# 保安劳动合同书填写(十五篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-12-21

*保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写一乙方(劳动者)姓名：身份证号：住址：根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。第一条劳动合同期限一、本合同期限为三年二、以出勤天数为劳务报酬的依据，...*

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写一**

乙方(劳动者)姓名：身份证号：住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限

一、本合同期限为三年

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。

乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。

第四条社会保险和福利待遇甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。

其他福利待遇暂定。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和\_市的有关规定及企业的\'规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写二**

甲方(聘用单位) 乙方(受聘人员)

法定代表人： 居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门卫管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗、防暴，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗及其它安全工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单，并附有领导批准。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服进入校园的学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保安人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的\'现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆(自行车)无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

12、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须足额支付乙方的工资报酬。

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责且屡教不改。

4、当班期间擅自离岗。

5、邀约他人在保安室酗酒、打牌等。

6、工作期间不履行学校规章制度的。

在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写三**

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

服务单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》及其他有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就甲方聘请乙方提供保安服务工作有关事宜达成以下协议：

一、乙方保安人员的工作要求乙方在甲方的具体指导下，并在甲、乙方指定的范围内为甲方提供安全服务，完成本合同所约定的相关工作。

二、聘用保安人员数量，服务期限和服务地点

1.甲方向乙方聘用保安人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，并经乙方确认。

2.服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3.乙方保安人员服务地点位于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.在事先告知乙方并经乙方同意的情况下，甲方可根据工作需要适当调整保安的分工。

三、保安服务费用及付款方式保安服务计费为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/月，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

该费用为乙方向本合同所指保安人员应支付的各项费用，包括但不限于：保安员的工资、个人保险、生活补贴、劳保用品费用、着装费用等。

甲方无需向保安个人支付任何费用。

保安服务费付款方式：在本合同签订之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，甲方应以转帐支票形式一次性支付上述保安服务费。

额外保安服务费标准：视情况不同，凡超出本合同第一条工作要求的服务，均视为额外保安服务，甲方应按第三条第1款保安费用的20%—25%的比例支付额外保安服务费。

额外保安服务费付款方式：待事态消除或缓解，基本处于正常状况\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，向乙方支付相应费用。

四、权利和义务

甲方

1.甲方为保安人员提供必要的工作，生活条件，且包括食宿。

2.甲方有权对保安人员的各项工作进行监督，检查和具体指导。

3.甲方有权对乙方派往甲方的保安人员进行审核确认，有权要求调换不适合在甲方继续工作的保安人员。

4.甲方应提前至少两小时提出额外的保安服务的要求，并以本合同第三条第1款保安费用的20%—25%的比例支付额外保安服务费。

5.凡因甲方本身原因，致使乙方保安人员在履行职责过程中发生的任何事故，均由甲方承担相应责任。

6.甲方必须保证乙方保安人员合理的休息，休假时间。

如出现甲方与乙方保安人员因工作发生的各种争执，甲方应与乙方直接协商解决，否则，乙方不承担其项下的任何责任。

7.甲方必须严格遵守国家法律、法规、政策及行业准则的规定，凡属甲方违反上述规定造成的过错，应由甲方自行承担损失，并实际赔偿因该过错对乙方及其保安人员造成的损失。

乙方

1.乙方的保安人员有权对甲方指定区域的人员及其财物等提供安全服务。

2.乙方应当保证其对甲方提供的服务质量，并应努力保证安排同一保安到甲方工作的连续性。

3.乙方负责办理保安人员的相关社会保险。

4.乙方负责保安人员的培训教育和业务素质的提高，以达到乙方的要求，相关岗位应持证上岗;

并且合理安排保安人员的再培训。

5.乙方的保安人员应严格执行甲方的有关规定，但有权对甲方的不安全隐患提出改进意见和措施，甲方应认真研究改进。

6.甲方指定区域的人员受到威胁时，如遭受人身伤害等，应积极协助甲方人员脱离危险，及时采取解救措施，使损失或伤害减至最低限度;

并根据具体情况及时报警。

7.乙方保安人员在执勤期间，应当着装整齐、精力充沛、处理问题应当果断、迅捷、并有一种专业、谦恭、及时的态度。

禁止在工作期间处理与工作无关的事情。

8.乙方应当对甲方进行定期回访，认真听取甲方对保安工作的意见并采取措施进行整改，将整改的结果在限定的期限内进行反馈。

定期回访应为每一季度进行一次，特殊情况下应根据甲方的.要求及时进行。

9.在甲方认为某个保安没有适当履行职责时，甲方将通知乙方，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内选派一名更有经验和培训经历的人来替换保安，但不得向甲方提出费用要求。

10.乙方不得随意更换正在为甲方提供服务的保安人员，如确有特殊原因需要更换，必须提前三十天通知甲方，经甲方确认后方可更换。

五、保密条款乙方应严格履行保密义务。

对于所有与甲方有关的资料和信息，乙方均应作为秘密信息对待。

除非经甲方事先书面许可，或因政府部门及法律法令的强制性要求而披露，乙方应当保证保守该秘密信息，并不得将该秘密信息以任何方式泄露予第三方，双方均承诺不将从对方取得的秘密信息披露或泄露给无关的人员。

六、合同的变更、终止、解除和续签

1.在不违背法律法规及国家政策的情况下，甲乙双方经协商可就合同相关部分进行变更。

2.乙方因工作失职造成重大损失，甲方有权随时解除合同。

3.因不可抗力或其他客观事由导致合同不能继续履行的，双方可协商解除合同。

4.一方续订或终止合同，该方应于本合同期届满前三十天之内向对方提出。

七、违约责任除不可抗力外，如单方中止合同或违反本合同任一条款，该方应承担违约责任，违约金额不超过一年保安服务费的10%，并视情节，承担其他责任。

八、争议的解决本协议双方就本协议的效力、内容、解释、履行或其他任何方面发生争议，应当协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

九、其他

1.合同未尽事宜，双方可协商做出补充协议。

2.本协议经双方盖章签字后生效，有效期限为至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;

如甲方另行拟订相关工作细则，须通知乙方并经乙方确认。

3.本合同一式贰份，法律效力等同，甲乙双方各持壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写四**

甲方：(简称甲方)

乙方：(简称乙方)

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供安保服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条安保服务内容

根据甲乙双方商议，乙方向甲方提供安保服务，并按照双方的管理模式对安保队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的安保服务责任。

第二条甲方责任

1.为乙方安保人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。

2.配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方安保人员履行安保职责。

3.甲方在法定工作时间外安排安保员超时工作或国家法定节假日期间，应按国家有关劳动法规支付加班补助费(特殊情况除外)。

4.按合同约定的时间和方式向乙方支付安保服务费。

5.为安保人员配备制服及基本安保装备。

6.甲方为乙方安保员提供三餐伙食、住宿。

7.乙方在为甲方服务过程中，乙方在工作时间内因维护公司利益造成的人身安全及财产损失，由甲方负责。

8.安保人员意外保险由甲方支付。

第三条乙方责任

1.乙方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名安保员负责甲方场地的安全护卫工作。

2.安保员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的.各项规章制度。

3.发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

4.落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

5.选派的安保员必须经过正规的安保培训，身高、年龄达到甲方标准，无违法犯罪前科，并向甲方提供安保人员的人事档案。

6.加强对安保员的在岗培训、监督和管理，确保安保服务的优质高效。

第四条安保服务费及支付方式

1.乙方提供保安队长 名，安保人员 名，应支付人民币保安队长每人每月\_\_\_\_\_\_元，安保人员每人每月\_\_\_\_\_\_元，合计为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方应在当月十五日前以□转帐□现金方式向乙方支付当月的服务费。

第五条合同期限

本合同有效期 个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效，有效期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第六条合同的变更及违约责任

1.在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2.在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付3个月的安保服务费作为违约赔偿金。

3.甲方逾期支付安保服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。

4.甲方指派安保员从事本合同约定的安保服务职责范围外的工作，由此造成的对安保员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

5.依据本合同，经公安机关确定是由于乙方安保人员进行安保服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的损失。

第七条争议的解决方式

1.甲方追究乙方安保工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币20\_\_元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的30日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减安保服务费。

2.甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

第八条双方认为需要约定的其它事项。

第九条附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同样法律效力。

甲方(盖章)：

代表人(签字)：

年 月 日

乙方(盖章)：

代表人(签字)：

年 月 日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写五**

兹有本单位员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月起在我单位工作。现因以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项(请选择以下其中一项填写)原因：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a、协商一致解除(由用人单位提出);

b、协商一致解除(由劳动者提出);

c、劳动者单方解除;

d、劳动者试用期内解除;

e、用人单位裁员;

f、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定);

g、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除(劳动合同法第40条规定);

h、劳动合同期满;

i、劳动者开始享受基本养老保险待遇或达到法定退休年龄;

j、劳动者死亡或者失踪;

k、用人单位破产;

l、用人单位停业(用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散);

m、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(法律、行政法规规定的其他情形)。我单位决定从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起与该员工解除(终止)劳动合同。

特此证明

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写六**

甲方： （以下称“甲方”）

地址：

法定代表人：

乙方： （以下称“乙方”）

身份证号码：□□□□□□□□□□□□□□□□□□

家庭现住址：

户籍地址：

联系方式：

紧急联系人： 联系电话：

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章 合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第 项执行：

（1）固定期限劳动合同：即合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

（2）以完成一定工作任务为期限的劳动合同：即甲、乙双方约定自 年 月 日至完成 工作任务为合同期限，该工作全部完毕时，本合同期限届满终止。

（3） 无固定期限，自 年 月 日起至法律法规和本合同约定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月，试用期工资为： 。

第二条录用条件为：

1、政治素质条件：热爱祖国、诚实信用；无违法犯罪记录；爱岗敬业，恪尽职守；遵纪守法，团结协作。

2、业务技能条件：（1）具备基本法律知识，了解有关保安管理政策、规定；（2）具备一定的语言、文字表达能力和沟通能力；（3）具备与岗位职责相应的观察、发现、处置问题能力；（4）具备使用基本消防设备、通讯器材、技术防范设施设备和相关防卫器械技能；（5）掌握一定防卫和擒敌技能。

3、身体条件：身体健康，无传染疾病，同时具备岗位需要的身高、视力等身体条件。

4、文化条件：具备初中以上学历，特殊岗位应具备相应的文化业务知识和技能。

5、年龄条件：18—45周岁。

6、团队精神：

7、其他：

第二章 工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告客户单位和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

4、落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告本公司和客户单位，并协助予以处置。

5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a、甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

b、甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

c、乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方接受甲方所安排的工作内容及其工作条件，履行职责；并有责任按照甲方的工作部署与安排，按时完成甲方规定的工作数量，并达到甲方规定的质量标准。

未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为 ，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。

第三章 工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工作时间：实行三班制，每班8小时，每周工作6天，每周休息1天，实行轮休调休。

甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬。乙方实行计时工资制，乙方所在岗位工资由以下几部分组成：基本工资、 、 ；其标准分别为750元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第八条甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照《劳动法》第四十四条的规定支付乙方工资报酬。

第九条加班加点计发工资基数为4、48元/小时，事假扣除标准为35、85元/天，病假扣除标准为5元/天，旷工扣除标准为70元/天。

第十条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月 日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定银行领取。

第十一条甲方不得随意、无故克扣乙方工资；但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：（1）甲方代扣代缴乙方的个人所得税；（2）甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用；（3）法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；（4）因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除；（5）法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

五、社会保险和福利待遇

第十二条甲方根据国家和地方政府有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方政府有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和地方政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、 。

2、 。

3、 。

第六章 规章制度与劳动纪律

第十六条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十七条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的.规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同：

1、因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成1000元（含）以上重大损害的。

5、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损1000元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10、其他情形：

第二十六条除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工 日或一年累计旷工 日以上；

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的；

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

5、私自接受业主和客户馈赠的；

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的；

7、盗窃公私财物的；

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的；

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

11、其他：

第二十七条乙方在工作中因工作方法简单粗暴或工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前三日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方三天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第三十条有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第九章 经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：（1）乙方因自身主观过错，以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，导致本合同被确认为无效；（2）本合同订立时，因乙方隐瞒其尚未与其他用人单位解除或者终止劳动合同的事实，给其他用人单位造成损失使甲方承担连带责任的；（3）本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失；（4）乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失；（5）乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失；（6）乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

第三十二条除按本合同二十五条第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。乙方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

第十章 培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

第十一章 劳动争议处理

第三十七条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应自争议发生之日起 日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第十二章 其他规定

第三十八条甲方依法制定的下列规章制度作为属本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力：

、

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2、乙方要求甲方提供住宿的，甲方免费提供住宿，乙方分摊水电费用。

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：乙方：（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写七**

根据《中华人民共和国劳动法》,甲乙双方经平等协商,自愿签订本协议,共同遵守本协议所列条款。

甲方

乙方

单位名称 \_\_\_\_\_\_幼儿园 姓名

一、 协议期限 甲方聘用乙方在甲方 (忠义庄幼儿园)担任门卫工作。协议期限自\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、 甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、 乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载工资报酬金额为每月600元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、 协议的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益;

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载社会秩序的;

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的`;

(二) 有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

五、 违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载。

六、本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。此合同自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写八**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人员)：

法定代表人：

乙方身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任幼儿园门卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

1、严格遵守幼儿园各项制度，按规定时间开门、关门。

2、工作时间不能离岗，离岗时必须有人顶替。

3、衣着整洁，待人接物和气，工作时间不聚众聊天。

4、幼儿入离园时门卫人员必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。

5、工作时间非公寻访不得接待，严禁各类商贩入园。

6、外来人员必须登记后经允许方能入园，来访人员须出示介绍信或有关证件。

7、严禁外来机动车辆进入幼儿园，内部车辆必须放在指定地点。

8、协助总务管理好园内绿化，做好包干区的清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

9、要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的`基本技能。

10、门卫值夜班时，注意防火、防盗、每天要检查班级门窗和水、电安全工作，夜间不得外来人员进入幼儿园。如遇可疑情况，及时通知园长或公安机关。

11、幼儿园物品、财产，未经领导批准禁止带出。

12、及时收发各种报刊杂志和教职工的信件工作。

13、加强节、假日值班保卫工作，切实保障园内财产安全。

本聘用合同期限为 年 月至 年 月。双方如愿意，应重新签订合同。

1、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

2、聘用期间，如乙方违反园务制度，或严重失职，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

3、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

4、因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金 元。

5、因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

6、双方约定的其它事宜。

甲方(公章) ：

乙方(签字)：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写九**

甲方:

乙方: 身份证号码:

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，作为双方履约依据，以资共同遵守。

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方但当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

四、乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下:

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告客户单位和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

4、熟练掌握放火防盗的基本技能有清醒的认识,落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告本公司和客户单位，并协助予以处置。

5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。

6、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服从公司领导的命令。

7、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

8、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

10、不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财、物，不得过分接待，发生金钱接待关系。

11、在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。

12、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。

13、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

14、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作;不得偷盗等违法行为。

15、非工作上的目的不得使用公司设备物品不得损坏丢失匿藏公司的设备和物品未经公司许可不得带离公司

16、无正当理由不得无故缺勤迟到早退。

17、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。

18、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。

19、以用人单位的安全和利益为已任有高度的\'责任感和使命感要有勇于冒险和自我牺牲的精神。

20、工作过程中以预防劝阻调解为主禁止主动攻击他人一旦有暴力行为发生要学会使用正当防卫保护自己。

21、在工作职责范围内服从公司的安排，主动配合公司更好的为公司服务。

22、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

四、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

五、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

六、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币每月并提供中午工作餐。

七、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

八、工资按月发放给工人正，正常工作时间为8小时。

九、工作过程中如有安全问题有甲方负责。

十、合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十一、本合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写篇十**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《保安员国家职业标准》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、合同期限

第一条本合同为 (固定/无固定)期限合同，合同期自年月用期 月。自 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容、工作地点

第二条甲方根据岗位需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方到驻勤单位从事保安服务工作。

第三条乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全和秩序。

第四条乙方工作地点：。

三、工作时间、休息休假

第五条甲方根据北京市劳动和社会保障部门的批准安排乙方执行综合计算工时工作制。因特殊原因需要乙方延长工作时间的，应在保障乙方身体健康的情况下安排。

第六条甲方安排乙方加班的，原则上安排乙方同等时间补休。因工作需要不能补休的，甲方依法支付加班加时工资。

第七条乙方在甲方累计工作满一年后，甲方安排乙方带薪年休假。具体休假时限按国家、北京市有关规定和甲方的实施办法执行。

四、劳动报酬

第八条甲方根据乙方的职业技术等级、岗位、绩效、工作表现确定和定期调整乙方工资。

乙方每月综合工资标准不低于x元，货币工资标准不低于x元。

乙方货币工资标准为缴纳社会保险费后的工资。

第九条甲方每月\_\_日前支付乙方上月工资。

五、社会保险和福利待遇

第十条乙方在甲方工作期间依法享受社会保险，由甲方统一办理，个人缴纳部分由甲方代扣代缴。

第十一条乙方工伤的伤病假工资、医疗待遇以及相应抚恤等按国家和北京市有关规定执行。

第十二条乙方在甲方工作期间，由甲方统一安排住宿。 第十三条 甲方根据国家有关规定，不断改善乙方的福利。

六、劳动保护和劳动条件

第十四条甲方为乙方配发统一的保安制服和必要的防护器具。

第十五条甲方为乙方提供必要的工作和生活条件，建立健全保安工作规范，组织乙方进行文化学习、职业技能培训和文娱体育活动。

七、职业要求与工作纪律

第十六条乙方应如实准确地向甲方提供与签定和履行本合同有关的个人信息。

第十七条乙方应自觉遵守甲方依法制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第十八条乙方应积极参加甲方组织的政治、法律、职业道德、业务技能、作风纪律的教育和培训。

第十九条乙方应遵从甲方的统一管理，积极参加甲方组织的有益的集体活动。

第二十条乙方应保守甲方和驻勤单位的商业秘密，维护甲方和驻勤单位的声誉。

第二十一条乙方应爱护公物，自觉遵守社会公德、职业道德，不断提高思想觉悟、文化水平和职业技能。

八、双方协商的其他内容

九、合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条订立本合同所依据的法律法规和政策变化，依照新的法律法规和政策执行。

第二十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以书面变更本合同相关内容。

第二十四条甲方提出并与乙方协商一致，可以解除本合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方或驻勤单位利益造成重大损害的;

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方交给的工作任务造成严重影响或者经甲方提出拒不改正的;

(五)以欺诈、胁迫的手段使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第二十六条有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲乙双方经协商，未能就变更本合同达成一致的。

第二十七条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十八条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方权益的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)法律法规规定的乙方可以解除本合同的其它情形。

第二十九条合同期满或者法律法规规定的劳动合同终止的情形出现，本合同即终止。

第三十条本合同期满，但乙方因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，按照国家和北京市有关工伤保险的规定执行。

第三十一条本合同期满，但乙方有下列情形之一的，本合同续延至相应情形消失时或期限届满时终止：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期的.。

第三十二条甲乙双方经协商一致，应在合同期满前三十日内以书面形式续订本合同。

十、经济补偿与赔偿

第三十三条有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当于乙方在本合同解除或终止前十二个月的平均工资一个月的经济补偿金;六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿：

(一)乙方依照本合同第二十八条规定解除合同的;

(二)甲方提出并与乙方协商一致解除合同的;

(三)甲方依照本合同第二十六条规定解除合同的;

(四)本合同期满，除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同乙方不同意续订的情形外，终止固定期限劳动合同的;

(五)甲方发生被依法宣告破产、解散、撤销等情形的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条乙方患病或非因工负伤经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，甲方在解除合同时，应发给乙方上年月平均工资1至6个月的医疗补助费，患重病或绝症的适当增加。增加部分患重病的不低于50%，患绝症的不低于100%。因乙方隐瞒病史致使合同不能履行的除外。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务，对甲方造成经济损失的，应按损失情况依法承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同第十六条、第十七条，甲方将视情节对乙方进行处罚，直至解除本合同。

第三十七条乙方违反本合同，合同期未满单方面解除合同或不当履行保安职责造成甲方或第三方损害的，乙方应依法承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

第三十八条因本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方不依法支付工资的争议按有关规定处理。

十二、其他

第四十条乙方因非职责范围内的行为被追究民事、刑事责任的，甲方不承担责任。

第四十一条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第四十二条甲方依法制定的工作纪律、职业规范和规章制度均视为本合同有效组成部分。

第四十三条本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

第四十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(公章)：

法定代表人(签字)：

法定代表人(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写篇十一**

聘用单位(盖章)：受聘人员(签章)：

法定代表人(签章)：

20\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

聘用单位：固关镇 学校(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 受聘人员：\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为加强甲方安全保卫工作，特聘请乙方为甲方保安员，为甲方提供保安服务。根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规定，甲、乙双方本着诚信、平等、互利的原则，经友好协商，一致同意签订本合同，并遵守本合同条款。

一、协议期限

甲方聘用乙方在甲方担任临时岗位工作。协议期限为\_\_天，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、甲方的权力与义务

1、甲方应为乙方提供良好的执勤工作环境，关心乙方的生活，为乙方提供必需的食宿、防寒等工作生活条件。

2、甲方有权对乙方的保安服务工作进行指导、监督，对不符合甲方工作要求的服务行为要求乙方立即纠正。

2、甲方负责建立安全保卫制度，明确乙方保安员工作职责及任务。

4、甲方应当为乙方提供必要的工作和生活条件，以及执行保安勤务所需工作装备。

3、甲方应当按照要求按月及时支付乙方工资。

三、乙方的权力与义务

1、接受甲方管理，并认真履行，服从工作安排和学校制定的各种保安工作规章制度，遵纪守法，圆满完成任务。

2、享受协议规定的工资待遇。

3、做好甲方的门禁工作，查验出入校园人员的证件，登记出入车辆和物品，防止无关人员进出。

4、在校园及周围开展治安巡逻、安全检查、报警监控。

5、在上、放学时段维护校园出入口的治安和交通秩序，发现可疑情况果断处置。

6、发现和制止发生在校园及周围的违法犯罪行为，同时应立即报警，并采取保护现场。

7、配合学校做好防火、防盗、防破坏、防伤害事故等工作，发现不安全隐患及时报告或消除。

8、收集、报告校园及周围治安动态和信息。

9、上班时必须着统一的保安制式服装，携带必备的防护器械，严格按照保安服务业服务标准开展工作。

10、在学校规定的`时间内，不迟到、早退、脱岗。

11、熟悉学校的物防和技防设施配备，熟练使用消防器材和保安防卫器械。

12、文明执勤，言行规范。

四、合同的解除

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、因身体状况不能从事保安工作时。

3、违反甲方规章制度，损害甲方经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给甲方造成极坏影响的。

4、打架斗殴、严重影响工作秩序和社会秩序的。

5、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的。

6、用不正当手段欺骗甲方的。

7、被劳教、判刑、依法追究刑事和治安责任的。

8、其他违反国家政策和甲方规定的。

五、其他

本合同未尽事宜由双方协商解决,合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，县教育体育局备案一份。

甲方单位(盖章) 乙方盖章：

甲方法人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_年\_\_\_月\_\_日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写篇十二**

甲方(用人单位)

用人单位名称：电话：

用人单位住所：栖霞区

法定代表人：乙方(劳动者)

姓名：\_马远贵\_性别：---\_男\_\_\_出生年月：---\_\_\_\_\_\_\_年月

日

文化程度：---\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地址：---\_\_\_\_\_\_\_---\_\_\_\_\_\_\_\_\_-;--\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：---\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_---\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：---\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_---\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限：

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自\_xx\_年\_9\_月\_1\_日起至\_xx年\_\_1月\_24\_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日，

(即\_xx/xx\_\_学年第\_一\_学期)。

二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。(具体工作由乙方所在工作部门规定)

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定-，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。(月工作15天)

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月\_\_30\_\_日为发薪日，月工资为\_\_\_\_元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的`标准为\_\_\_月工资/15天\_\_\_\_。

五、福利待遇

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

六、劳动合同终止的条件

(一)经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位;

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

(二)有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

7、非全日制劳动合同。

七、其他

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于\_xx\_年\_9\_月\_1日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

部门负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写篇十三**

用人单位（以下简称甲方）：

法定代表人（主要负责人）：

劳动者（以下简称乙方）：

甲乙双方经平等协商，就确立劳动关系达成如下劳动合同内容：

一、劳动合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为月。

二、工作内容和工作地点

工作内容：

1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

工作地点：

三、工作时间

经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为：早上：下午：。

四、劳动报酬

1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方%全勤奖金，请假超过3天的，扣除%全勤奖金。

2、甲方于每月日前支付乙方上月的工资。

五、社会保险和福利待遇

1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

2、其它福利待遇：

六、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能；无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

七、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退；上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等事项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的，扣除%的.奖金；屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

八、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

九、保守秘密

乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

十、特别约定

1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任；

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

十二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法定代表人（签字）： 法定代表人（签字）：

年 月 日 年 月 日

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方为保安队员为学校提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

一、服务时间及范围

1.服务时间：甲方自20\_年11月1日至20\_

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加工作年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及地方有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方安全保卫人员，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从年月日起至 20\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_学校安保\_\_\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全

卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

甲方按月发放工资不低于1200元，不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会和福利。

在合同有效期内，单位依法为其办理包括养老、失业、生育、工伤等社会保险手续、缴纳相关费用;参加城镇或农村合作医疗的，凭缴费凭证在单位报销。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的`内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

1、在合同期内被证明不符合聘用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对学校利益造成重大损害的；

4、有违职业道德，经调查核实并造成严重社会影响的；

5、违反学校，给单位造成较大损失的；

6、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

7、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(五)甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方可以随时提出解除劳动用工合同。

(六)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、乙方工作职责：

(一)必须服从甲方工作安排工作时间和工作内容，遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到、早退。

(二)值班时按规定着装，佩戴标志。

(三)按规定做好值班记录，来客必须询问、登记。严禁无关人员和车辆进入校园。

(四)做好门前四包工作，保持校门口周围清洁，严禁停放车辆和摆摊设点，加强校园及周边治安巡逻，发现不法行为及时制止或公安机关并协助处理。

(五)按时开关校门，严禁学生随意出入，上放学时间维持好校门前的秩序。

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、合同期满，本合同终止，双方未能就续签聘用合同达成一致的，劳动关系自合同终止时解除。

十三、本合同一式三份。聘用单位、主管部门及受聘人员各执一份，具有同等效力，经甲乙双方盖章合同方能生效，并受到法律保护。 十四、本合同于 年 月日订立，从订立之日起生效。

**保安劳动合同协议书 保安劳动合同书填写篇十五**

甲方：湖北宇风物业发展有限公司

乙方： 身份证号：

甲方因车站安置房物业管理需要，聘用3名安全巡视员。双方协商一致，签定此协议书。

甲乙双方约定，自20xx年10月10日起至 20xx年10月9日止。此协议时间到期，可协商续签。

二、工作任务与要求

1、乙方根据甲方要求，从事安置房的门卫管理和安全巡视员工作。

2、乙方按照甲方要求，负责执行安全巡视工作制度规定的各项任务和要求。

甲方要求，安置房门卫安全巡视员为24小时工作制，三名安全巡视员实行24小时轮流上岗工作制，自行协商安排工作时间并且报甲方备案。

甲方提供工作用房及办公用品，乙方根据工作环境自行做好劳动保护。乙方工作时间必须严格遵守安全巡视员工作职责和规章制度，履行本职工作；非本职工作职责和制度要求之外的行为造成的一切后果，乙方自负；甲方配发春夏冬季保安服。

1、甲方支付乙方工资壹仟伍佰元，每月10号支付上月工资。

2、甲方支付乙方的工资中包括社保、福利等各项费用。

1、乙方必须严格遵守并执行甲方制定的所有规章制度，接受甲方的统一管理，维护甲方的利益，保障甲方的财产安全。严禁脱岗串岗，严禁酒后上岗。

2、因乙方责任造成甲方财产损失的，由乙方按责任大小予以赔偿，赔偿比例不低于按公安机关或消防部门认额的70％。同时甲方有权要求解除合同。

经甲乙双方协商约定，原则上中途不得变更或解除合同。当出现下列情形之一的\'，可以终止劳动合同：

乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；乙方违反规章制度，影响正常工作和甲方企业形象的；乙方工作失职或营私舞弊，造成200元以上经济损失的；乙方连续病、事假累计达10天的；甲方原因，影响工作环境，导致乙方不能正常工作的。

甲方盖章： 乙方签名：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn