻厂人员费用;

第八条、解决合同纠纷的方式

一、协商解决;

二、协商不成时，可向甲方所在地的合同仲裁部门申请仲裁或向甲方所在地的人民法院起诉。

第九条、其他

一、乙方选派进驻甲方工地现场的调试人员必须穿戴好劳动保护用品，劳保用品由甲方供应。由于乙方原因造成的人身安全事故，乙方需负全部责任;

二、乙方的技术人员应维护甲方的利益和声誉。

三、乙方派驻现场管理及技术人员应妥善处理好与甲方的关系，积极开展工作;

四、本合同自双方签字生效;

五、双方互相尊重对方的知识产权和技术秘密，不得向

第三方转让和泄露技术文件、技术数据、操作要领等;

第十条、对本合同条款的任何变更、修改或增减，须双方协商同意后，经授权代表签署文件，作为本合同的组成部分并具有同等法律效力。

第十一条、本合同一式肆份，甲乙双方各持贰份。甲 方： 乙 方：地址： 地 址：法定代表人： 法定代表人：委托代理人： 委托代理人：编码： 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同篇十二**

一、固定期限劳动合同

固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

《民法典》规定，用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同，不论期限有一年、二年甚至是五年、十年，都由双方约定而成。

二、无固定期限劳动合同

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

但是有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(1)劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

(2)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;

(3)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者不存在在试用期因不符合录用条件或不能胜任工作且在经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

三、以完成一定工作任务为期限的劳动合同

以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

该项工作或者工程一经完成，劳动合同即终止。

需要注意的是，签订劳动合同可以不约定试用期，也可以约定试用期，具体如下：

1、以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期;

2、同一用人单位与同一劳动者只能约定一次使用期，即对于在同一用人单位工作的劳动者无论其是否转换工作岗位、变更劳动合同或者续订劳动合同，用人单位都不得再次约定试用期;

3、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

4、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

5、三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

6、试用期包含在劳动合同期限内。

劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同篇十三**

发包方(甲方)：承包方(乙方):根据《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国建筑法》及双方已签订的《桩基工程承包合同》有关规定，结合本工程具体情况，为明确各自的责任，互相配合，使工程施工顺利进行，保质保量完成本工程任务，经双方共同商定如下补充协议，共同遵守。

一、工程概况工程名称：学府鑫苑项目桩基及基坑支护工程 工程地点：珞狮北原省艺校宿舍区 工程内容：

①中国轻工业武汉xx公司提供的学府鑫苑项目桩基础所包括的各项工程量，桩基(抗压及抗拔桩)415根(以\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方提供图纸为准);

②基坑支护包括支护桩269根，冠梁、内支撑、立柱桩23根、东边围囹、土钉挂钢板网、破桩头、钢格构柱等(以\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月武汉xx公司学府鑫苑基坑支护工程设计文件蓝图为准)。

③工程内容内的土方及渣土外运。

二、工程承包范围

1、包工包料，包质量、包进度、包安全及文明施工，包验收，包检测(静荷载试验、低应变动测、声波透射法检测、桩径桩位检测、钻芯检测、基坑监测)及专家论证，设计及审查。

2、包括\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月武汉xx公司学府鑫苑基坑支护工程设计文件蓝图在原设计方案白图基础上所增加的工程。

3、本补充协议为二层地下室增加的所有工程量。

三、合同价款

1、本合同工程内容包括的所有工程量全部费用一并包干，在原来双方所签的《桩基工程承包合同》所确定的758万元的基础上所增加的费用。

2、双方确定桩基及基坑支护工程增加造价为:叁佰壹拾万元(合计:壹仟零陆拾捌万元)。此价格不含障碍物清除，破除障碍物费用另行办理签证，建设、监理及施工三方签字盖章为准。

四、合同工期

1、开工日期: \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，完工日期: \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、合同工期总日历天数 130天。若在施工过程中出现连续3天大雨等不可抗拒因素及清除障碍物、图纸变更影响，则工期顺延。

五、质量标准 优质标准及规范要求。

六、该桩基及基坑支护工程所用的钢材必须达到国家的质量标准，并提供出厂合格证书。砼强度标号必须达到设计规范的要求。每批次都应有砼的出厂证明文件。

七、本补充协议工程造价310万元的付款方式：按双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日所签的《桩基工程承包合同》第八条第3项的支付方式和时间执行。

八、其他约定

1、本合同一式伍份，双方代表在合同上签字并盖单位公章后生效。合同文本甲、乙双方各执两份，报发包方建设行政主管部门一份。

2、本工程为总价包干，后期工程施工中，参照报价表如有项目增减，按报价及优惠的比例进行增减。

3、合同生效:合同订立时间:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同双方签章后生效。未尽事宜，双方参照《桩基工程承包合同》执行。发包方(公章)： 承包方(公章)：住 所: 住 所:法人代表: 法人代表:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同篇十四**

甲方：乙方：甲方以总承包的形式承包了\_\_\_\_县文亭湖一号

的施工业务，现将本工程钢管工程分包给乙方，甲乙双方在平等、自愿、互利的前提下达成如下协议，共同遵守执行：

一、承包内容

1、乙方供应整个工程所有模板支撑所需的钢管、扣件、天丝杠等，

2、乙方包工包料所有外架、悬挑脚手架、悬挑转运平台的搭设，并保证两套悬挑脚手架（一套为六层标准层、两套为十二层标准层一步）搭设的人工及材料（含工字钢、压环、钢丝绳、竹条板、密目安全网等相关材料），按山东\_\_\_\_县一般要求搭设，拆完架子不再搭设，（如按新余搭设的要求搭设，则单价加8元2）

二、承包价格和面积计算

1、承包价格为（实际建筑面积） 元2，所有材料按使用13个月计算（冬季、春节25天不予计算）。

2、面积计算办法：按照标准定额计算办法计算，地下室按室内架子价格计算。

三、质量、安全要求

1、进入现场的材料必须符合相关专项方案的要求；

2、严格按照落地脚手架、悬挑脚手架专项施工方案进行搭设，并能随时更上施工进度要求；

3、外架必须刷漆，并做好悬挑脚手架的分段标识；

4、进入施工现场的施工人员必须佩带安全帽，严禁酒后作业，严禁赤脚、赤膊、穿拖鞋作业，在进行高空作业时，施工人员必须有有效的安全保险措施。

5、钢管搭设施工人员必须服从甲方的安排及指挥；

6、乙方必须保证施工安全，必须承担所有外架施工的事故风险，一旦出现相关事故，甲方概不负责。

四、付款方式

1、浇筑完五层楼面后，一周内按月支付完成五层楼面的工程量工程款的70%，以后按月支付，封顶后一个月内，付90%工程款。

2、外架退场时付至工程款总额的95%，剩余5%\_\_\_\_\_\_\_\_年内全部付清。

五、双方的权利和义务

1、乙方在签订本合同后，缴纳一万元给甲方作为保证金，进场钢管累计六十吨后，甲方将保证金全额无息退还给乙方，合同签订生效后，若甲方单方面违约，甲方必须退还乙方两万元（含一万元押金）

2、甲方有权对乙方在质量方面和安全方面出现的过错进行罚款。

3、乙方如果在质量安全方面出现重大问题，工期不能保证的话，甲方可以单方面终止合同，其工资按其问题的大小酌情给付，但不超过已完成工程量的工程款的70%。

4、甲方必须提供乙方的食宿场所，临时用电用水。

5、甲方必须及时给付工程进度款，如果未按时给付，乙方有权停工。

6、乙方必须提高认识，精心挑选施工人员，保证质量，保证安全，保证在规定的工期内圆满完成施工任务。

7、乙方必须有专职的技术人员协助施工员和各工种认真、仔细的放样，遇晚上时必须有专人值班。

8、乙方必须提供所有施工人员的身份证复印件。

10、乙方如果无故停工，拖延工期，所造成的损失全部由乙方负责。

六、安全部分甲乙双方都有责任对所有的施工人员加强安全意思和教育，排除安全隐患，乙方严格按安全生产操作规范施工。防止一切安全事故的发生。如因乙方违反安全生产操作规程而发生的安全事故，所造成的损失由乙方自己承担，具体的安全措施和奖罚办法由甲方专职安全员制定细则。

七、施工工期本工程施工工期由甲方根据现场需要定工期，并由甲方定制奖罚细则。其它未尽事宜，在不违反本合同的前提下甲乙双方协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。甲方： 身份证号：\_\_\_\_日期：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方： 身份证号：\_\_\_\_日期：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同篇十五**

发包人（甲方）：承包人（乙方）：双方遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就本建设工程施工项目协商一致，订立本合同。

一、工程概况工程名称：养猪场建筑工程地点：工程内容：猪舍、办公室、宿舍及仓库建筑

二、工程承包范围承包范围：猪舍、办公室、宿舍及仓库建房屋檐面积为准

三、合同工期：开工日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_号坯房竣工日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_号 （中途如有下雨一天则往后推迟一天）竣工日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_号合同工期总日历天数：\_\_\_\_\_\_天

四、工期延误：因以下原因造成工期延误，经甲方确认，工期相应顺延

（1）设计变更和工程量增加；

（2）一周内非乙方原因停水、停电、停气造成停工累计超过\_\_\_\_\_\_小时；

（3）不可抗力自然条件；

五、工程竣工：乙方必须按照协议书约定的竣工日期竣工。 因乙方原因不能按照协议书约定的竣工日期竣工的，乙方承担违约责任。

六、工程质量标准：\_\_\_\_县质量检测局为准 （ 不包括材料质量 ）

七、合同价款：金额： 建筑面积每平方米\_\_\_\_\_\_元 215; 建筑面积的总平方米工程预支款：\_\_\_\_\_\_万元竣工日付款：佘下总金额的\_\_\_\_\_\_%工程款结算：检测工程竣工日后\_\_\_\_\_\_个月内无任何施工质量问题则结清所欠佘款

八、组成合同的文件包括：

1、本合同协议书

2、标准、规范及有关技术文件

3、图纸双方有关工程的洽商、变更等书面协议或文件视为本合同的组成部分。

九、乙方向甲方承诺按照合同约定进行施工、竣工并在质量保修期内承担工程质量保修责任。

十、乙方在施工过程中所需用的建材必需提前10向甲方提出书面申请，甲方则需及时提供全部建筑不得误工，保证施工期间的畅通。乙方在施工过程中如有造成不必在的浪费则按照市价赔偿。十

一、甲方有权对乙方工程实施监督。在猪舍内部结构中乙方需按照甲方要求施工。甲方在乙方的施工过程中不得随意调动乙方的.施工人员。十

二、本合同正本两份，具有同等效力，由发包人承包人分别保存一份。十

三、合同生效合同订立时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日合同订立地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_后生效。发包人：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_承包人：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周记

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同篇十六**

甲方：乙方：经甲乙双方平等自愿协商，甲方愿将加工厂承 包给乙方经营，双方协议如下：

一、加工厂位于方虎路南，程家村委会以东处。

二、甲方负责提供合法有效的证照供乙方经营使用，本 协议生效前的债务由甲方负责，经营后产生的债务由乙方负 责。

三、承包期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 止。共\_\_\_\_\_\_\_\_年。

四、承包费，前\_\_\_\_\_\_\_\_年(即：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日)承包费每年壹万元，乙方每年于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前缴 纳。后\_\_\_\_\_\_\_\_年(即：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日) 每年壹万伍仟元，计柒万伍仟元整，乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前一次性以现金形式缴纳。

五、本合同签订时乙方向甲方缴纳违约保证金壹万元整，如乙方在承包期限内无违约行为，甲方在承包期满时， 返还给乙方，违约保证金不计利息。

六、乙方在经营过程中必须依法经营，按章纳税。否则 造成的一切后果，由乙方负责承担。不得超范围经营。不得影响院内饭店、汽车修理部正常经营。不得以任何形式转包 他人。

七、乙方在经营过程中产生的债务纠纷，工伤事故等一 切法律责任全部均由乙方负责，甲方概不负责。

八、乙方如需扩建、新建厂房或增加经营项目，必须征 得甲方同意。产权归甲方，乙方拥有承包期内的使用权。新 增的不动产在期满后无偿交由甲方。如国家、政府出台相关 的补助和扶持政策。由甲方享有

九、乙方延迟缴纳承包费，每逾\_\_\_\_日，支付承包费 5% 作为补偿。如逾期满二\_\_\_\_日，甲方有权终止合同，不予返还 违约金。

十、在承包期内，如甲方违约，致使合同无法履行时， 甲方应双倍支付违约金，并对新增的不动产投资，进行协商 补偿或者到人民法院依法诉讼。十

一、如乙方违约，甲方不予退还违约保证金和剩余承 包费，乙方不得向甲方索取新增不动产的经济补偿。十

二、在履行合同过程中，如遇国家建设征用土地或集 体搬迁时，各项补偿等政策全部由甲方享有。乙方必须按上 述的规定时间内终止经营，退出厂地。甲方退还剩余期间的 承包费，经双方协商可给予乙方适当的补偿费。十

三、合同期满，乙方必须保证各种证照手续的合法有 效。必须保证甲方原有的不动产程度完好，不得擅自拆除新 增的不动产。十

四、期满时，如乙方需承包，在同等条件下，乙方可 优先承包。十

五、在承包期间，如遇纠纷，双方可协商解决，协商 不成，可向当地人民法院诉讼解决。十

六、未尽事宜，双方协商解决，作为本合同的补充合 同。本合同一式三份，甲、乙双方、见证人各执一份。 以上协议符合我国目前的法律和法规的规定，也是甲乙 双方自愿协商后所达成协议，甲乙双方必须严格遵守，否则， 违约的一方将承担相应的法律后果。甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限常用劳动合同怎么填 固定期限的劳动合同篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限本协议期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、岗位及职务

1.甲方聘用乙方的工作岗位为。

2.聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1.甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2.甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3.乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4.乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3.乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前\_\_\_\_日书面通知乙方：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4.乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款(1)(3)项规定解除聘用协议：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的;

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

6.乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方不正当经营，或有违反法律法规行为;

六、违约责任甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限常用劳动合同怎么填**

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn